

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en noviembre de 2022 ha sido de 1.137, 63 menos que en octubre y 557 menos en relación a noviembre de 2021.

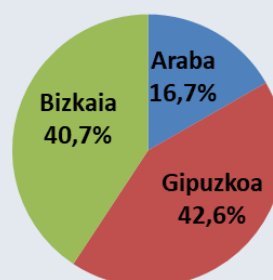
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en noviembre de 2022 se han registrado 190 ofertas en Araba, 484 en Gipuzkoa y 463 en Bizkaia. Un 42,6% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 40,7% en Bizkaia y un 16,7% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 12,4% (27 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 15% (82 ofertas menos) y en Gipuzkoa, sin embargo, han aumentado un 10,5% (46 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en todos los Territorios. En Araba se registran 16 ofertas menos (un descenso del 7,8%); en Bizkaia 400 ofertas menos (- 46,3%) y en Gipuzkoa el descenso es del 22,6% (141 ofertas menos).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 229 ofertas y un 20,1% del total de ofertas. Le sigue el perfil de industria con 201 ofertas y un peso del 17,7%. Los perfiles ocupacionales de servicios, técnicos/as de apoyo y no cualificados presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 187, 170 y 148 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con sólo 11 y 17 ofertas respectivamente.

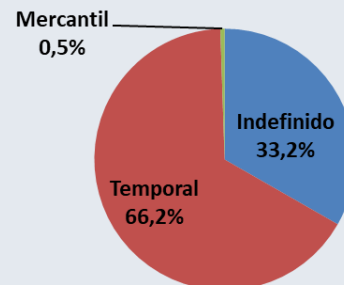
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en la gran mayoría de perfiles. El perfil que más disminuye, tanto en términos absolutos como relativos, es el de perfil de técnicos/as de apoyo con 75 ofertas menos y un descenso del 30,6%. En el lado contrario, son tres los perfiles en los que las ofertas crecen; servicios (+49), directivos/as (+9) y primarios (+7).

En cuanto al saldo interanual, disminuye la oferta en todos los perfiles. El mayor descenso, en términos absolutos, se da en las ofertas de perfil técnico-científico (151 ofertas menos, descenso del 39,7%); en valores relativos, el mayor descenso es en el perfil de técnicos/as de apoyo con un 43,5% menos porcentual y 131 ofertas menos.

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 33,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 66,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos sigue siendo alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de mayor calidad ya iniciada en 2021, pero que ha eclosionado en 2022. Las ofertas de carácter indefinido han sido 378, 7 menos que el mes pasado (un 1,8% menos). Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 50 ofertas, en total han sido 753; en términos relativos el descenso es del 6,2%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en noviembre de 2022 han sido 6, 6 menos que el mes pasado.

**Tipo de contrato ofertado**

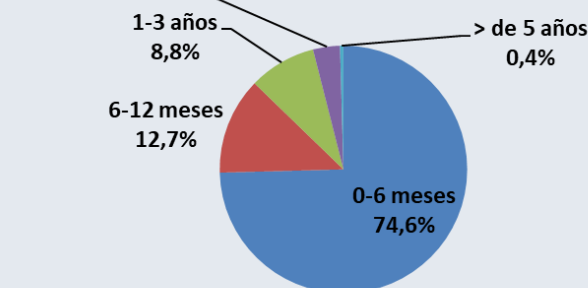


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 118 ofertas (45,4% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han disminuido un 46,7%, con 659 ofertas menos. Por último, se han registrado 16 ofertas menos de carácter mercantil, pasando de 22 a 6 ofertas en la referencia anual.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 74,6% de las ofertas registradas en noviembre de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 848 ofertas. El 12,7% de las ofertas registradas, un total de 144, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 3,5% (40 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 5 ofertas y un peso del 0,4%.

**Tiempo de experiencia mínimo requerido**



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen las ofertas en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses en 101 (un 10,6% menos) siendo la única franja donde descienden. Por el otro lado, las ofertas que más ascienden, tanto en términos tanto absolutos como relativos, son las ofertas que requieren entre 3 y 5 años, con 16 ofertas más (66,7% de aumento).

En la evolución anual, disminuyen las ofertas en todas las franjas excepto en las que requieren entre 3 y 5 años de experiencia que se quedan igual (16 ofertas). El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja que requiere entre 0 y 6 meses con 464 ofertas menos (un 35,4% de disminución); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren más de 5 años (8 ofertas menos, un descenso del 61,5%).

## Registro de ofertas a noviembre de 2022

Este mes de noviembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, un mes más de experiencia que el mes pasado.

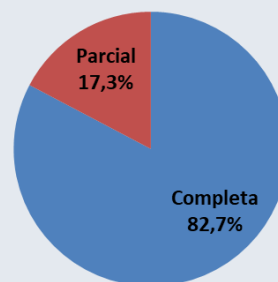
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 11,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.137 ofertas sólo 133). De estas 133 ofertas, 110 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 23, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 16 respecto al mes de octubre, es decir, un descenso del 12,7%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 6 ofertas, siendo la disminución relativa del 20,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 71 ofertas (bajada del 39,2%), y las ofertas a tiempo parcial han bajado en 1 oferta (un 4,2% menos).

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

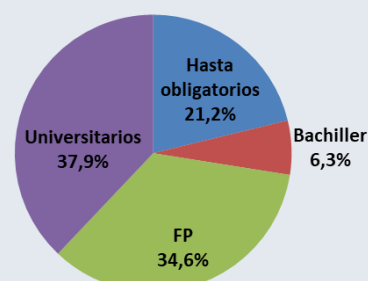
Este mes se han gestionado 18 ofertas a través de ETTs, 2 ofertas menos que el mes pasado y 31 menos que el año pasado.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 77,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.137 ofertas registradas solamente 269 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 269 ofertas, 102 requerían estudios universitarios, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; de cerca le siguen las ofertas que solicitan estudios mínimos de FP con 93 ofertas registradas en noviembre. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 57 y 17 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, disminuyen las ofertas de bachiller y FP en 5 y 6 (un 22,7% y 6,1% menos, respectivamente). Por el lado contrario, aumentan las ofertas que requieren estudios obligatorios (+3 ofertas, un 3% más) y estudios universitarios (+10, un 21,3% más).

Respecto a noviembre de 2021, disminuyen las ofertas de todos niveles de estudio requeridos. En la referencia anual, son las ofertas que requieren estudios universitarios los que más caen en valores absolutos; con 53 ofertas menos y un descenso porcentual del 34,2%. En valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren estudios de bachiller con un descenso del 51,4% (18 ofertas menos).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de administración pública con un peso del 15,2% (173 ofertas). Le siguen las ofertas de industria manufacturera con un total de 155 ofertas, lo que supone el 13,6% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, las ofertas que más descienden en términos absolutos, son las ofertas de administración pública, con 85 ofertas menos (32,9% de descenso); en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de actividades financieras con una disminución porcentual del 38,5% (5 ofertas menos). En el otro extremo, encontramos las ofertas de educación que ascienden en 34 (un 57,6%), siendo estos los que más crecen en términos absolutos; y, las ofertas de suministro de agua, que son las que más crecen porcentualmente (un 80%, 4 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, descienden la mayoría de ofertas. Las ofertas que mejor evolucionan, en valores absolutos, son las de educación, que crecen en 25 ofertas (porcentualmente un ascenso del 36,8%); en valores relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de información y comunicación ya que crecen un 94,4% (+17 ofertas). Las ofertas que peor evolución presentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las de administración pública que disminuyen en 219 ofertas (un 55,9% menos).

### Actividad de la oferta

