

### • VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2023 ha sido de 2.045, 757 más que en abril y 238 más en relación a mayo de 2022.

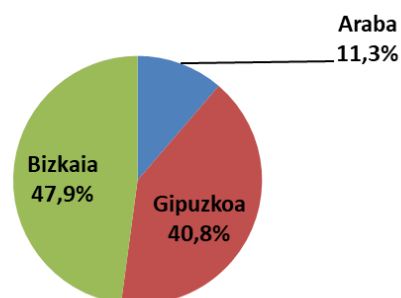
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2023 se han registrado 231 ofertas en Araba, 835 en Gipuzkoa y 979 en Bizkaia. Un 11,3% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 40,8% en Gipuzkoa y un 47,9% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 4,5% (11 ofertas menos); por el contrario, en Gipuzkoa han aumentado un 62,4% (321 ofertas más) y en Bizkaia, el ascenso de las ofertas ha sido del 84% (447 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba en 8 (un ascenso del 3,6%) y, sobre todo en Bizkaia, con 245 ofertas más (+ 33,4%); por el contrario, en Gipuzkoa se registran 15 ofertas menos (-1,8%).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 423 ofertas y un 22,1% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos de apoyo con 423 ofertas y un peso del 20,7%. Los perfiles ocupacionales de servicios, industria y no cualificados/as presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas superiores al 10%. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con 26 y 11 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, asciende el número de ofertas en todos los perfiles excepto en el de primarios que desciende en 1 oferta. El perfil que más aumenta, tanto en términos absolutos como relativos, es el de técnicos/as de apoyo con 221 ofertas más y un ascenso del 109,4%.

En cuanto al saldo interanual descienden las ofertas en servicios (-97), no cualificados (-53) e industria (-25); siendo este último perfil el que más desciende porcentualmente (un 69,4%). Por el contrario, el mayor ascenso, tanto en términos absolutos como relativos, se da en las ofertas de técnicos/as científicos con 177 ofertas más y un ascenso del 64,6%. Destaca también el ascenso de las ofertas de perfil de técnicos de apoyo con 155 ofertas más y un crecimiento del 57,8%.

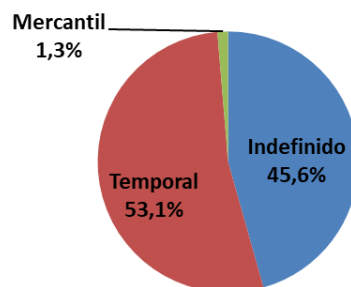
### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 45,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 53,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,3% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es muy alto; vuelve a superar la barrera del 40% y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de más calidad impulsada tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 933, 412 más que el mes pasado (un 79,1% más).

Las ofertas de carácter temporal también ascienden, en este caso en 328 ofertas, en total han sido 1.085; en términos relativos el ascenso es del 43,3%. Por último, ha habido 27 ofertas de carácter mercantil en mayo de 2023, 17 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 399 ofertas (74,7% de ascenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han disminuido un 13,8%, con 174 ofertas menos. Por último, se han registrado 13 ofertas más de carácter mercantil, pasando de 17 a 27 ofertas en la referencia anual.

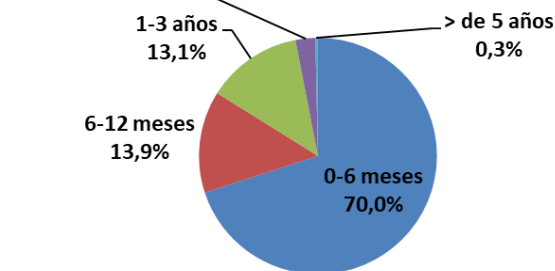
Tipo de contrato ofertado



### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 70% de las ofertas registradas en mayo de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.431 ofertas. El 13,9% de las ofertas registradas, un total de 285, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2,7% (55 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 7 ofertas y un peso del 0,3%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, ascienden las ofertas en todas las franjas excepto en la franja de más de 5 años que desciende en 6 ofertas (un 46,2% menos). El mayor ascenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 479 contratos más (un 50,3% más); en valores porcentuales, el mayor ascenso es en las ofertas entre 3-5 años de experiencia requerida, que crecen un 129,2% (pasan de 24 a 55).

En la evolución anual, ascienden las ofertas en todas las franjas excepto en las ofertas que requieren más de 5 años que repiten cifra (7 ofertas). Las ofertas que más aumentan, tanto en valores relativos como absolutos, son las ofertas que requieren entre 1 y 3 años (un ascenso del 74,5%, 114 ofertas más).

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, uno más que en abril.

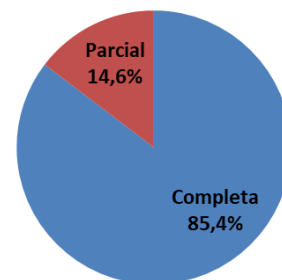
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 4,9 puntos más que el mes pasado (de 2.045 ofertas sólo 355). De estas 355 ofertas, 303 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 52, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han ascendido en 177 respecto al mes de abril, es decir, un ascenso del 140,5%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 17 ofertas, siendo el ascenso relativo del 48,6%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han crecido en 121 (un 66,5% más) y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 18 ofertas (un 52,9% más).

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 135 ofertas a través de ETTs, 119 más que el mes pasado y 86 más que el año pasado.

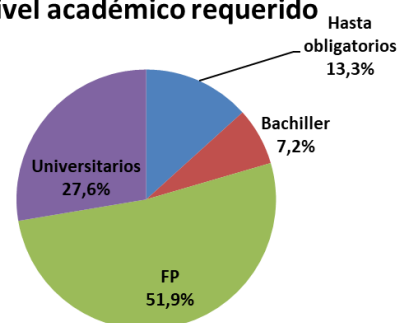
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 2.045 ofertas registradas solamente 293 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 293 ofertas, 152 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos universitarios con 81 ofertas registradas en mayo. Lejos encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 39 y 21 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, ascienden las ofertas de todos los perfiles de estudios excepto el de básicos que baja un 18,8% (9 ofertas menos). El mayor ascenso, en valores absolutos, es en el perfil de estudios de FP con 56 ofertas más (un ascenso del 58,3%); en valores relativos, las

Nivel académico requerido



## Registro de ofertas a mayo de 2023

ofertas que más crecen son las que exigen estudios de bachiller con un crecimiento porcentual del 162,1% (13 ofertas más).

Respecto a mayo de 2022, ascienden las ofertas de todos los estudios salvo el de obligatorios que descienden en 14 ofertas un 26,4% menos). Los que más crecen, tanto en valores absolutos como relativos, son las ofertas que requieren estudios de FP con 61 ofertas más y un ascenso relativo del 67%.

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 15,6% (318 ofertas). Le siguen las ofertas de actividades administrativas con un total de 306 ofertas, lo que supone el 15% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, suben las ofertas en todos los perfiles excepto en suministro de energía y actividades inmobiliarias que baja en 1 y 6 ofertas respectivamente. Las ofertas que más ascienden, en términos absolutos, son las ofertas de actividades administrativas con 198 ofertas más (183,3% de aumento); en valores relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de actividades financieras con un ascenso del 185,7% (26 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, destaca el descenso en hostelería con 84 ofertas menos (un 38,4% menos), seguido del descenso en comercio (22 ofertas menos, una bajada del 8,6%). Por el contrario, los mayores ascensos, en valores absolutos, se han dado en las ofertas de profesionales científicos/as y técnicos (+70, un 50,7% más) y en la industria manufacturera (69 ofertas más, un aumento del 26,7%). Mientras que, en valores relativos, la mejor evolución lo presentan las ofertas de actividades financieras con 24 ofertas más y un aumento de 150%.

### Actividad de la oferta

