

### • VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en octubre de 2023 ha sido de 1.432, 11 menos que en septiembre y 232 más en relación a octubre de 2022.

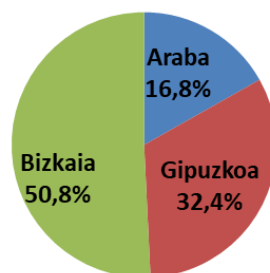
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en octubre de 2023 se han registrado 241 ofertas en Araba, 464 en Gipuzkoa y 727 en Bizkaia. Un 16,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 32,4% en Gipuzkoa y un 50,7% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 16,6% (48 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido un 20,7% (121 ofertas menos); en Bizkaia, por el contrario, las ofertas han aumentado un 27,8% (158 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en los tres Territorios Históricos. En Araba suben en 24 (un ascenso del 43,8%); en Gipuzkoa se han registrado 26 ofertas más (+5,9%); por último, en Bizkaia, suben en 182 ofertas (ascenso del 33,9%).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos científicos, con 375 ofertas y un 26,2% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos de apoyo con 261 ofertas y un peso del 18,2%. Los perfiles ocupacionales de industria, no cualificados y servicios presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 14,4%, 12,8% y 12,7%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 19 y 11 ofertas, respectivamente.

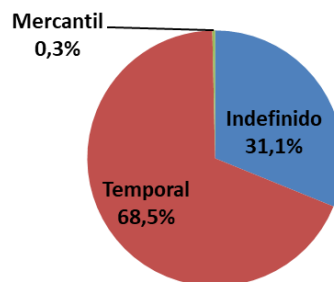
En relación al mes pasado, el perfil que más disminuye, tanto en términos absolutos como en relativos, es el de servicios con 52 ofertas menos y un descenso porcentual del 22,2%. Por el contrario, las ofertas que más crecen, en valores absolutos, son las del perfil técnico-científico con 37 ofertas más y un crecimiento del 10,9%; en valores relativos, la mejor evolución la presentan las ofertas de primarios con un crecimiento del 72,7% (8 ofertas más).

En cuanto al saldo interanual, ascienden todas las ofertas salvo los de operadores que disminuyen en 10 (un 12,2% menos). El mayor ascenso absoluto se da en el perfil de técnicos científicos con 128 ofertas más y un crecimiento del 51,8%; el mayor crecimiento porcentual lo han experimentado las ofertas de directivos con 9 ofertas más y un crecimiento del 450%.

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 31,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 68,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,3% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, aunque desciende en casi 7 puntos con respecto a septiembre y 1 punto con respecto a octubre del 2022. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 446, 101 menos que el mes pasado (un 18,4% menos). Por el contrario, Las ofertas de carácter temporal ascienden en 93 ofertas, en total han sido 981; en términos relativos el ascenso es del 10,5%. Por último, ha habido 5 ofertas de carácter mercantil en octubre de 2023, 3 menos que el mes pasado.

**Tipo de contrato ofertado**

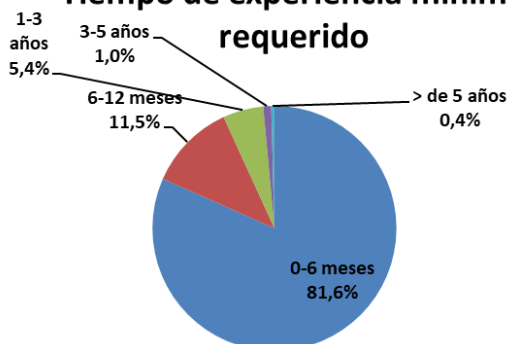


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 61 (15,8% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han crecido un 22,2%, con 178 ofertas más. Por último, se han registrado 7 ofertas menos de carácter mercantil en la referencia anual.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 81,6% de las ofertas registradas en octubre de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.169 ofertas. El 11,5% de las ofertas registradas, un total de 165, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,1% (15 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 6 ofertas y un peso del 0,4%.

**Tiempo de experiencia mínimo requerido**



En cuanto a la evolución intermensual, descienden las ofertas en todas las franjas de tiempo de experiencia requerido excepto en el tramo de 0 a 6 meses de experiencia que sube en 23 ofertas (un 2% más). El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 3 a 5 años con 13 ofertas menos (un descenso del 46,4%); en valores porcentuales, la mayor bajada es en las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia, que decrecen un 60% (-9 ofertas).

En la evolución anual, ascienden las ofertas que requieren menos experiencia: las que requieren entre 0 y 6 meses son las que más suben en valores absolutos y porcentuales (+220 ofertas, + %23,2). También suben las ofertas que requieren entre 6-12 meses (más 30 ofertas y un crecimiento del 22,2%). Por el contrario, descienden las ofertas de las franjas que requieren más

experiencia como son las ofertas que requieren entre 1-3 años y 3-5 5 años, con 10 y 9 ofertas menos y un decrecimiento relativo del 11,5% y 37,5% respectivamente.

Este mes de octubre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, al igual que en septiembre.

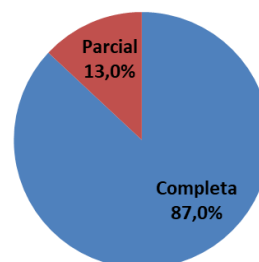
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 2 puntos menos que el mes pasado (de 1.432 ofertas sólo 253). De estas 253 ofertas, 220 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 33, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han bajado en 24 respecto al mes de septiembre, es decir, un descenso del 9,8%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 8 ofertas, siendo la reducción relativa del 19,5%.

En relación al mismo mes del año anterior, aumentan las ofertas a tiempo completo en 94 (un ascenso del 74,6%); en menor medida aumentan las ofertas a tiempo parcial, en 4 ofertas, con un crecimiento porcentual del 13,8%.

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 13 ofertas a través de ETTs, 8 más que el mes pasado y 7 menos que el año anterior.

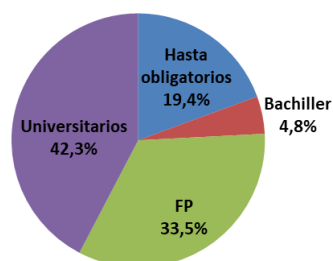
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 72,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.432 ofertas registradas solamente 397 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 397 ofertas, 168 requerían estudios de universitarios, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios de FP con 133 ofertas registradas en octubre. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 77 y 19 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, ascienden las ofertas de todos los perfiles de estudios excepto las de estudios de bachiller que descienden en 7 ofertas (un 26,9% menos). El mayor ascenso, tanto

Nivel académico requerido



## Registro de ofertas a octubre de 2023

en valores absolutos como relativos, se da en las ofertas de estudios universitarios con 68 más y un crecimiento del 68%.

Respecto a octubre de 2022, tan sólo descienden las ofertas que requieren Bachiller (3 ofertas menos, -13,6%). Por el contrario, las ofertas que más crecen, tanto en valores absolutos como relativos, son las ofertas que requieren estudios universitarios con 69 ofertas más (un ascenso relativo del 69,7%).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca con gran diferencia, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de administración pública con un peso del 26,3% (377 ofertas). Le siguen de lejos las ofertas de industria manufacturera con un total de 138 ofertas, lo que supone el 9,6% de todas las ofertas del mes y comercio con 130 ofertas y un porcentaje del 9,1%.

En relación al mes pasado, descienden la mayoría de ofertas. Las que más descienden, en valores absolutos, son las ofertas de comercio con 56 ofertas menos y un descenso relativo del 30,1%; en valores relativos el mayor descenso lo protagonizan las ofertas de información y comunicación con un descenso porcentual del 54,6% (-29 ofertas). Por otro lado, pocas ofertas suben y casi todo el incremento lo acaparan las ofertas de la administración pública con 212 ofertas más y un crecimiento del 128,5%.

En lo que respecta al saldo interanual, destaca en números absolutos el ascenso en administración pública con 119 ofertas más (+46,1%); le sigue el aumento de la oferta en educación con 58 ofertas más (un crecimiento del 96,6%). Por el contrario, el mayor descenso, en números absolutos, se da en la industria manufacturera con 31 ofertas menos y una caída del 18,3%.

### Actividad de la oferta

