

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en noviembre de 2023 ha sido de 1.238, 194 menos que en octubre y 101 más en relación a noviembre de 2022.

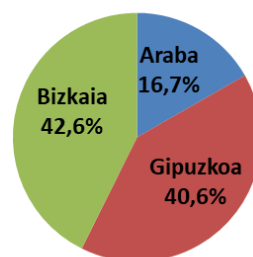
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en noviembre de 2023 se han registrado 207 ofertas en Araba, 503 en Gipuzkoa y 528 en Bizkaia. Un 16,7% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 40,6% en Gipuzkoa y un 42,6% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 14,1% (34 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 27,4% (199 ofertas menos); en Gipuzkoa, por el contrario, las ofertas han aumentado un 8,4% (39 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en los tres Territorios Históricos. En Araba suben en 17 (un ascenso del 9%); en Gipuzkoa se han registrado 19 ofertas más (+3,9%); por último, en Bizkaia, suben en 65 ofertas (ascenso del 14%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos científicos, con 272 ofertas y un 22% del total de ofertas. Le sigue el perfil de servicios con 214 ofertas y un peso del 17,3%. Los perfiles ocupacionales de técnicos de apoyo, industria, y no cualificados presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 15,5% en los primeros y 13,5% en los otros dos. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 16 y 9 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, disminuyen la mayoría de ofertas. El perfil que más disminuye, tanto en términos absolutos como en relativos, es el de técnicos científicos con 103 ofertas menos y un descenso porcentual del 27,5%. Por el contrario, las ofertas que más crecen, tanto en valores absolutos como relativos, son las de servicios con 32 ofertas más y un crecimiento del 17,6%.

En cuanto al saldo interanual, ascienden la mayoría de ofertas. El mayor ascenso absoluto se da en el perfil de técnicos científicos con 43 ofertas más y un crecimiento del 18,8%; el mayor crecimiento porcentual lo han experimentado las ofertas de administrativos con un crecimiento del 22% y 22 ofertas más. Por el contrario, las ofertas que más bajan son las del perfil industrial con 34 ofertas menos y un descenso del 16,9%.

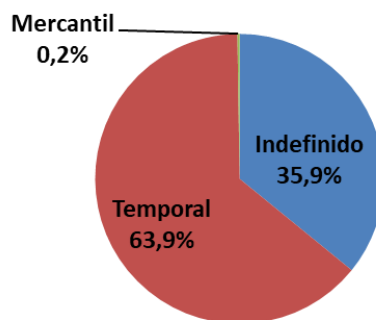
• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 35,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 63,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,2% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, además asciende más de 4 puntos con respecto a octubre y 2,5 punto con respecto a noviembre del 2022. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma

laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 444, 2 menos que el mes pasado (un 0,5% menos). Las ofertas de carácter temporal descienden en 190 ofertas, en total han sido 791; en términos relativos el descenso es del 19,4%. Por último, ha habido 3 ofertas de carácter mercantil en noviembre de 2023, 2 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 66 (17,5% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han crecido un 5,1%, con 38 ofertas más. Por último, se han registrado 3 ofertas menos de carácter mercantil en la referencia anual.

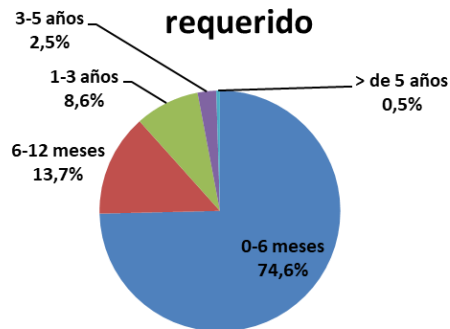
Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 74,6% de las ofertas registradas en noviembre de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 924 ofertas. El 13,7% de las ofertas registradas, un total de 170, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2,5% (31 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 6 ofertas y un peso del 0,5%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, ascienden las ofertas en todas las franjas de tiempo de experiencia requerido excepto en el tramo de 0 a 6 meses de experiencia que bajan notablemente; menos 245 ofertas y un descenso del 21%. El mayor ascenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 1 a 3 años con 30 ofertas más (un ascenso del 39%); en valores porcentuales, la mayor subida se produce en las ofertas que requieren entre 3-5 años de experiencia, que crecen un 107% (+ 16 ofertas).

En la evolución anual, ascienden las ofertas en todas las franjas de experiencia salvo en las que requieren entre 3 y 5 años, con 9 ofertas menos y un decrecimiento relativo del 22,5%. Las que más crecen son las que requieren entre 0 y 6 meses que suben en 76 ofertas (+9%), seguido de

las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses con 26 ofertas más y un crecimiento relativo del 18,1%.

Este mes de noviembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, al uno más que en octubre.

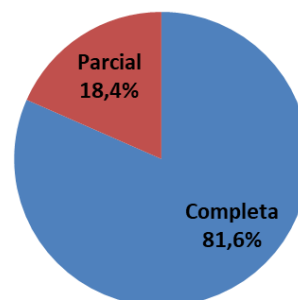
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 4,5 puntos menos que el mes pasado (de 1.238 ofertas sólo 163). De estas 163 ofertas, 133 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 30, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han bajado en 87 respecto al mes de octubre, es decir, un descenso del 39,5%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 3 ofertas, siendo la reducción relativa del 9,1%.

En relación al mismo mes del año anterior, aumentan las ofertas a tiempo completo en 23 (un ascenso del 20,9%); en menor medida aumentan las ofertas a tiempo parcial, en 7 ofertas, con un crecimiento porcentual del 7,1%.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

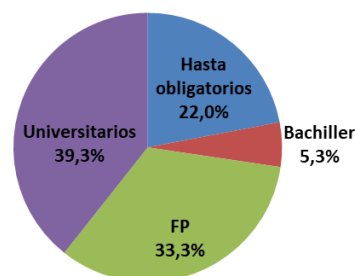
Este mes se han gestionado 7 ofertas a través de ETTs, 6 menos que el mes pasado y 11 menos que el año anterior.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 75,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.238 ofertas registradas solamente 300 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 300 ofertas, 118 requerían estudios universitarios, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios de FP con 100 ofertas registradas en noviembre. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 66 y 16 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, descienden las ofertas de todos los perfiles de estudios. El mayor descenso, tanto en valores absolutos como relativos, se da en las ofertas de estudios universitarios con 50 menos y un decrecimiento del 29,8%.

Respecto a noviembre de 2022, tan sólo descienden las ofertas que requieren Bachiller (1 oferta menos, -5,9%). Por el contrario, las ofertas que más crecen, en valores absolutos, son las ofertas que requieren estudios universitarios con 16 ofertas más (un ascenso relativo del 15,7%); en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas que requieren estudios básicos con un aumento del 15,8% (9 ofertas más).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Al igual que el mes anterior, la actividad que más destaca con gran diferencia, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de administración pública con un peso del 21,4% (265 ofertas). Le siguen de lejos las ofertas de industria manufacturera con un total de 134 ofertas, lo que supone el 10,8% de todas las ofertas del mes y comercio con 120 ofertas y un porcentaje del 9,7%.

En relación al mes pasado, descienden la mayoría de ofertas. Las que más descienden, son las ofertas de administración pública con 112 ofertas menos y un descenso relativo del 29,7%. Por otro lado, pocas ofertas suben y las que más lo hacen son las ofertas de actividades sanitarias y construcción con 10 y 9 ofertas más, respectivamente.

En lo que respecta al saldo interanual, destaca en números absolutos el ascenso en administración pública con 92 ofertas más (+53,2%); le sigue el aumento de la oferta en actividades sanitarias con 39 ofertas más (un crecimiento del 51,3%). Por el contrario, el mayor descenso, en números absolutos, se da en la industria manufacturera con 21 ofertas menos y una caída del 13,6%.

Actividad de la oferta

