

Prolongación de la vida laboral VS Accidentes

María del Carmen del Horno Etxaniz
Responsable de Estadística



• ÍNDICE

1. Metodología
2. Población afiliada
3. Accidentes y sus características
4. Condiciones de trabajo
5. Conclusiones



Fuentes:

- Datos de poblaciones afiliadas de la Seguridad Social con cobertura de accidentes
- Partes de accidentes de la base IGATT del Dpto. de Empleo y Políticas Sociales
- Encuesta de Condiciones de Trabajo – 2013 del Dpto. de Empleo y Políticas Sociales

Población trabajadora:

- **Régimen General**
- **Autónomos y Cooperativistas** con cobertura por contingencias de accidentes y enfermedad profesional



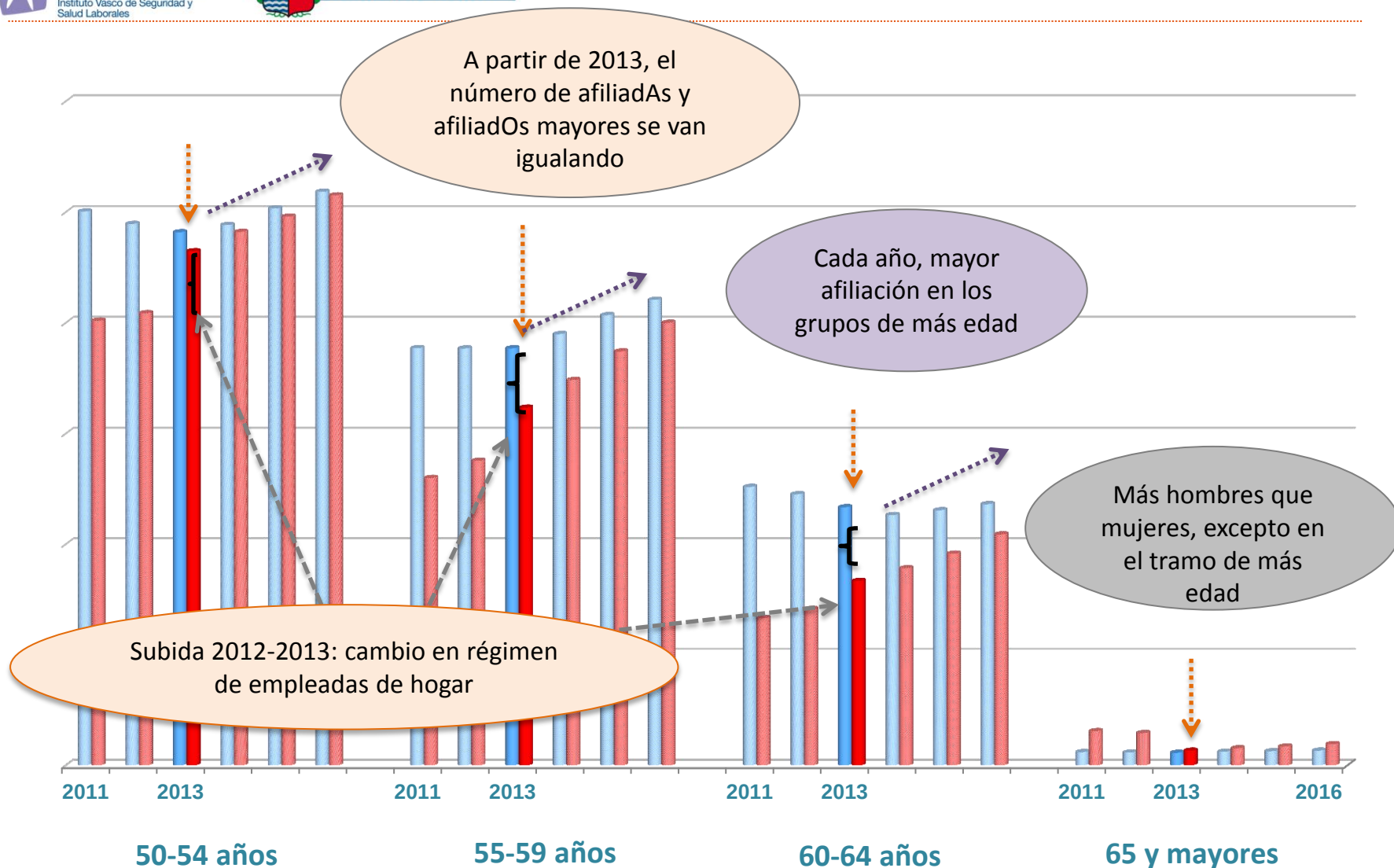


Hechos destacados:

- Reforma de las pensiones: efectos a partir de 2013
- Cambios en la regulación de cotizaciones de las empleadas de hogar: pasan al del régimen general y, por lo tanto, con cobertura por accidentes y enfermedades profesionales.
 - Efectos legales: mediados de 2012
 - Efectos en los datos de las estadísticas: enero 2013



Afiliación, 2011-2016*, en miles



*Datos 2016: enero-septiembre

Hombres:

- En “C-Industria Manufacturera”: trabaja el 30%
- En “G-Comercio al por mayor y al por...”: el 12%
- En “F-Construcción”: el 7%

Hombres de 55 años y más trabajan en :

- “C-Industria Manufacturera”: el 31%
- “G-Comercio al por mayor y al por...”: el 11%
- “O-Administración Pública...”: el 11%

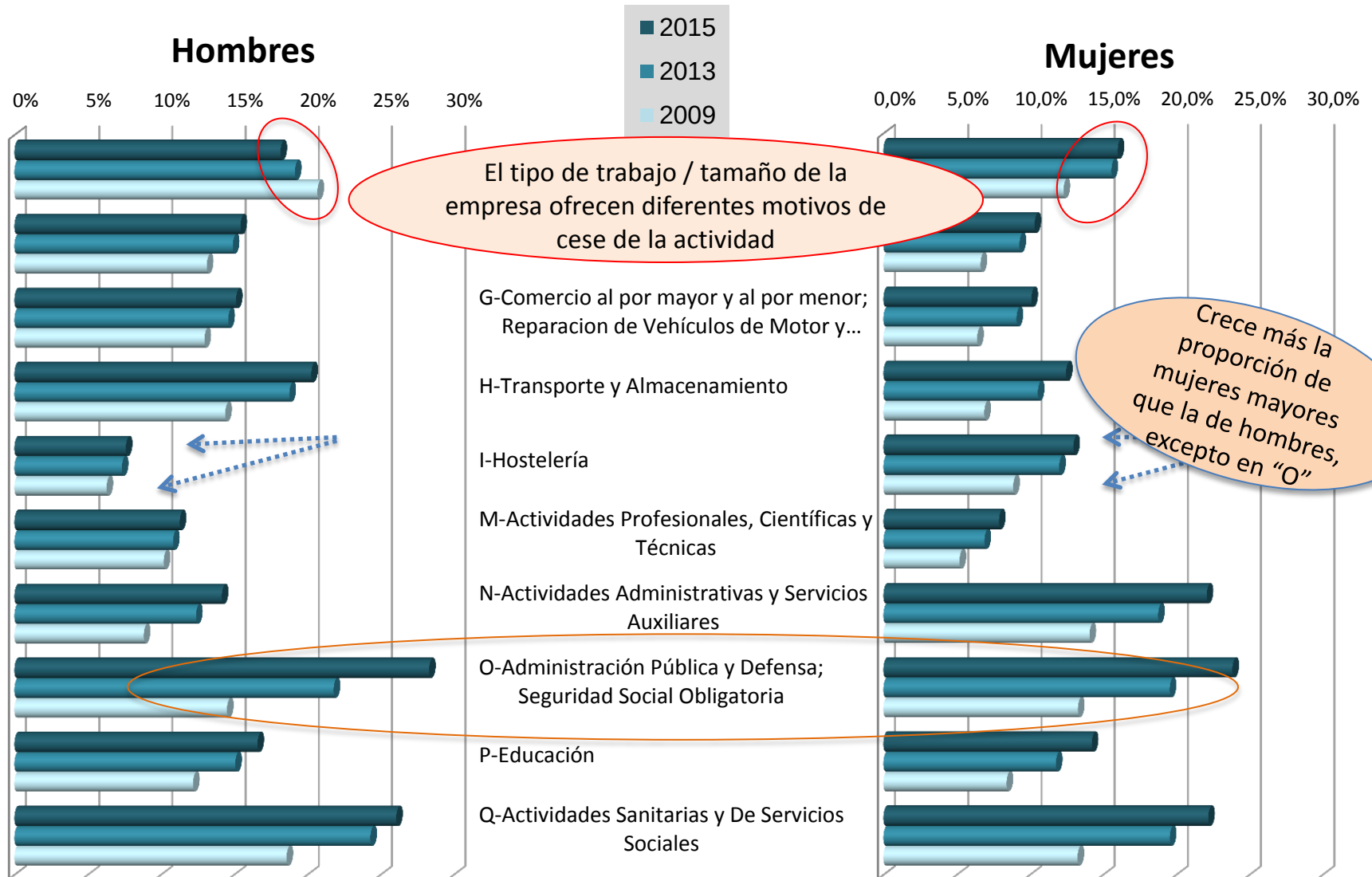
Mujeres:

- En “Q-Actividades Sanitarias y De Servicios Sociales”: trabaja el 18%
- En “G-Comercio al por mayor y al por...”: el 14%
- En “P-Educación”: el 11%

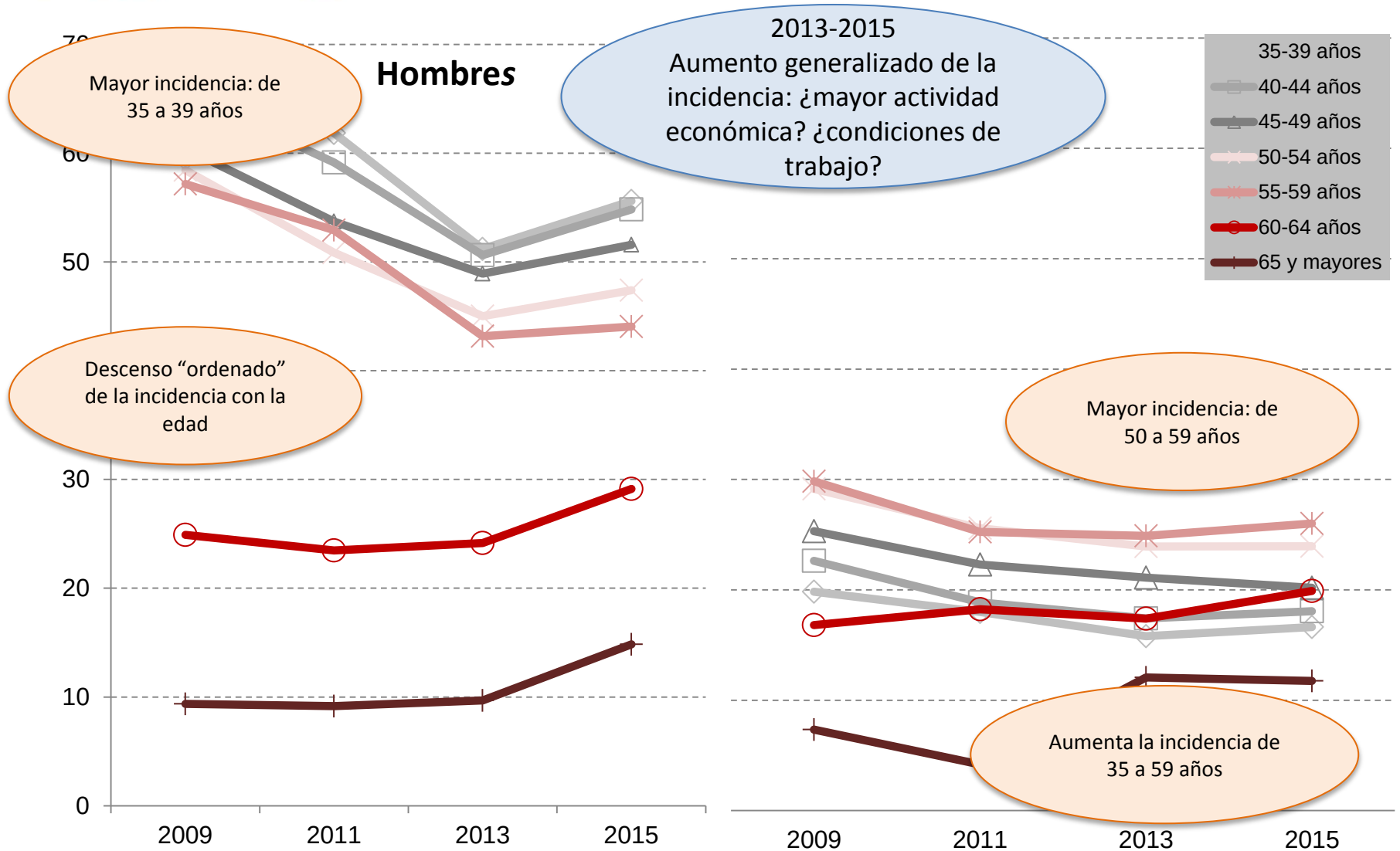
Mujeres de 55 años y más trabajan en:

- “Q-Actividades Sanitarias y De Servicios Sociales”: 24%
- “N-Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares”: 11%
- “T-Act Empleadores de Personal Doméstico...”: 14%

Proporción de afiliados mayores de 54 años, 2009-2015

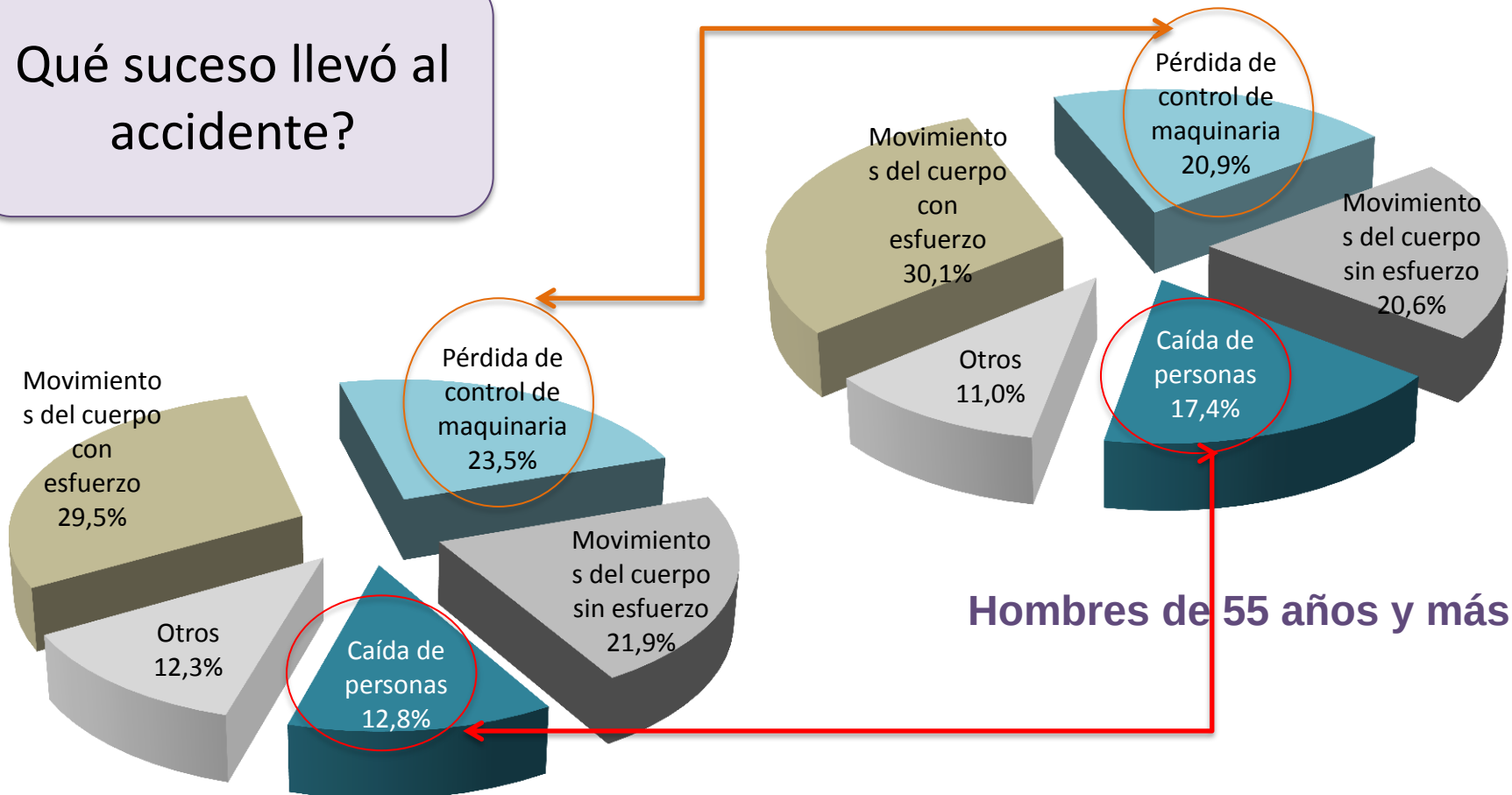


Incidencia de accidentes de trabajo en jornada, (tantos por mil) 2009-2015



Desviaciones, (%), en jornada, 2015

Qué suceso llevó al accidente?

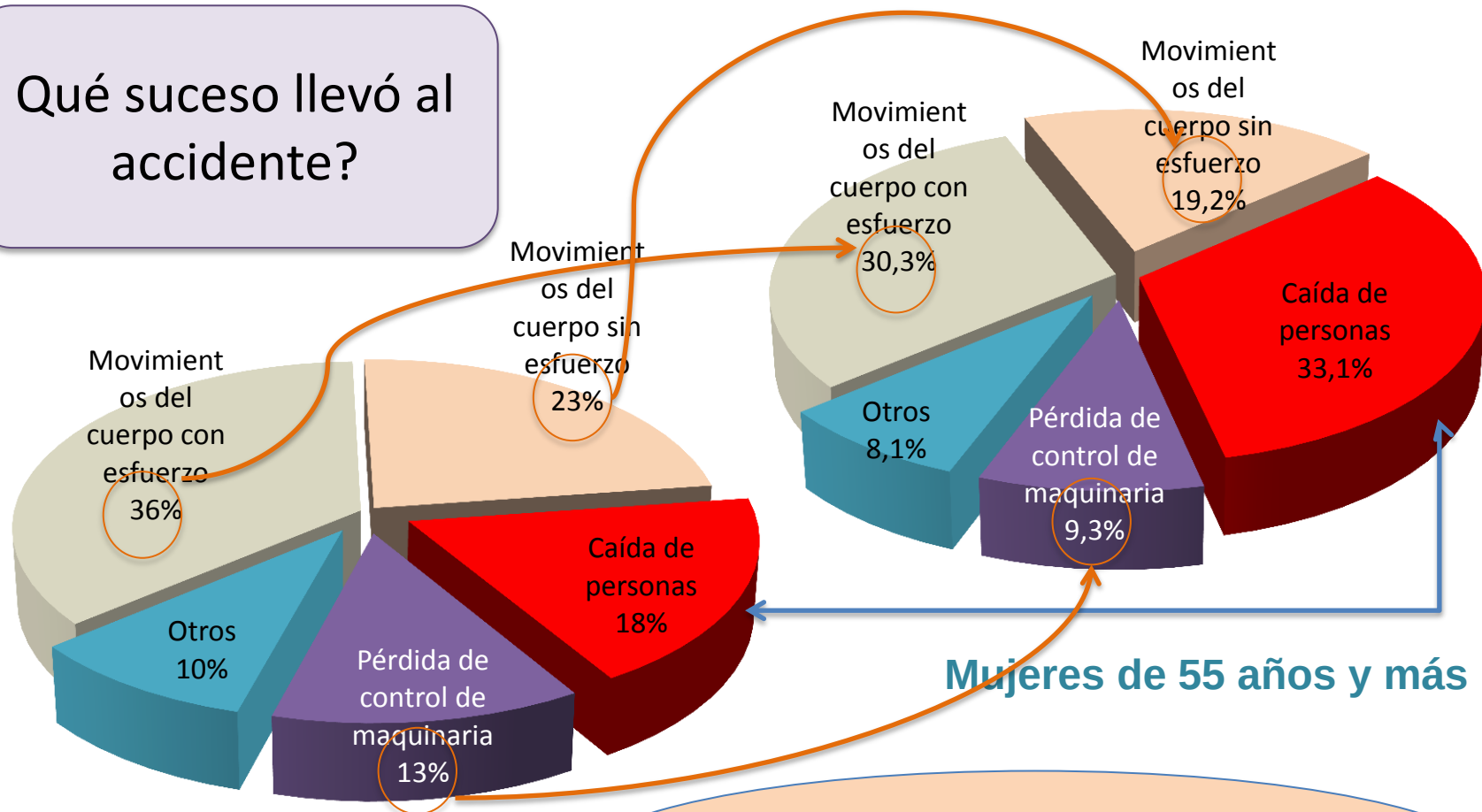


Hombres de 30 a 44 años

Hombres de 55 años y más

Desviaciones, (%), en jornada, 2015

Qué suceso llevó al accidente?

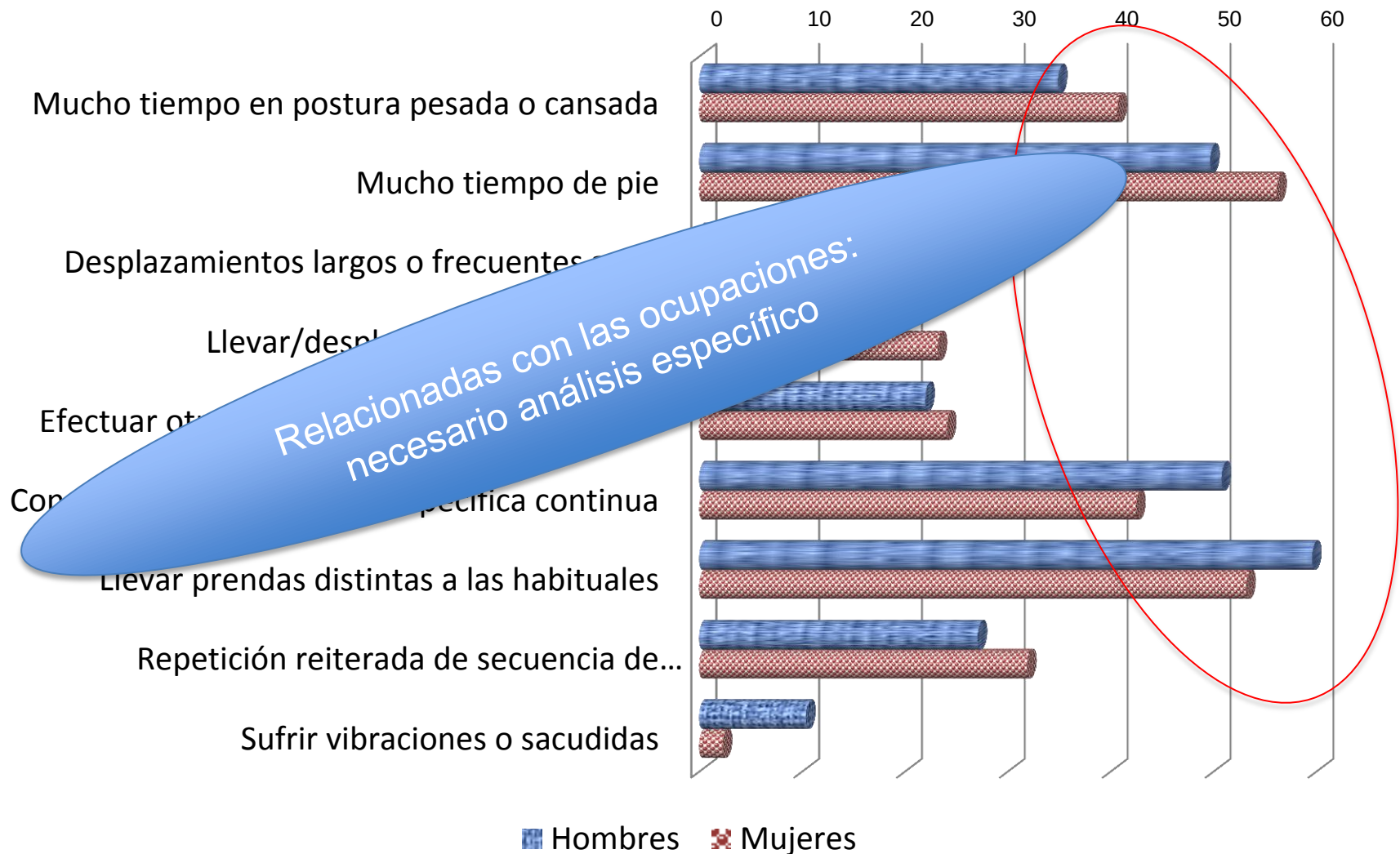


Brecha generacional que implica diferentes ocupaciones

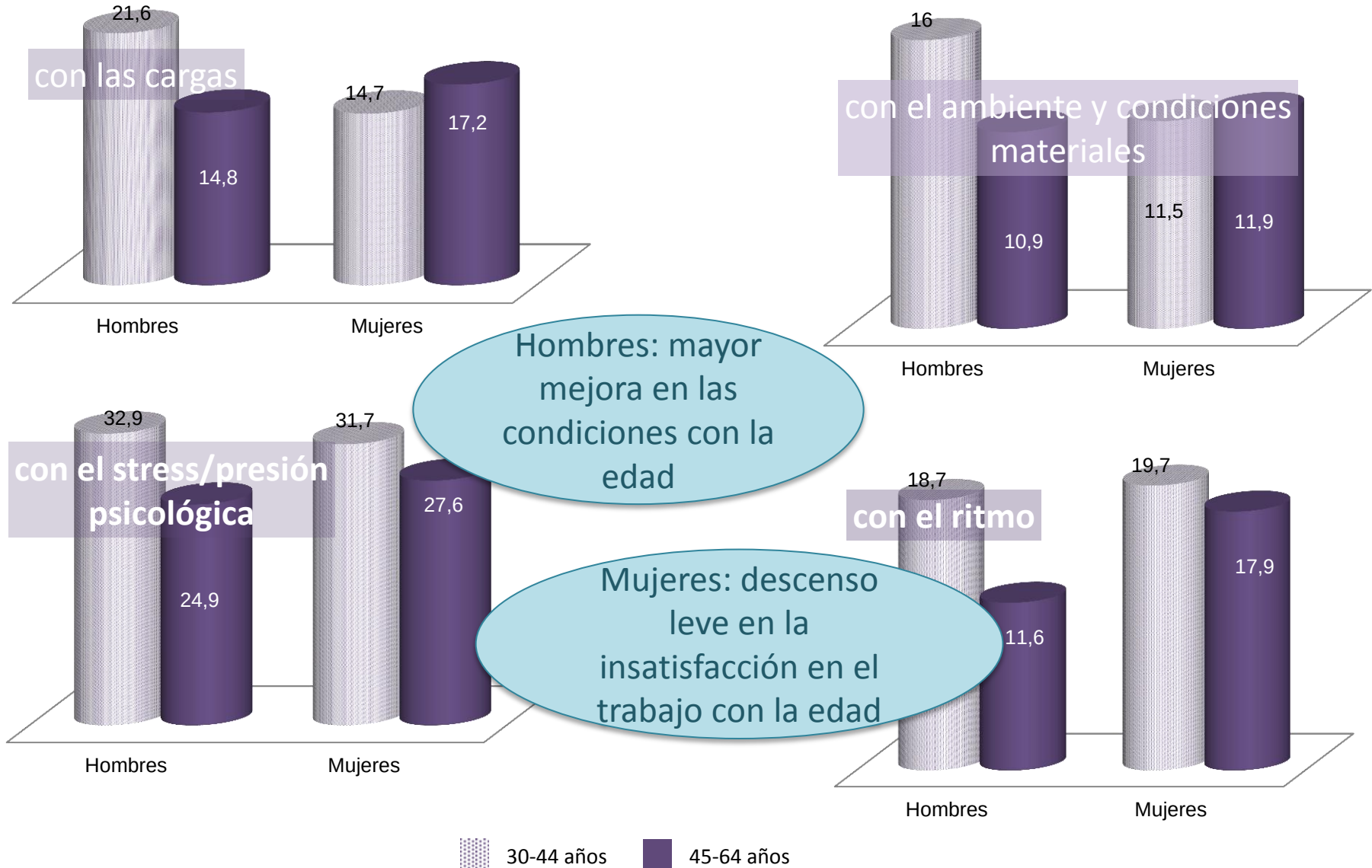
Mujeres de 30 a 44 años

Mujeres de 55 años y más

Cargas en el trabajo (%), de 45 a 64 años, 2013



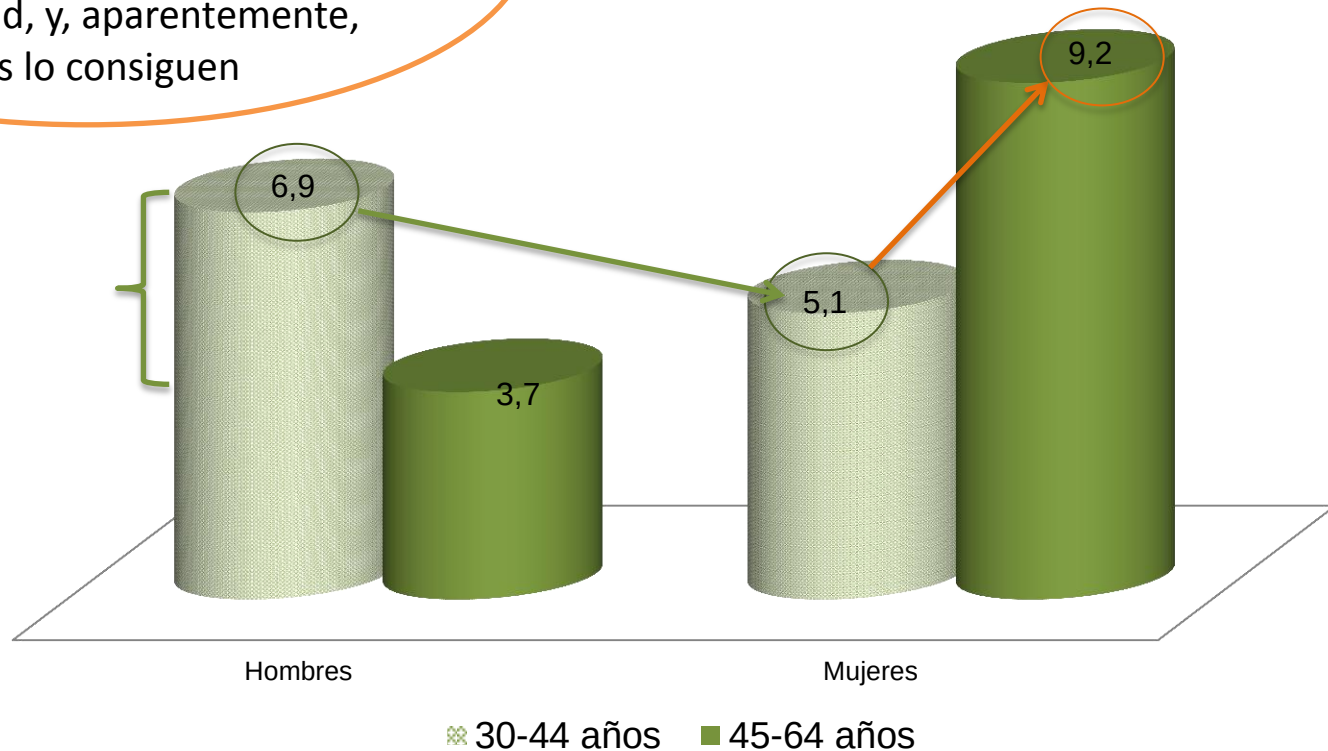
Insatisfacción con las condiciones de trabajo*



Cambio a un trabajo menos duro?*

Los hombres de 30 a 44 años desean el cambio a un trabajo más adecuado para ellos en mayor medida que las mujeres de la misma edad, y, aparentemente, ellos lo consiguen

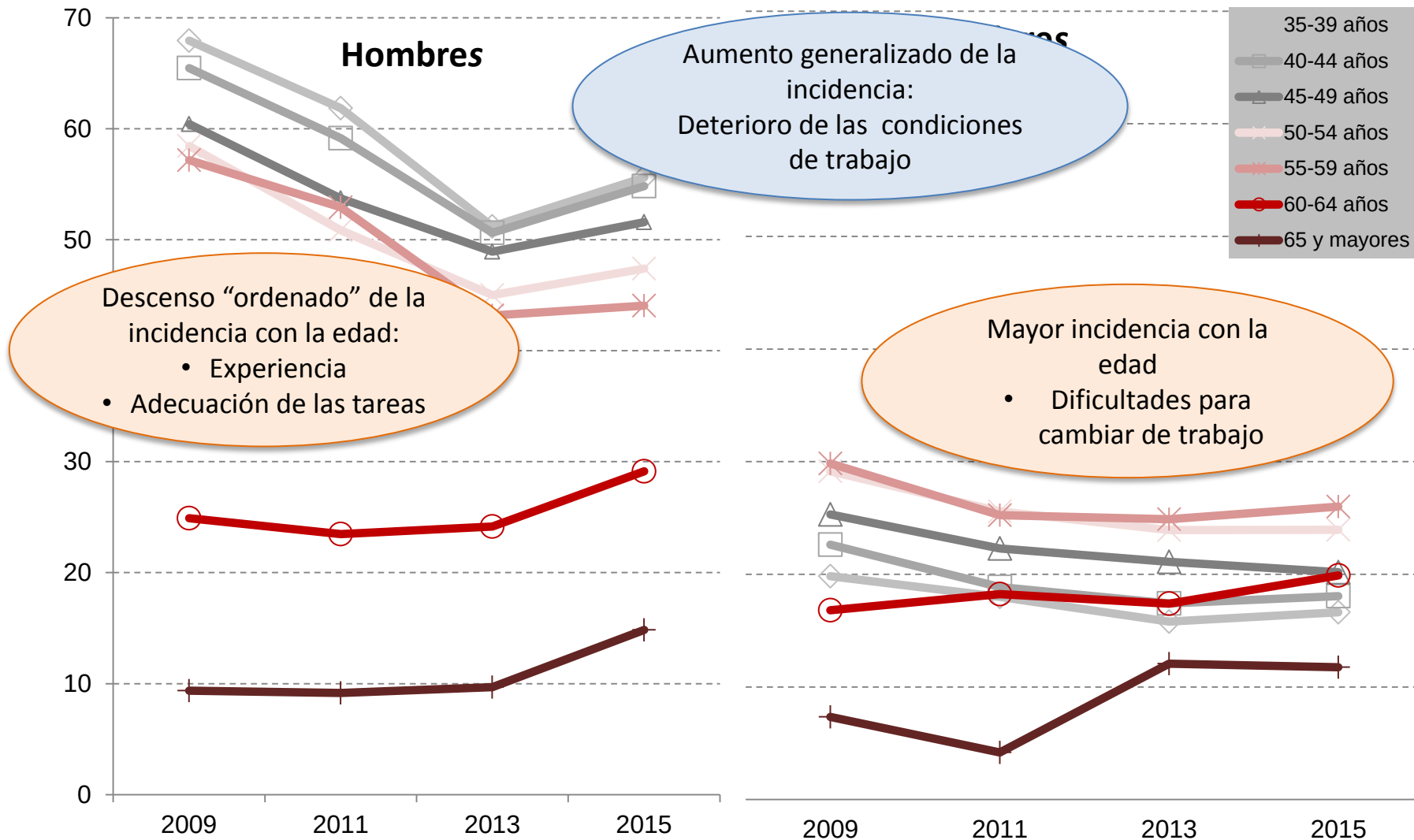
Las mujeres encuentran más dificultades en conseguir un trabajo adecuado y, además, con la edad, las tareas les resultan más duras



Principales factores según los trabajadores y las trabajadoras de 45 a 64 años

	Hombres	Mujeres
• Contenido y condiciones de las tareas	6,6	7
• Presión psicológica	7,5	9,4
• Condiciones contractuales (horario, jornadas, vacaciones)	8,3	11,8
• Ritmo de realización del trabajo	4,5	5,3

Incidencia (tantos por mil), en jornada, 2009-2015

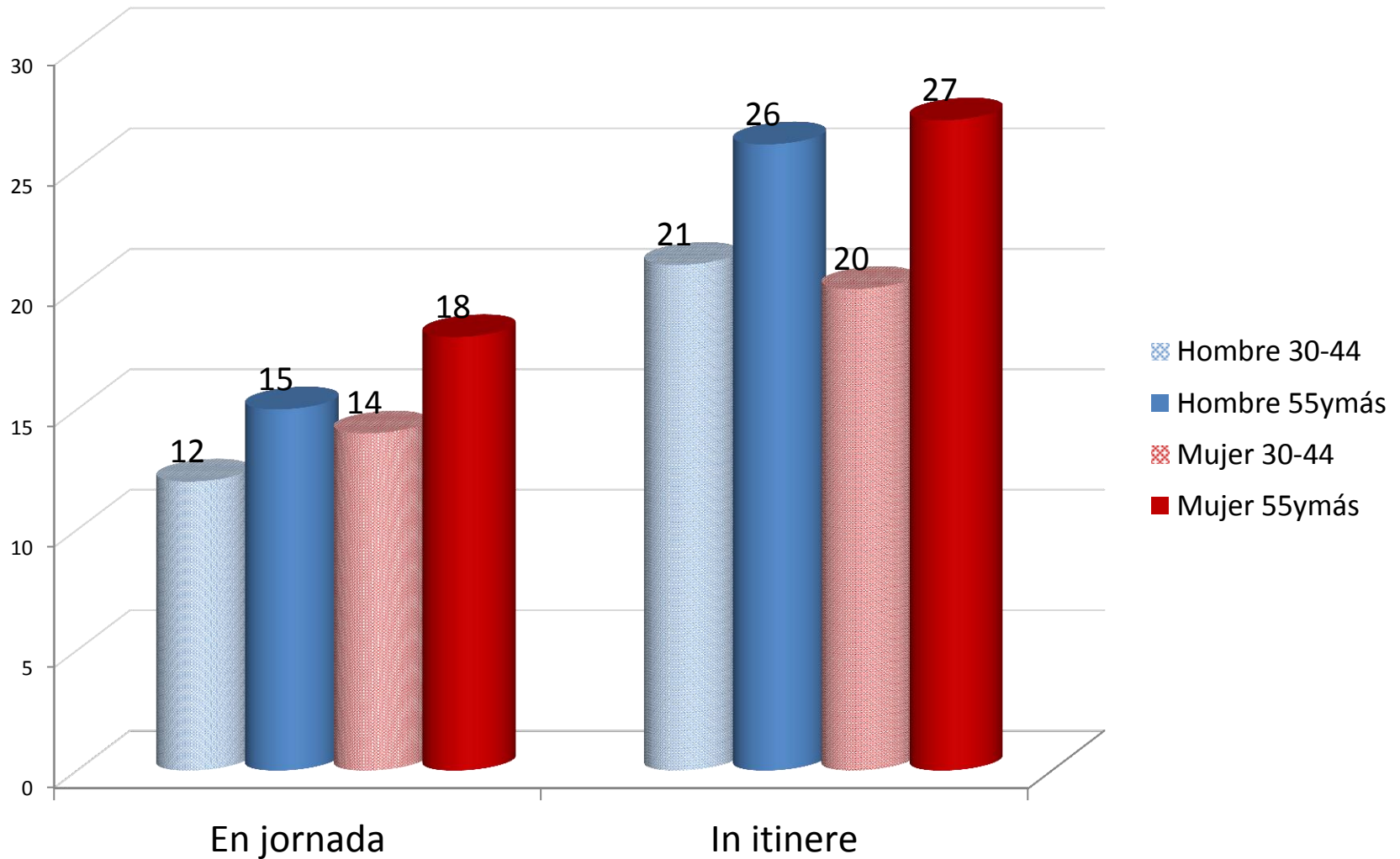


ESKERRIK ASKO

Gracias por su atención

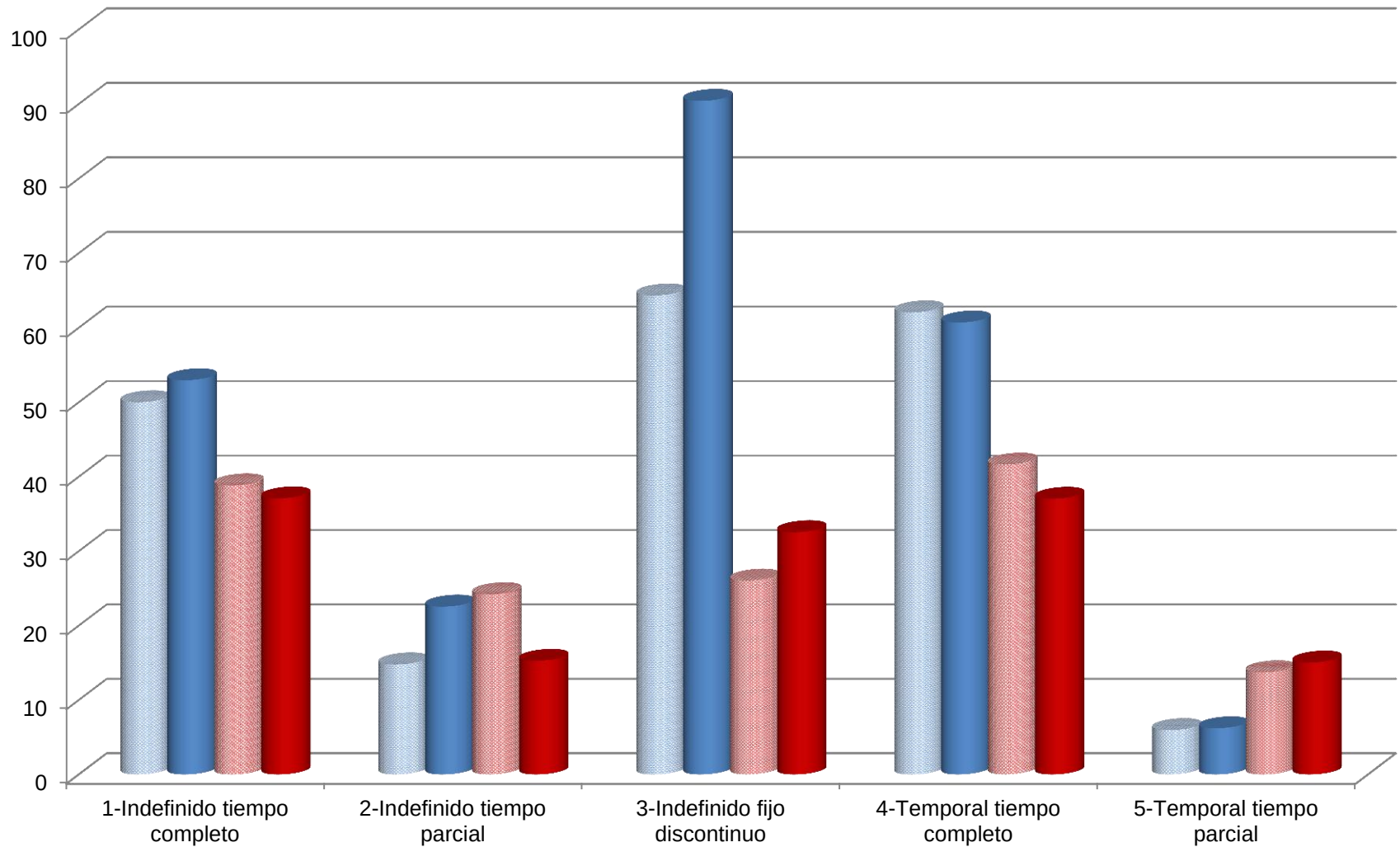


Días de baja (mediana), 2015



- 2013-2015: Crece la proporción de mujeres de “55 años y más” en mayor medida que la de los hombres, excepto en “O-Administración Pública y Defensa; Seguridad Social obligatoria” (diferencia de largura entre la barra más clara y la más oscura)

Incidencia (tantos por mil), 55 años y más, en jornada, 2013-2015



Incidencia (tantos por mil), “in itinere”, 2009-2015

