

Vigilancia de la salud en los trabajadores de la construcción

Bilbao, octubre del 2016

Iñaki Olaizola. Responsable de la USL en Bizkaia



● ÍNDICE

1. OSALAN: Unidad de Salud Laboral
2. Vigilancia de la salud (VS)
3. Características de la VS en el sector de construcción
 1. Coordinación
 2. Voluntariedad
 3. Especificidad: protocolos
 4. Historia clínico laboral

Unidad de Salud Laboral (USL)

Creación y definición de la USL

Ley 7/1993 de creación de OSALAN. Artículo 11

Decreto 191/2002, estructura y funcionamiento. Artículo 22

Características

Dependencia funcional del Departamento de Salud

Autoridad sanitaria para los servicios médicos de los SP

Funciones

Definidas en el artículo 21 y 22 del Decreto 191/2002



Funciones y actividades

Funciones

Definidas en el artículo 21 y 22 del Decreto 191/2002

Actividades

PROYECTOS

Actividad planificada: a iniciativa. Plan de gestión.

DEMANDA

Solicitudes: autoridades, trabajadores y sus representantes, empresarios, servicios de prevención.

Áreas de actividad

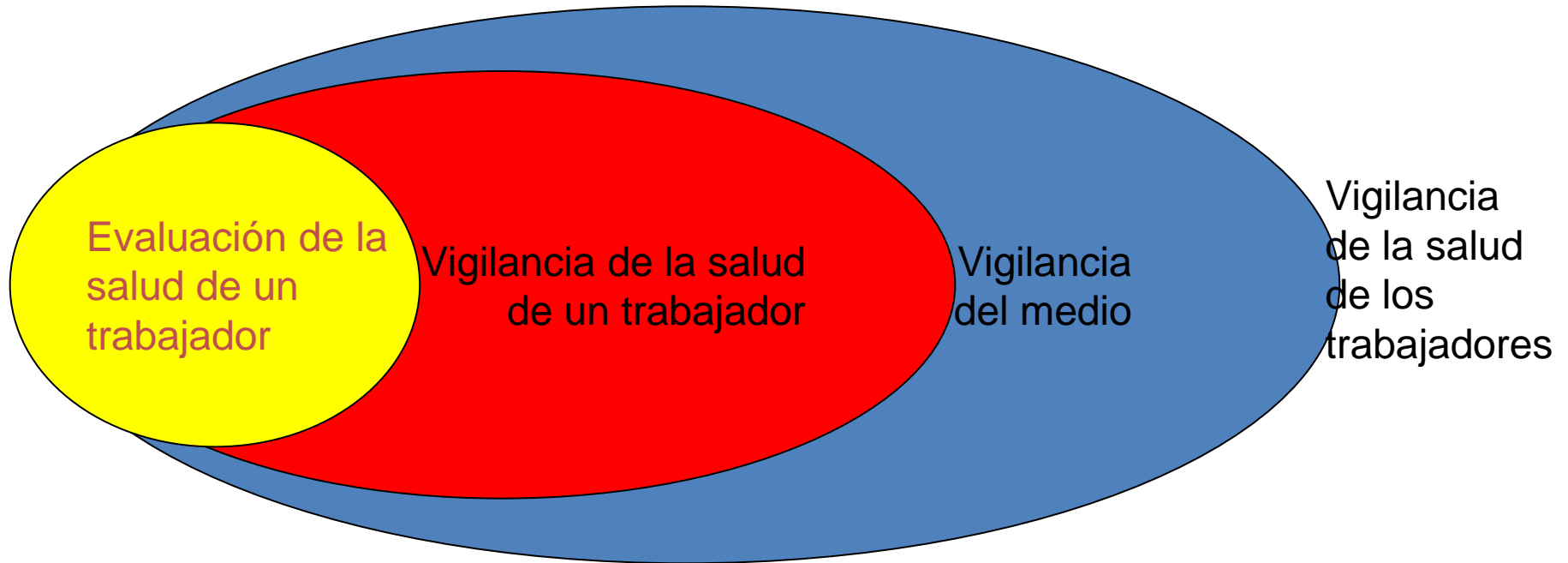
PROMOCIÓN DE
LA SALUD

VIGILANCIA
EPIDEMIOLÓGICA

ORDENACIÓN
SANITARIA

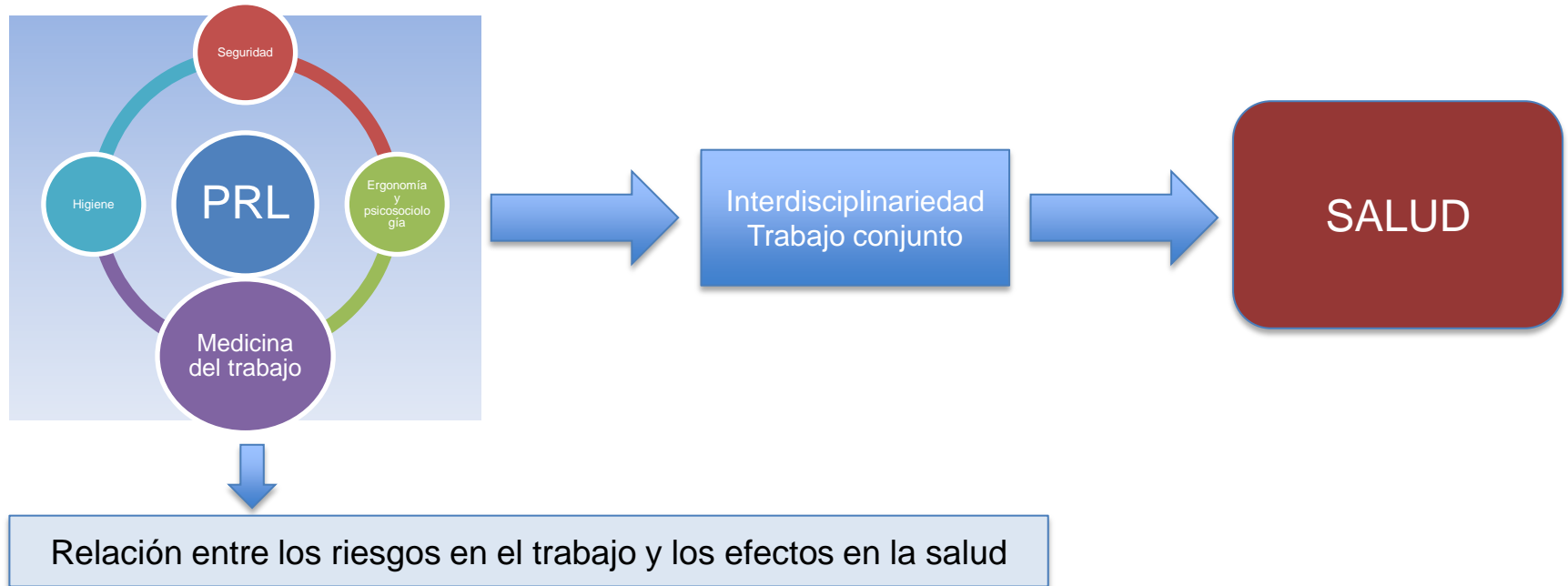
CALIDAD DE LA
VIGILANCIA DE LA
SALUD

Vigilancia de la salud



Inspirada en *Managing workplace health and safety: health surveillance* (first draft, 1999), del grupo *ad hoc* de la Comisión Europea.

Medicina del trabajo



Vigilancia individual: descubrir y evitar la aparición o la gravedad de la enfermedad (reconocimientos médicos)

Vigilancia colectiva: estado de salud de la población: indicadores, comparación, estado esperado

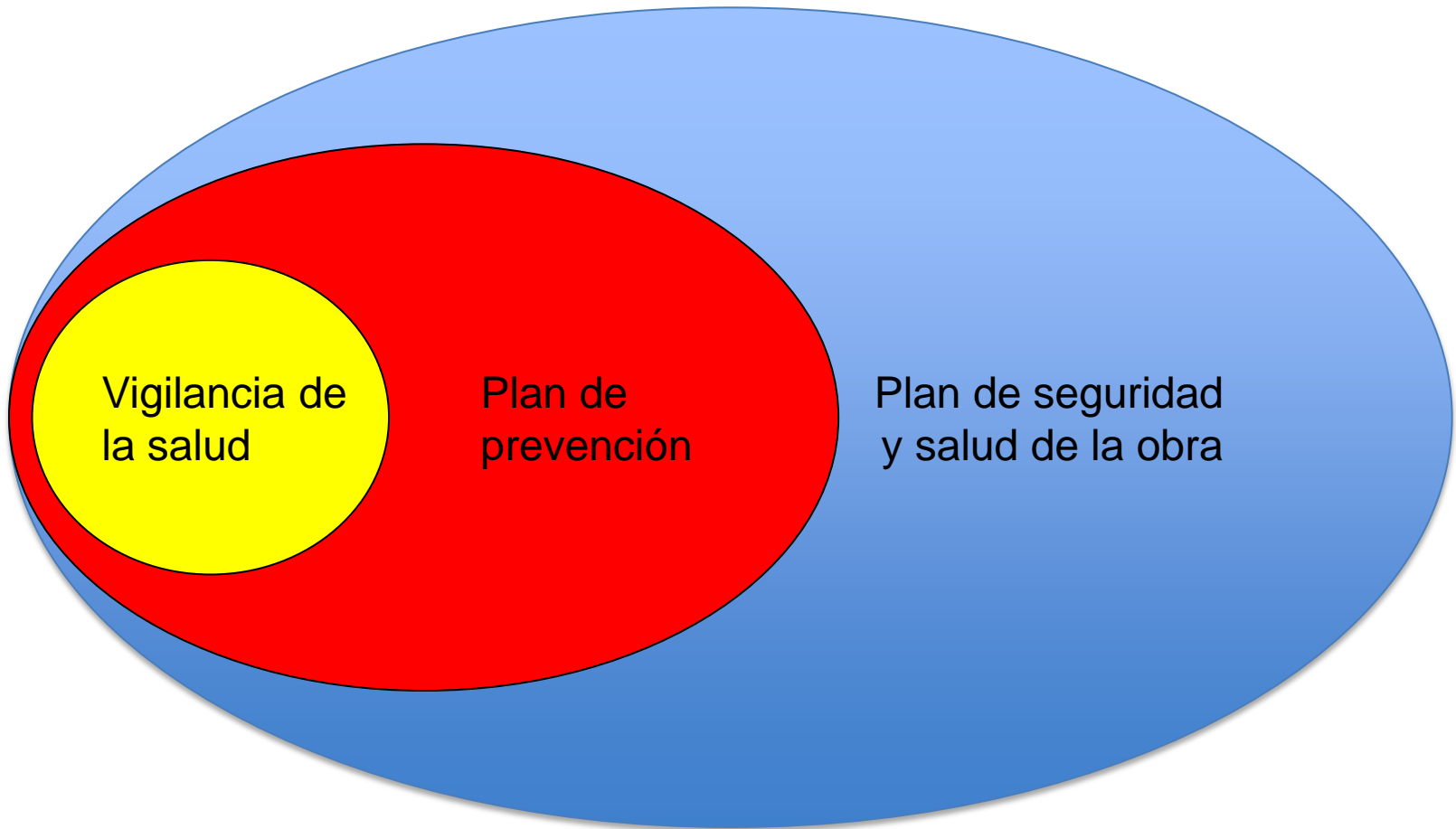
Vigilar la aparición de efectos en la salud no esperados, explicarlos

Evaluar la planificación y ejecución de la prevención: ¿mejoran los indicadores de salud?

Planificación

- **1.- identificar los problemas de salud de la población (los trabajadores) y establecer un orden de prioridades.**
- **2.- concebir y poner en marcha programas para responder a estos problemas.**
- **3.- evaluar el impacto sobre la salud de la población.**

Planificación



Vigilancia de la salud

LPRL Artículo 22

El empresario garantizará a los trabajadores a su Servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

OBLIGACIÓN DEL EMPRESARIO

CARÁCTER ESPECÍFICO

CARÁCTER VOLUNTARIO PARA EL TRABAJADOR

Excepciones:

- imprescindible para valorar el efecto del trabajo en la salud
- riesgo para sí mismo
- riesgo para los demás
- establecido por disposición legal

Siempre la técnica menos agresiva que sirva a los objetivos

Vigilancia de la salud

¡¡¡VOLUNTARIO!!!

Convenios, obligatoriedad: ¡¡¡NO!!!

Obligación de presentar la oferta a los trabajadores: aptitud, renuncia

Excepciones

Riesgo explícito y grave para el propio trabajador o para otros
Que no puede prevenirse con otras actuaciones
Indicación legal

Condiciones

Argumentación técnica: servicio sanitario del servicio de prevención
Limitación: población, puestos, riesgo, pruebas médicas
Participación de los trabajadores
Decisión empresarial

SI NO SE HACE EL EXAMEN DE SALUD NO SE PODRÁ TRABAJAR EN EL PUESTO

COORDINACIÓN

Desde la VS de la empresa:
- Riesgos propios del puesto



Desde la coordinación de la obra:
- Riesgos en la obra

Vigilancia de la salud

Conocer los riesgos

¡¡¡ESPECÍFICA!!!

Conocer los efectos

- Riesgo ergonómico: MMC, carga física, posturas forzadas, movimientos repetitivos, vibraciones...
- Trabajos con riesgos especiales: Anexo II RD 1627/2007: seguridad, químicos, biológicos, físicos...
- Riesgo psicosociales: organización del trabajo
- Efectos musculoesqueléticos en brazo y espalda, neurológicos...
- Efectos sistémicos, respiratorios, riesgo de accidente...
- Efectos en la salud física y psíquica, accidentes...

Objetivo individual:
evitar la enfermedad

Objetivo colectivo:
mejorar la prevención

COORDINACIÓN

Desde la VS de la empresa:
- Riesgos propios del puesto



Desde la coordinación de la obra:
- Riesgos en la obra

Protocolos

Consejo Interterritorial de SNS
Comisión de Salud Pública
Grupo de Trabajo de Salud Laboral
Protocolos de riesgos laborales
Protocolos de efectos sobre la salud

MANDATO:

Elaboración de protocolos específicos

Repartidos por comunidades autónomas

Publicados por el ministerio y por OSALAN

¿Obligación legal?

<http://www.msc.es/ciudadanos/saludAmbLaboral/saludLaboral/vigiTrabajadores/protocolos.htm>

Protocolos de vigilancia

La *protocolización* de los exámenes de salud es el intento de conseguir un *estándar* de actuación para realizar la vigilancia médica de cada riesgo específico

Objetivo individual:
evitar la enfermedad

- Seguridad de una calidad suficiente
- Valoración de la eficacia y eficiencia
- Evidencia científica de su utilidad
- Seguridad en los procedimientos

Objetivo colectivo:
mejorar la prevención

- Sistematización de las definiciones
- Clasificación homogénea
- Comparabilidad de los datos
- Seguridad en la información

Vigilancia de la salud

LPRL

Artículo 22:

- respeto a la intimidad
- información al trabajador
- prohibición de su uso para la discriminación
- vigilancia postocupacional
- realización por personal competente

Artículo 25:

- Protección a trabajadores especialmente sensibles
- Efectos en la procreación

Artículo 26:

- Protección a la maternidad
- adaptación del puesto, cambio de puesto, suspensión de contrato
- lactancia
- ausencias para revisiones

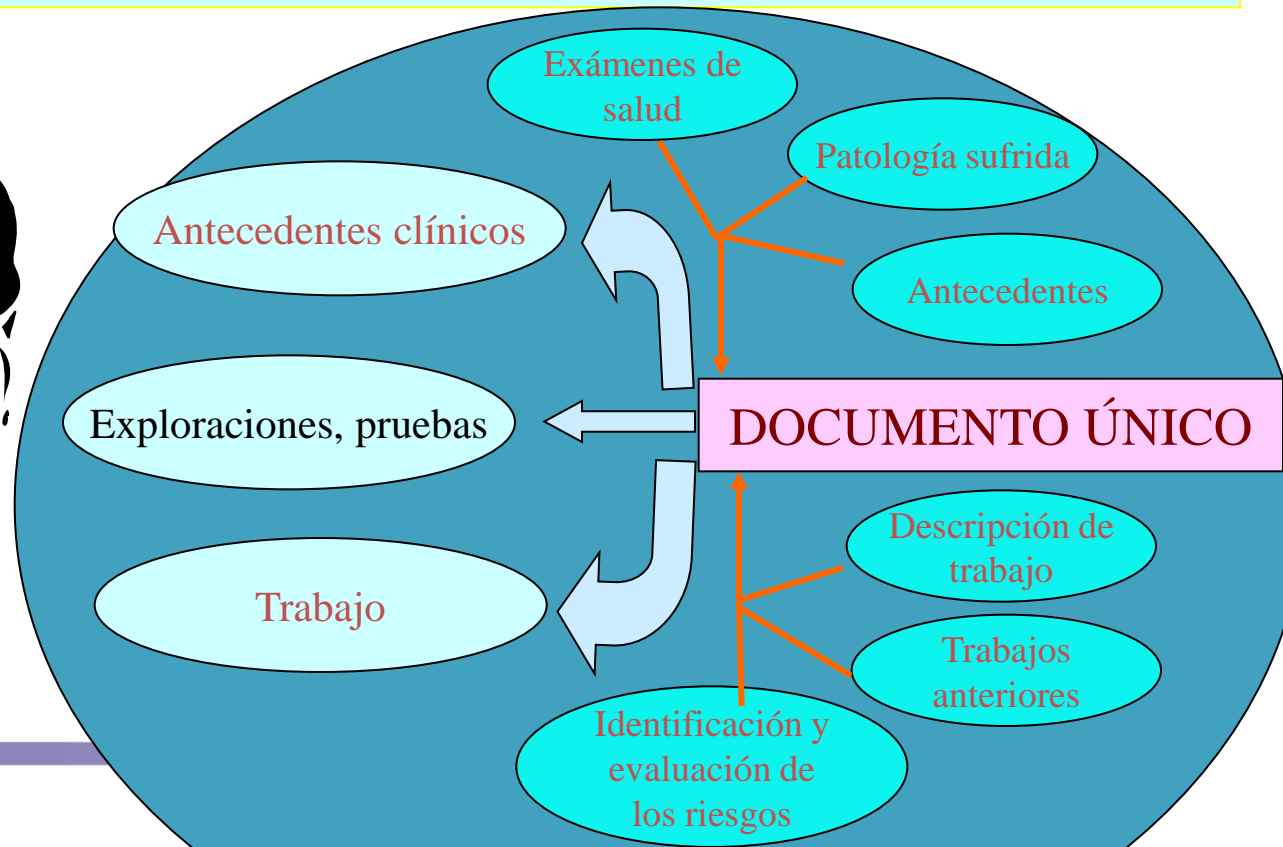
Artículo 27:

- Protección a los menores: evaluación, adaptación, información
- Limitación de contrato ante riesgos específicos

Historia Clínico-laboral

DEFINICIÓN

Definiremos la HCL, tomando y adaptando la definición del Decreto 38/2012, como el conjunto único de documentos y registros informáticos o en otro formato que abarca toda la información clínica y laboral del trabajador y que contiene de forma clara y concisa los datos, valoraciones e informaciones generados en los procesos de vigilancia de la salud, asistenciales y de condiciones de trabajo (tareas y exposiciones) a los que se somete a un trabajador y en los que se recoge su estado de salud, la evolución de ese estado, las actuaciones realizadas sobre él, los daños y/o las patologías laborales sufridas y la descripción de las tareas que realiza y las exposiciones a las que se somete a lo largo de su vida laboral.



Historia Clínico-laboral



Historia Clínico-laboral

OBJETIVOS

- 1.- Lograr un documento de consenso universal y unificado para los profesionales de la vigilancia de la salud que contenga información básica administrativa y de los antecedentes e historia actual de salud y laboral del trabajador.
- 2.- Que contenga, además de los datos e informaciones de salud de toda historia clínica, una descripción detallada del puesto de trabajo (actual y anteriores) y de los riesgos a los que el trabajador se ha visto expuesto (como establece el artículo 37 del Reglamento de los Servicios de Prevención).
- 3.- Que este documento acompañe al trabajador a lo largo de su vida laboral, que asegure la trazabilidad de los datos, aunque cambie de trabajo o de servicio de vigilancia de la salud.
- 4.- Que el documento sea traspasable de manera sencilla entre los servicios de vigilancia de la salud, para que pueda volcarse de un servicio a otro cuando hay un traspaso importante de trabajadores.

Vigilancia de la salud:
Continuidad en el
tiempo

Organización
específica de las
tareas en la
construcción

Necesidad de
seguimiento de la
HCL

ESKERRIK ASKO

Gracias por su atención

