

Registro de ofertas a febrero de 2023

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2023 ha sido de 1.047, 331 menos que en enero y 64 menos en relación a febrero de 2022.

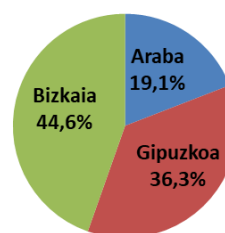
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en febrero de 2023 se han registrado 200 ofertas en Araba, 380 en Gipuzkoa y 467 en Bizkaia. Un 44,6% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 36,3% en Bizkaia y un 19,1% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 13,4% (31 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido un 42,5% (281 ofertas menos) y en Bizkaia, el descenso de las ofertas ha sido del 3,9% (19 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba en 14 (un ascenso del 7,5%); en Bizkaia se registran 4 ofertas menos (-0,9%) y en Gipuzkoa, el descenso es más acusado con 74 ofertas menos y un descenso del 16,3%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 245 ofertas y un 23,4% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos/as de apoyo con 173 ofertas y un peso del 16,5%. Los perfiles ocupacionales de servicios, industria y no cualificados/as presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 168,160 y 105 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con 4 y 37 ofertas, respectivamente.

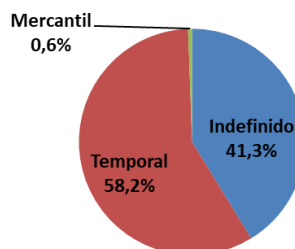
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en todos los perfiles excepto en directivos que sube de 4 a 13 ofertas este mes. El perfil que más decrece, en términos absolutos, es el de no cualificados con 120 ofertas menos y un descenso del 53,3%; en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de perfil primario con una bajada del 64,9% (24 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, el mayor ascenso, en términos absolutos, se da en las ofertas de perfil técnico-científico (27 ofertas más, ascenso del 12,4%); en términos relativos, el mayor ascenso se da en el perfil de operadores con un crecimiento del 24,6% (15 oferta más). Por el contrario, el mayor descenso, tanto porcentual como absoluto, se da en el perfil de industria con 43 ofertas menos y una caída del 21,2%.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 41,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 58,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,6% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es muy alto; supera por primera vez la barrera del 40% y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de más calidad iniciada a finales de 2021. Las ofertas de carácter indefinido han sido 432, 18 más que el mes pasado (un 4,4% más). Por el contrario, las ofertas de carácter temporal disminuyen en 341 ofertas, en total han sido 609; en términos relativos el descenso es del 35,9%. Por último, ha habido 6 ofertas de carácter mercantil en febrero de 2023, 8 menos que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

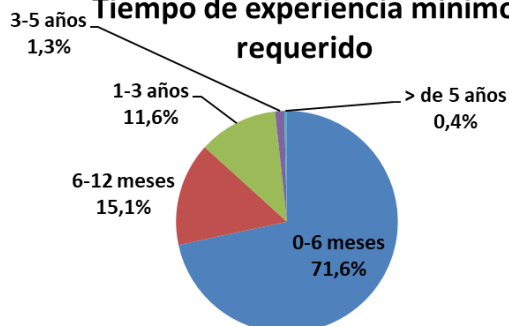


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 166 ofertas (62,4% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han disminuido un 27,2%, con 228 ofertas menos. Por último, se ha registrado 2 ofertas menos de carácter mercantil, pasando de 8 a 6 ofertas en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 71,6% de las ofertas registradas en febrero de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 750 ofertas. El 15,1% de las ofertas registradas, un total de 158, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,3% (14 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 4 ofertas y un peso del 0,4%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan las ofertas en las franjas de 6-12 meses (15 ofertas más, +10,5%) y 1-3 años (2 ofertas más, aumento del 1,7%). Por el contrario, desciende en las otras tres franjas siendo el mayor descenso, en valores absolutos, en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 336 contratos menos (un 30,9% menos); en valores porcentuales, el mayor descenso es en las ofertas entre 3-5 años de experiencia requerida, que pasan de 25 a 14 (-44%).

En la evolución anual, tan sólo aumentan las ofertas que requiere entre 6 y 12 meses de experiencia laboral con 22 ofertas más y un aumento porcentual del 16,2%. Por el lado contrario donde más caen las ofertas porcentualmente es en la franja de 3-5 años (un descenso del 53,3%, 16 ofertas menos); en valores absolutos, el mayor descenso se da en la franja entre 0 y 6 meses con 45 ofertas menos (-5,7%).

Este mes de febrero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, 1 más que en enero.

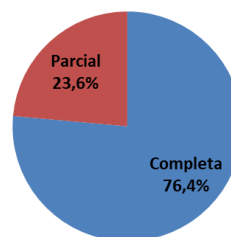
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.047 ofertas sólo 157). De estas 157 ofertas, 120 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 37, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 6 respecto al mes de enero, es decir, un descenso del 4,8%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 3 ofertas, siendo el aumento relativo del 8,8%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 23 (un 23,7% más) y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 1 oferta (un 2,6% menos).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 16 ofertas a través de ETTs, 1 oferta menos que el mes pasado y 9 menos que el año pasado.

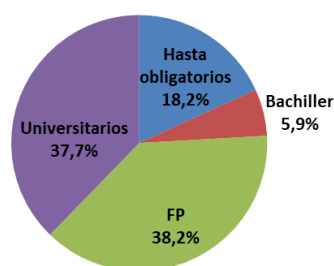
• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 79% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.047 ofertas registradas solamente 220 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 220 ofertas, 84 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le sigue muy de cerca las ofertas que solicitan estudios mínimos universitarios con 83 ofertas registradas en febrero. Lejos encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 40 y 13 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, disminuyen las ofertas de todos los perfiles. El mayor descenso, en términos absolutos, se da en las ofertas que requieren estudios de FP con 23 ofertas menos (un descenso del 21,5%); en términos relativos, las ofertas que más caen son las que requieren estudios de bachiller (-23,5%, 4 ofertas menos).

Nivel académico requerido



Respecto a febrero de 2022, aumentan las ofertas de bachiller (+2 ofertas y un 18,2% más) y universitarios (+10 ofertas, 13,7% más); por el contrario, descienden las ofertas de FP (-13 ofertas, descenso del 13,4%) y obligatorios (9 ofertas menos, caída porcentual del 18,4%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 16,5% (173 ofertas). Le siguen las ofertas de comercio con un total de 138 ofertas, lo que supone el 13,2% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, descienden las ofertas en casi todos los perfiles excepto en suministro de energía que suben en 2 y suministro de agua e industrias extractivas que se quedan igual. Las ofertas que más descienden, tanto en términos absolutos como relativos, son las ofertas de actividades administrativas con 101 ofertas menos (56,7% de descenso).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, de entre las actividades con un nivel de ofertas significativo, son las de profesionales científicos-técnicos, que crecen en 26 ofertas (porcentualmente un ascenso del 28,9%). Por el contrario, las ofertas que peor evolución presentan, en términos absolutos, son las de industria manufacturera que disminuyen en 37 ofertas (un 17,6% menos); en valores relativos, la peor evolución la presentan las ofertas de otros servicios con un descenso del 32,7% (18 ofertas menos).

Actividad de la oferta

