

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2023 ha sido de 1.378, 668 más que en diciembre y 386 más en relación a enero de 2022.

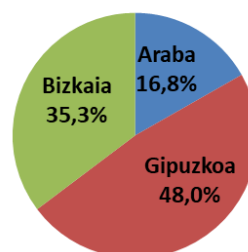
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2023 se han registrado 231 ofertas en Araba, 661 en Gipuzkoa y 486 en Bizkaia. Un 48% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 35,3% en Bizkaia y un 16,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 80,5% (103 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 47,3% (156 ofertas más) y en Gipuzkoa, destaca el crecimiento de las ofertas ya que el aumento es del 162,3% (409 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba en 68 (un ascenso del 41,7%); en Bizkaia se registran 46 ofertas más (+10,5%) y en Gipuzkoa, el aumento vuelve a ser notable con 272 ofertas más y un crecimiento del 69,9%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 264 ofertas y un 19,2% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos/as de apoyo con 233 ofertas y un peso del 16,9%. Los perfiles ocupacionales de no cualificados/as, servicios e industria presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 225,198 y 197 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con 4 y 37 ofertas, respectivamente.

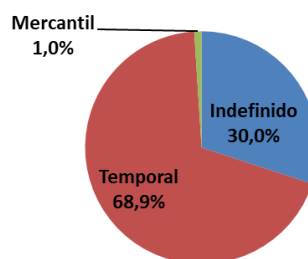
En relación al mes pasado, asciende el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más crece, en términos absolutos, es el de perfil no cualificados con 145 ofertas más y un ascenso del 181,3%; en términos relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de perfil primario con un crecimiento del 825% (33 ofertas más).

En cuanto al saldo interanual, tan solo descienden las ofertas de directivos/as con 5 menos (bajan de 9 a 4). El mayor ascenso, en términos absolutos, se da en las ofertas de perfil no cualificados/as (96 ofertas más, ascenso del 74,4%); en términos relativos, el mayor ascenso se da en los primarios con un crecimiento del 516,7% (31 oferta más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 30% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 68,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos sigue siendo alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de mayor calidad iniciada a finales de 2021. Las ofertas de carácter indefinido han sido 414, 136 más que el mes pasado (un 48,9% más). Las ofertas de carácter temporal aumentan en 519 ofertas, en total han sido 950; en términos relativos el ascenso es del 120,4%. Por último, ha habido 14 ofertas de carácter mercantil en enero de 2023, 13 más que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

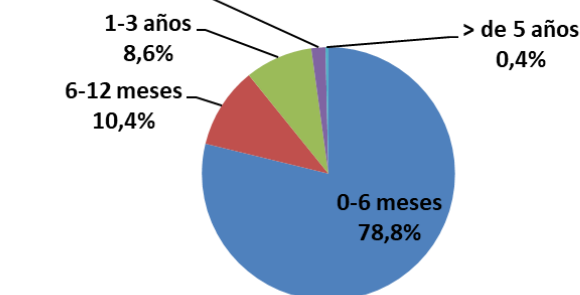


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 217 ofertas (110,1% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han aumentado un 20,6%, con 162 ofertas más. Por último, se ha registrado el doble de ofertas de carácter mercantil, pasando de 7 a 14 ofertas en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 78,8% de las ofertas registradas en enero de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.086 ofertas. El 10,4% de las ofertas registradas, un total de 143, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,8% (25 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 5 ofertas y un peso del 0,4%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. El mayor ascenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 562 contratos más (un 107,6% más); en valores porcentuales, el mayor ascenso es en las ofertas con más de 5 años de experiencia requerida, que pasan de 1 a 5 (+ 400%).

En la evolución anual, aumentan muy significativamente las ofertas que requiere entre 0 y 6 meses con 385 ofertas más y un aumento porcentual del 54,9%, siendo esta franja donde más aumenta tanto absoluta como porcentualmente. Por el lado contrario donde más caen las ofertas son en la franja de 3-5 años (12 ofertas menos, un descenso del 32,4%).

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 6 meses de experiencia, uno menos que en diciembre.

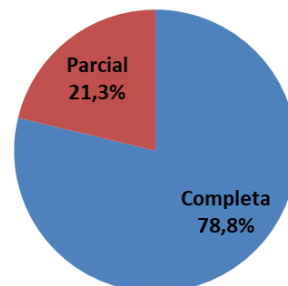
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 11,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.378 ofertas sólo 160). De estas 160 ofertas, 126 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 34, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 49 respecto al mes de diciembre, es decir, un ascenso del 63,6%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 18 ofertas, siendo el aumento relativo del 112,5%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 53 (un 72,6% más) y las ofertas a tiempo parcial han subido en 3 ofertas (un 9,7% más).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 17 ofertas a través de ETTs, 10 ofertas más que el mes pasado y 5 menos que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

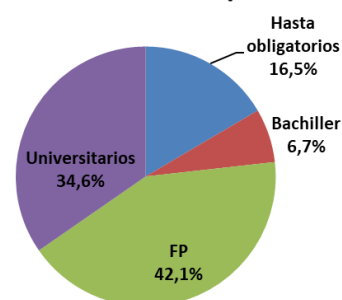
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,6% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.378 ofertas registradas solamente 254 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 254 ofertas, 107 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos universitarios con 88 ofertas registradas en enero. Lejos encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 42 y 17 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, aumentan las ofertas de todos los perfiles. El mayor ascenso, en términos absolutos, se da en las ofertas que requieren estudios universitarios con 25 ofertas más (un ascenso del 39,7%); en términos relativos, las ofertas que requieren estudios obligatorios han sido los que más han ascendido (+82,6%, 19 ofertas más).

Respecto a enero de 2022, aumentan las ofertas de todos niveles de estudio requeridos excepto las de obligatorios que descienden en 1 oferta (- 2,3%). Las ofertas que requieren estudios de FP

Nivel académico requerido



Registro de ofertas a enero de 2023

son las que más crecen en valores absolutos (+ 23, un 27,4% más); en términos porcentuales las que más suben son las ofertas de bachiller con un crecimiento del 112,5% (9 ofertas).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 13,1% (180 ofertas). Le siguen las ofertas de actividades administrativas con un total de 178 ofertas, lo que supone el 12,9% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, ascienden todas las ofertas en todos los perfiles excepto en suministro de agua que bajan en 4 (-36,4%). Las ofertas que más ascienden en términos absolutos, son las ofertas de actividades administrativas con 127 ofertas más (249% de ascenso); en términos relativos, el mayor crecimiento se da en las ofertas de actividades financieras con un incremento porcentual del 650% (13 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, en valores absolutos, son las de actividades administrativas, que crecen en 94 ofertas (porcentualmente un ascenso del 111,9%); en valores relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de actividades inmobiliarias ya que crecen un 175% (+7 ofertas). Las ofertas que peor evolución presentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las de información y comunicación que disminuyen en 14 ofertas (un 36,8% menos).

Actividad de la oferta

