

### • VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en marzo de 2023 ha sido de 1.288, 241 más que en febrero y 117 menos en relación a marzo de 2022.

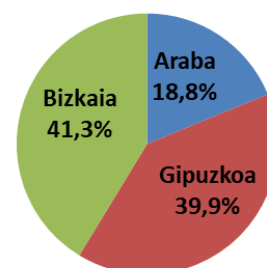
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en marzo de 2023 se han registrado 242 ofertas en Araba, 514 en Gipuzkoa y 532 en Bizkaia. Un 18,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 39,9% en Gipuzkoa y un 41,3% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 21% (42 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado un 35,3% (134 ofertas más) y en Bizkaia, el ascenso de las ofertas ha sido del 13,9% (65 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba en 14 (un ascenso del 7,5%); en Gipuzkoa se registran 47 ofertas menos (-8,4%) y en Bizkaia, el descenso es más acusado con 84 ofertas menos y un descenso del 13,6%.

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 260 ofertas y un 20,2% del total de ofertas. Le sigue el perfil de servicios con 231 ofertas y un peso del 17,9%. Los perfiles ocupacionales de industria, técnicos/as de apoyo y no cualificados/as presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 206,202 y 162 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con 14 y 12 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, asciende el número de ofertas en todos los perfiles excepto en primarios que baja de 13 a 12 ofertas este mes. El perfil que más crece, en términos absolutos, es el de servicios con 63 ofertas más y un ascenso del 37,5%; en términos relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de perfil de no cualificados con una subida del 54,3% (57 ofertas más).

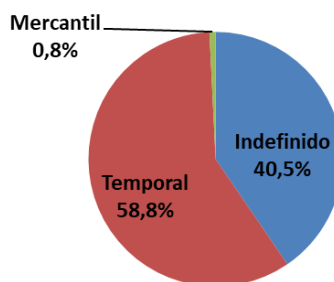
En cuanto al saldo interanual desciende la mayoría de ofertas. El mayor ascenso, en términos absolutos, se da en las ofertas de perfil administrativo (18 ofertas más, ascenso del 17%); en términos relativos, el mayor ascenso se da en el perfil de directivos con un crecimiento del 55,5% (5 oferta más). Por el contrario, el mayor descenso, en cifras absolutas, se da en el perfil de servicios con 36 ofertas menos y una caída del 13,5%; en cifras relativas, la mayor caída lo experimenta el perfil de operadores con un descenso relativo del 24,5% (25 ofertas menos).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 40,4% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 58,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es muy alto; supera por segundo mes consecutivo la barrera del 40% y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de más calidad iniciada a finales de 2021. Las ofertas de carácter indefinido han sido 521, 89 más que el mes pasado (un 20,6% más). Las ofertas de carácter temporal también aumentan, en este caso en 148 ofertas, en total han sido 757; en términos relativos el ascenso es del 24,3%. Por último, ha habido 10 ofertas de carácter mercantil en marzo de 2023, 4 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 165 ofertas (46,3% de ascenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han disminuido un 27,2%, con 283 ofertas menos. Por último, se ha registrado 1 ofertas más de carácter mercantil, pasando de 9 a 10 ofertas en la referencia anual.

**Tipo de contrato ofertado**



### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 73,9% de las ofertas registradas en marzo de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 952 ofertas. El 14,3% de las ofertas registradas, un total de 180, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,9% (24 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 13 ofertas y un peso del 1%.

En cuanto a la evolución intermensual, aumentan las ofertas en todas las franjas excepto en el que requiere entre 1 y 3 años de que desciende en 2 ofertas (- 1,7%). El mayor aumento, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 202 contratos más (un 26,9% más); en valores porcentuales, el mayor ascenso es en las ofertas entre 3-5 años de experiencia requerida, que pasan de 14 a 24 (+71,4%).

En la evolución anual, descienden las ofertas en todas las franjas excepto en las que requiere más de 5 años de experiencia laboral, que aumentan 7 ofertas (un aumento porcentual del 116,7%). Donde más caen las ofertas porcentualmente es en la franja de 1-3 años (un descenso del 16,2%, 23 ofertas menos); en valores absolutos, el mayor descenso se da en la franja entre 0 y 6 meses con 71 ofertas menos (-6,9%).

**Tiempo de experiencia mínimo requerido**



Este mes de marzo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, 1 más que en febrero.

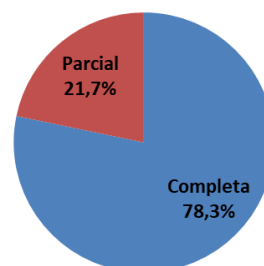
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,5% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 2,5 puntos menos que el mes pasado (de 1.288 ofertas sólo 161). De estas 161 ofertas, 126 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 35, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han ascendido en 6 respecto al mes de febrero, es decir, un ascenso del 5%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 2 ofertas, siendo el descenso relativo del 5,4%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 18 (un 12,5% menos) y las ofertas a tiempo parcial han crecido en 9 ofertas (un 34,6% más).

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

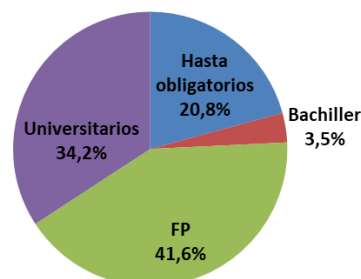
Este mes se han gestionado 16 ofertas a través de ETTs, misma cantidad que el mes pasado y 18 menos que el año pasado.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.288 ofertas registradas solamente 226 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 226 ofertas, 96 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos universitarios con 79 ofertas registradas en marzo. Lejos encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 48 y 8 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, descienden las ofertas de los perfiles que requieren estudios de Bachiller con 5 ofertas menos (un descenso del 38,5%) y las ofertas que requieren estudios universitarios (4 ofertas menos, - 4,8%); por el contrario, aumentan las ofertas que requieren estudios de FP (+12 ofertas, un aumento del 14,3%) y obligatorios (+8 ofertas, ascenso del 20%).

Respecto a marzo de 2022, descienden las ofertas en todos los perfiles salvo en el obligatorios que aumentan en 4 (+9,1%). Las ofertas que más descienden, en términos absolutos, son las ofertas que requieren estudios universitarios (-17 ofertas, descenso del 17,7%); en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas con que exigen bachiller (2 ofertas menos, caída porcentual del 20%).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 15,9% (205 ofertas). Le siguen las ofertas de comercio con un total de 176 ofertas, lo que supone el 13,7% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, suben las ofertas en casi todos los perfiles excepto en profesionales científicos que bajan en 23 (-19,8%) y suministro de energía que pasan de 3 a 2. Las ofertas que más ascienden, en términos absolutos, son las ofertas de comercio con 38 ofertas más (27,5% de crecimiento); en valores relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de actividades inmobiliarias con un ascenso del 200% (8 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, de entre las actividades con un nivel de ofertas significativo, son las de comercio, que crecen en 21 ofertas (porcentualmente un ascenso del 13,6%). Por el contrario, las ofertas que peor evolución presentan, en términos absolutos, son las de hostelería que disminuyen en 51 ofertas (un 30,9% menos); en valores relativos, la peor evolución la presentan las ofertas de construcción con un descenso del 31,5% (46 ofertas menos).

### Actividad de la oferta

