

Estudio de Incorporación a la Vida Laboral

Facultad de INGENIERÍA

Inserción Laboral en 2018-IV - UNIVERSIDAD DEUSTO

INDICE DE TABLAS		Páginas
Apartado I. Descripción		
Tabla I. Descripción. (volumen de alumnado, % de mujeres, edad, nota media...)		1
Tabla II. Datos relativos a la inserción laboral		1
Apartado II. Empleo		
Tabla III. Datos relacionados con el empleo de las personas ocupadas		4
Tabla III. (Cont.) Otros datos sobre el empleo de las personas ocupadas		4

Promoción de Grado egresada el año 2015 en la universidad (DEUSTO). Los datos de este estudio fueron obtenidos mediante entrevista telefónica personal (CATI), entre Noviembre y Diciembre de 2018. Resultados en base a las respuestas directas, sin ponderar

**No se darán datos cuando el número de respuestas obtenidas en la Titulación sea inferior a 5.

Tabla I. Descripción. FACULTAD DE INGENIERÍA (volumen de alumnado, % de mujeres, edad, nota media...)

	PROMOCIÓN									
	2.006	2.007	2.008	2.009	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015
Nº de personas egresadas									163	161
% De la Facultad sobre el total egresado en la Universidad									13%	12%
% Mujeres (sobre total)									28%	26%
Edad media (al finalizar carrera)									24	24
% Cursa carrera en euskera									12%	17%
Duración media carrera (años)									4,5	4,9
Nota media de carrera									7,0	6,7
Año de la encuesta	2009-IV	2010-IV	2011-IV	2013-II	2013-IV	2014-IV	2015-IV	2016-IV	2017-IV	2018-IV
Total respuestas obtenidas									122	123
Mujeres entrevistadas									35	30
Hombres entrevistados									87	93

Tabla II. Datos relativos a la inserción laboral. FACULTAD DE INGENIERÍA

	PROMOCIÓN									
	2.006	2.007	2.008	2.009	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015
Año de la encuesta	2009-IV	2010-IV	2011-IV	2013-II	2013-IV	2014-IV	2015-IV	2016-IV	2017-IV	2018-IV
Tasa de actividad									97%	99%
Tasa de empleo									95%	97%
Tasa de Ocupación									98%	98%
Tasa de paro									2%	2%
Tiempo entre fin de carrera y 1.er empleo (media meses) (a)+(b)									9	9
Tiempo búsqueda 1.er empleo (media meses) (b)									3	1
% Pobl. Activa con experiencia laboral									100%	100%
MUJERES										
Tasa de actividad									97%	100%
Tasa de empleo									97%	100%
Tasa de Ocupación									100%	100%
Tasa de paro									0%	0%
Tiempo entre fin de carrera y 1.er empleo (media meses) (a)+(b)									7	7
Tiempo búsqueda 1.er empleo (media meses) (b)									2	1
% Pobl. Activa femenina con experiencia laboral									100%	100%

TASA DE ACTIVIDAD: % de personas que aportan un trabajo y las que carecen de empleo, pero lo buscan y están disponibles para incorporarse al mismo, sobre el total (de respuestas). Las personas activas se componen de personas Ocupadas y Paradas.

TASA DE EMPLEO: % de personas que tienen un empleo remunerado o ejercen actividad independiente, sobre el total (de respuestas).

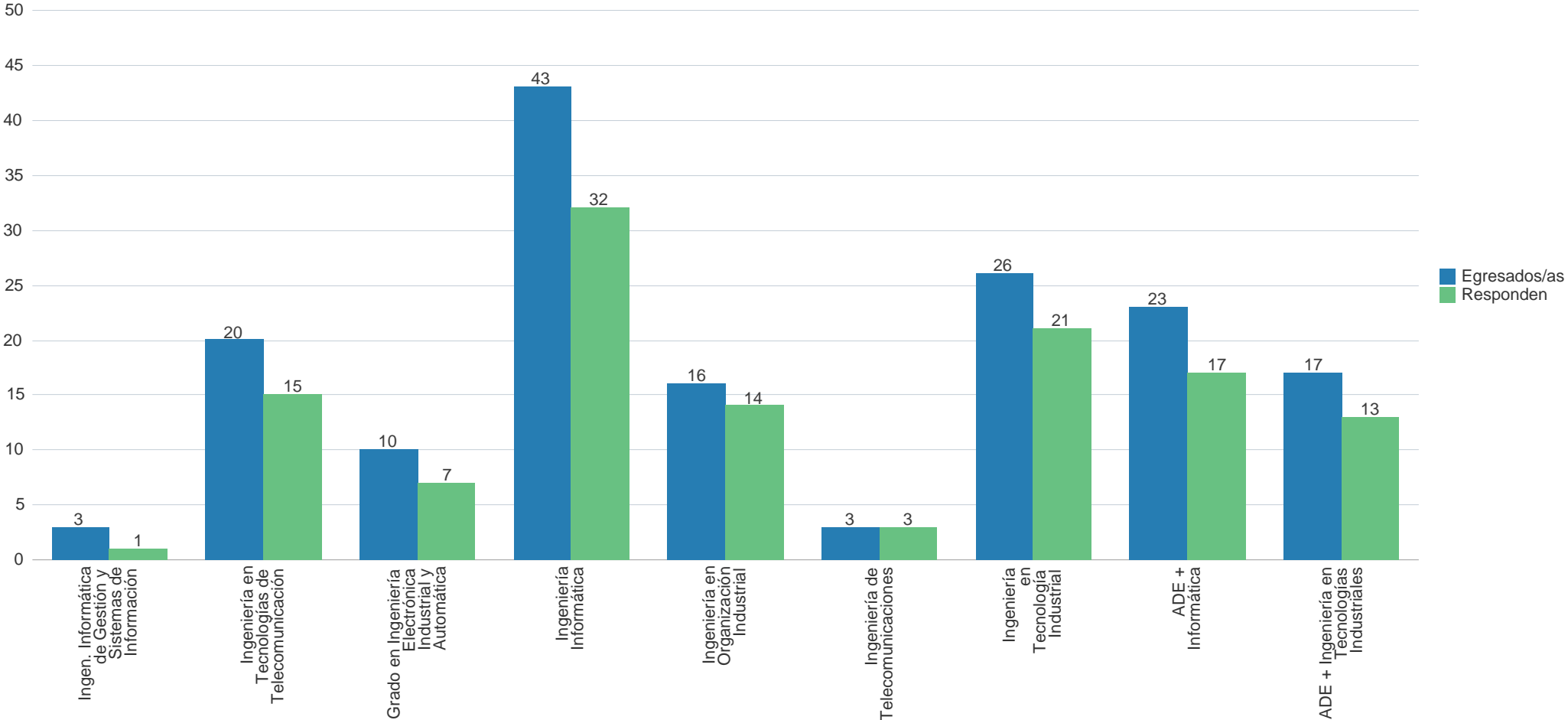
TASA DE PARO: % de personas que no tienen un empleo remunerado, están buscando empleo y disponibles para trabajar, sobre el total de personas activas.

TASA DE OCUPACIÓN: % de personas que tienen un empleo remunerado, sobre el total de personas activas.

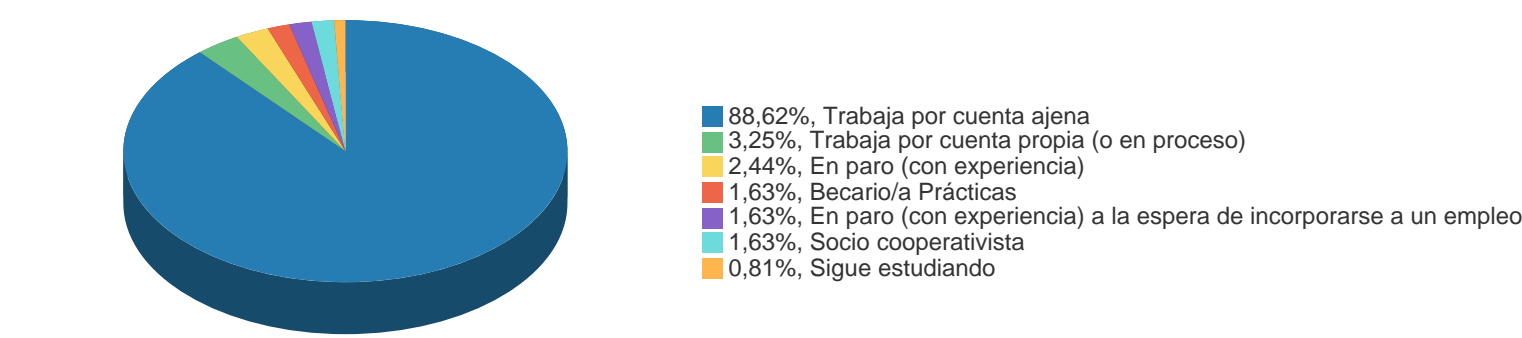
TIEMPO ENTRE FIN DE CARRERA Y PRIMER EMPLEO: Responde la Población Activa con experiencia laboral, excluidas aquellas personas que ya estuvieran ocupadas antes de finalizar sus estudios.

% POBL. ACTIVA CON EXPERIENCIA LABORAL: Población que trabaja o ha tenido experiencia laboral previa sobre el total de las personas activas

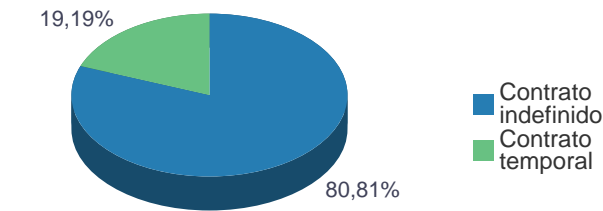
Número de personas egresadas y número de respuestas por cada titulación. FACULTAD DE INGENIERÍA



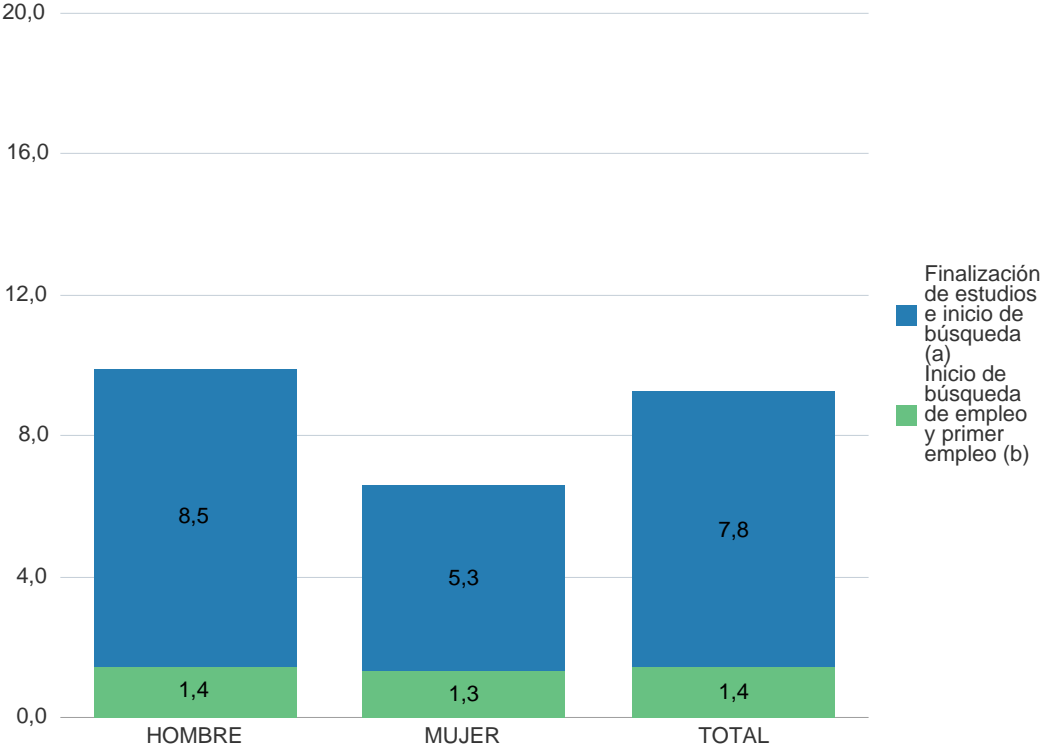
Situación laboral. FACULTAD DE INGENIERÍA



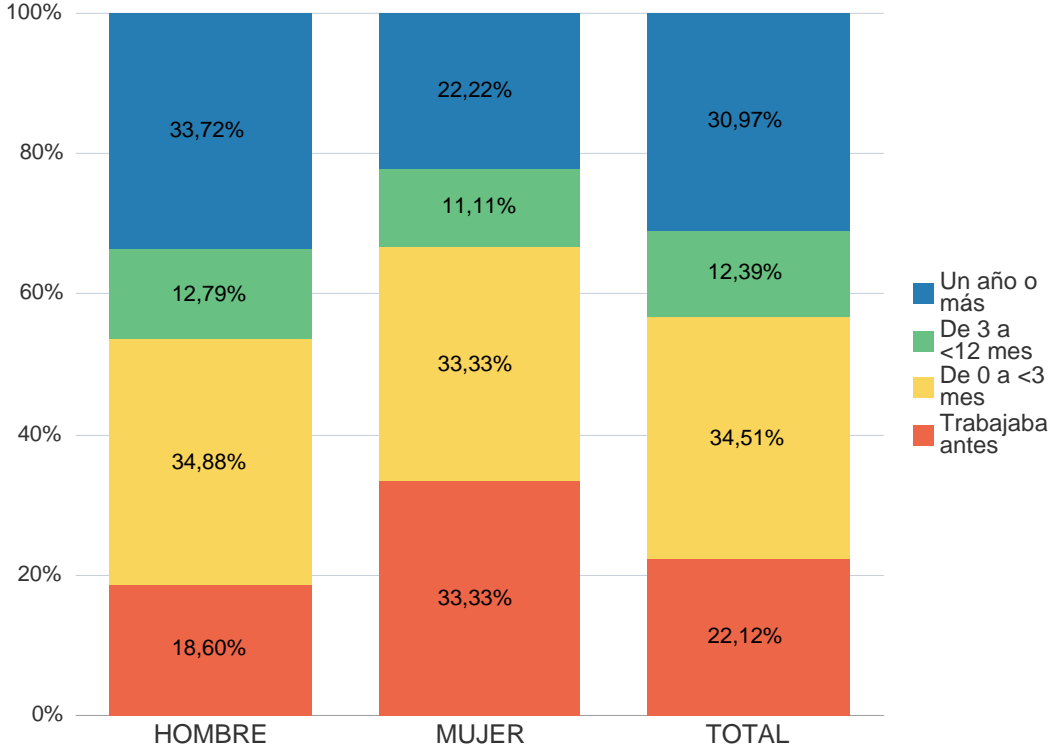
% de asalariados/as fijos frente a no fijos/as



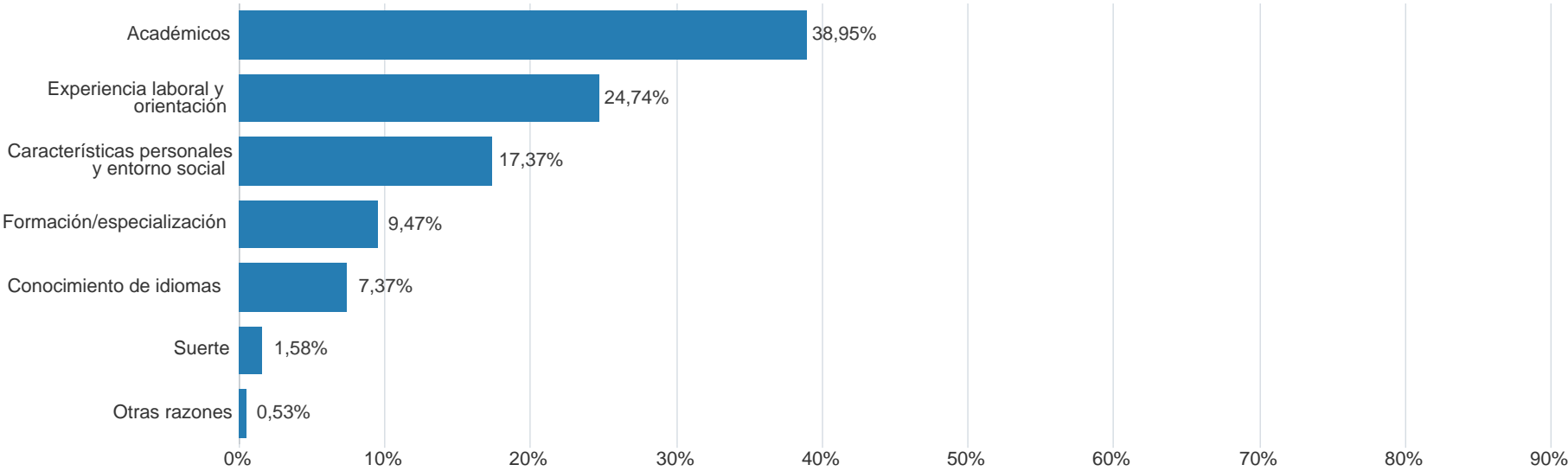
Periodo promedio hasta encontrar empleo (a) +(b)



Intervalo de tiempo entre fin de estudios y primer empleo por sexo



Aspectos considerados importantes para obtener el 1er empleo personas activas con experiencia laboral (respuesta múltiple). FACULTAD DE INGENIERÍA.



ACADEMICOS. Comprende: La titulación universitaria, Programa Erasmus, Proyecto Fin de Grado, Expediente académico
EXPERIENCIA LABORAL Y ORIENTACION. Comprende: Experiencia laboral previa, Prácticas universitarias, haber recibido una buena orientación laboral
CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y ENTORNO SOCIAL. Comprende: Motivación, iniciativa, Relaciones personales y sociales y profesionales, Buena entrevista de trabajo, Características físicas:edad, lugar de residencia, Buena entrevista de trabajo, espíritu emprendedor
CONOCIMIENTO DE IDIOMAS.
FORMACION-ESPECIALIZACION. Comprende: Postgrados, Formación transversal, FP/ Cursos de CP, Oposiciones

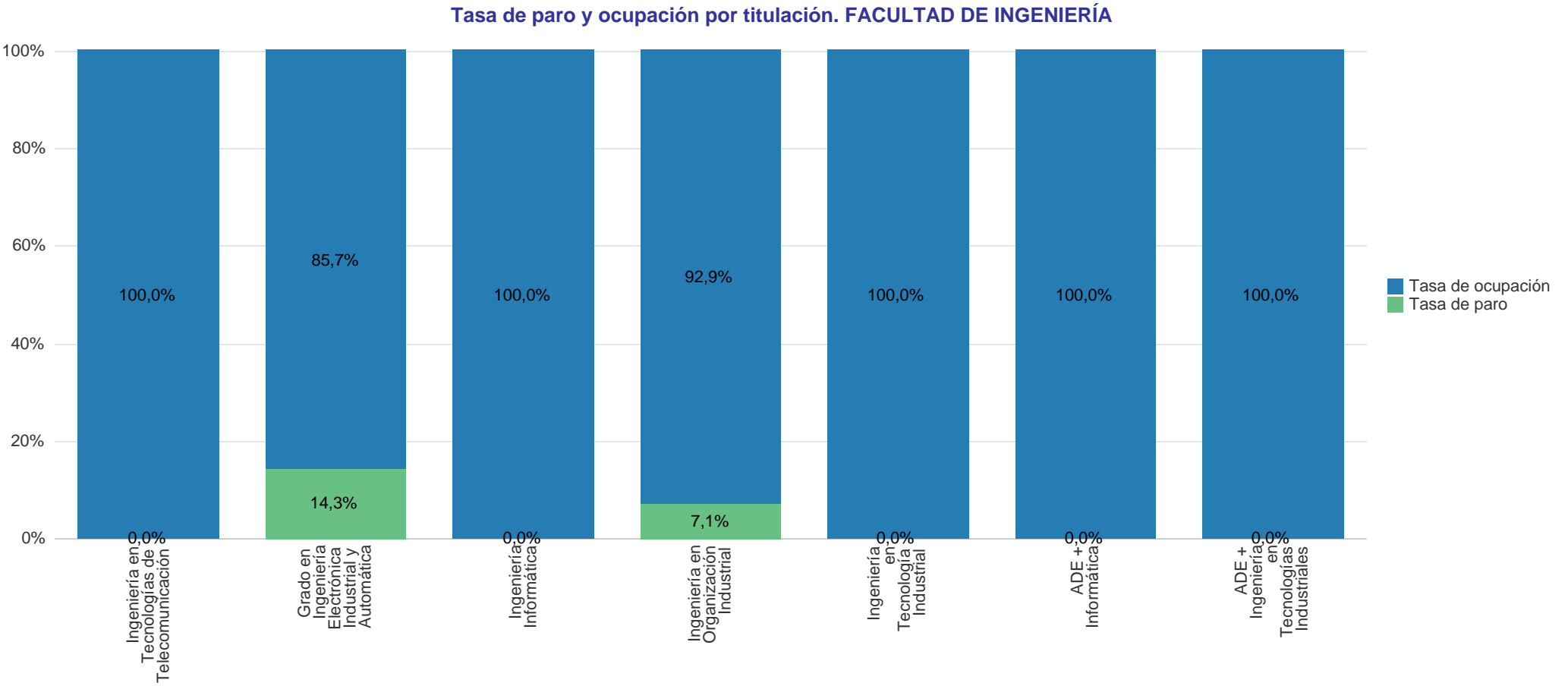
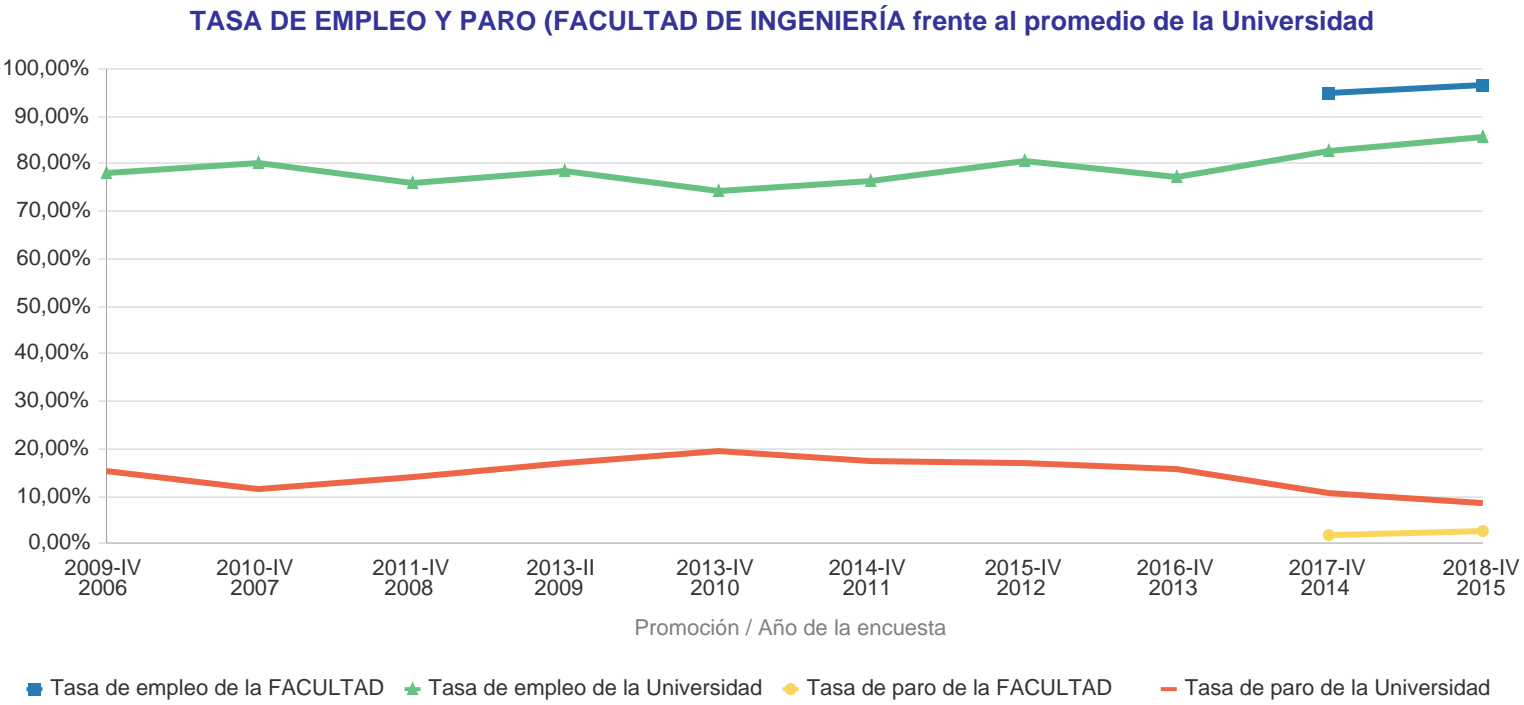
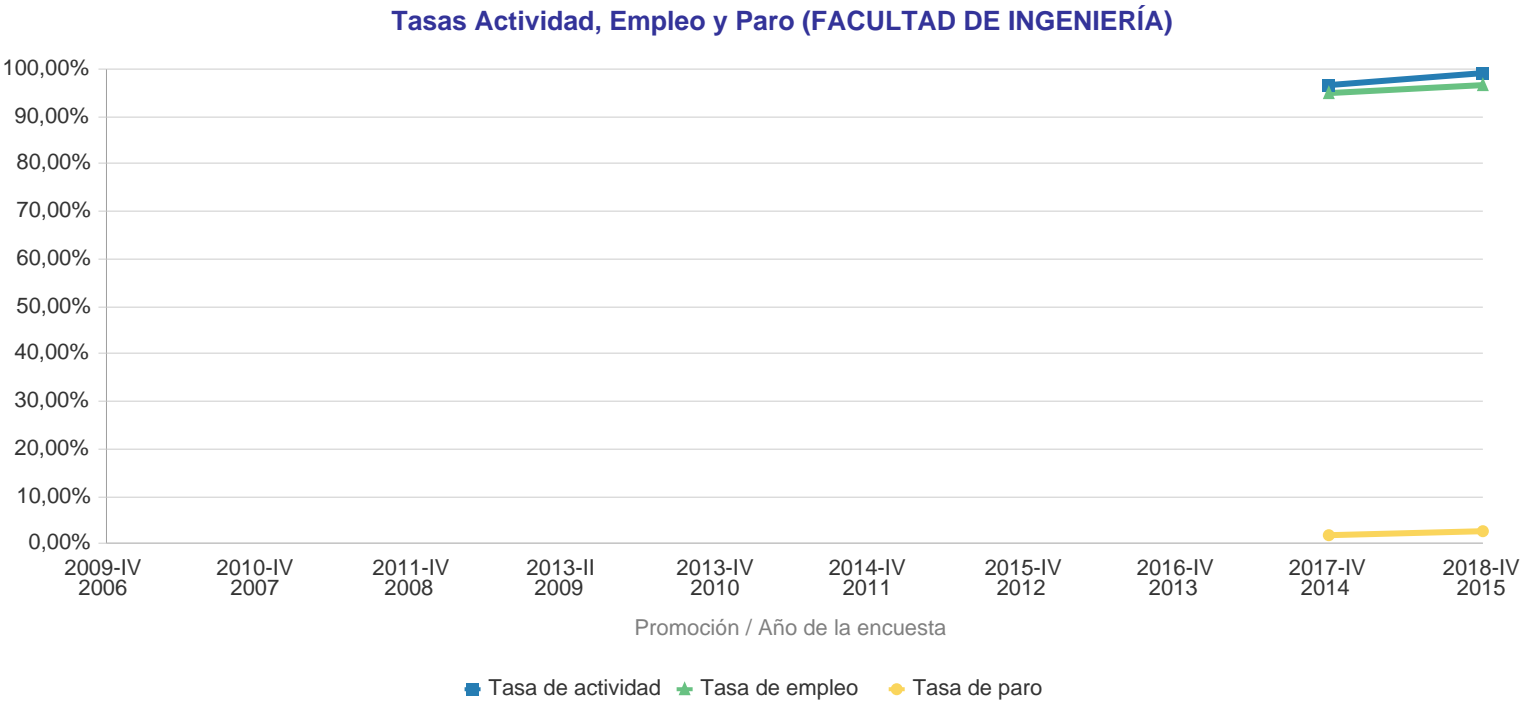


Tabla III. Datos relacionados con el empleo de las personas ocupadas. FACULTAD DE INGENIERÍA

	PROMOCIÓN									
	2.006	2.007	2.008	2.009	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015
Año de la encuesta	2009-IV	2010-IV	2011-IV	2013-II	2013-IV	2014-IV	2015-IV	2016-IV	2017-IV	2018-IV
Empleo encajado (dirección, técnico univ. y de apoyo)									99%	98%
Se requiere nivel de formación universitaria									96%	93%
Funciones nivel universitario									98%	87%
Relacionado con estudios (bastante o mucho)									88%	84%
Salario neto mensual a 14 pagas (a jornada completa)									1.601€	1.686€
Jornada reducida									2%	2%
% Empleo estable /Total empleo									69%	82%
% Pobl.Asalariada fija / Total Pobl.Asalariada									68%	81%
Profesional Autónomo / Total Pobl.Ocupada									4%	7%
Satisfacción con empleo (punt. media en escala 0-10)										
Funciones realizadas									8	8
Sueldo									7	7
Estabilidad Laboral									8	8
Media de satisfacción global con empleo									8	8
TOTAL POBL. OCUPADA (estimación)									155	156
EMPLEO MUJERES										
Empleo encajado (dirección, técnico univ. y de apoyo)									97%	97%
Requisito titulación									97%	96%
Funciones nivel universitario									97%	88%
Relacionado con estudios (bastante o mucho)									90%	77%
Salario neto mensual a 14 pagas (a jornada completa)									1.659€	1.663€
Jornada reducida									3%	0%
% Empleo estable /Total empleo									74%	78%
% Pobl.Asalariada fija / Total Pobl.Asalariada									74%	76%
% Profesional Autónoma / Total Pobl.Ocupada									0%	7%
Satisfacción con empleo (punt. media en escala 0-10)										
Funciones realizadas									8	8
Sueldo									7	7
Estabilidad laboral									7	8
Media de satisfacción global con empleo									8	7
MUJERES OCUPADAS (Estimación)									45	42

EMPLEO ENCAJADO: % de Personas Ocupadas con empleo asociado a nivel de formación terciaria (universitaria o profesional de grado superior). Incluye los puestos clasificados bajo los epígrafes de la CNO-2011: 1. Dirección y gerencia de empresas, 2. Profesionales científicos e intelectuales asociados a titulación universitaria y 3. Técnicos y Profesionales de apoyo.

REQUISITO DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA: % de Personas Ocupadas cuyo empleo tiene como requisito de acceso nivel de estudios universitario.

FUNCIONES UNIVERSITARIAS: % de Personas Ocupadas en puestos con funciones propias de nivel universitario (o asimilables en gran parte), con independencia del nivel de estudios requerido para acceder al mismo.

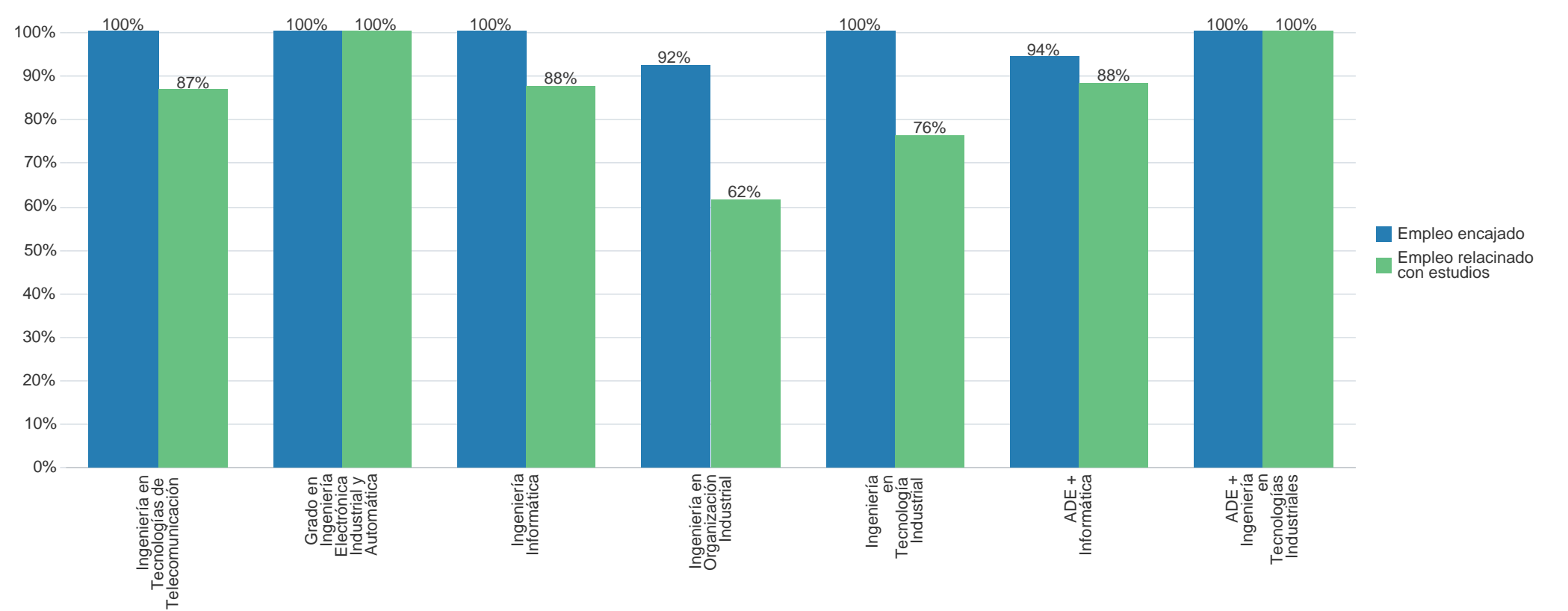
RELACIONADO CON SUS ESTUDIOS: % de Personas Ocupadas que opinan que su trabajo tiene BASTANTE o MUCHA relación con sus estudios universitarios.

EMPLEO ESTABLE: % de Personas Ocupadas por cuenta propia (autónomo o empleador/a), por cuenta ajena con contrato indefinido (o similares) o s.cooperativista.

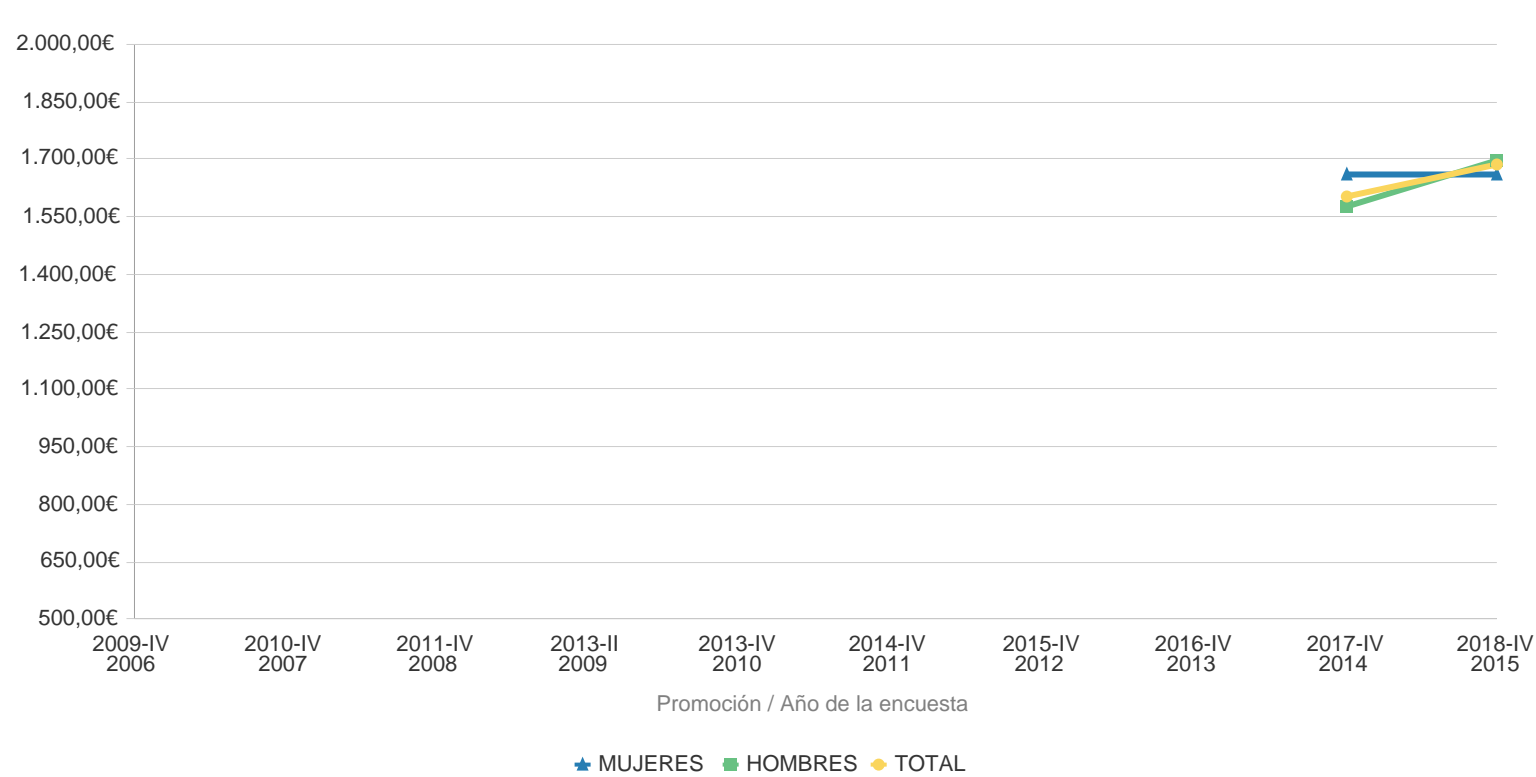
Tabla III. (Cont.) Otros datos sobre el empleo de las personas ocupadas. FACULTAD DE INGENIERÍA

	PROMOCIÓN									
	2.006	2.007	2.008	2.009	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015
Año de la encuesta	2009-IV	2010-IV	2011-IV	2013-II	2013-IV	2014-IV	2015-IV	2016-IV	2017-IV	2018-IV
Sector actividad de empresa										
Agrario									0%	0%
Industria									22%	24%
Construcción									2%	6%
Servicios									76%	70%
Titularidad de empresa										
Pública									1%	3%
Privada Nacional									37%	45%
Privada Multinacional									57%	48%
Cooperativa									3%	2%
Pública-privada									2%	3%
MOVILIDAD GEOGRÁFICA Según lugar de residencia familiar y lugar de trabajo actual (CAE/fuera de la CAE)										
ESTABLE CAE: Residencia y lugar de trabajo en la CAE									68%	66%
SALE: Residía en la CAE y lugar de trabajo fuera									26%	28%
ENTRA: Residía fuera y lugar de trabajo en la CAE									1%	2%
ESTABLE FUERA DE LA CAE: Residencia y lugar de trabajo fuera de la CAE									5%	4%
(*) SALIDAS DE LA CAE										
A otro País									11%	8%
A otra CCAA									15%	19%

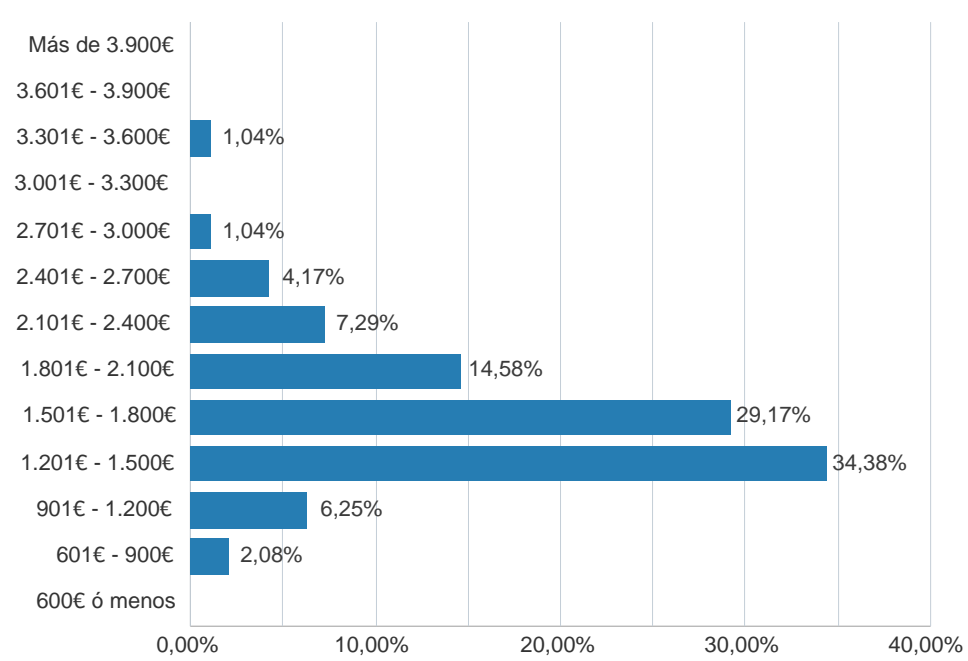
Empleo encajado y relacionado bastante o mucho con estudios por TITULACIÓN. FACULTAD DE INGENIERÍA



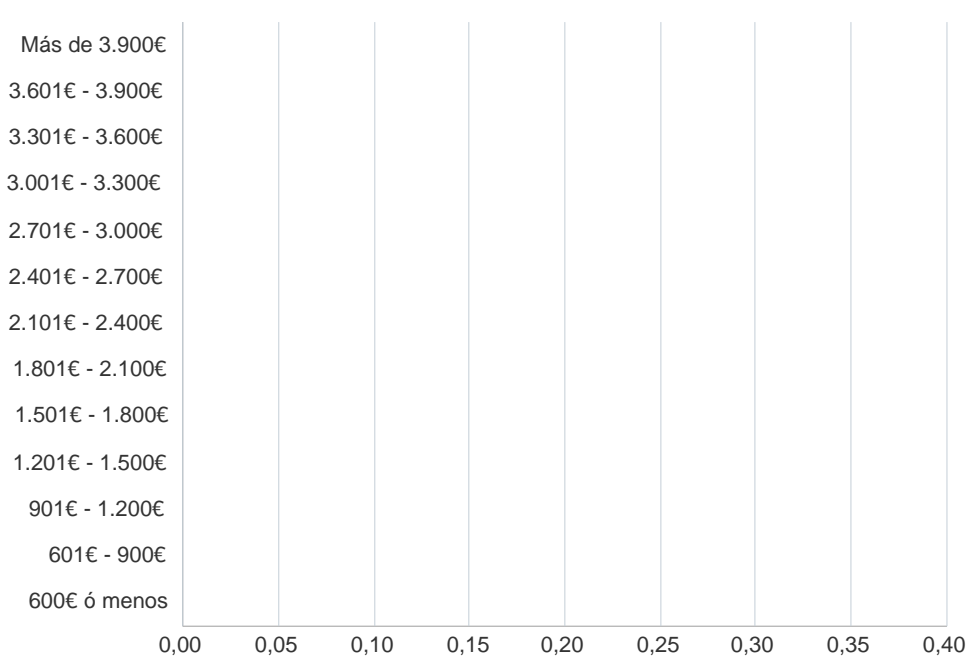
Salario neto mensual promedio a 14 pagas (persona ocupada a jornada completa). FACULTAD DE INGENIERÍA



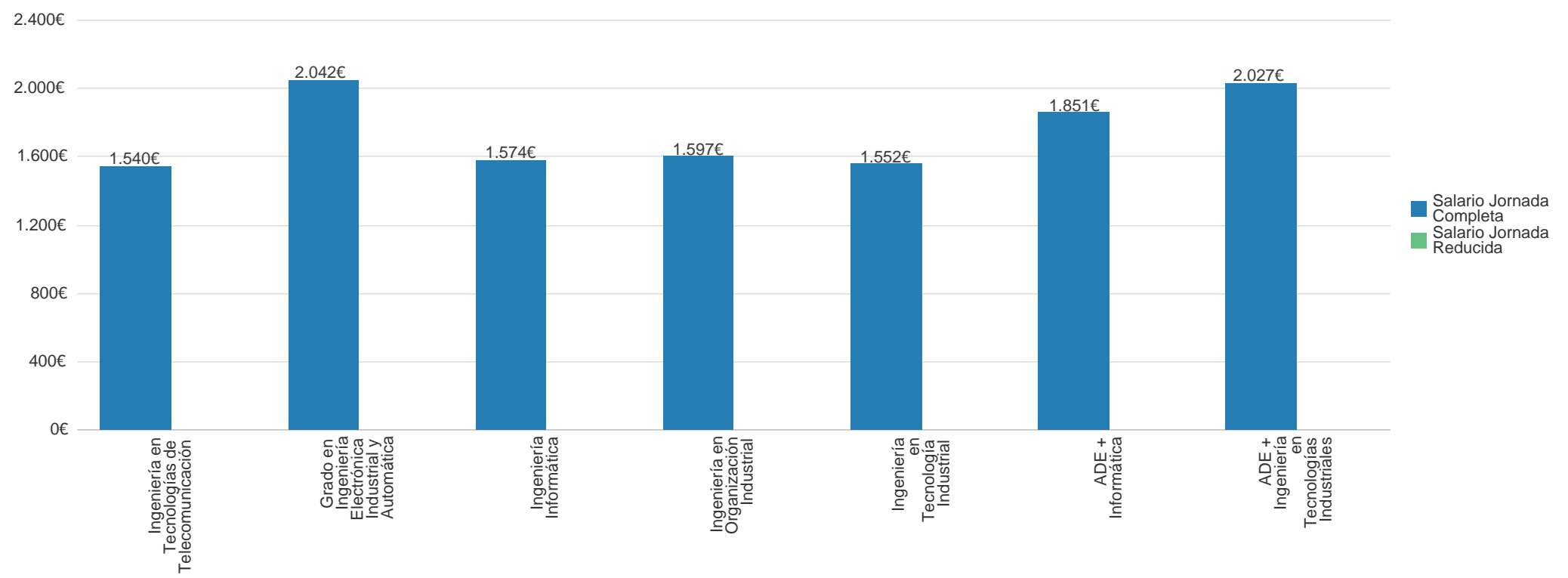
Personas ocupadas (a jornada completa) por intervalo salarial



Personas ocupadas (a jornada reducida) en cada intervalo salarial



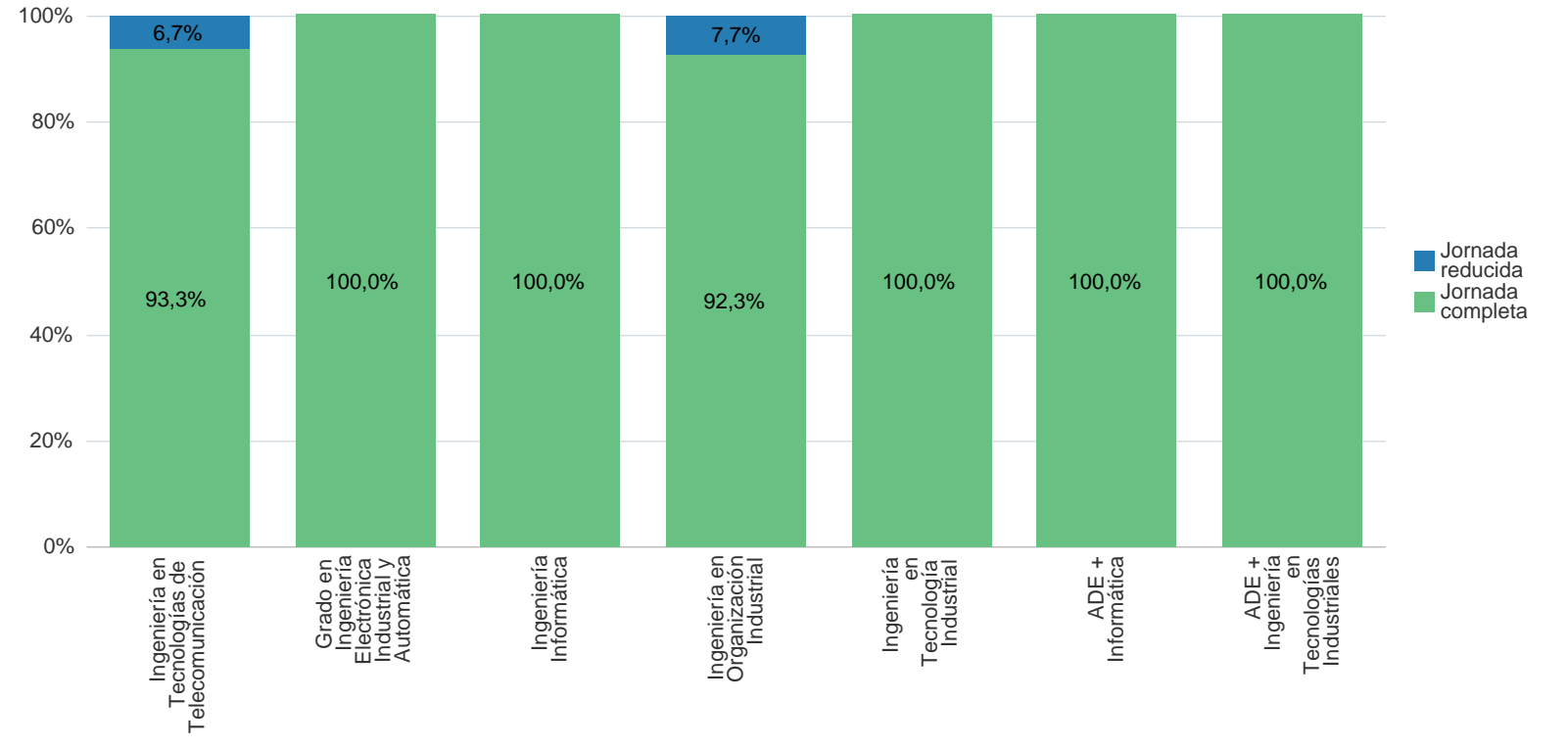
Salario neto mensual medio (14 pagas) por TITULACIÓN. FACULTAD DE INGENIERÍA



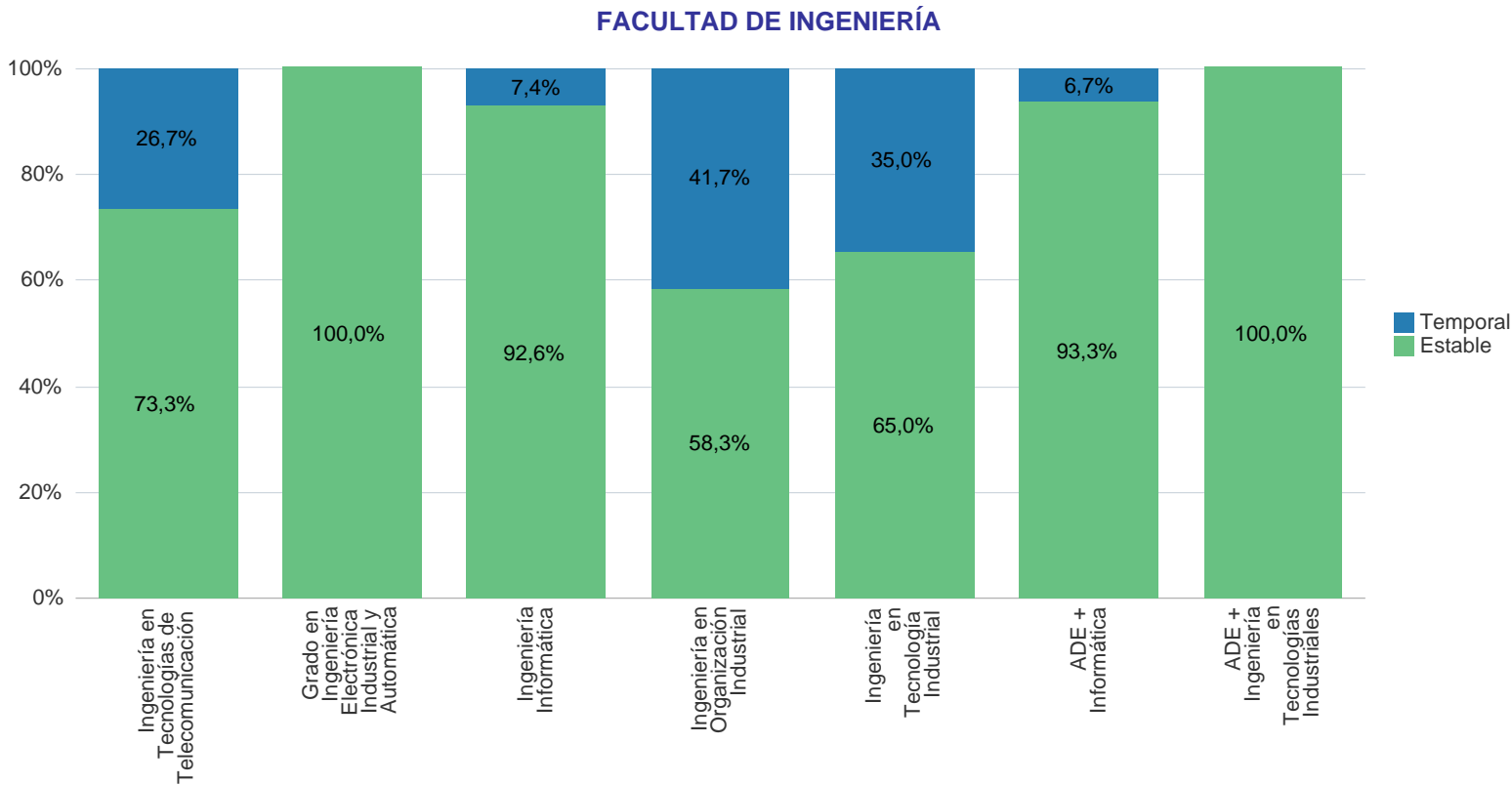
COMPARATIVA - % P. Ocupada a jornada parcial. FACULTAD DE INGENIERÍA



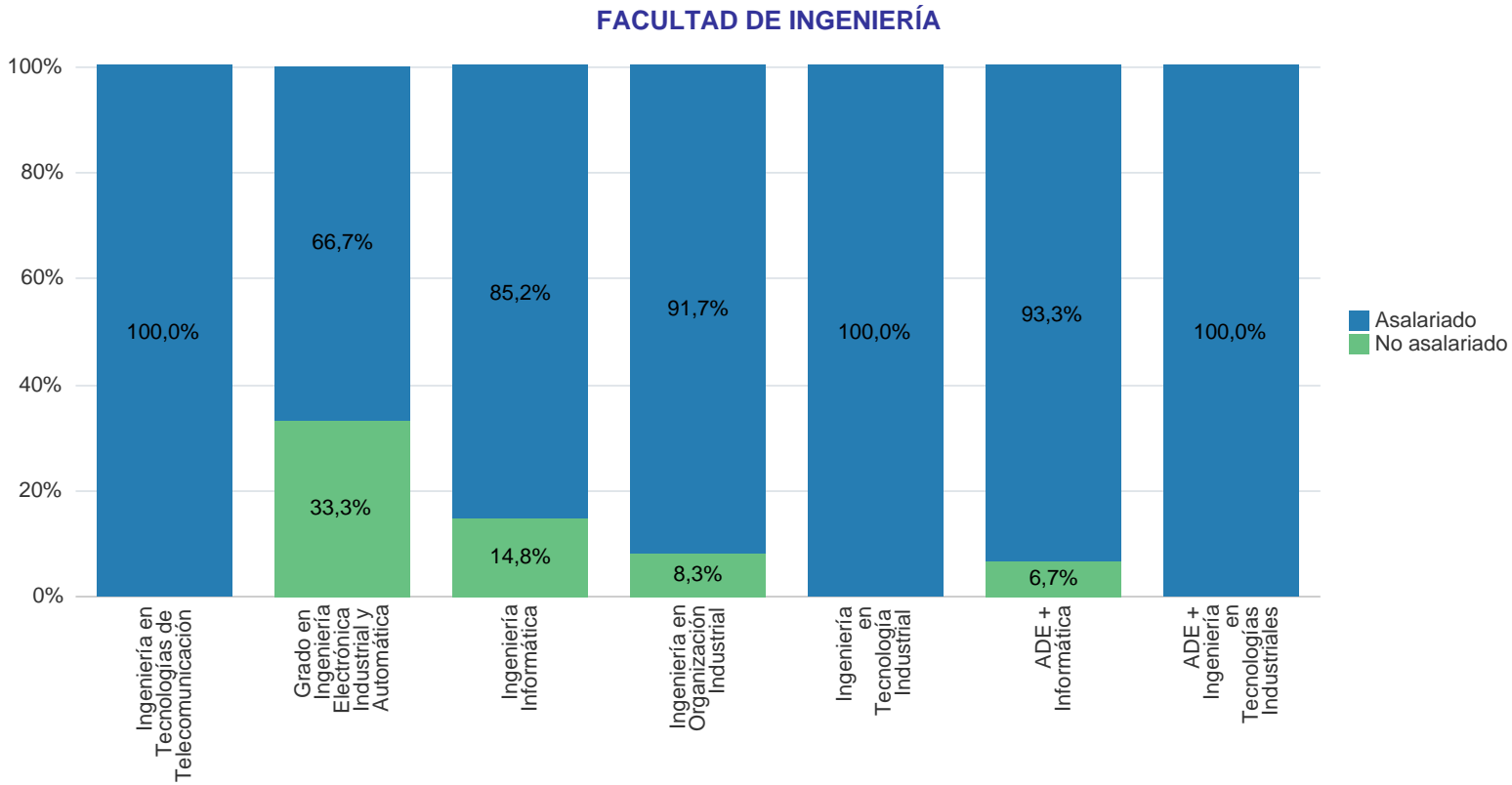
JORNADAS PARCIALES: Porcentaje de personas ocupadas a tiempo parcial por TITULACIÓN. FACULTAD DE INGENIERÍA



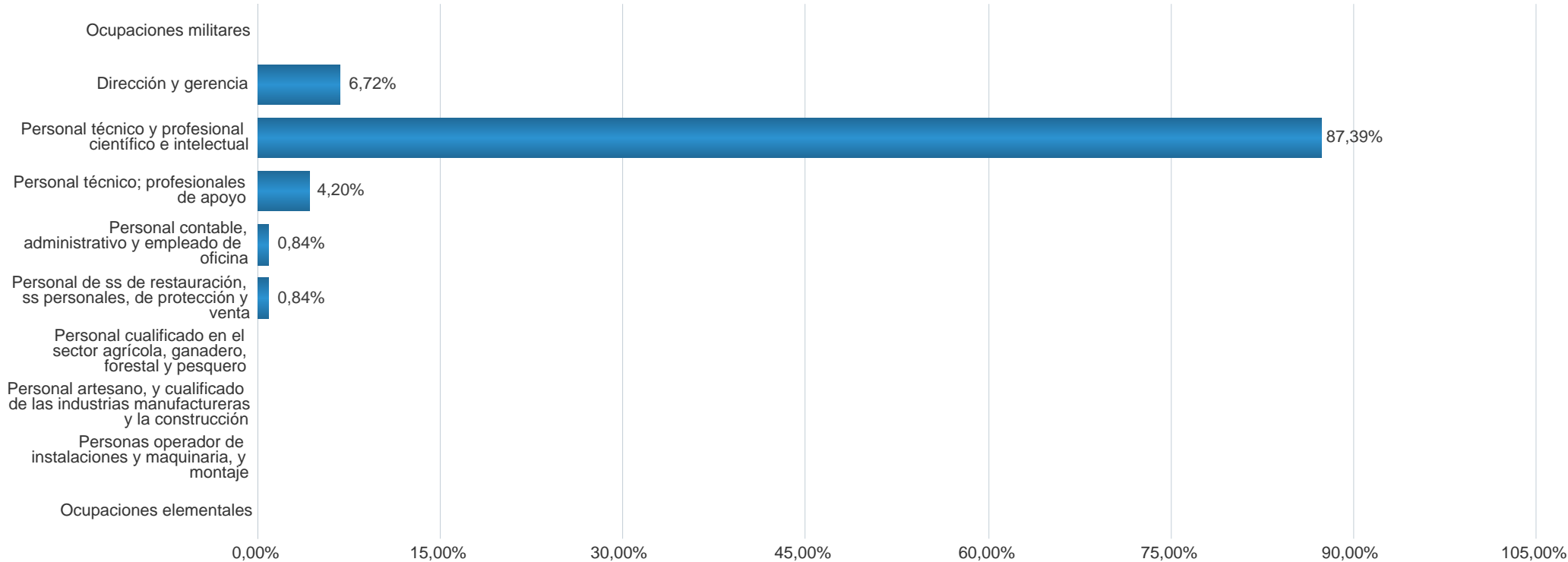
EMPLEO ESTABLE: Porcentaje de personas ocupadas con empleo estable (asalariados indefinidos, cooperativistas y autónomos) por TITULACIÓN



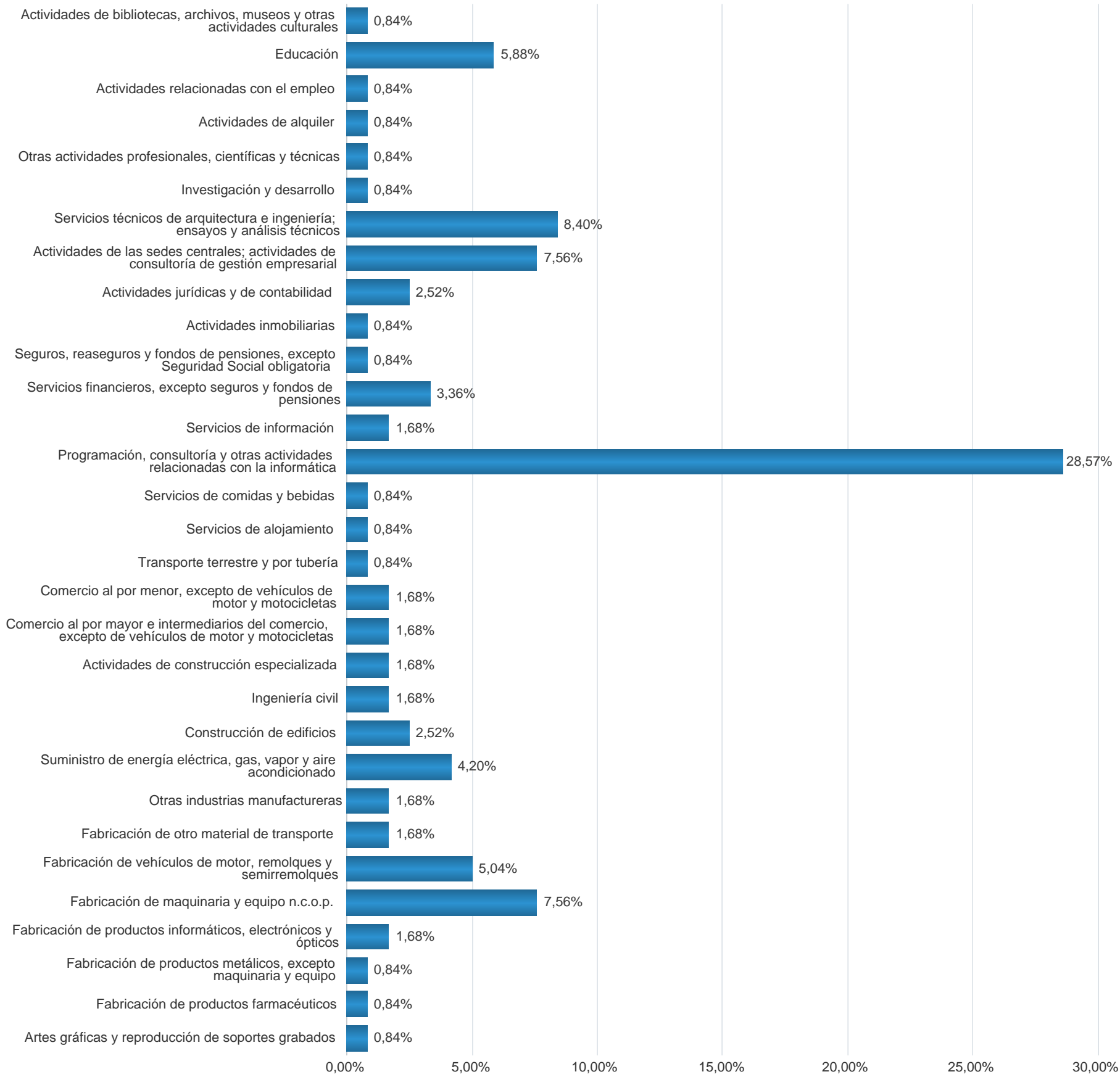
NO ASALARIADOS: Porcentaje de personas no asalariadas (autónomos, cooperativistas, contrato mercantil...) por TITULACIÓN sobre el total de personas ocupadas)



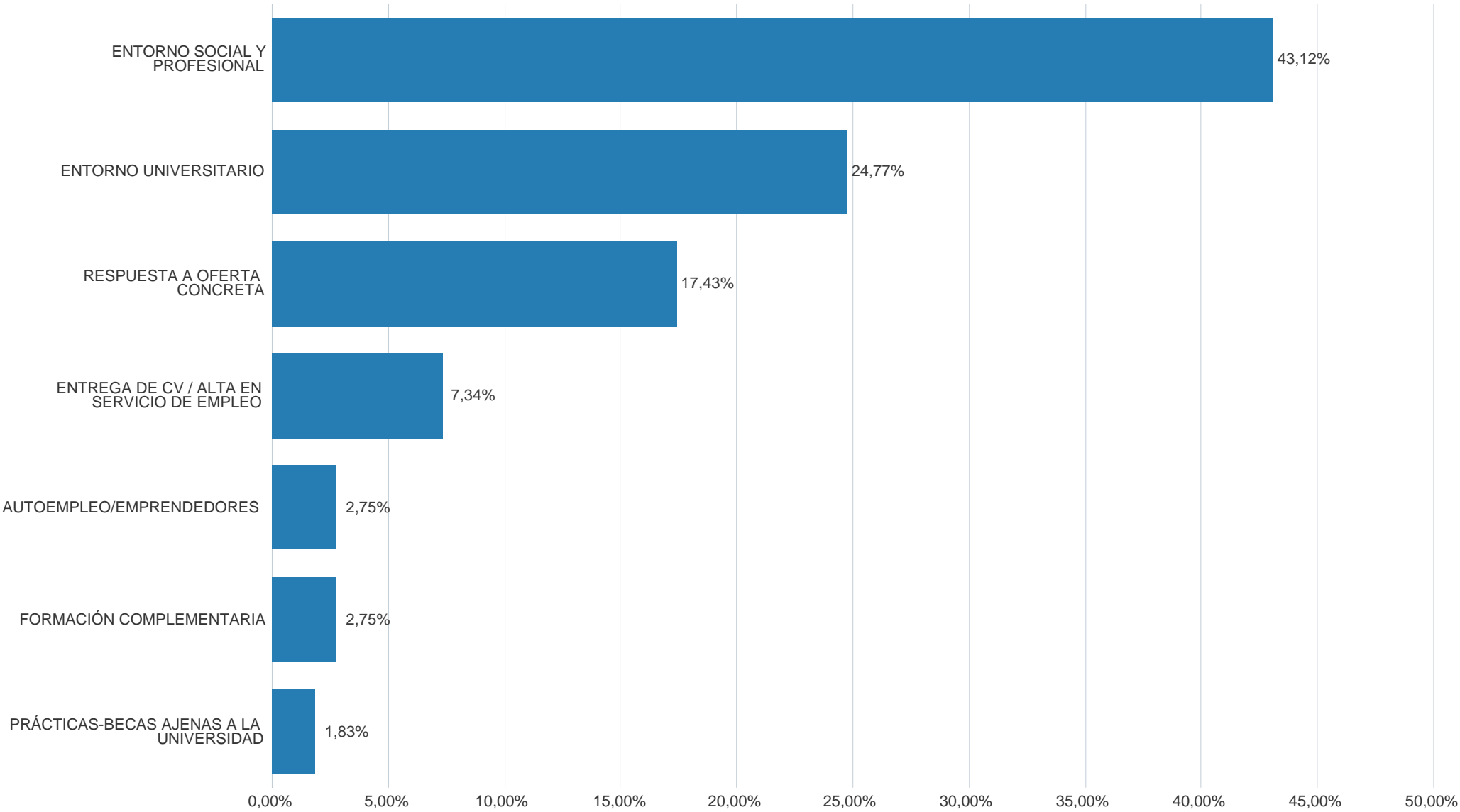
Gran grupo ocupacional en el que se ubican las personas ocupadas. FACULTAD DE INGENIERÍA



Rama de actividad económica de la empresa donde trabajan las personas ocupadas. FACULTAD DE INGENIERÍA

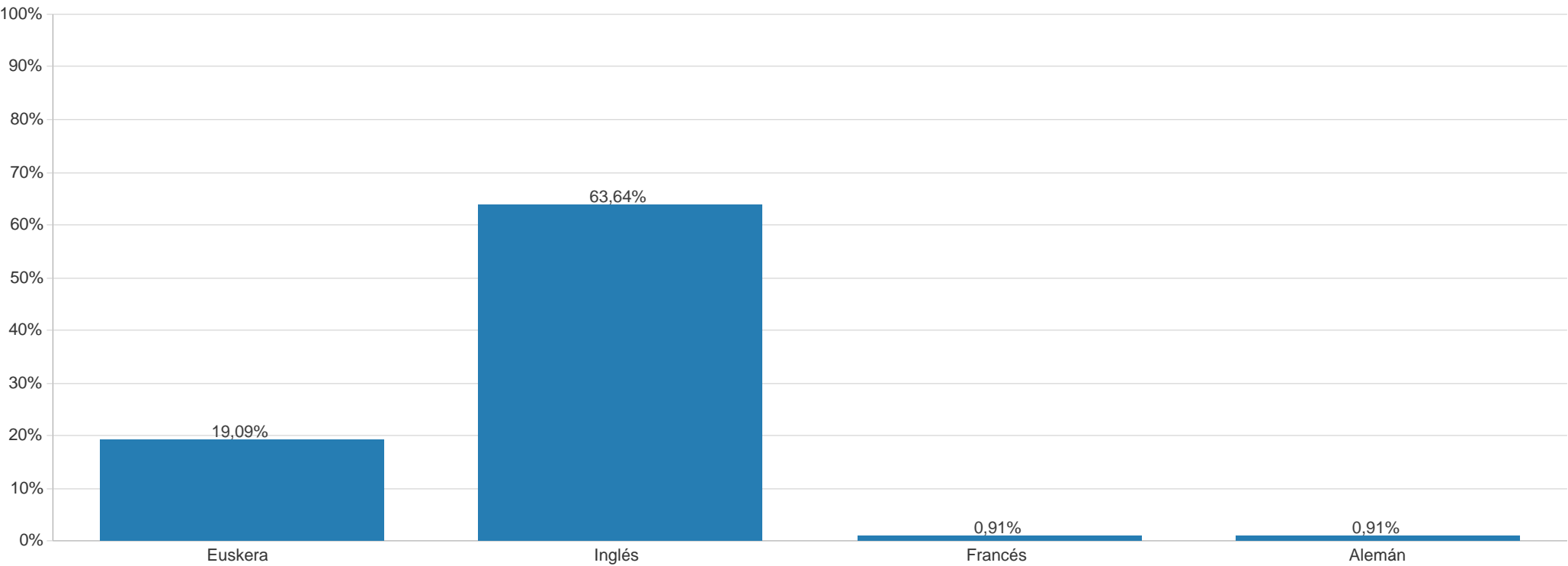


Canal de acceso al empleo (personas ocupadas). FACULTAD DE INGENIERÍA

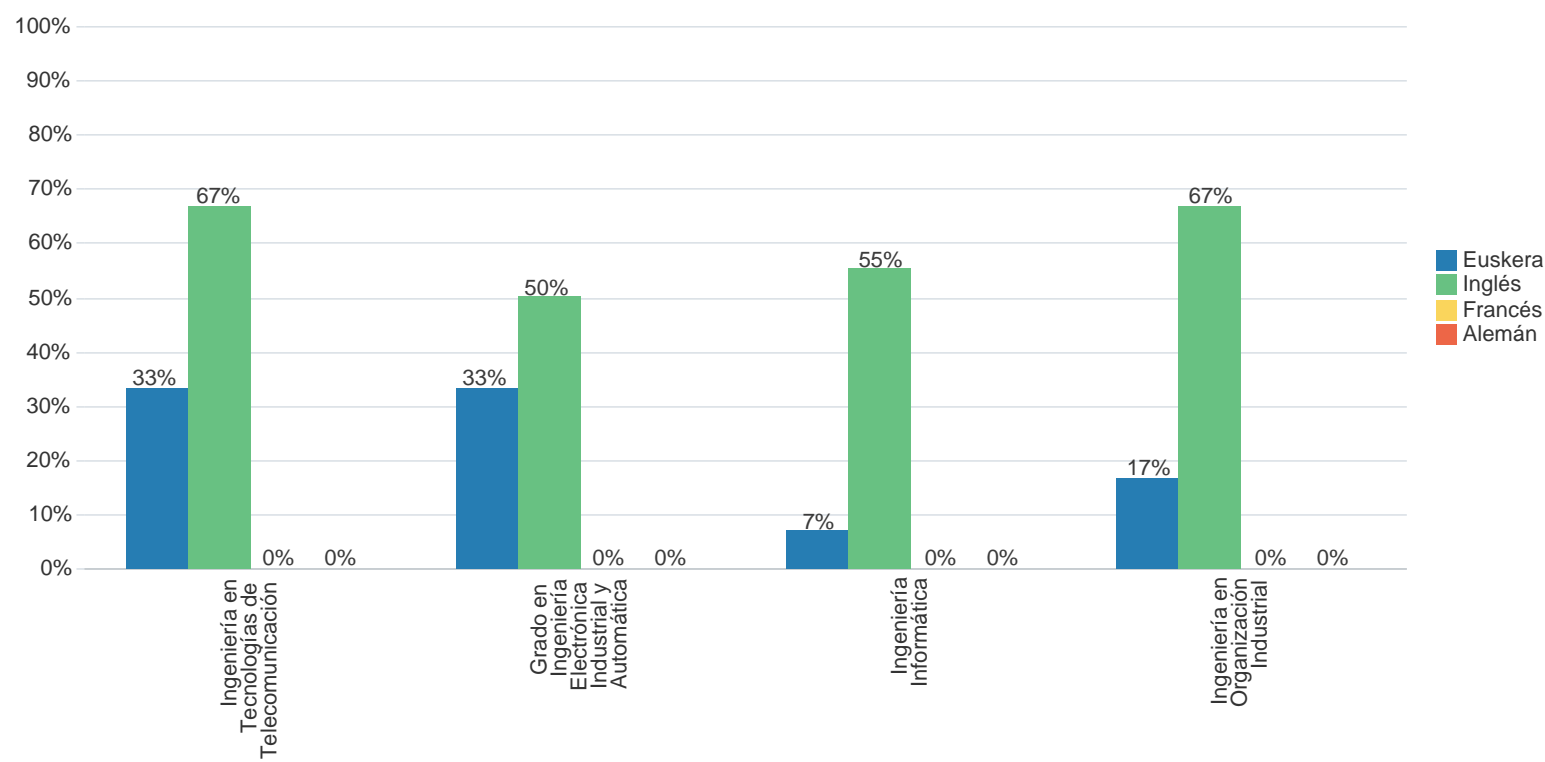


ENTORNO SOCIAL Y PROFESIONAL. Comprende: amistades, redes sociales, relaciones profesionales, colegios profesionales
ENTORNO UNIVERSITARIO.: Becas conseguidas a través de la universidad, ss de orientación de la universidad , proyecto fin de grado
ENTREGA DE CV/ALTA EN SERVICIOS PCOS, DE EMPLEO. Comprende: Autopresentaciones físicas, envío a web de empresa, ss pcos de empleo, alta en ETT
RESPUESTA A OFERTA CONCRETA. Comprende: Respuesta a oferta en web de la empresa, portales de empleo, empresas de selección, ss pcos de empleo
OPOSICIONES. Comprende: Oposiciones y Bolsas de empleo Público
FORMACION COMPLEMENTARIA. Comprende: Otro grado, postgrado, doctorado, FP, otros cursos
PRACTICAS AJENAS A LA UNIVERSIDAD. Comprende: Becas y prácticas encontradas sin ayuda de la Universidad
AUTOEMPLEO/EMPRENDEDORES. Comprende: Creación de empresa

Uso de idiomas (personas ocupadas) uso diario/frecuente frente a uso nulo/ocasional. FACULTAD DE INGENIERÍA



Uso de idiomas (personas ocupadas) uso diario/frecuente frente a uso nulo/ocasional, por TITULACIÓN. FACULTAD DE INGENIERÍA



Uso de idiomas (personas ocupadas) uso diario/frecuente frente a uso nulo/ocasional, por TITULACION. FACULTAD DE INGENIERÍA

