

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en julio de 2023 ha sido de 1.120, 563 menos que en junio y 18 menos en relación a julio de 2022.

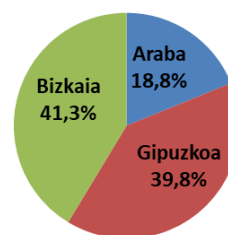
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en julio de 2023 se han registrado 211 ofertas en Araba, 446 en Gipuzkoa y 463 en Bizkaia. Un 18,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 39,8% en Gipuzkoa y un 41,3% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 16,9% (43 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido un 35,7% (248 ofertas menos) y en Bizkaia, el descenso de las ofertas ha sido del 37% (272 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba en 54 (un ascenso del 34,4%); por el contrario, en Bizkaia descienden en 2 ofertas (-0,4%) y, en Gipuzkoa, el descenso es mayor (-70 ofertas, descenso del 16,6%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 233 ofertas y un 20,8% del total de ofertas. Le sigue de cerca el perfil de servicios con 226 ofertas y un peso del 20,2%. Los perfiles ocupacionales de técnicos/as de apoyo, no cualificados e industria presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 16,1%, 15% y 12,2%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 6 y 5 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en todos los perfiles excepto en el de directivos que asciende en 1 oferta. El perfil que más disminuye, en términos absolutos, es el de industria con 157 ofertas menos y un descenso del 53,4%; en términos relativos el mayor descenso se da en el perfil de primarios con una bajada del 57,1% (8 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, el mayor descenso porcentual se da en los/las directivos/as con un descenso del 44,4% (4 ofertas menos); en términos absolutos, se da en las ofertas de técnicos/as científicos con 53 ofertas menos y un descenso del 18,5%. Por el contrario, el mayor ascenso lo han experimentado las ofertas de servicios con 35 más (un crecimiento del 18,3%) y porcentualmente en ofertas de primarios con un aumento del 100% (3 más).

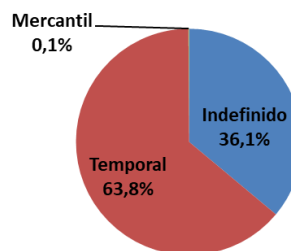
• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 36,1% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 63,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,1% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, aunque desciende un poco del 37,7% de junio al 36,1% de este mes. Sin embargo, en la referencia anual, el porcentaje sube 6,1 puntos. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas

tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 404, 231 menos que el mes pasado (un 36,4% menos). Las ofertas de carácter temporal también descienden, en este caso en 324 ofertas, en total han sido 715; en términos relativos el descenso es del 31,2%. Por último, ha habido 1 oferta de carácter mercantil en julio de 2023, 8 menos que el mes pasado.

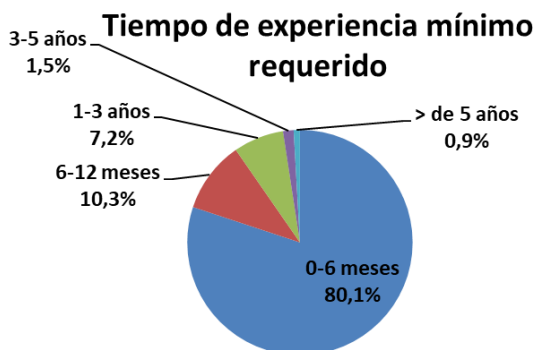
En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 63 (18,5% de ascenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han disminuido un 9,7%, con 77 ofertas menos. Por último, se han registrado 4 ofertas menos de carácter mercantil, pasando de 5 a 1 oferta en la referencia anual.

Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 80,1% de las ofertas registradas en julio de 2023 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 897 ofertas. El 10,3% de las ofertas registradas, un total de 115, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,7% (17 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 5 ofertas y un peso del 0,9%.



En cuanto a la evolución intermensual, descienden las ofertas en todas las franjas excepto en los que requieren más de 5 años que pasan de 6 a 10. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 466 contratos menos (un descenso del 34,2%); en valores porcentuales, el mayor descenso es en las ofertas entre 1-3 años de experiencia requerida, que decrecen un 35,2% (-44 ofertas).

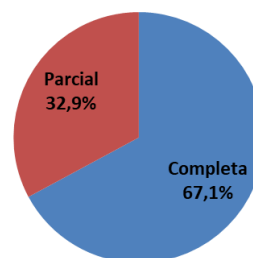
En la evolución anual, descienden las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses (-37 ofertas y un descenso del 4%) y las que requieren 6-12 meses (1 oferta menos y un descenso del 0,9%). Por el contrario, aumentan las ofertas de las demás franjas. Las que más crecen, tanto en valores absolutos como relativos, son las ofertas que requieren más de 5 años con 9 ofertas más y un crecimiento del 900%.

Este mes de julio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, al igual que en junio.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 0,7 puntos menos que el mes pasado (de 1.120 ofertas sólo 167). De estas 167 ofertas, 139 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 28, a jornada a tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 81 respecto al mes de junio, es decir, un descenso del 36,8%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 22 ofertas, siendo el descenso relativo del 44%.

En relación al mismo mes del año anterior, tanto las ofertas a tiempo completo como a tiempo parcial han aumentado en 7 ofertas cada una (un aumento del 5,3% y 33,3%, respectivamente).

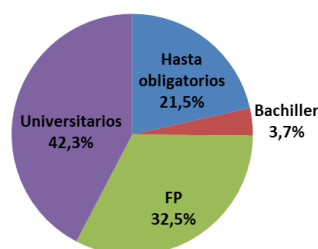
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 6 ofertas a través de ETTs, 8 menos tanto del mes pasado como del año anterior.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.120 ofertas registradas solamente 163 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 163 ofertas, 69 requerían estudios universitarios, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos de FP con 53 ofertas registradas en julio. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 35 y 6 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, descienden las ofertas de todos los perfiles de estudios. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en las ofertas de estudios de FP con 35 menos (un descenso del 39,8%); en valores relativos, el mayor descenso es en las ofertas que requieren estudios de bachiller con una bajada del 75% (18 ofertas menos).

Respecto a julio de 2022, las únicas ofertas que ascienden son las de estudios obligatorios que ascienden en 4 ofertas (un 12,9% más). Los que más decrecen, en valores absolutos, son las ofertas que requieren estudios de FP con 15 ofertas menos (un descenso relativo del 22,1%); en valores relativos el mayor descenso se da en las ofertas de bachiller con un 25% menos (pasan de 8 a 6).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 13,1% (147 ofertas). Le siguen de cerca las ofertas de comercio con un total de 132 ofertas, lo que supone el 11,8% de todas las ofertas del mes y las actividades sanitarias con 131 ofertas y un porcentaje del 11,7%.

En relación al mes pasado, descienden la mayoría de ofertas. Las que más descienden, en términos absolutos, son las ofertas de industria con 156 ofertas menos (51,5% de descenso); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de actividades inmobiliarias con un descenso del 83,3% (5 ofertas menos). En el lado contrario, las que más ascienden son las ofertas de suministro de agua con 6 ofertas más (+50%).

En lo que respecta al saldo interanual, destaca el descenso en industria manufacturera con 31 ofertas menos (- 17,4%), seguido del descenso en información y comunicación (22 ofertas menos y una bajada del 40,7%), que es la actividad que sufre el mayor descenso porcentual. Por el contrario, el mayor ascenso, en valores absolutos, se ha dado en las ofertas de educación con 24 ofertas más (crecimiento del 34,8%); en valores relativos, la mejor evolución lo presentan las ofertas del primer sector y las actividades financieras con un 50% de crecimiento y 3 ofertas más en ambos casos.

Actividad de la oferta

