

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2023 ha sido de 1.443, 736 más que en agosto y 130 menos en relación a septiembre de 2022.

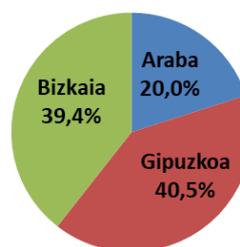
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2023 se han registrado 289 ofertas en Araba, 569 en Bizkaia y 585 en Gipuzkoa. Un 20% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 40,5% en Gipuzkoa y un 39,4% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 158% (177 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 96,2% (279 ofertas más) y en Gipuzkoa, el ascenso de las ofertas ha sido del 91,8% (280 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas tanto en Araba (en 88, un ascenso del 43,8%) como en Gipuzkoa (+52 ofertas, +9,8%); por el contrario, en Bizkaia, descienden en 270 ofertas (descenso del 32,2%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos científicos, con 338 ofertas y un 23,4% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos de apoyo con 249 ofertas y un peso del 17,3%. Los perfiles ocupacionales de servicios, industria y no cualificados presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 16,2%, 13,8% y 12,6%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 11 y 8 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, asciende el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más aumenta, tanto en términos absolutos como en relativos, es el de técnicos científicos con 192 ofertas más y un ascenso porcentual del 131,5%.

En cuanto al saldo interanual, el mayor descenso tanto porcentual como absoluto se da en el perfil de técnicos científicos con un descenso del 21,4% y 92 ofertas menos. Por el contrario, el mayor ascenso lo han experimentado las ofertas de servicios con 43 ofertas más y un crecimiento del 22,5%.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

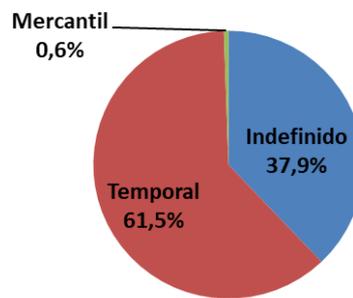
El 37,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 61,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de

contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, aunque desciende en casi 4 puntos con respecto a agosto, pero sube 10 puntos con respecto a septiembre del 2022. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 547, 251 más que el mes pasado (un 84,8% más). Las ofertas de carácter temporal también ascienden, en este caso en 478

ofertas, en total han sido 888; en términos relativos el ascenso es del 116,6%. Por último, ha habido 8 ofertas de carácter mercantil en septiembre de 2023, 7 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 108 (24,6% de ascenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han disminuido un 21,1%, con 238 ofertas menos. Por último, se han registrado la misma cantidad (8) de ofertas de carácter mercantil en la referencia anual.

Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 79,4% de las ofertas registradas en septiembre de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.146 ofertas. El 11,6% de las ofertas registradas, un total de 168, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,9% (28 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 15 ofertas y un peso del 1%.



En cuanto a la evolución intermensual, ascienden las ofertas en todas las franjas de tiempo de experiencia requerido. El mayor ascenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 601 ofertas más (un ascenso del 110,3%); en valores porcentuales, la mayor subida es en las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia, que crecen un 150% (+9 ofertas).

En la evolución anual, descienden las ofertas que requieren menos experiencia: las que requieren entre 0 y 6 meses son las que más bajan en valores absolutos (-104 ofertas, - %8,3) y las que requieren 1-3 años las que más lo hacen en términos porcentuales (descenso del 31,8%, - 40 ofertas). Por el contrario, aumentan las ofertas de las franjas que requieren más experiencia como son las ofertas que requieren entre 3-5 años y más de 5 años, ambas franjas con 8 ofertas más cada una y un crecimiento relativo del 40% y 114,3% respectivamente.

Este mes de septiembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, uno menos que en agosto.

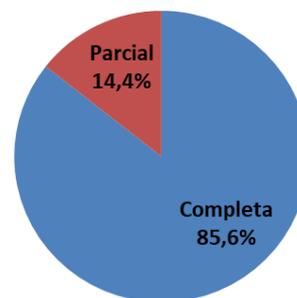
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 7 puntos más que el mes pasado (de 1.443 ofertas sólo 285). De estas 285 ofertas, 244 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 41, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han ascendido en 171 respecto al mes de agosto, es decir, un ascenso del 234,3%. Las ofertas a tiempo parcial han ascendido en 24 ofertas, siendo el aumento relativo del 141,2%.

En relación al mismo mes del año anterior, disminuyen las ofertas a tiempo completo en 72 ofertas (un descenso del 22,8%); por el contrario, aumentan las ofertas a tiempo parcial en 8 (crecimiento del 44,4%).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

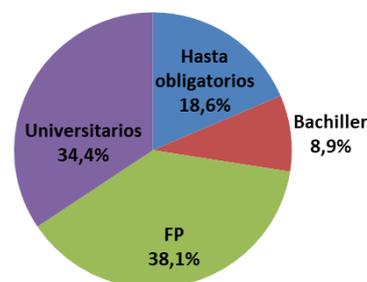
Este mes se han gestionado 5 ofertas a través de ETTs, 4 menos que el mes pasado y 7 menos que el año anterior.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 79,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.443 ofertas registradas solamente 291 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 291 ofertas, 111 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios universitarios con 100 ofertas registradas en septiembre. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 54 y 26 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



Registro de ofertas a septiembre de 2023

En la relación intermensual, ascienden las ofertas de todos los perfiles de estudios. El mayor ascenso, tanto en valores absolutos como relativos, se da en las ofertas de estudios universitarios con 69 más y un crecimiento del 222,6%.

Respecto a septiembre de 2022, tan sólo ascienden las ofertas que requieren Bachiller (8 ofertas más, +44,4%). Por el contrario, las ofertas que más decrecen, tanto en valores absolutos como relativos, son las ofertas que requieren estudios universitarios con 108 ofertas menos (un descenso relativo del 51,9%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de comercio con un peso del 12,9% (186 ofertas). Le siguen de cerca las ofertas de industria manufacturera con un total de 180 ofertas, lo que supone el 12,5% de todas las ofertas del mes y administración pública con 165 ofertas y un porcentaje del 11,4%.

En relación al mes pasado, ascienden la gran mayoría de ofertas y tan sólo bajan las ofertas de actividades administrativas (- 3 ofertas, descenso del 3,5%). Las que más ascienden, en valores absolutos, son las ofertas de administración pública con 119 ofertas más y un ascenso relativo del 258,7%; en valores relativos el mayor ascenso lo protagonizan las ofertas de hogares con un aumento porcentual del 340% (+17 ofertas).

En lo que respecta al saldo interanual, destaca en números absolutos el descenso en administración pública con 93 ofertas menos (-36,1%); en términos relativos el mayor descenso se da en otros servicios con una caída del 36,3% (-45 ofertas). Por el contrario, el mayor ascenso, en valores absolutos, se ha dado en las ofertas de actividades sanitarias con 36 ofertas más (crecimiento del 40,5%); en valores relativos, la mejor evolución lo presentan las ofertas de hostelería con un 40,6% de crecimiento y 28 ofertas más.

Actividad de la oferta

