

# Cuadros de Mando de Seguridad y Salud

## Performance Measurement

# Índice

---

1. Orientación Estratégica
2. Gestión de Riesgos
3. Cultura Preventiva
4. Bienestar

# Capítulo 1

---

## Orientación Estratégica

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos

**Visión Integral del Cuadro de Mando de la Seguridad y la Salud en el trabajo a nivel internacional con criterios de excelencia, focalizado en las siguientes dimensiones estratégicas**

**Gestión de los riesgos**

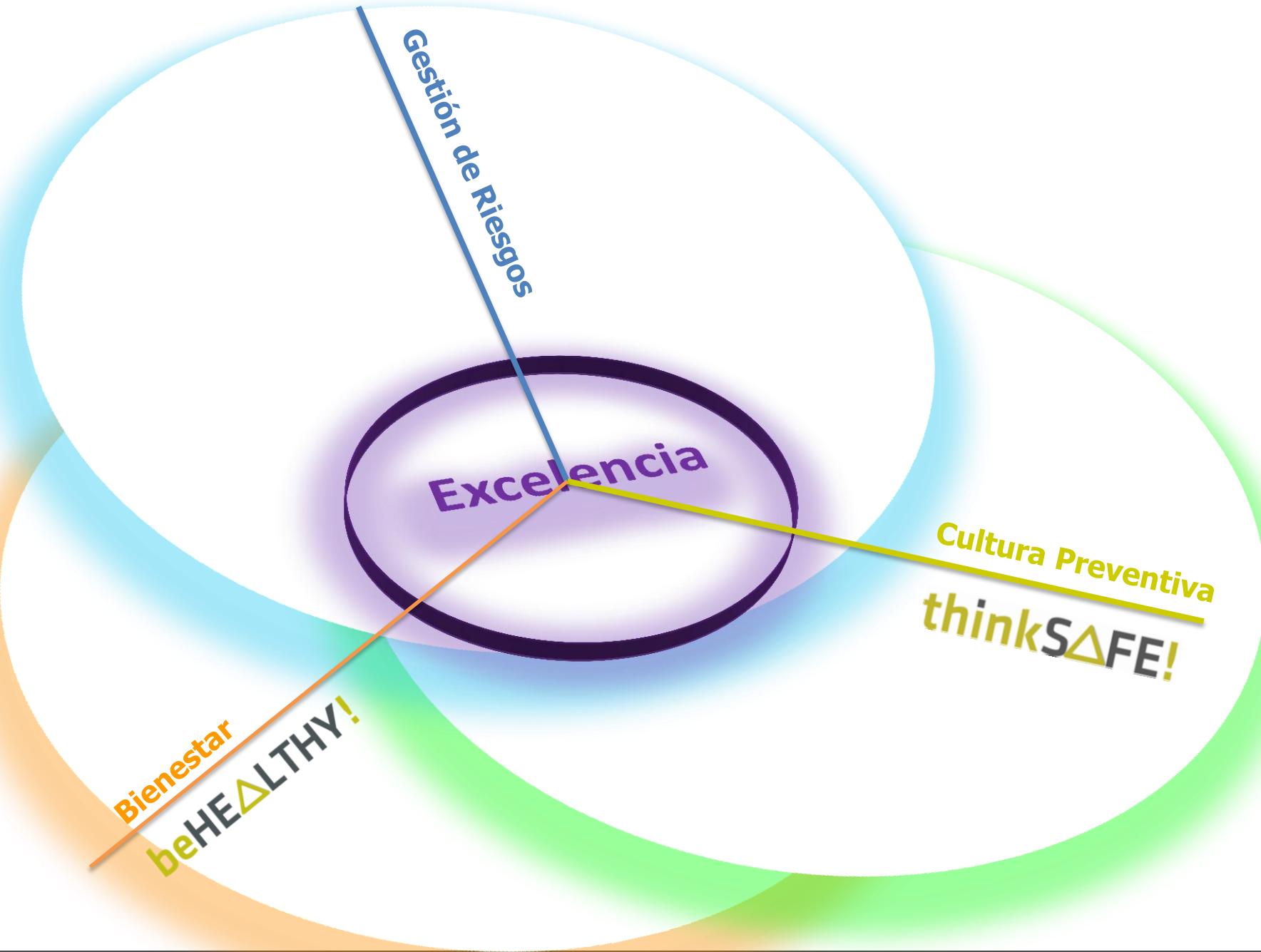
**Cultura Preventiva**

**Bienestar**

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos







# Cuadro de Mando

## Indicador de Excelencia

$$EI = \frac{(0,85 \cdot \text{Preventive Culture Index}) + (0,9 \cdot \text{Wellbeing Index}) + (0,95 \cdot \text{Risk Management Index})}{3}$$



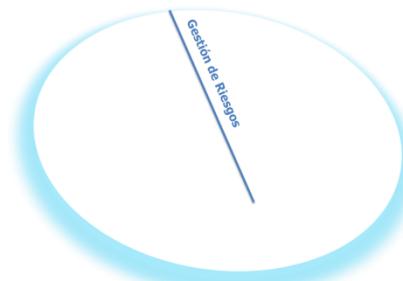
# Capítulo 2

---

## Gestión de Riesgos

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Gestión de Riesgos

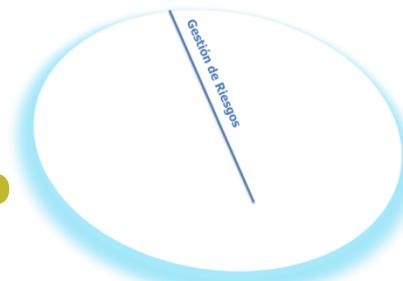


$$\text{Risk Management I} = \frac{(\text{Risk Index}) + (\text{Performance Index}) + (\text{Management System Index})}{3}$$



# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Evaluaciones de Riesgo



Índice de Riesgo para un conjunto de centros de trabajo (Dirección, componente, zona geográfica, etc.):

$$I_{RC} = \frac{\sum_i I_{RUi} T_{Ui}}{\sum T_{Ui}}$$

Donde:

$I_{RC}$ : Representa el Índice de Riesgo de un conjunto de centros de trabajo.

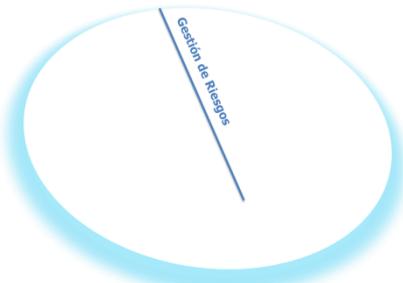
$I_{RUi}$ : Representa el Índice de Riesgo del centro de trabajo (i).

$T_{Ui}$ : Representa la plantilla total de trabajadores del centro de trabajo (i).



# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Evaluación de Riesgos



La expresión para el cálculo del Índice de Riesgo para una sección (conjunto de puestos de trabajo) es la siguiente:

$$I_{RS} = \frac{\sum_i N_{Ri} t_i}{T}$$

### Donde

**I<sub>RS</sub>**: Representa el Índice de Riesgo de una sección.

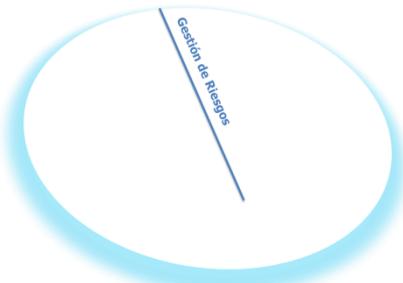
**N<sub>Ri</sub>**: Representa el nivel del riesgo (estimación) del riesgo (i).

**t<sub>i</sub>**: Representa el número de trabajadores expuestos al riesgo (i).

**T**: Representa la plantilla total de trabajadores de la sección.

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Evaluación de Riesgos



Si en el cálculo se incluye una única tipología de riesgos (Ej. Cortes, Riesgos Higiénicos, Riesgos Ergonómicos, etc.), se obtiene un índice de riesgo específico que proporciona información de la gestión del riesgo desarrollada en la sección analizada respecto a dicha tipología:

$$I_{RS\ CORTES} = \frac{\sum_i N_{RCi} t_i}{T}$$

### Donde

**I<sub>RS</sub> CORTES:** Representa el Índice de Riesgo de Cortes para una sección.

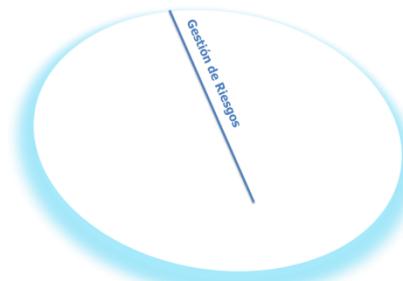
**N<sub>RCi</sub>:** Representa el nivel de riesgo de corte (i).

**t<sub>i</sub>:** Representa el número de trabajadores expuestos al riesgo de corte (i).

**T:** Representa la plantilla total de trabajadores de la sección.

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Evaluación de Riesgos



**Índice de Riesgo para un centro de trabajo o unidad organizativa (conjunto de secciones):**

$$I_{RU} = \frac{\sum_i I_{RSi} T_{Si}}{\sum T_{Si}}$$

**Donde:**

**$I_{RU}$ :** Representa el Índice de Riesgo del centro de trabajo o departamento.

**$I_{RSi}$ :** Representa el Índice de Riesgo de la sección (i).

**$T_{Si}$ :** Representa la plantilla total de trabajadores de la sección (i).

17

**Índice de Riesgo para un conjunto de centros de trabajo (Dirección, componente, zona geográfica, etc.):**

$$I_{RC} = \frac{\sum_i I_{RUi} T_{Ui}}{\sum T_{Ui}}$$

**Donde:**

**$I_{RC}$ :** Representa el Índice de Riesgo de un conjunto de centros de trabajo.

**$I_{RUi}$ :** Representa el Índice de Riesgo del centro de trabajo (i).

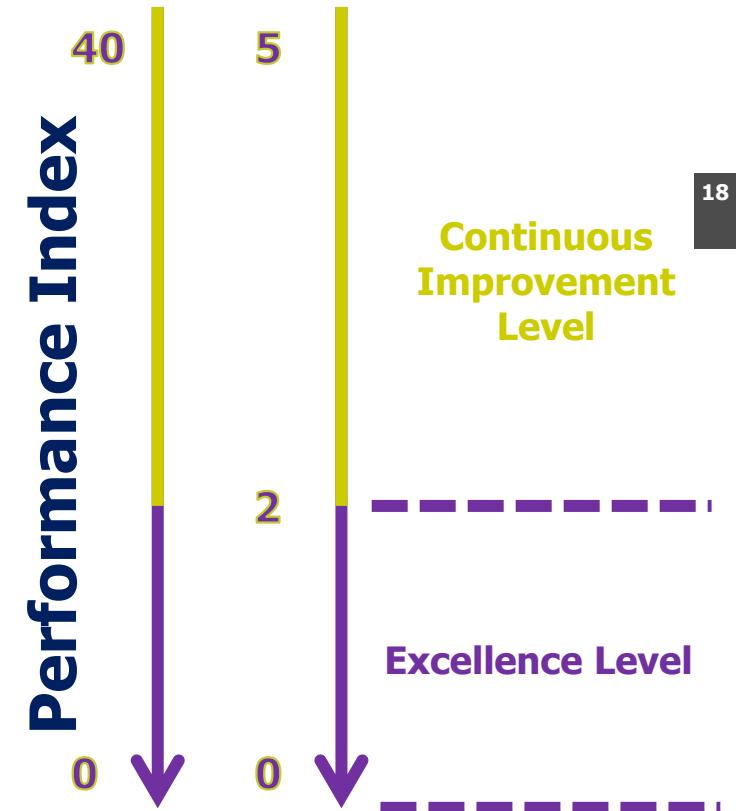
**$T_{Ui}$ :** Representa la plantilla total de trabajadores del centro de trabajo (i).

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Desempeño



$$\text{Performance I} = \frac{(\text{Inspection Index}) + (\text{P.Observation Index}) + (\text{Incidents Index})}{3}$$

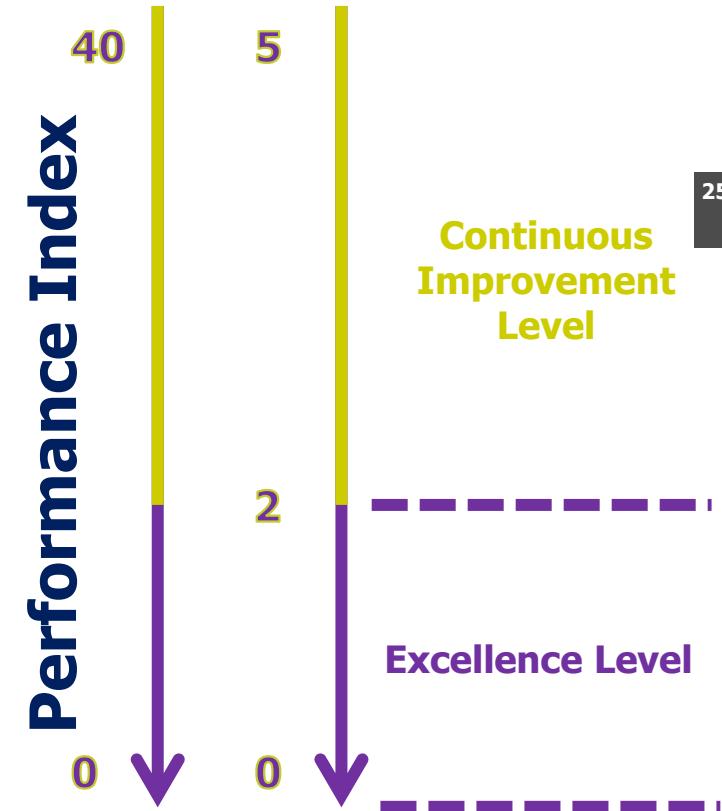


# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Sistema de Gestión



$$\text{Management System I} = \frac{(\text{Deviation Index}) + (\text{M. Plan Index}) + (\text{Training Index})}{3}$$



# Capítulo 3

---

## Cultura Preventiva

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Cultura Preventiva

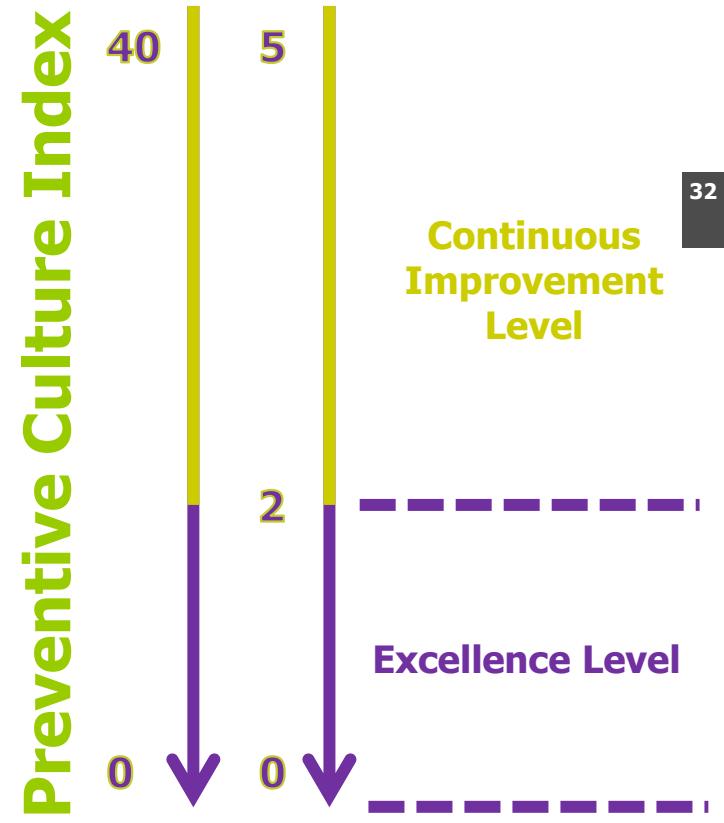


# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Cultura Preventiva



Preventive Culture I = Safety Climate Index + Bonus (Awareness + Visibility + Knowledge)



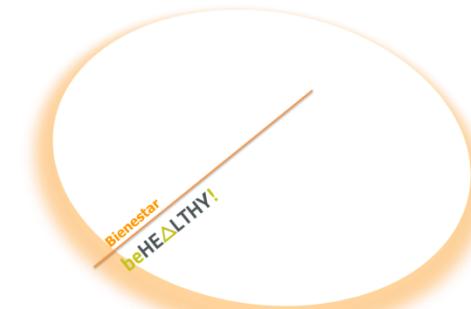
# Capítulo 4

---

Bienestar

# Cuadro de Mando

## Indicadores Preventivos – Bienestar



$$\text{Wellbeing}_I = \frac{(\text{Healthy Way Index}) + (\text{H. Promotion Index}) + (\text{H. Protection Index})}{3}$$





**Javier Guiral**  
**Corporate Environment Health & Safety Manager**  
[JGUIRAL@gamesacorp.com](mailto:JGUIRAL@gamesacorp.com)



**Living the excellence, leading future.**

**Gamesa** 



**thinkSAFE!**

**beHEALTHY!**

# Aviso Legal

**"El presente documento ha sido elaborado por Gamesa Corporación Tecnológica, S.A., quien lo difunde exclusivamente a efectos informativos.**

**Este documento contiene enunciados que son manifestaciones de futuro, e incluye declaraciones con respecto a nuestra intención, creencia o expectativas actuales sobre las tendencias y acontecimientos futuros que podrían afectar a nuestra condición financiera, a los resultados de nuestras operaciones o al valor de nuestra acción. Estas manifestaciones de futuro no son garantías del desempeño e implican riesgos e incertidumbres. En consecuencia, los resultados reales pueden diferir considerablemente de los resultados de las manifestaciones de futuro, como consecuencia de diversos factores, riesgos e incertidumbres, tales como factores económicos, competitivos, regulatorios o comerciales. El valor de las inversiones puede subir o bajar, circunstancia que el inversor debe asumir incluso a riesgo de no recuperar el importe invertido, en parte o en su totalidad. Igualmente, el anuncio de rentabilidades pasadas, no constituye promesa o garantía de rentabilidades futuras.**

**Los datos, opiniones, estimaciones y proyecciones que se incluyen en el presente documento se refieren a la fecha que figura en el mismo y se basan en previsiones de la propia compañía y en fuentes de terceras personas, por lo que Gamesa Corporación Tecnológica, S.A. , no garantiza que su contenido sea exacto, completo, exhaustivo y actualizado y , consecuentemente, no debe confiarse en él como si lo fuera. Tanto la información como las conclusiones contenidas en el presente documento se encuentran sujetas a cambios sin necesidad de notificación alguna. Gamesa Corporación Tecnológica, S.A. no asume ninguna obligación de actualizar públicamente ni revisar las manifestaciones de futuro, ya sea como resultado de nueva información, acontecimientos futuros o de otros efectos.**

**Los resultados y evolución señalados podrían diferir sustancialmente de aquellos señalados en este documento. En ningún caso deberá considerarse este documento como una oferta de compra o venta de valores, ni asesoramiento ni recomendación para realizar cualquier otra transacción. Este documento no proporciona ningún tipo de recomendación de inversión , ni asesoramiento legal, fiscal, ni de otra clase, y nada de lo que en él se incluye debe ser tomado como base para realizar inversiones o tomar decisiones.**

**Todas y cada una de las decisiones que cualquier tercero adopte como consecuencia de la información, reportes e informes que contiene este documento, es de exclusiva y total responsabilidad y riesgo de dicho tercero, y Gamesa Corporación Tecnológica, S.A. no se responsabiliza por los daños que pudieran derivarse de la utilización del presente documento o de su contenido.**

**Este documento ha sido proporcionado exclusivamente como información y no puede ser reproducido o distribuido a cualquier tercero, ni puede ser publicado total o parcialmente por ninguna razón sin el previo consentimiento por escrito de Gamesa Corporación Tecnológica, S.A.**

**Versión en castellano con carácter informativo."**