

La Organización del Trabajo (OT) como motor de bienestar y competitividad

Pedro Mondelo

Director

Research Centre for Corporate Excellence & Innovation
Technical University of Catalonia (UPC)

pedro.mondelo@upc.edu

Universitat
Politècnica de
Catalunya



Hordas primitivas

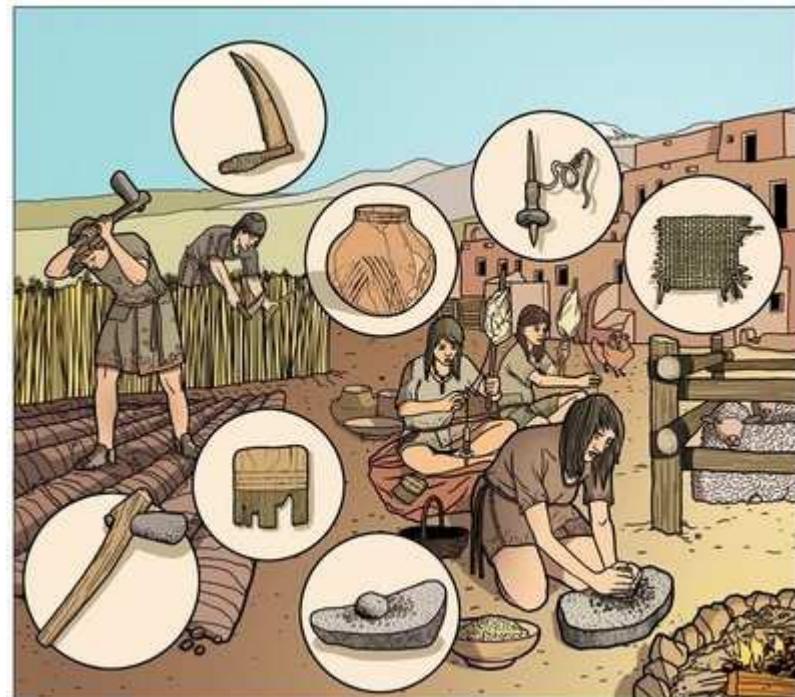


Integrado el trabajo en
la vida cotidiana



Homo Faber: El hombre que hace o fabrica

- El hombre desde sus orígenes, a diferencia de los otros animales, ha sido un "homo faber", ha fabricado utensilios gracias a su inteligencia y al hecho de tener manos.
- Mediante la ciencia y la técnica, el hombre ha conseguido vivir más años y más cómodamente.
- Pero... aparece la separación entre vivir y tratar.
- **Aparece la separación trabajo-vida, lo que implicará además la posterior división del trabajo paso previo a la OT.**



Trabajo = Tripalium

- Trabajo=Torturar con tres palos.
- El trabajo como tortura, como algo impuesto y no gratificante.
- El trabajo es indigno, no lo deben realizar las personas libres.



Otium parit negotium & negotium parit otium

Trabajo = T-Rabajo

- Trabajo= T - Rabajo



Sin



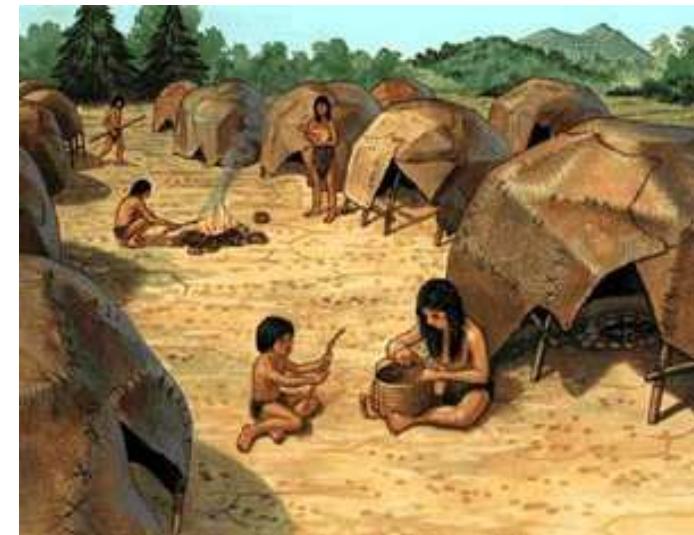
Labor en
sentido doble



negotium



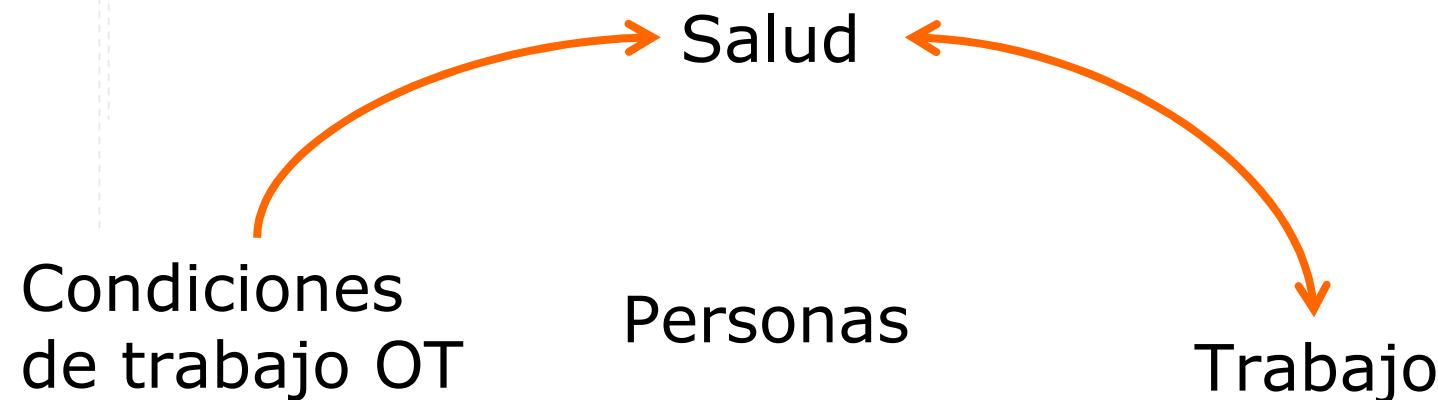
otium



Los tres axiomas de la Salud y el Trabajo

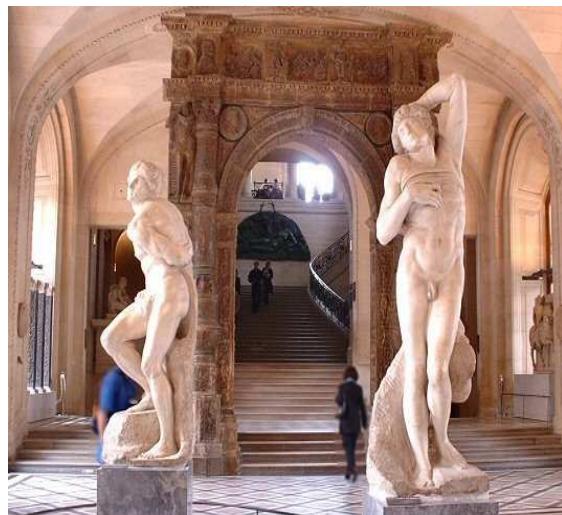
- Sin trabajo no es posible tener salud (definida ésta como el bienestar físico, psíquico y social de las personas – OMS 1949)
- Sin salud no se puede trabajar
- Trabajando se puede perder la salud





Roles de la persona-trabajadora tratada como mercancías

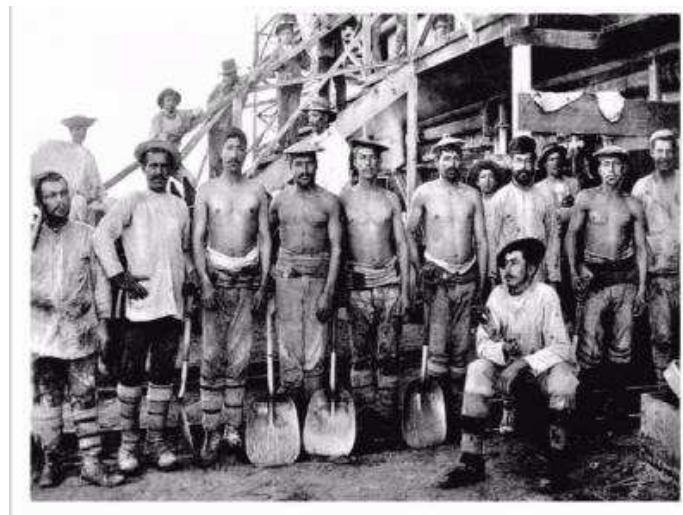
Esclavos



Gremios



Proletarios



Degradación del rol de los esclavos

- Esclavos con cargos públicos
- Esclavos gestionando administraciones
- Esclavos arquitectos
- Esclavos campesinos
- Esclavos pura “mercancía” para fuerza animal



TO BE SOLD on board the Ship *Bance Island*, on tuesday the 6th of May next, at *Appleby Ferry*; a choice cargo of about 250 fine healthy NEGROES, just arrived from the Windward & Rice Coast. —The utmost care has already been taken, and shall be continued, to keep them free from the least danger of being infected with the SMALL-POX, no boat having been on board, and all other communication with people from *Charles-Toton* prevented.

Austin, Laurens, & Appleby.

N. B. Full one Half of the above Negroes have had the SMALL-POX in their own Country.



THE undersigned wishes to purchase a large lot of NEGROES for the New Orleans market. I will pay \$1200 to \$1250 for No. 1 young men, and \$800 to \$1000 for No. 1 young women. In fact I will pay more if likely.

NEGROES,
Thus any other trader in Kentucky. My office is adjoining the Broadway Hotel, on Broadway, Lexington, Ky., where Our Agent can always be found.

WM. F. TALBOTT.
LEXINGTON, JULY 2, 1852.

Dignidad de las personas: Los socialistas utópicos



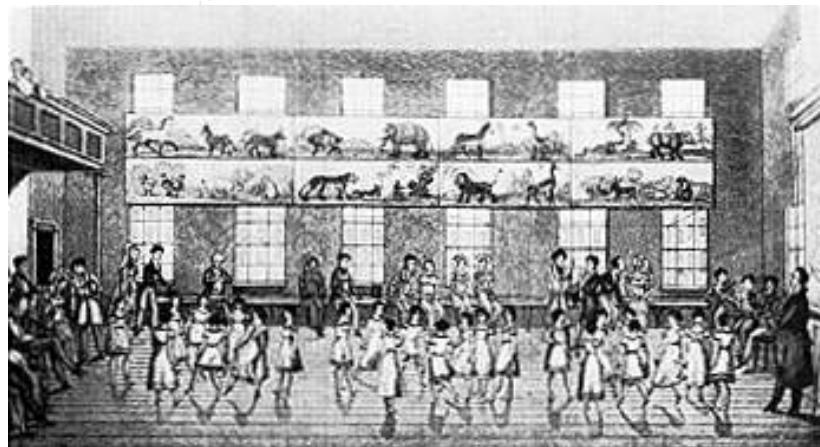
A los directores de fábricas

"Muchos de ustedes han experimentado en sus operaciones fabriles las ventajas de una sólida, bien ideada y bien cuidada maquinaria,

¿no se permitirían ustedes, dedicar algo de su atención en considerar una porción de su tiempo y capital, e invertirlo eficientemente en las mejoras de su maquinaria viviente?..."

(Robert Owen 1771- 1858)

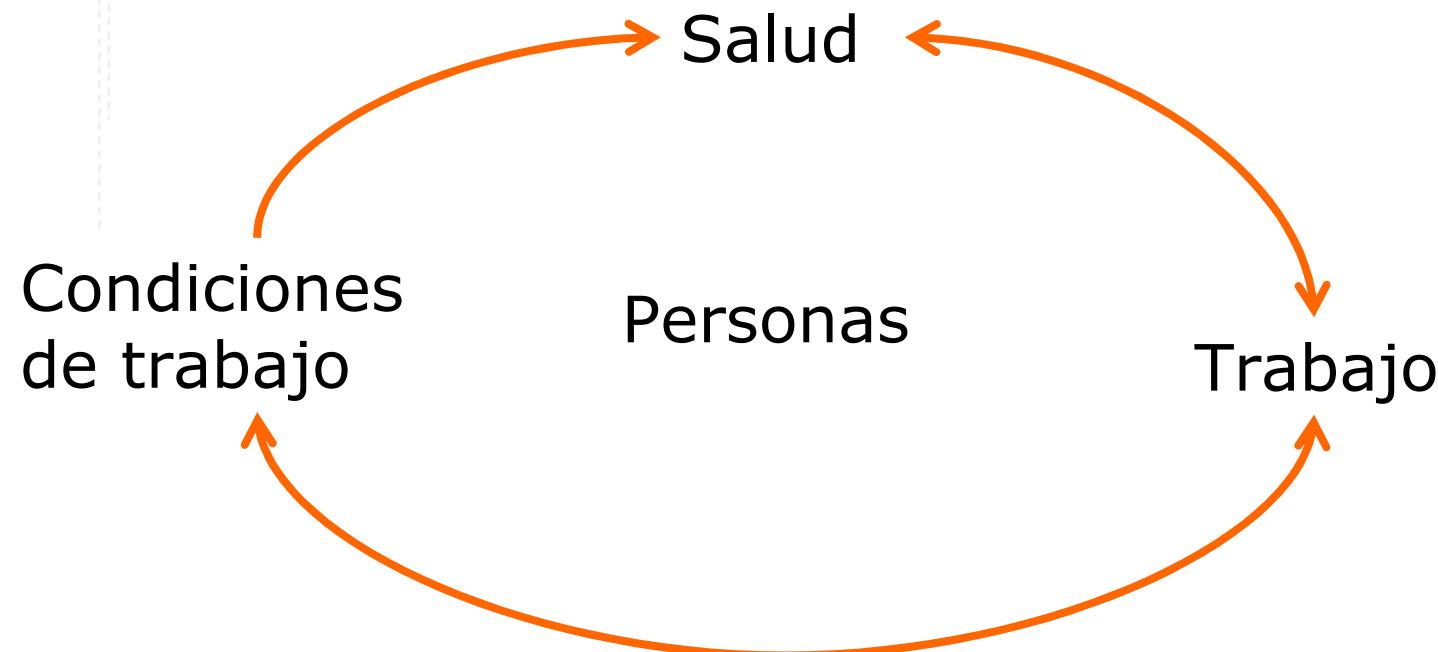
Condiciones de trabajo, productividad y OT



Clase de baile en New Lanark

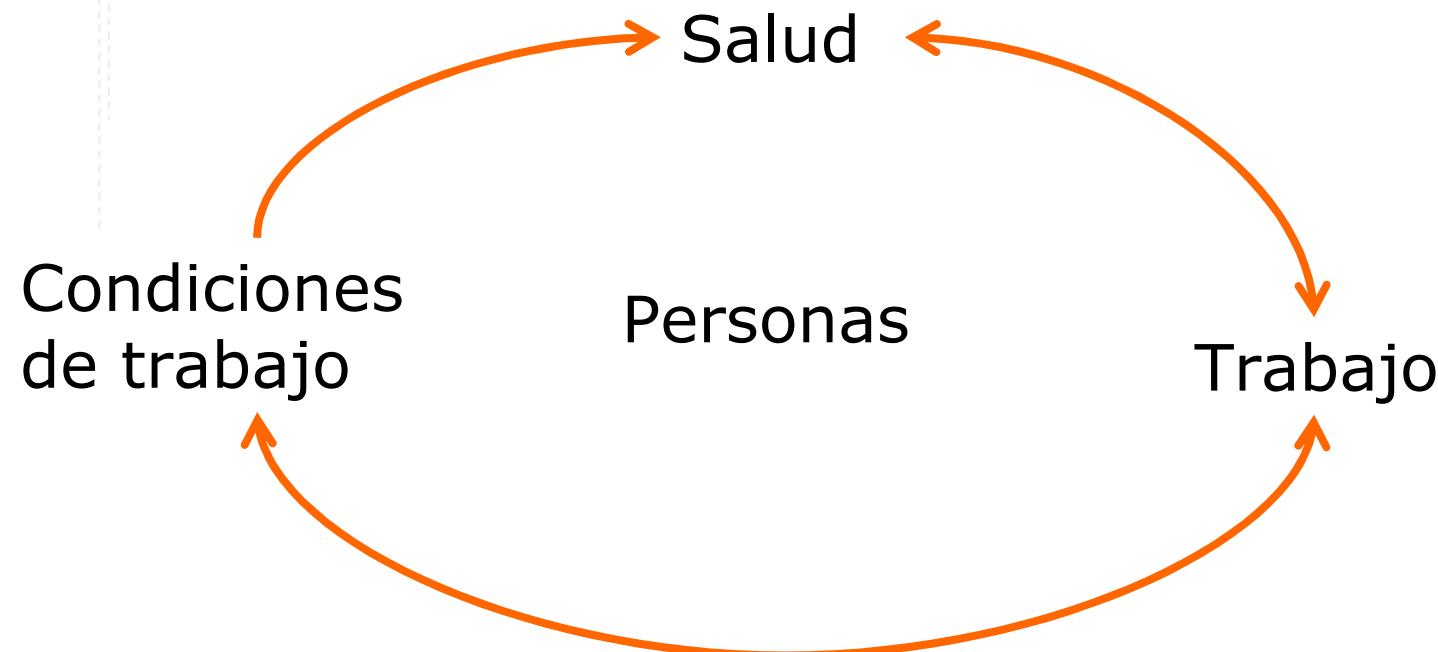


New Lanark hoy, patrimonio
de la humanidad



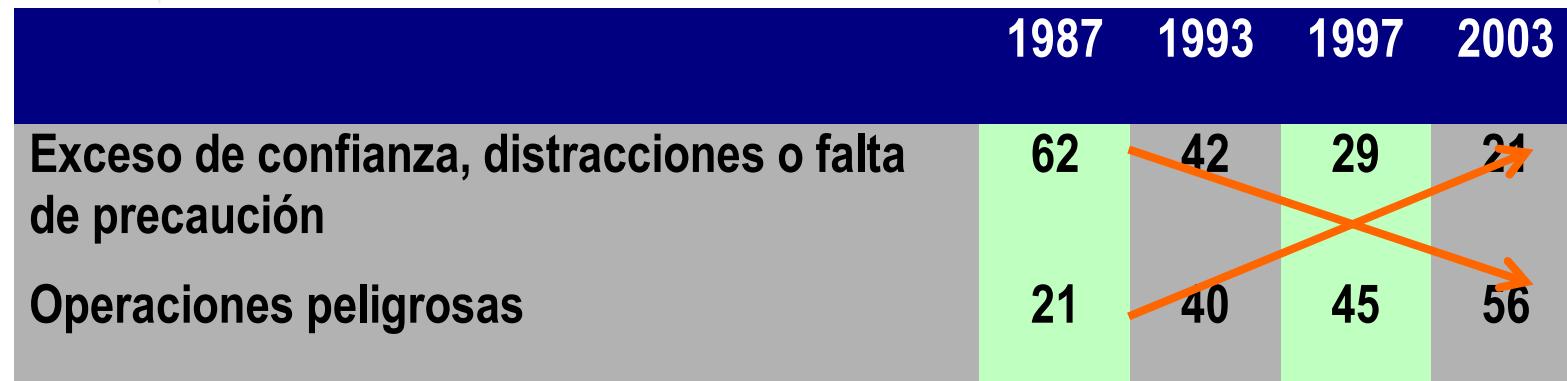
Nuevo y Viejo Mercado Laboral Nuevas forma de Organizar el Trabajo

Viejo	Nuevo
<ul style="list-style-type: none">• Economía cerrada• Capital físico• Métodos de trabajo Tayloristas, Fordianos• Fuerza de trabajo homogénea• Intervención estatal directa• Trabajo a tiempo completo• Tecnología específica• Ergo: Trabajo estable, monótono, exento de desarrollo personal	<ul style="list-style-type: none">• Economía abierta (globalizada)• Capital intelectual Aprendizaje Discrecional• Organizaciones flexibles• Incorporación de mujeres, jóvenes, tercera edad, inmigrantes, discapacitados• Intervención estatal indirecta• Trabajo a tiempo parcial• Tecnología híbrida• Ergo: Trabajo inestable, cambiante, exige un desarrollo constante y repensar la OT



Encuesta nacional de condiciones de trabajo

¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES CAUSAS DE LOS ACCIDENTES?



Organización del Trabajo participativo:
“el trabajador toma conciencia de la OT”

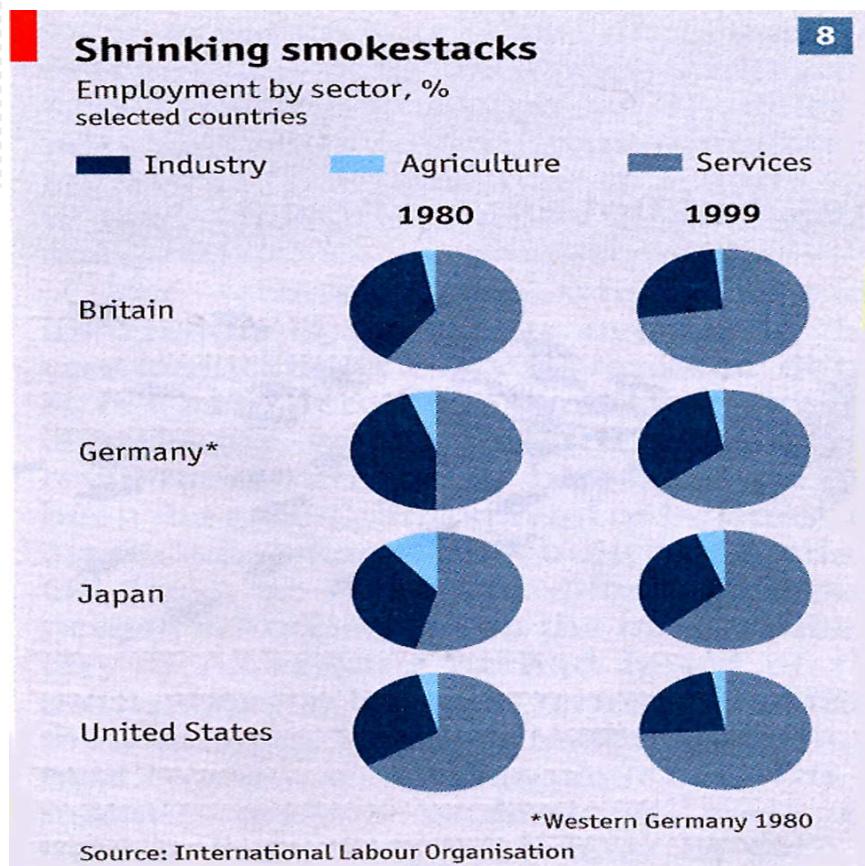
Las personas trabajadoras: el reto demográfico y su influencia en la OT

Mediana de edad	Actual	En 2050
Alemania	40	47
Francia	38	45
Polonia	35	49
Hungría	38	50
USA	35	40

Fuente: The Economist

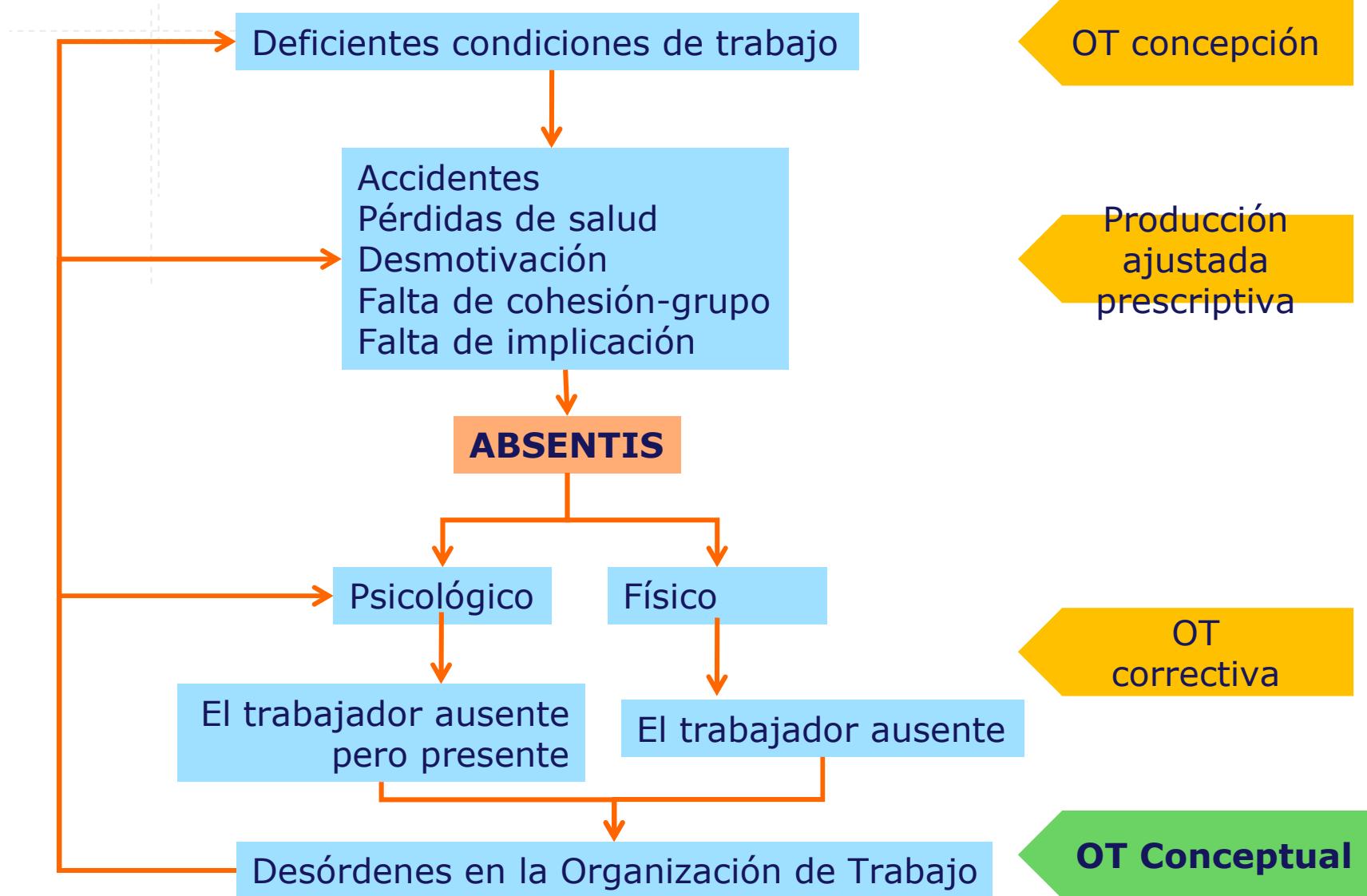
OT transgeneracional: “diseñar para el envejecimiento de los trabajadores”

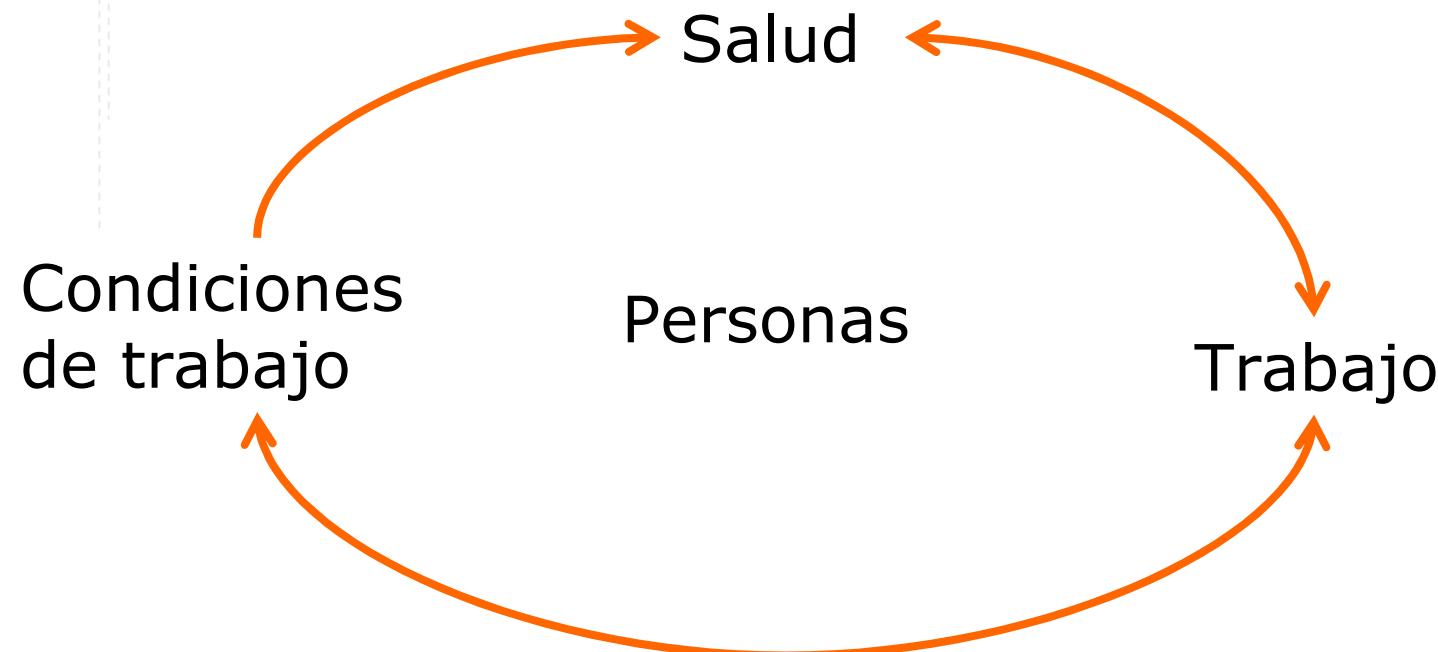
El trabajo: el fin de muchas ocupaciones tradicionales y el nacimiento de otras



TICs aplicadas a la OT, nuevas formas, nuevos retos, nuevas oportunidades:

Un problema: Absentismo laboral y ausentismo psicológico



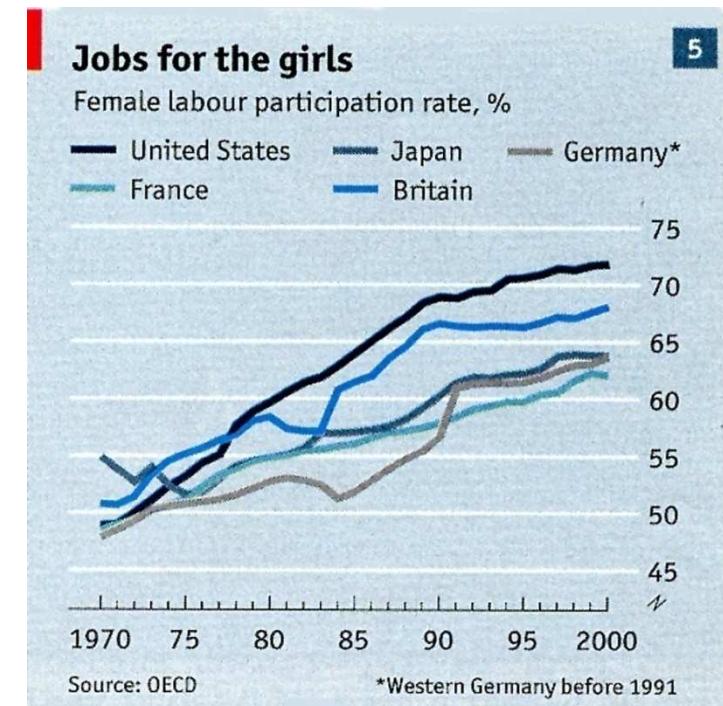


Incrementar la fuerza productiva: candidatas

Tasa de actividad femenina

España

1989	37,5%
2004	45,79%
2008	51,38%
2010	60%



Consecuencia

El trabajo y la OT deberán “feminizarse”

- Compatibilizar familia – trabajo.
- Embarazo, post-parto, lactancia.
- Esfuerzos físicos.
- Trabajo a tiempo parcial.
- Adaptación a las vacaciones escolares.
- Mejor adaptación a la multitarea.
- Incorporación de actitudes generadas por el doble rol.
- Recuperación de valores de gestión por doble rol.
- Mayor assertividad.

Incrementar la fuerza productiva: candidatos 55+

La gente “mayor”

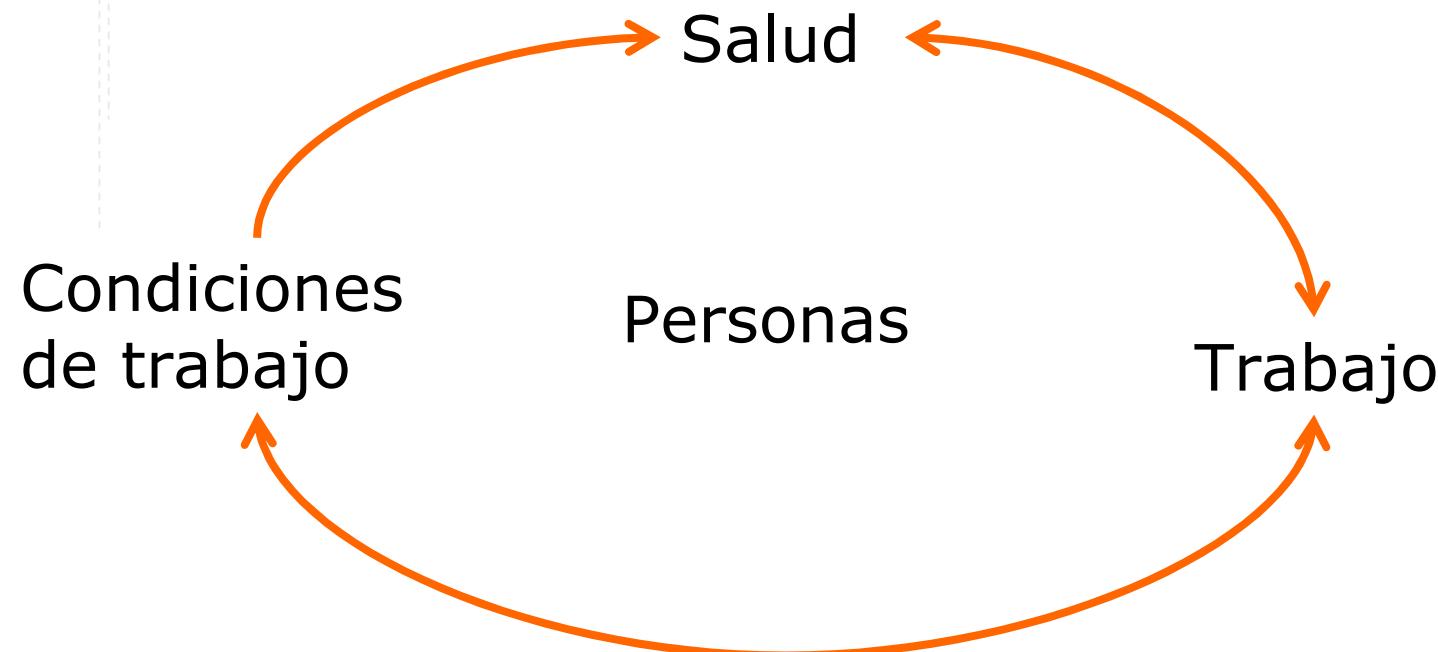
En la UE, entre 55 y 64 años trabaja sólo el 33% de la población

La gente en edad provecta (+55 años)

La UE pretende crear 5 millones de empleos para mayores de 55 años antes de 2010

Directiva 2000/78 (en vigor en 2006)

Prohíbe la discriminación en el ámbito del empleo por motivos de religión o convicciones, de discapacidad, **de edad**, o de orientación sexual.



Viejas y nuevas formas de “repensar la OT”

Viejas	Nuevas
<ul style="list-style-type: none">• Los accidentes son consustanciales a la actividad humana• La imprudencia de los trabajadores y el azar, contribuyen frecuentemente a la producción de los accidentes y a la baja calidad de productos y servicios• La Organización del Trabajo es una actividad cara y con perfil de acción social• Ergo: La OT se planifica como actividad de mínimos y con análisis simplistas	<ul style="list-style-type: none">• Todos los accidentes son evitables y además son un fallo de gestión por no aplicar la OT de concepción• Los accidentes y la baja calidad tienen su origen en un error humano (fase de proyecto) y deben ser anticipados mediante una OT Prescriptiva• Los accidentes y la falta de calidad de producto tienen costes (sociales, económicos, éticos, políticos...) mucho más elevados que la aplicación sistemática de la una producción ajustada• Ergo: La OT debe ser objetivo estratégico de las organizaciones y manifestarse mediante la figura del Project Manager OT orientado a un Aprendizaje Discrecional



Muchas gracias por su atención

Eskerrik Asko



San Sebastián 2011