

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2023 ha sido de 1.683, 362 menos que en mayo y 518 menos en relación a junio de 2022.

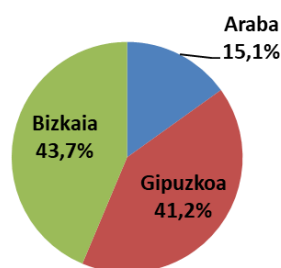
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en junio de 2023 se han registrado 254 ofertas en Araba, 694 en Gipuzkoa y 735 en Bizkaia. Un 15,1% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 41,2% en Gipuzkoa y un 43,7% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 10% (23 ofertas más); por el contrario, en Gipuzkoa han disminuido un 16,9% (141 ofertas menos) y en Bizkaia, el descenso de las ofertas ha sido del 24,9% (244 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en Araba en 11 (un descenso del 4,2%), en Gipuzkoa, el descenso es de 233 ofertas (-25,1%) y, por último, en Bizkaia se registran 274 ofertas menos (-27,2%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de servicios, con 317 ofertas y un 18,8% del total de ofertas. Le sigue de cerca el perfil de técnicos/as científicos con 315 ofertas y un peso del 18,7%. Los perfiles ocupacionales de técnicos/as de apoyo, industria y no cualificados/as presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 17,8%, 17,5% y 11,8%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 14 y 4 ofertas, respectivamente.

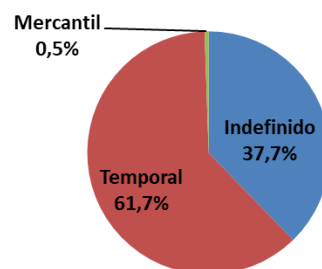
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en la mayoría de los perfiles excepto en el de primarios y servicios que asciende en 3 oferta cada uno. El perfil que más disminuye, en términos absolutos, es el de técnicos científicos con 136 ofertas menos y un descenso del 30,2%; en términos relativos el mayor descenso se da en el perfil de directivos con una bajada del 84,6% (22 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual descienden las ofertas en todos los perfiles. El mayor descenso porcentual, al igual que en el saldo intermensual, se da en los/las directivos/as con un descenso del 76,5% (13 ofertas menos). Por el contrario, el mayor descenso, en términos absolutos, se da en las ofertas de técnicos/as de apoyo con 155 ofertas menos y un descenso del 34,1%.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 37,7% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 61,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto, aunque baja 45,6% de mayo al 37,7% de este mes. Sin embargo, en la referencia anual, el porcentaje sube 7,2 puntos. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 635, 298 menos que el mes pasado (un 31,9% menos). Las ofertas de carácter temporal también descienden, en este caso en 46 ofertas, en total han sido 1.039; en términos relativos el descenso es del 4,2%. Por último, ha habido 9 ofertas de carácter mercantil en junio de 2023, 18 menos que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

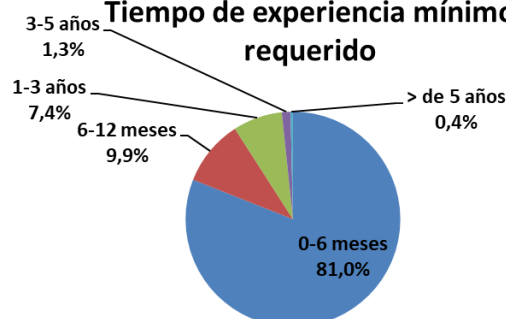


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 37 (5,5% de descenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han disminuido un 31,1%, con 469 ofertas menos. Por último, se han registrado 12 ofertas menos de carácter mercantil, pasando de 21 a 9 ofertas en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 81% de las ofertas registradas en junio de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.363 ofertas. El 9,9% de las ofertas registradas, un total de 167, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,3% (22 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 6 ofertas y un peso del 0,4%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, descienden las ofertas en todas las franjas. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 1 a 3 años con 142 contratos menos (un descenso del 53,2%); en valores porcentuales, el mayor descenso es en las ofertas entre 3-5 años de experiencia requerida, que decrecen un 60% (pasan de 55 a 22).

En la evolución anual, descienden las ofertas en todas las franjas excepto en las ofertas que requieren entre 3- 5 años que repiten cifra (22 ofertas). Las ofertas que más disminuyen, en valores absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses (404 ofertas menos, descenso del 22,9%); en porcentajes, la mayor caída la experimentan las ofertas que requieren entre 1 y 3 años con un 31,7% menos (-58 ofertas).

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, uno menos que en mayo.

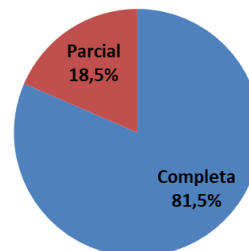
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 1,7 puntos menos que el mes pasado (de 1.683 ofertas sólo 270). De estas 270 ofertas, 250 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 50, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 83 respecto al mes de mayo, es decir, un descenso del 27,4%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 2 ofertas, siendo el descenso relativo del 3,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 51 (un 18,8% menos) y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 14 ofertas (un 38,9% más).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 14 ofertas a través de ETTs, 121 menos que el mes pasado y 53 menos que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

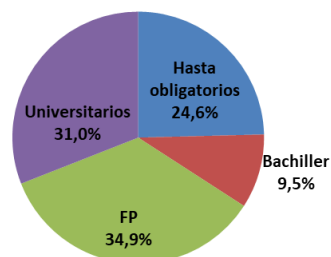
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.683 ofertas registradas solamente 242 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 242 ofertas, 88 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos universitarios con 78 ofertas registradas en junio. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 64 y 24 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, ascienden las ofertas de los perfiles de estudios básicos y bachiller con 23 y 2 ofertas más, un ascenso del 59% y 14,3% respectivamente. Por el contrario, descienden las ofertas de FP (-64 ofertas, un 42,1 % menos) y universitarios (-3 ofertas, descenso del 3,7%).

Respecto a junio de 2022, las únicas ofertas que ascienden son las de estudios obligatorios que ascienden en 5 ofertas (un 8,8% más). Los que más decrecen, tanto en valores absolutos como

Nivel académico requerido



relativos, son las ofertas que requieren estudios de FP con 37 ofertas menos y un descenso relativo del 29,6%.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 18% (303 ofertas). Le siguen las ofertas de comercio con un total de 231 ofertas, lo que supone el 13,7% de todas las ofertas del mes. Las demás ofertas se sitúan en porcentajes por debajo del 10% del total.

En relación al mes pasado, descienden la mayoría de ofertas. Las que más suben son las ofertas administración pública que suben en 21 (un 25,9% más). Las ofertas que más descienden, en términos absolutos, son las ofertas de actividades administrativas con 178 ofertas menos (58,2% de descenso); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de actividades financieras con un descenso del 85% (34 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, destaca el descenso en actividades administrativas con 153 ofertas menos (- 54,5%), seguido del descenso en industria manufacturera (129 ofertas menos, una bajada del 29,9%); en valores relativos el mayor descenso se da en las ofertas de actividades financieras con un descenso del 68,4% (13 ofertas menos). Por el contrario, el mayor ascenso, en valores absolutos, se ha dado en las ofertas de administración pública con 15 ofertas más (crecimiento del 17,2%); en valores relativos, la mejor evolución lo presentan las ofertas de hogares con 5 ofertas más y un aumento del 33%.

Actividad de la oferta

