

La Organización del Trabajo (OT) como motor de bienestar y competitividad

Pedro Mondelo

Director

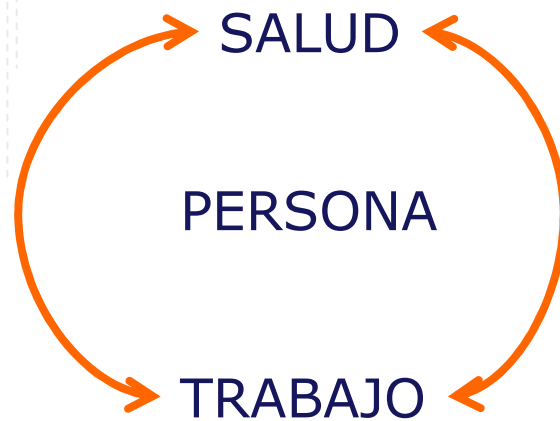
Research Centre for Corporate Excellence & Innovation
Technical University of Catalonia (UPC)

pedro.mondelo@upc.edu

Universitat
Politècnica de
Catalunya



Hordas primitivas

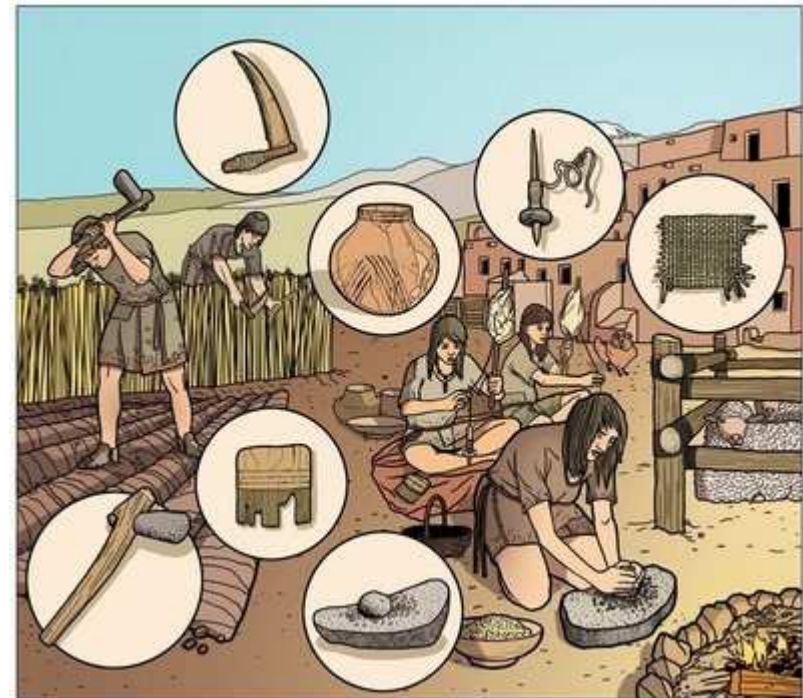


Integrado el trabajo en
la vida cotidiana



Homo Faber: El hombre que hace o fabrica

- El hombre desde sus orígenes, a diferencia de los otros animales, ha sido un "homo faber", ha fabricado utensilios gracias a su inteligencia y al hecho de tener manos.
- Mediante la ciencia y la técnica, el hombre ha conseguido vivir más años y más cómodamente.
- Pero... aparece la separación entre vivir y trabar.
- **Aparece la separación trabajo-vida, lo que implicará además la posterior división del trabajo paso previo a la OT.**



Trabajo = Tripalium

- Trabajo=Torturar con tres palos.
- El trabajo como tortura, como algo impuesto y no gratificante.
- El trabajo es indigno, no lo deben realizar las personas libres.



Otium parit negotium & negotium parit otium

Trabajo = T-Rabajo

- Trabajo = T - Rabajo



Sin



negotium



Labor en
sentido doble



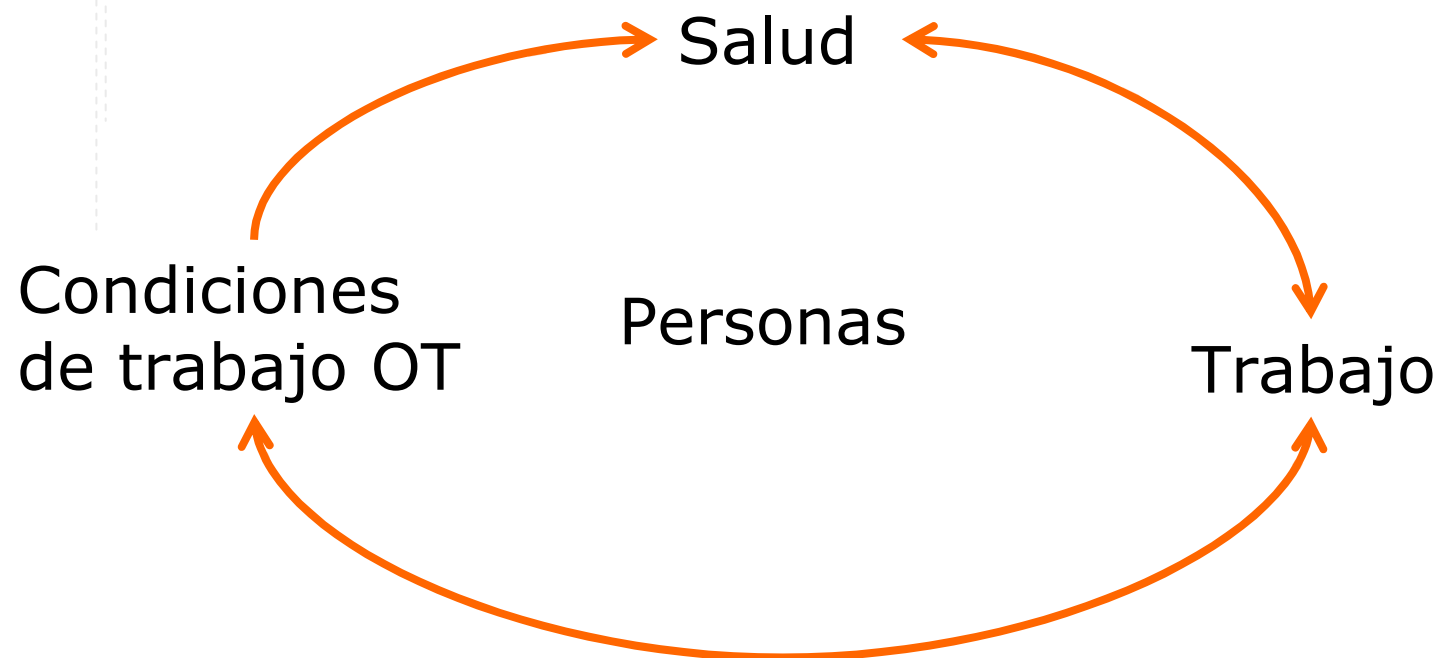
otium



Los tres axiomas de la Salud y el Trabajo

- Sin trabajo no es posible tener salud (definida ésta como el bienestar físico, psíquico y social de las personas – OMS 1949)
- Sin salud no se puede trabajar
- Trabajando se puede perder la salud





Roles de la persona-trabajadora tratada como mercancías

Esclavos



Gremios



Proletarios



Degradación del rol de los esclavos

- Esclavos con cargos públicos
- Esclavos gestionando administraciones
- Esclavos arquitectos
- Esclavos campesinos
- Esclavos pura "mercancía" para fuerza animal



TO BE SOLD on board the
Ship *Banc-yland*, on tuesday the 6th
of May next, at *Ashley-Ferry*; a choice
cargo of about 250 fine healthy
NEGROES,
just arrived from the
Windward & Rice Coast.
—The utmost care has
already been taken, and
shall be continued, to keep them free from
the least danger of being infected with the
SMALL-POX, no boat having been on
board, and all other communication with
people from *Charles-Town* prevented.
Aukin, Laurens, & Appleby.
N. B. Full one Half of the above Negroes have had the
SMALL-POX in their own Country.

**\$1200
TO
1250 DOLLARS!
FOR NEGROES!!**

THE undersigned wishes to purchase a large lot of NEGROES
for the New Orleans market. I will pay \$1200 to \$1250 for
No. 1 young men, and \$800 to \$1000 for No. 1 young women.
In fact I will pay more for likely.

NEGROES,

Than any other trader in Kentucky. My office is adjoining
the Broadway Hotel, on Broadway, Lexington, Ky., where I or
my Agent can always be found.

WM. F. TALBOTT.
LEXINGTON, JULY 2, 1853.

Dignidad de las personas: Los socialistas utópicos



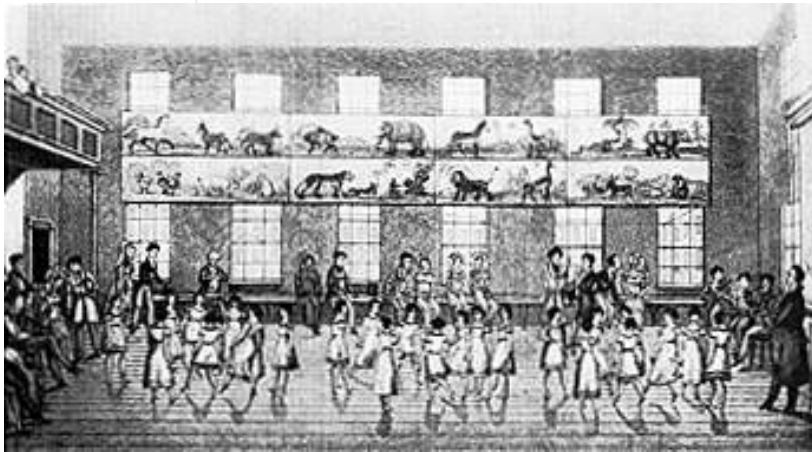
A los directores de fábricas

"Muchos de ustedes han experimentado en sus operaciones fabriles las ventajas de una sólida, bien ideada y bien cuidada maquinaria,

¿no se permitirían ustedes, dedicar algo de su atención en considerar una porción de su tiempo y capital, e invertirlo eficientemente en las mejoras de su maquinaria viviente?..."

(Robert Owen 1771- 1858)

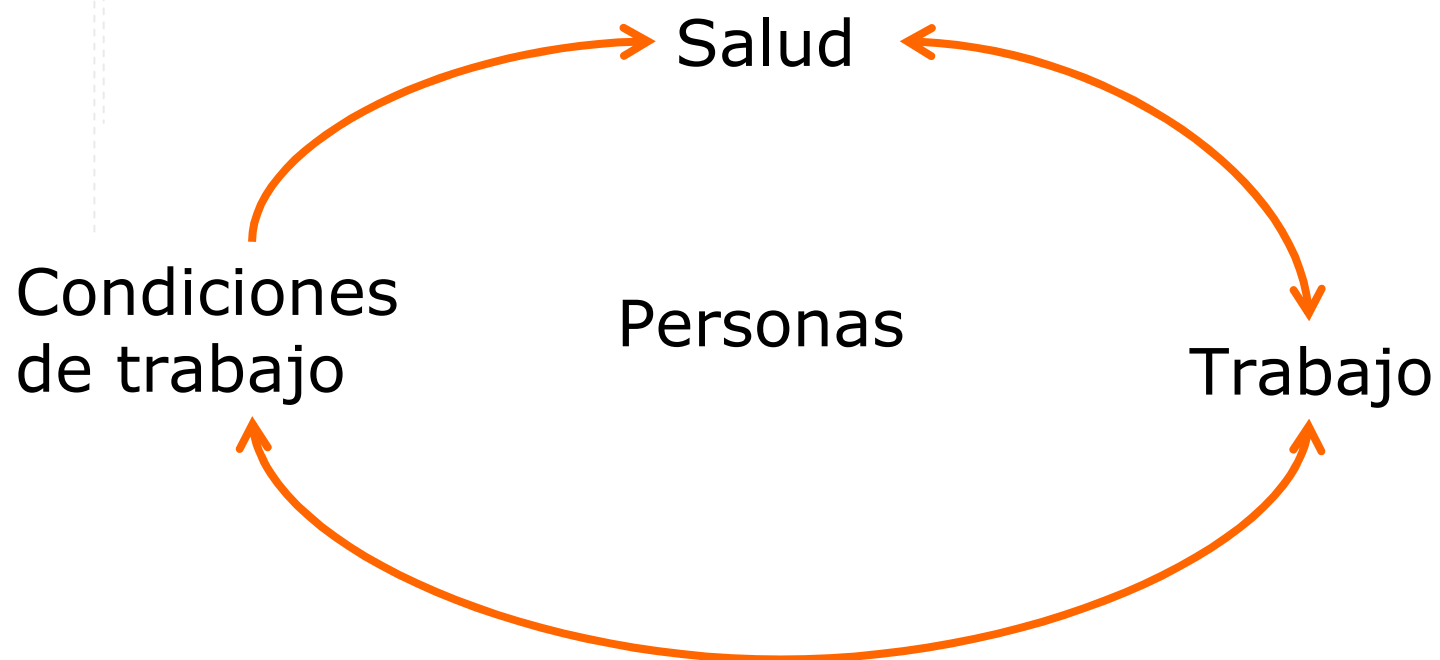
Condiciones de trabajo, productividad y OT



Clase de baile en New Lanark



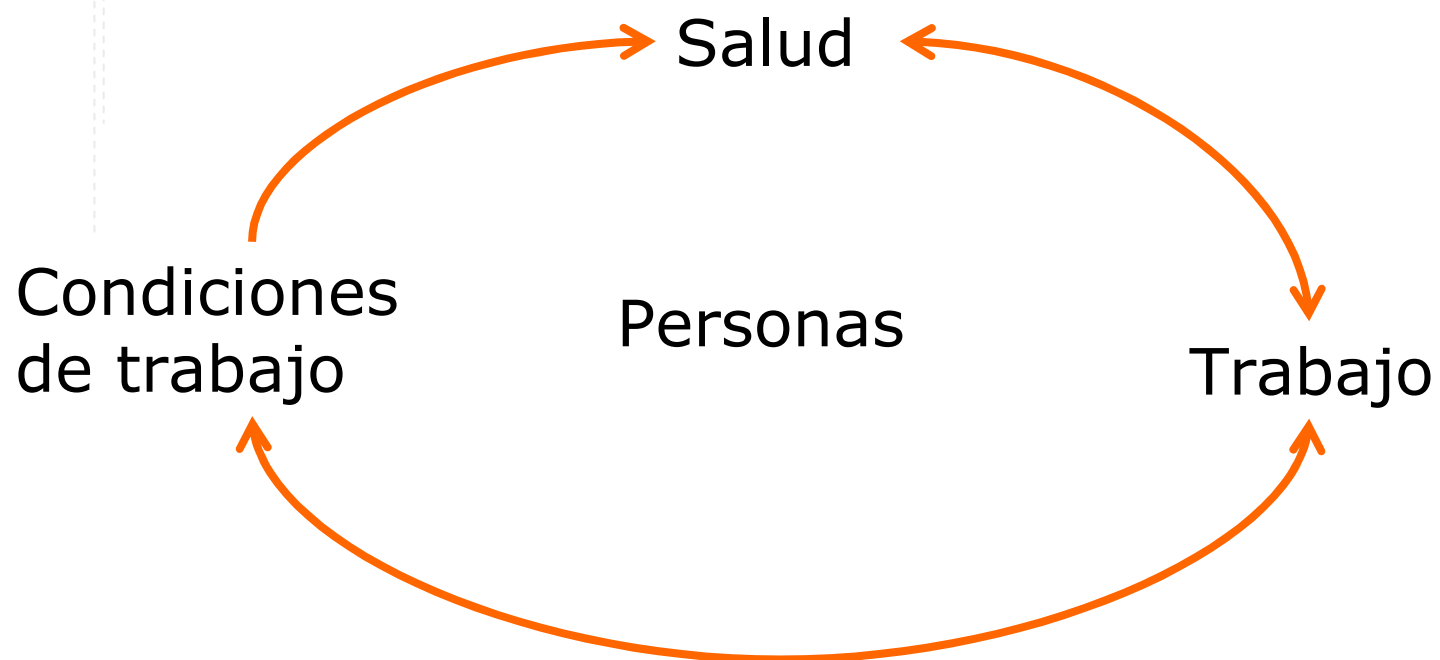
New Lanark hoy, patrimonio de la humanidad



Nuevo y Viejo Mercado Laboral

Nuevas forma de Organizar el Trabajo

Viejo	Nuevo
<ul style="list-style-type: none"> •Economía cerrada •Capital físico •Métodos de trabajo Tayloristas, Fordianos •Fuerza de trabajo homogénea •Intervención estatal directa •Trabajo a tiempo completo •Tecnología específica 	<ul style="list-style-type: none"> •Economía abierta (globalizada) •Capital intelectual Aprendizaje Discrecional •Organizaciones flexibles •Incorporación de mujeres, jóvenes, tercera edad, inmigrantes, discapacitados •Intervención estatal indirecta •Trabajo a tiempo parcial •Tecnología híbrida
<ul style="list-style-type: none"> •Ergo: Trabajo estable, monótono, exento de desarrollo personal 	<ul style="list-style-type: none"> •Ergo: Trabajo inestable, cambiante, exige un desarrollo constante y repensar la OT



Encuesta nacional de condiciones de trabajo

¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES CAUSAS DE LOS ACCIDENTES?

	1987	1993	1997	2003
Exceso de confianza, distracciones o falta de precaución	62	42	29	21
Operaciones peligrosas	21	40	45	56

Organización del Trabajo
participativo:
"el trabajador toma consciencia
de la OT"

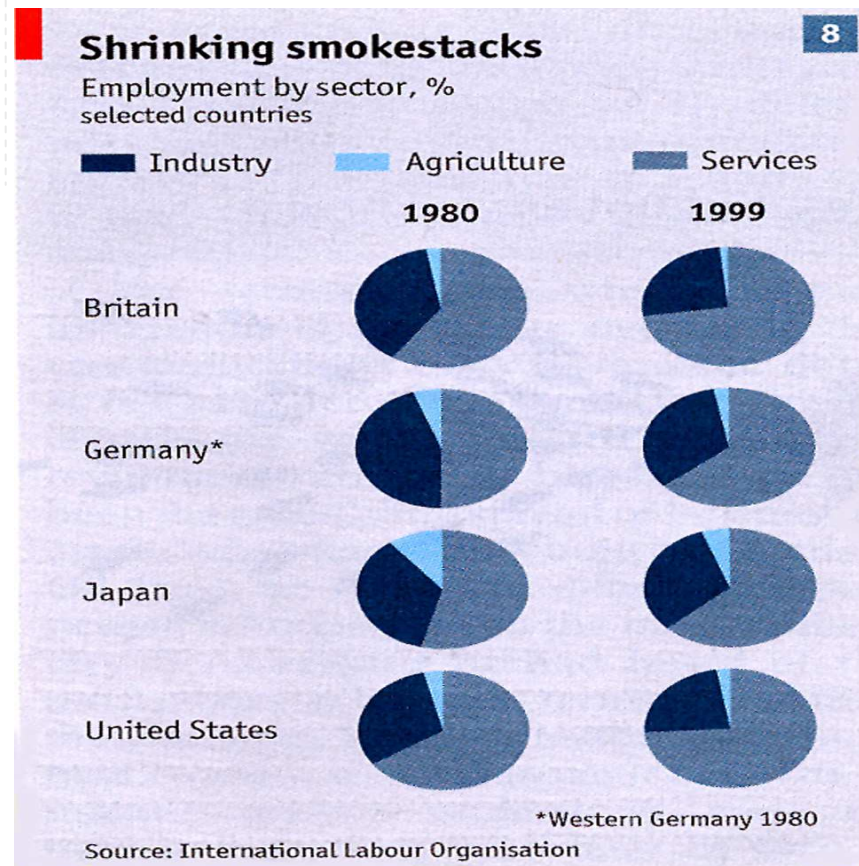
Las personas trabajadoras: el reto demográfico y su influencia en la OT

Mediana de edad	Actual	En 2050
Alemania	40	47
Francia	38	45
Polonia	35	49
Hungría	38	50
USA	35	40

Fuente: The Economist

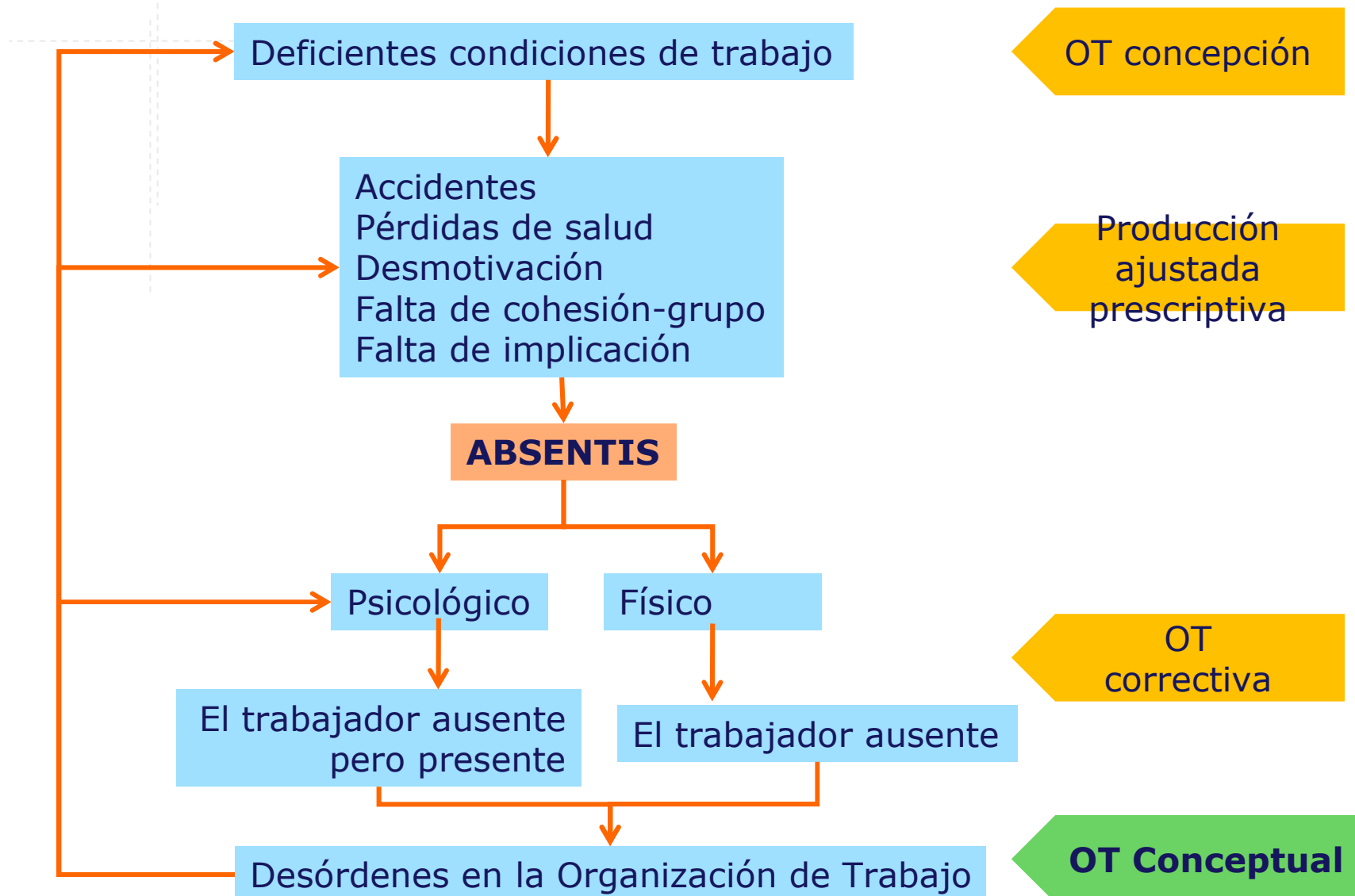
OT transgeneracional:
“diseñar para el envejecimiento de los trabajadores”

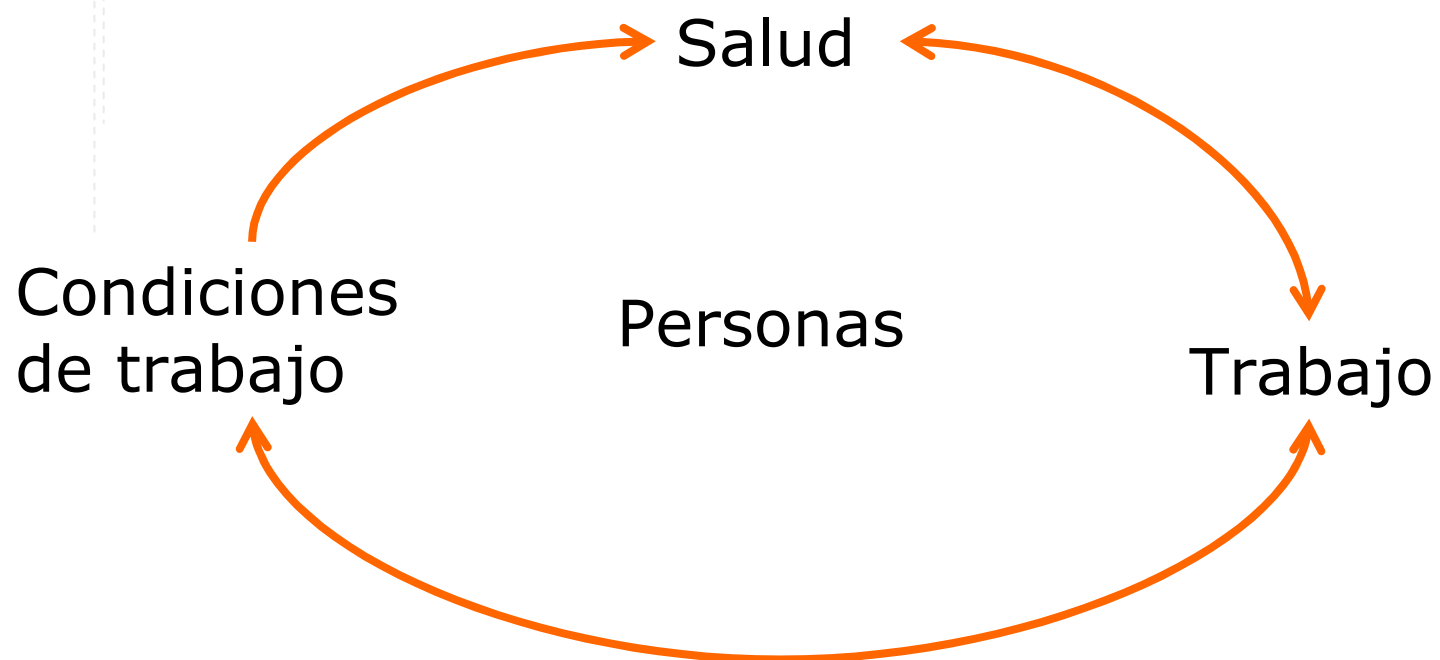
El trabajo: el fin de muchas ocupaciones tradicionales y el nacimiento de otras



TICs aplicadas a la OT, nuevas formas, nuevos retos, nuevas oportunidades:

Un problema: Absentismo laboral y ausentismo psicológico



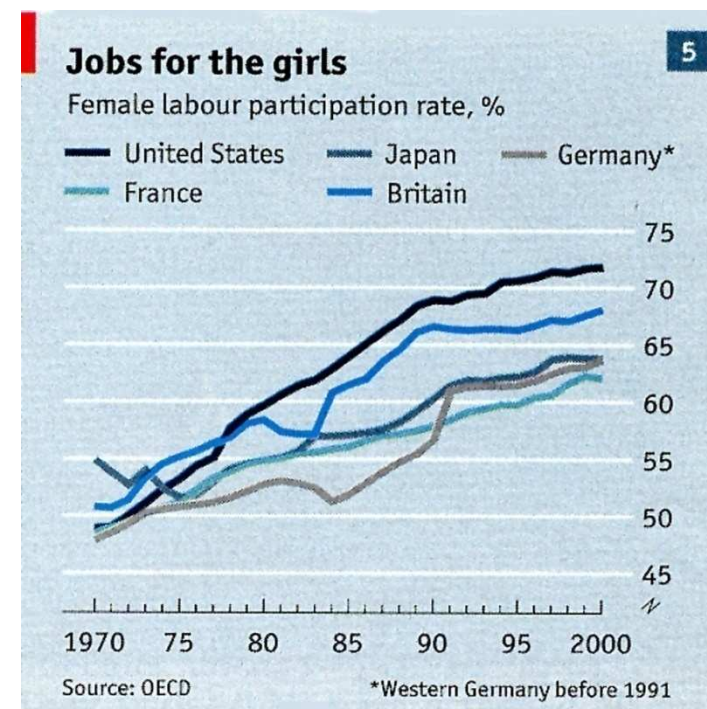


Incrementar la fuerza productiva: candidatas

Tasa de actividad femenina

España

1989	37,5%
2004	45,79%
2008	51,38%
2010	60%



Consecuencia

El trabajo y la OT deberán “feminizarse”

- Compatibilizar familia – trabajo.
- Embarazo, post-parto, lactancia.
- Esfuerzos físicos.
- Trabajo a tiempo parcial.
- Adaptación a las vacaciones escolares.
- Mejor adaptación a la multitarea.
- Incorporación de actitudes generadas por el doble rol.
- Recuperación de valores de gestión por doble rol.
- Mayor asertividad.

Incrementar la fuerza productiva: candidatos 55+

La gente “mayor”

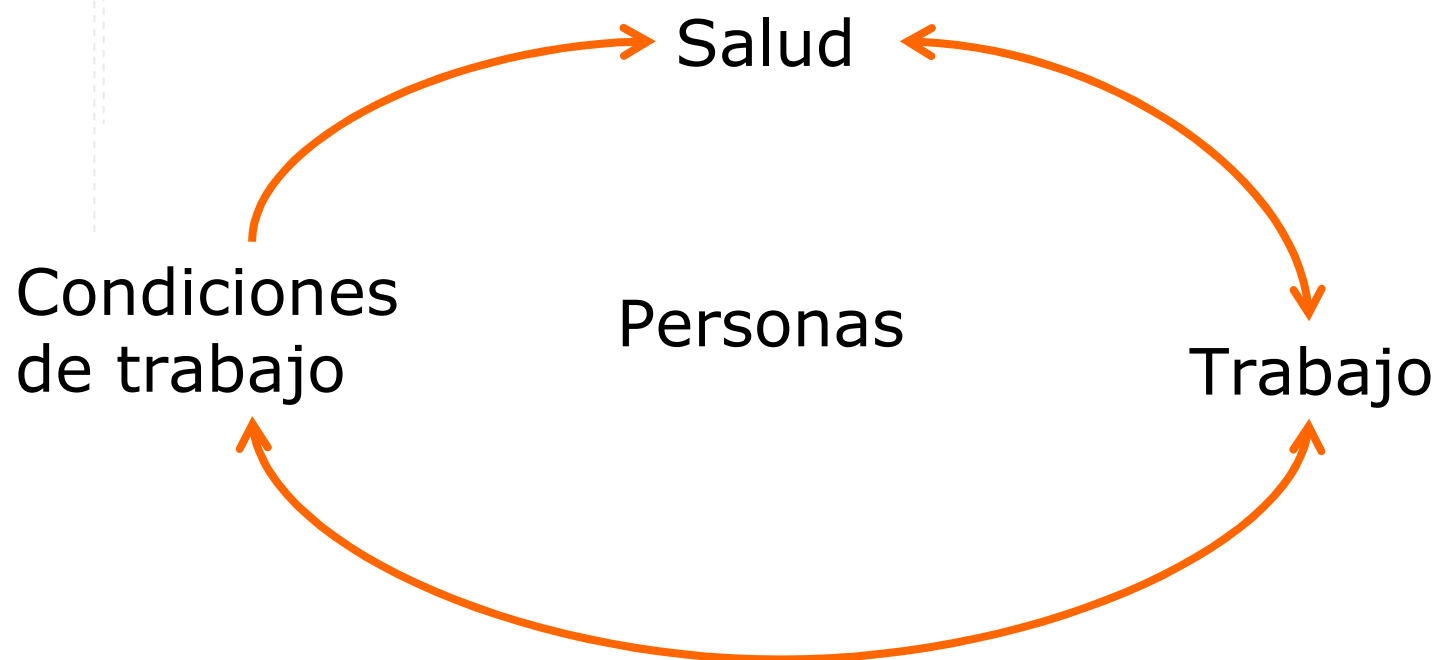
En la UE, entre 55 y 64 años trabaja sólo el 33% de la población

La gente en edad prolecta (+55 años)

La UE pretende crear 5 millones de empleos para mayores de 55 años antes de 2010

Directiva 2000/78 (en vigor en 2006)

Prohíbe la discriminación en el ámbito del empleo por motivos de religión o convicciones, de discapacidad, **de edad**, o de orientación sexual.



Viejas y nuevas formas de "repensar la OT"

Viejas	Nuevas
<ul style="list-style-type: none"> • Los accidentes son consustanciales a la actividad humana • La imprudencia de los trabajadores y el azar, contribuyen frecuentemente a la producción de los accidentes y a la baja calidad de productos y servicios • La Organización del Trabajo es una actividad cara y con perfil de acción social <p>• Ergo: La OT se planifica como actividad de mínimos y con análisis simplistas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los accidentes son evitables y además son un fallo de gestión por no aplicar la OT de concepción • Los accidentes y la baja calidad tienen su origen en un error humano (fase de proyecto) y deben ser anticipados mediante una OT Prescriptiva • Los accidentes y la falta de calidad de producto tienen costes (sociales, económicos, éticos, políticos...) mucho más elevados que la aplicación sistemática de la una producción ajustada <p>• Ergo: La OT debe ser objetivo estratégico de las organizaciones y manifestarse mediante la figura del Project Manager OT orientado a un Aprendizaje Discrecional</p>

Muchas gracias por su atención

Eskerrik Asko



San Sebastián 2011