

II Congreso de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción

Avance de la campaña fachadas y cubiertas de Osalan

Victoria Álvarez Cid
Responsable de Área del CT de OSALAN de Gipuzkoa



● ÍNDICE

1. JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS
2. DISEÑO DE LA CAMPAÑA
3. DESARROLLO
 - 1^a FASE
 - 2^a FASE
 - 3^a FASE
4. RESULTADOS PRELIMINARES
5. VALORACIÓN Y ÁREAS DE MEJORA

1. JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS

- LEY 7/1993 de Creación de OSALAN
- DECRETO 191/2002 - Reglamento de estructura y funcionamiento de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales
- Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo (2015-2020)

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:

MEJORA CONTINUA DE LAS CONDICIONES
DE TRABAJO Y DE LA CALIDAD DE VIDA DEL
COLECTIVO TRABAJADOR





JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: MEJORA CONTINUA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE LA CALIDAD DE VIDA DEL COLECTIVO TRABAJADOR

Fomentar la **integración de la gestión preventiva** adecuada a las características de la empresa, teniendo en cuenta el tamaño, la actividad y el nivel de riesgo, con especial atención a:

- 0.4.1 Las Pymes y microPymes.
- 0.4.2 Las empresas y actividades de mayor riesgo.
- 0.4.3 El sector primario.

→ EJES DE ACTUACIÓN: CULTURA Y GESTIÓN.

Líneas de trabajo

- **L.3.1** Impulsar la mejora de los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales (ER, Planificación, VS).
- **L.3.3** Fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la gestión de las Pymes y microPymes.
- **L.3.4** Promover la prevención de los accidentes y enfermedades en las empresas y actividades con índices de siniestralidad elevados y/o alto nivel de riesgo.

JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS

Plan de Gestión 2015 - AC.6.1.- Promover la prevención entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y en la pequeña y mediana empresa que operan en el sector de la construcción, incidiendo en:

- Grado de implantación del Recurso Preventivo en las obras de construcción.
- Estado de la maquinaria utilizada en las obras de construcción.
- Seguridad en las estructuras de los andamios.



Campaña 2015-2016: Rehabilitación de fachadas y cubiertas
Campaña 2017: Maquinaria en obras de construcción

Plan de Gestión 2016 - AC.6.1.- Promover la prevención entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y las Pymes que operan en el sector de la construcción, mediante una campaña de visitas a obras de mantenimiento y rehabilitación (fachadas y cubiertas), incidiendo en:

- Seguridad en las estructuras de los andamios.
- Medios de protección en los trabajos en cubierta.
- Presencia del recurso preventivo.

JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS

CAMPAÑA 2015-2016: Rehabilitación de fachadas y cubiertas

- Siniestralidad asociada
- Peso de la actividad en el sector
- Tipología de las empresas participantes
- Naturaleza del promotor

JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS

INSHT – Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo “Análisis de la siniestralidad y sus causas en obras menores”

61% caída de altura

46% rehabilitación

67% con plantilla < 10 (51% con plantilla < 6)

72% sin medidas preventivas

Causas más frecuentes: ausencia de protecciones, no identificación de los riesgos, deficiencias en método y/o procedimiento de trabajo

77% SPA



Desconocimiento de obligaciones en materia de PRL y falta de planificación

2. DISEÑO DE LA CAMPAÑA

- **PUNTOS DE ANÁLISIS PRINCIPALES EN OBRA:**
 - Montaje, utilización y desmontaje de andamios
 - Maquinaria empleada en rehabilitación de fachadas y cubiertas
 - Medidas de prevención en trabajos en cubierta
 - Actuación del recurso preventivo
- **ANÁLISIS DUAL: OBRA + PLANIFICACIÓN PREVENTIVA DE LA EMPRESA**

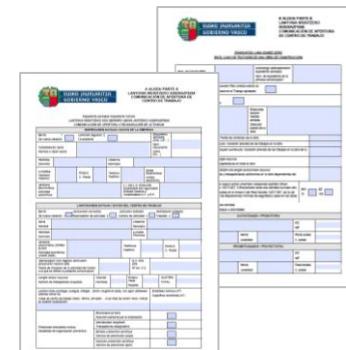
DISEÑO DE LA CAMPAÑA

• **ALCANCE**

- Directo: 217 Empresas seleccionadas
- Indirecto: Subcontratistas y trabajadores/as autónomos

Empresas instaladoras de andamios y
equipos de trabajo relacionados

Servicios de Prevención Ajenos



Este formulario es para solicitar una licencia para la realización de obras de construcción o reparación en edificios y viviendas. Los datos incluyen información sobre el propietario, el contratista, la obra, las fechas y la descripción detallada de las obras a realizar.

• **SELECCIÓN DE EMPRESAS / OBRAS**

- Fuente = Comunicaciones de Apertura de Centro de Trabajo
- Contratistas con plantilla de 3 a 15 trabajadores
- Tipo de obra (rehabilitación)

• **PERSONAS QUE INTERVIENEN EN LA CAMPAÑA: 14**

3. DESARROLLO

1^a FASE: VISITAS A OBRA



1. LISTA DE CHEQUEO-RESUMEN	
Ficha Nf (ref de OS4)	Andamios de Fachada
Propietario:	Municipio:
Montador:	Fecha:
Marca:	Modelo:
M R	
ización y desmontaje e andamio antes de su uso.	
a) adosada o integrada (otra escalera/sin acceso) instalada desde nivel de calle).	
b) en extremo superior, tiene en posición horizontal, ss y cierres) tró de sus límites.	
c) regulables: altura fija preestablecida por fabricante en configuración tipo: andón/taco quílico/puntal/codales/paramento (forjado, posterior, bloques con reses...).	
d) puesto tras picado de fachada).	
e) fijos:	
f) interior (distancia superior a 20 cm).	
g) nivel de deterioro, seguro antivuelco).	
h) contrafuertes ensamblados.	
i) a incompleto: omfiguración del fabricante con refuerzo de anclajes).	
j) de seguridades de las trampillas.	
k) plantas para recoger escobrío en plantas inferiores.	
l) en buen estado para salvar huecos entre pallos de andamio.	
m) nivel del andén inferior después de su entrega.	
n) poco habitual de retrasos; declaración de conformidad y alzado de la estructura en planta.	
o) ejecución de fondo con forma cuajada del mismo si se imprimeva para ajustar a la fachada).	
p) personal formado para su uso.	
q) barque y desembarque correctos.	
r) copias (bien repartidas y dentro de los límites de la	
s) en las condiciones descritas por el artículo 4 del RD 1225/1997.	

2^a FASE: ESTUDIO DE LA GESTIÓN PREVENTIVA

a) ANÁLISIS DOCUMENTAL

– PLAN DE PREVENCIÓN

Coordinación de actividades empresariales, procedimientos de trabajo, tratamiento del Recurso Preventivo, medidas a implantar...

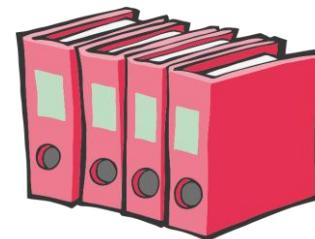
– EVALUACIÓN DE RIESGOS

– PLANIFICACIÓN ACTIVIDAD PREVENTIVA

– INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES

– DOCUMENTACIÓN ADICIONAL

Evaluaciones de riesgos específicas, Planes de seguridad y salud, investigaciones de accidentes, registros de visitas fuera del ámbito de la campaña...etc.



2^a FASE: ESTUDIO DE LA GESTIÓN PREVENTIVA

b) REUNIÓN CON LA EMPRESA Y SU ORGANIZACIÓN PREVENTIVA

- REVISIÓN DE LAS PRINCIPALES DEFICIENCIAS APRECIADAS EN OBRA
(checklist, OS4, documentación fotográfica... etc.)

- REVISIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN
(a partir de la documentación analizada)



c) EMISIÓN DEL INFORME

- DEFICIENCIAS APRECIADAS Y RECOMENDACIONES

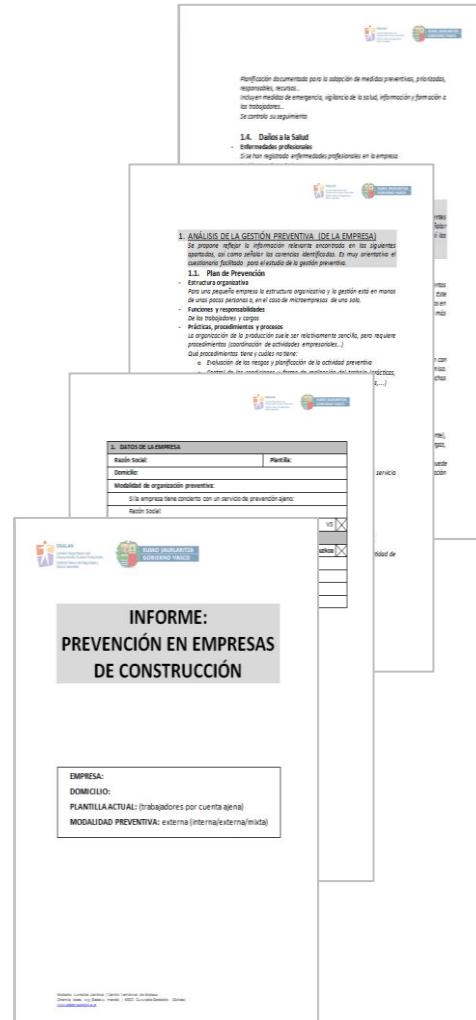
DESARROLLO

3^a FASE: SEGUIMIENTO



4. RESULTADOS PRELIMINARES

- Empresas sobre las que se ha actuado: **194**
- Obras visitadas: **481**
- Andamios revisados: **283**
- Cubiertas visitadas: **116**
- Reuniones mantenidas con las empresas: **20**



Planificación documentada para la adopción de medidas preventivas prioritarias, incluyendo: normas, incluye: medidas de emergencia, vigilancia de la salud, información y formación a los trabajadores. Se controla su seguimiento.

1.4. Datos a la Salud. Enfermedades profesionales. Sigue registrando enfermedades profesionales en la empresa.

I. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN PREVENTIVA (DE LA EMPRESA)
Se propone reflejar la información relevante contenida en los siguientes documentos: Plan de Prevención, Plan de Seguridad, así como el informe de auditoría realizada por el organismo certificador, muy anterior al momento facilitado, para el estudio de la gestión preventiva.

1.1. Plan de Prevención
Estructura organizativa:
Para una pequeña empresa la estructura organizativa y la gestión está en manos de un solo gerente o administrador, así el caso de microempresas de uno solo:
- Funciones y responsabilidades
De los trabajadores y cargo
Políticas y procedimientos de trabajo
La organización de la producción suele ser relativamente sencilla, pero requiere procedimientos (caso de establecimientos empresariales...) Que producen bienes o servicios.
- Evaluación de los riesgos y planificación de la actividad preventiva
Formación de los trabajadores, Atención de las demandas de los trabajadores, etc...

II. DATOS DE LA EMPRESA
Razón Social: Plantilla:
Domicilio:
Modalidad de organización preventiva:
Si la empresa tiene convenio con un servicio de prevención ajena:
Razón Social:

INFORME: PREVENCIÓN EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN

EMPRESA:
DOMICILIO:
PLANTILLA ACTUAL: (trabajadores por cuenta ajena)
MODALIDAD PREVENTIVA: externa (interna/externa mixta)

RESULTADOS PRELIMINARES

- **DATOS PROCEDENTES DE LAS VISITAS A OBRA**

- **Andamios: aspectos a mejorar**

- a) Plan de Montaje, Utilización y Desmontaje
 - b) Acta de inspección del montaje
 - c) Protección perimetral
 - d) Protección hacia el interior
 - e) Protección frente a caída de objetos (rodapié)
 - f) Escalera de acceso desde nivel calle

- **Trabajos en cubierta: aspectos a mejorar**

- a) Dispositivos de anclaje certificados (líneas y puntos de anclajes)
 - b) Dispositivos de anclaje instalados correctamente y revisados antes de su uso
 - c) Dispositivos de anclaje: uso y mantenimiento correcto
 - d) Protección perimetral: barandillas certificadas, instaladas conforme a norma

RESULTADOS PRELIMINARES

- **OTRAS CUESTIONES A MEJORAR EN OBRA**
 - Revisar el Plan de Seguridad y Salud, constatar que todas las unidades de obra o equipos se incluyen
 - Procedimientos de trabajo
 - Definición de las funciones del recurso preventivo, presencia en obra
 - Mayor presencia de la organización preventiva en la obra

RESULTADOS PRELIMINARES

- **RESULTADOS DE LA 2^a FASE:** aspectos a mejorar
- PLAN DE PREVENCIÓN: definir los procedimientos críticos
- EVALUACIONES DE RIESGOS: concretas, realizadas con suficiente información, profundizando en los riesgos higiénicos, ergonómicos y psicosociales, contemplando personas sensibles, revisadas
- PLANIFICACIÓN DE MEDIDAS PREVENTIVAS: acciones concretas, aplicables, con responsables, plazos y costes definidos, con seguimiento sobre efectividad
- PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO: concretos, aplicables y conocidos por los trabajadores
- INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, INDICENTES Y ENFERMEDADES DERIVADAS DEL TRABAJO: Profundizar en las causas para una finalidad de prevención

RESULTADOS PRELIMINARES

- **PRIMERAS CONCLUSIONES**
 - Más documentación que prevención: Hay instrumentos, pero no se utilizan lo suficiente (Estudio SyS, Plan SyS, ER específica, Documento gestión,...)
 - Muchas figuras con responsabilidades en Prevención (Dirección facultativa, Personal técnico de prevención, Coordinadores/as, Recurso preventivo,...): integración en las decisiones y actividades
 - Alto nivel de improvisación: hay que planificar
 - La figura del recurso preventivo: concretar funciones



5. VALORACIÓN y ÁREAS DE MEJORA

- **VALORACIÓN DE LA CAMPAÑA: POSITIVA**
 - Clara mejora en prevención en el sector
 - Buena acogida por parte las empresas a Osalan
 - Disposición de empresas y servicios de prevención
 - Mayor impacto, se llega al máximo nivel de responsabilidad de la empresa
 - Se implica a la organización preventiva
 - Se abren líneas de trabajo con otros agentes: empresas instaladoras de andamios, servicios de prevención ajenos,...

VALORACIÓN y ASPECTOS A MEJORAR

- **ÁMBITOS DE MEJORA**
 - El plan de prevención, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva son los instrumentos para la gestión preventiva y deben ser **herramientas útiles**.
 - El Plan de prevención debe contemplar la organización y los **procedimientos necesarios** para tomar las decisiones y ejecutar las actividades.
 - La ER debe proporcionar **suficiente información** para quienes están expuestos al riesgo y para quienes deben eliminarlo o reducirlo y controlarlo.
 - La planificación de la acción preventiva debe contemplar las **medidas** para la reducción o control de los riesgos, con plazo, responsable y coste de su realización.
 - Hay que comprobar la **efectividad** de la acción preventiva, mediante un seguimiento continuo, e introducir las modificaciones precisas.
 - La investigación de incidentes, accidentes y enfermedades debe servir para **prevenir** que ocurran de nuevo.
 - La organización preventiva (servicio de prevención) puede **aportar** conocimiento experto.

ESKERRIK ASKO

Gracias por su atención



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO