

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en diciembre de 2022 ha sido de 710, 427 menos que en noviembre y 34 menos en relación a diciembre de 2021.

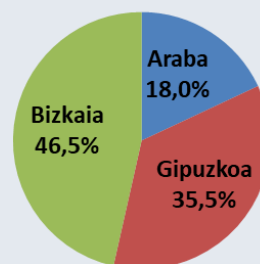
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en diciembre de 2022 se han registrado 128 ofertas en Araba, 252 en Gipuzkoa y 330 en Bizkaia. Un 46,5% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 35,5% en Gipuzkoa y un 18% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 32,6% (62 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 28,7% (133 ofertas menos) y en Gipuzkoa, han disminuido un 47,9% (232 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba en 29 (un ascenso del 29,3%); por el contrario, en Bizkaia se registran 23 ofertas menos (- 6,5%) y en Gipuzkoa el descenso es del 13,7% (40 ofertas menos).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 139 ofertas y un 19,6% del total de ofertas. Le sigue el perfil de servicios con 134 ofertas y un peso del 18,9%. Los perfiles ocupacionales de técnicos/as de apoyo e industria presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 129 y 100 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con sólo 4 ofertas en cada perfil.

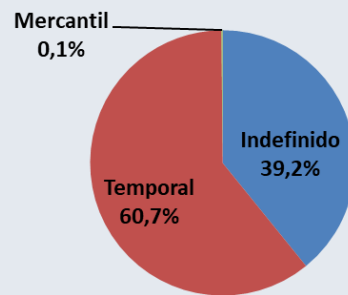
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más disminuye, en términos absolutos, es el de perfil industria con 101 ofertas menos y un descenso del 50,3%; en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de perfil directivo con un descenso del 63,4% (- 7 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, el mayor descenso, tanto en términos absolutos como relativos, se da en las ofertas de perfil industrial (29 ofertas menos, descenso del 22,5%). Por el contrario, la mayor subida en términos absolutos es en el perfil de administrativos con un 16,9% de crecimiento y 11 ofertas más y en relativos en primarios (+1 oferta, 33% más).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 39,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 60,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,1% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos sigue siendo alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de mayor calidad ya iniciada en 2021, pero que ha eclosionado en 2022. Las ofertas de carácter indefinido han sido 278, 100 menos que el mes pasado (un 26,5% menos). Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 322 ofertas, en total han sido 431; en términos relativos el descenso es del 42,8%. Por último, ha habido 1 única oferta de carácter mercantil en diciembre de 2022, 5 menos que el mes pasado.

**Tipo de contrato ofertado**

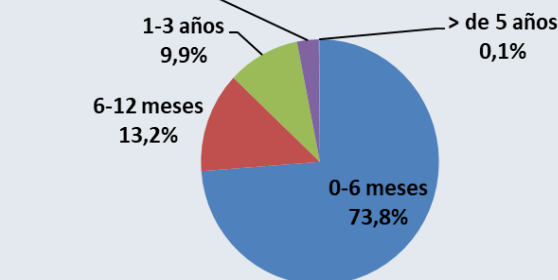


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 169 ofertas (155,1% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han disminuido un 31,9%, con 202 ofertas menos. Por último, se ha registrado 1 ofertas menos de carácter mercantil, pasando de 2 a 1 ofertas en la referencia anual.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 73,8% de las ofertas registradas en diciembre de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 524 ofertas. El 13,2% de las ofertas registradas, un total de 94, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 3% (21 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 1 oferta y un peso del 0,1%.

**Tiempo de experiencia mínimo requerido**



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 324 contratos menos (un 38,2% menos); en valores porcentuales, el mayor descenso es en las ofertas con más de 5 años de experiencia requerida, con 4 ofertas menos (80% de descenso).

En la evolución anual, disminuyen las ofertas en todas las franjas excepto en las que requieren entre 3 y 5 años de experiencia, que aumentan en 10 ofertas (un 90,9% más). El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja que requiere entre 0 y 6 meses con 35 ofertas menos (un 6,3% de disminución); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren más de 5 años (5 ofertas menos, un descenso del 83,3%).

## Registro de ofertas a diciembre de 2022

Este mes de diciembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, al igual que el mes pasado.

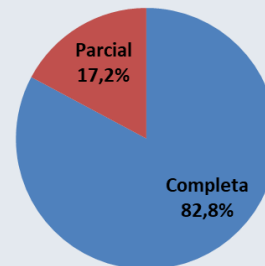
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 710 ofertas sólo 93). De estas 93 ofertas, 77 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 16, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 33 respecto al mes de noviembre, es decir, un descenso del 30%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 7 ofertas, siendo la disminución relativa del 30,4%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han sido 77 igual que el año pasado y las ofertas a tiempo parcial han bajado en 2 ofertas (un 11,1% menos).

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 7 ofertas a través de ETTs, 11 ofertas menos que el mes pasado y 12 menos que el año pasado.

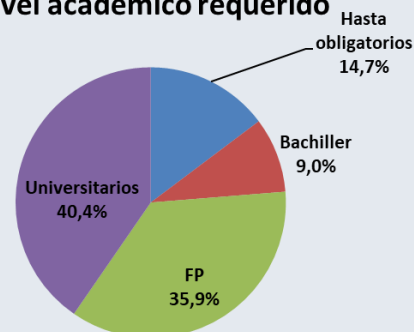
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 78% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 710 ofertas registradas solamente 156 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 156 ofertas, 63 requerían estudios universitarios, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; de cerca le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos de FP con 56 ofertas registradas en diciembre. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 23 y 14 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, disminuyen las ofertas de todos los perfiles. El mayor descenso, en términos absolutos, se da en las ofertas que requieren estudios universitarios con 39 ofertas menos (un descenso del 38,2%); en términos relativos, las ofertas que requieren estudios obligatorios han sido los que más han descendido (-59,65%, 34 ofertas menos).

Nivel académico requerido



Respecto a diciembre de 2021, aumentan las ofertas de todos niveles de estudio requeridos. En la referencia anual, son las ofertas que requieren estudios de bachiller los que más suben tanto en valores absolutos como relativos (9 ofertas más y un aumento del 180%).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 14,5% (103 ofertas). Le siguen las ofertas de comercio con un total de 80 ofertas, lo que supone el 11,3% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, descienden las ofertas en casi todos los perfiles. Las ofertas que más descienden en términos absolutos, son las ofertas de administración pública, con 105 ofertas menos (60,7% de descenso); en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de actividades financieras con una disminución porcentual del 75% (6 ofertas menos). En el otro extremo, encontramos las ofertas de actividades inmobiliarias que suben en 4 ofertas (un 100% más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, en valores absolutos, son las de administración pública, que crecen en 17 ofertas (porcentualmente un ascenso del 36,2%); en valores relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de suministro de agua ya que crecen un 450% (+9 ofertas). Las ofertas que peor evolución presentan, en términos absolutos, son las de actividades administrativas que disminuyen en 21 ofertas (un 29,2% menos); porcentualmente son las actividades de hogares los que más disminuyen con un descenso del 40% (6 ofertas menos).

**Actividad de la oferta**

