

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en agosto de 2023 ha sido de 707, 413 menos que en julio y 35 más en relación a agosto de 2022.

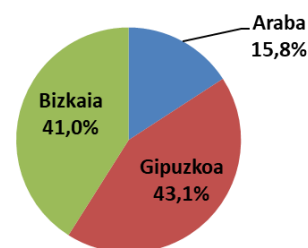
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en agosto de 2023 se han registrado 112 ofertas en Araba, 305 en Gipuzkoa y 290 en Bizkaia. Un 15,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 43,1% en Gipuzkoa y un 41% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 46,9% (99 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido un 31,6% 141 ofertas menos y en Bizkaia, el descenso de las ofertas ha sido del 37,4% (173 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en Araba en 24 (un descenso del 17,6%); por el contrario, en Gipuzkoa aumentan en 26 ofertas (+9,3%) y, en Bizkaia, el ascenso es algo mayor (+33 ofertas, ascenso del 12,8%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos científicos, con 146 ofertas y un 20,7% del total de ofertas. Le sigue de cerca el perfil de servicios con 141 ofertas y un peso del 19,9%. Los perfiles ocupacionales de técnicos/as de apoyo, no cualificados e industria presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 15,6%, 15% y 13,2%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 7 y 4 ofertas, respectivamente.

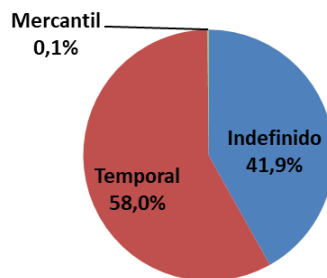
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en todos los perfiles excepto en el de primarios que asciende en 1 oferta. El perfil que más disminuye, en términos absolutos, es el de técnicos científicos con 87 ofertas menos y un descenso del 37,3%; en términos relativos el mayor descenso se da en el perfil de administrativos con una bajada del 44,1% (41 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, el mayor descenso tanto porcentual como absoluto se da en el perfil de operadores con un descenso del 40% y 32 ofertas menos. Por el contrario, el mayor ascenso lo han experimentado las ofertas de técnicas de apoyo con 31 ofertas más y un crecimiento del 39,2%.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 41,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 58% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,1% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, además asciende en casi 6 puntos con respecto a julio y agosto del año pasado. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 296, 108 menos que el mes pasado (un 26,7% menos). Las ofertas de carácter temporal también descienden, en este caso en 305 ofertas, en total han sido 410; en términos relativos el descenso es del 42,7%. Por último, ha habido 1 oferta de carácter mercantil en agosto de 2023, al igual que el mes pasado.

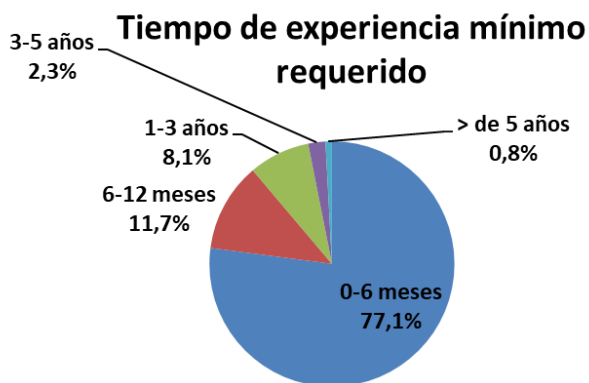
Tipo de contrato ofertado



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 53 (21,8% de ascenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han disminuido un 3,8%, con 16 ofertas menos. Por último, se han registrado 2 ofertas menos de carácter mercantil, pasando de 3 a 1 oferta en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 77,1% de las ofertas registradas en agosto de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 545 ofertas. El 11,7% de las ofertas registradas, un total de 83, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2,3% (16 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 6 ofertas y un peso del 0,9%.



En cuanto a la evolución intermensual, descienden las ofertas en todas las franjas de tiempo de experiencia requerido. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 352 ofertas menos (un descenso del 39,2%); en valores porcentuales, el mayor descenso es en las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia, que decrecen un 40% (-4 ofertas).

En la evolución anual, descienden las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses (-9 ofertas y un descenso del 9,8%) y las que requieren 1-3 años (2 ofertas menos y un descenso del 3,4%). Por el contrario, aumentan las ofertas de las demás franjas. Las que más crecen, en valores absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses con 38 ofertas más y un crecimiento del

7,5%; en valores relativos, el mayor crecimiento se da en las ofertas de más de 5 años de experiencia con un 500% más (de 1 a 6 ofertas).

Este mes de agosto, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, al igual que en julio.

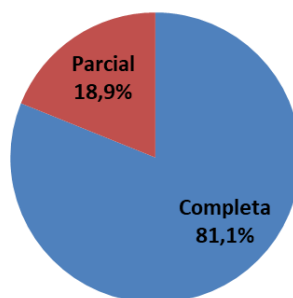
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 2,2 puntos menos que el mes pasado (de 707 ofertas sólo 90). De estas 90 ofertas, 73 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 17, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 66 respecto al mes de julio, es decir, un descenso del 47,5%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 11 ofertas, siendo el descenso relativo del 39,3%.

En relación al mismo mes del año anterior, aumentan mínimamente tanto las ofertas a tiempo completo como a tiempo parcial en 2 y 1 ofertas (un aumento del 2,8% y 6,3%, respectivamente).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

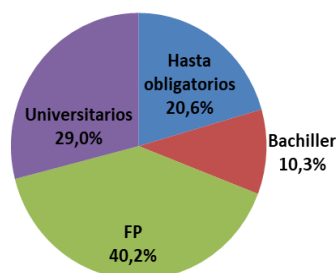
Este mes se han gestionado 9 ofertas a través de ETTs, 3 más que el mes pasado y 1 más que el año anterior.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,9% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 707 ofertas registradas solamente 107 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 107 ofertas, 43 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios universitarios con 31 ofertas registradas en agosto. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 22 y 11 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



Registro de ofertas a agosto de 2023

En la relación intermensual, descienden las ofertas de todos los perfiles de estudios excepto el de bachiller que sube en 5 ofertas (+83,3%). El mayor descenso, tanto en valores absolutos como relativos, se da en las ofertas de estudios universitarios con 38 menos (un descenso del 55,1 %).

Respecto a agosto de 2022, ascienden las ofertas de FP y (7 ofertas más, +19,4%) y las de bachiller que ascienden en 5 ofertas (un 83,3% más). Por el contrario, las ofertas que más decrecen, tanto en valores absolutos como relativos, son las ofertas que requieren estudios universitarios con 8 ofertas menos (un descenso relativo del 20,5%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de actividades sanitarias con un peso del 13% (92 ofertas). Le siguen de cerca las ofertas de actividades administrativas con un total de 85 ofertas, lo que supone el 12% de todas las ofertas del mes y comercio con 84 ofertas y un porcentaje del 11,9%.

En relación al mes pasado, descienden la gran mayoría de ofertas y no aumenta ninguna. Las que más descienden, de entre las actividades con un mínimo nivel de ofertas, son las ofertas de industria manufacturera con 73 ofertas menos y un descenso relativo del 49,7%. Destaca también el descenso en comercio con 48 ofertas menos (un 36,7% menos).

En lo que respecta al saldo interanual, destaca el descenso en transporte con 22 ofertas menos (-47,8%), seguido del descenso en comercio (11 ofertas menos y una bajada del 11,6%). Por el contrario, el mayor ascenso, en valores absolutos, se ha dado en las ofertas de actividades administrativas con 27 ofertas más (crecimiento del 46,6%); en valores relativos, la mejor evolución lo presentan las ofertas de otros servicios con un 100% de crecimiento y 16 ofertas más dentro de las actividades con un mínimo volumen de ofertas.

Actividad de la oferta

