

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en octubre de 2022 ha sido de 1.573, 373 menos que en septiembre y 328 menos en relación a octubre de 2021.

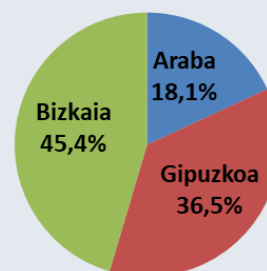
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en octubre de 2022 se han registrado 217 ofertas en Araba, 438 en Gipuzkoa y 545 en Bizkaia. Un 36,5% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 45,4% en Bizkaia y un 18,1% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 8% (16 ofertas más); en Bizkaia han disminuido un 35% (294 ofertas menos) y en Gipuzkoa el descenso ha sido del 17,8% (85 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (8 ofertas más, 3,8% de ascenso), en Bizkaia disminuyen un 31,5% (251 ofertas menos) y en Gipuzkoa el descenso es del 16,2% (85 ofertas menos).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 247 ofertas y un 20,6% del total de ofertas. Le sigue muy de cerca el perfil de técnicos/as de apoyo con 245 ofertas y un peso del 20,4%. Los perfiles ocupacionales de industria, no cualificados y servicios presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 205, 154 y 138 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con sólo 2 y 10 ofertas respectivamente.

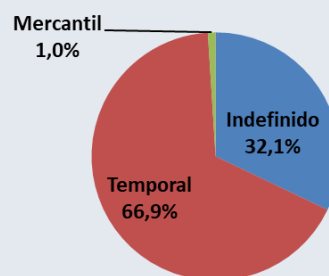
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más disminuye, en términos absolutos, es el de perfil de técnicos/as científicos/as con 183 ofertas menos (descenso del 42,6%); en términos relativos, la mayor disminución se ha producido en las ofertas de directivos (-75%, 6 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, disminuye la oferta en todos los perfiles excepto en operadores que sube en 23 (un 40% más). El mayor descenso, en términos absolutos, se da en las ofertas de perfil técnico-científico (148 ofertas menos, descenso del 37,5%); en valores relativos, el mayor descenso es en el perfil de directivos (-11 ofertas, un 84,6% menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 32,1% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 66,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos sigue siendo alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de mayor calidad ya iniciada en 2021, pero que ha eclosionado en 2022. Las ofertas de carácter indefinido han sido 385, 54 menos que el mes pasado (un 12,3% menos). Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 323 ofertas, en total han sido 803; en términos relativos el descenso es del 28,7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en octubre de 2022 han sido 12, 4 más que el mes pasado.

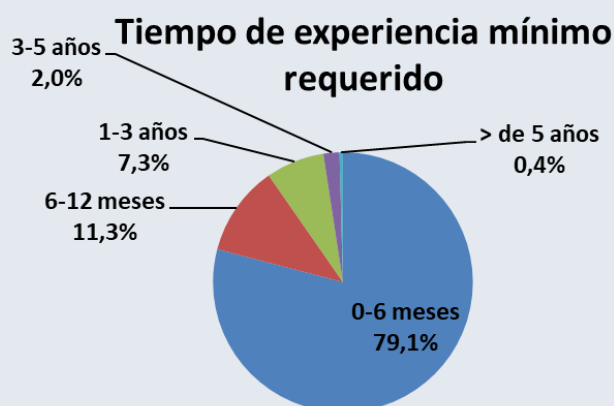
Tipo de contrato ofertado



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 168 ofertas (77,4% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han disminuido un 38%, con 493 ofertas menos. Por último, se han registrado 3 ofertas menos de carácter mercantil, pasando de 15 a 12 ofertas en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 79,1% de las ofertas registradas en octubre de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 949 ofertas. El 11,2% de las ofertas registradas, un total de 135, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2% (24 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 5 ofertas y un peso del 0,4%.



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida excepto en la franja de 3 a 5 años que suben en 4 ofertas (Un 20% más). Las ofertas que más descienden, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 301 ofertas menos (24,1% de disminución); en valores relativos, el mayor descenso se da en la franja de más de 5 años con un descenso del 28,6% (2 ofertas menos).

En la evolución anual, disminuyen las ofertas en todas las franjas excepto en las de más de 5 años de experiencia que aumenta en 4 ofertas (Un 400% más). El mayor descenso, en valores absolutos, se da en la franja que requiere entre 0 y 6 meses con 264 ofertas menos (un 21,8% de disminución); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren entre 3 y 5 años (11 ofertas menos, un descenso del 31,4%).

Registro de ofertas a octubre de 2022

Este mes de octubre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 6 meses de experiencia, un mes menos de experiencia que el mes pasado.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,9% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.200 ofertas sólo 155). De estas 155 ofertas, 126 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 29, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 190 respecto al mes de septiembre, es decir, un descenso del 60,1%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 4 ofertas, siendo la disminución relativa del 12,1%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 100 ofertas (bajada del 44,2%), y las ofertas a tiempo parcial han bajado en 2 (un 6,4% menos).

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 20 ofertas a través de ETTs, 8 ofertas más que el mes pasado y 7 más que el año pasado.

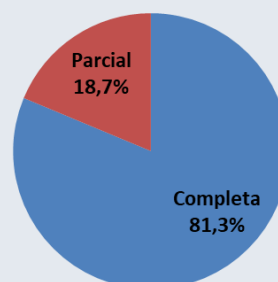
• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 77,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.200 ofertas registradas solamente 267 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

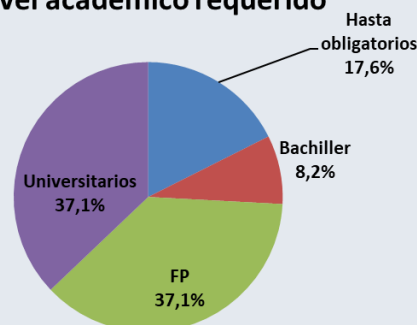
De estas 267 ofertas, 99 requerían estudios universitarios y FP, siendo estos dos, los niveles de estudios mínimo que más se han solicitado. Después encontraríamos los de perfil de estudios básicos y estudios de bachiller, con 47 y 22 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, disminuyen todas las ofertas excepto las de bachiller que crecen en 4 (un 22,2% más). Las que más disminuyen, tanto en términos absolutos como relativos, son las que requieren estudios universitarios con 109 ofertas menos y un descenso porcentual del 52,4%.

Tipo de jornada



Nivel académico requerido



Respecto a octubre de 2021, disminuyen las ofertas de todos niveles de estudio requeridos. En la referencia anual, son las ofertas que requieren estudios universitarios los que más caen en valores absolutos; con 79 ofertas menos y un descenso porcentual del 44,8%. En valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren estudios obligatorios con un descenso de 45,4% (39 ofertas menos).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de administración pública con un peso del 21,5% (258 ofertas). Le siguen las ofertas de industria manufacturera con un total de 169 ofertas, lo que supone el 14,1% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, disminuyen la gran mayoría de las ofertas. Las ofertas que más descienden en términos absolutos, son las ofertas de administración pública, con 109 ofertas menos (5% de descenso); en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de otros servicios con una disminución porcentual del 72,6% (90 ofertas menos). En el otro extremo encontramos las ofertas de profesionales científicos que ascienden en 25 ofertas; un 25% más.

En lo que respecta al saldo interanual, también descienden la mayoría de ofertas. Las ofertas que mejor evolucionan, son las de profesionales científicos, que crecen en 7 ofertas (porcentualmente un ascenso del 5,9%). Las ofertas que peor evolución presentan, en términos absolutos, son las de administración pública que disminuyen en 80 ofertas (un 23,7% menos); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de otros servicios con un descenso del 66% (66 ofertas menos).

Actividad de la oferta

