

### • VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2023 ha sido de 844, 444 menos que en marzo y 44 menos en relación a abril de 2022.

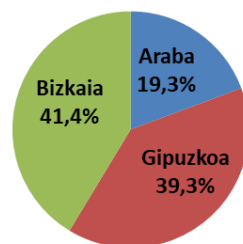
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2023 se han registrado 163 ofertas en Araba, 332 en Gipuzkoa y 349 en Bizkaia. Un 19,3% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 39,3% en Gipuzkoa y un 41,4% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 32,6% (79 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido un 35,4% (182 ofertas menos) y en Bizkaia, el descenso de las ofertas ha sido del 34,4% (53 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba en 37 (un ascenso del 29,4%); por el contrario, en Gipuzkoa se registran 28 ofertas menos (-7,8%) y en Bizkaia, el descenso es más acusado con 53 ofertas menos y un descenso del 13,2%.

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 172 ofertas y un 20,4% del total de ofertas. Le sigue el perfil de servicios con 148 ofertas y un peso del 17,5%. Los perfiles ocupacionales técnicos/as de apoyo, industria y no cualificados/as presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 137,129 y 113 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con 6 y 4 ofertas, respectivamente.

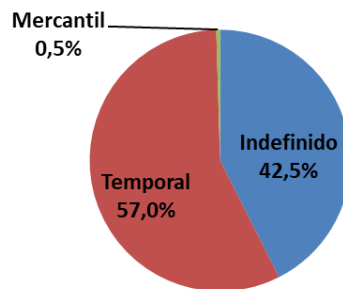
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más disminuye, en términos absolutos, es el de técnicos/as científicos con 88 ofertas menos y un descenso del 33,8%; en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de perfil de primarios con una bajada del 66,7% (8 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual desciende la mayoría de ofertas. El mayor ascenso, tanto en términos absolutos como relativos, se da en las ofertas de perfil industrial (15 ofertas más, ascenso del 13,2%). Por el contrario, el mayor descenso, en cifras absolutas, se da en el perfil de técnicos/as científicos con 24 ofertas menos y una caída del 12,4%; en cifras relativas, la mayor caída lo experimenta el perfil de primarios con un descenso relativo del 42,9% (3 ofertas menos).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 42,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 57% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es muy alto; vuelve a superar la barrera del 40% y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de más calidad impulsada tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 359, 162 menos que el mes pasado (un 31,1% menos). Las ofertas de carácter temporal también disminuyen, en este caso en 276 ofertas, en total han sido 481; en términos relativos el descenso es del 21,8%. Por último, ha habido 4 ofertas de carácter mercantil en abril de 2023, 6 menos que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

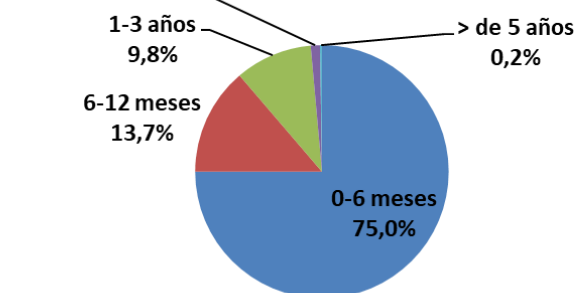


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 88 ofertas (32,5% de ascenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han disminuido un 21,8%, con 134 ofertas menos. Por último, se han registrado 2 ofertas más de carácter mercantil, pasando de 2 a 4 ofertas en la referencia anual.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 75% de las ofertas registradas en abril de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 633 ofertas. El 13,7% de las ofertas registradas, un total de 116, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,9% (10 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 2 ofertas y un peso del 0,2%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, descienden las ofertas en todas las franjas. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 319 contratos menos (un 33,5% menos); en valores porcentuales, el mayor descenso es en las ofertas entre 3-5 años de experiencia requerida, que pasan de 13 a 2 (-84,6%).

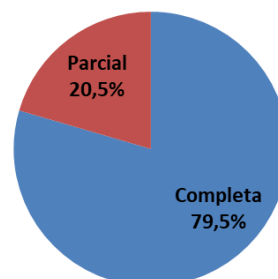
En la evolución anual, ascienden las ofertas en las franjas que requiere entre 6 y 12 meses de experiencia laboral (más 6 ofertas, aumento porcentual del 5,5%) y las que requieren más de 5 años que pasan de 0 a 2. Donde más caen las ofertas porcentualmente es en la franja de 3-5 años (un descenso del 52,4%, 11 ofertas menos); en valores absolutos, el mayor descenso se da en la franja entre 0 y 6 meses con 29 ofertas menos (-4,4%).

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, al igual que en marzo.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 2,2 puntos más que el mes pasado (de 844 ofertas sólo 127). De estas 127 ofertas, 101 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 26, a jornada a tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 25 respecto al mes de marzo, es decir, un descenso del 19,8%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 9 ofertas, siendo el descenso relativo del 25,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han crecido en 16 (un 18,8% más) y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 2 ofertas (un 8,3% más).

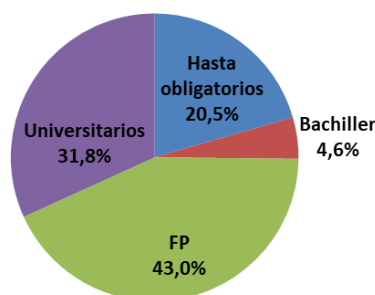
### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 4 ofertas a través de ETTs, 12 menos que el mes pasado y 8 menos que el año pasado.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 844 ofertas registradas solamente 151 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 151 ofertas, 65 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que menos se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos universitarios con 48 ofertas registradas en abril. Lejos encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 31 y 7 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, descienden las ofertas de todos los perfiles de estudios. El mayor descenso, tanto en valores absolutos como en relativos, es en el perfil de estudios universitarios con 31 ofertas menos (un descenso del 39,2%), mismo descenso que en los perfiles de estudios de FP que bajan en 31 ofertas también.

Respecto a abril de 2022, descienden las ofertas de los que requieren estudios universitarios (-13 ofertas, descenso del 21,3%) y las que requieren estudios de bachiller (-6 ofertas, un descenso del 46,2%). Las ofertas que requieren FP se mantienen en 65 mientras que las ofertas de estudios obligatorios aumentan en 11, un 55 % más.

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 15,4% (130 ofertas). Le siguen las ofertas de comercio con un total de 105 ofertas, lo que supone el 12,4% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, bajan las ofertas en todos los perfiles excepto en organizaciones y organismos extraterritoriales que suben en 2 ofertas e industrias extractivas que se mantiene en 0 ofertas. Las ofertas que más descienden, en términos absolutos, son las ofertas de industria manufacturera con 75 ofertas menos (36,6% de disminución); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de actividades inmobiliarias con un descenso del 58,3% (7 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, los descensos se concentran prácticamente en las ofertas de profesionales científicos/as (-73, un 55,3% menos) y en las de actividades sanitarias (25 ofertas menos y un descenso porcentual del 26,3 %). Por el contrario, el mayor aumento, en valores absolutos, se da en las ofertas de administración pública con 20 ofertas más y un aumento porcentual del 44,4%; mientras que en los valores relativos la mejor evolución lo presentan las ofertas de actividades financieras con 8 ofertas más y un aumento de 266,6%.

### Actividad de la oferta

