

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2022 ha sido de 1.573, 901 más que en agosto y 249 más en relación a septiembre de 2021.

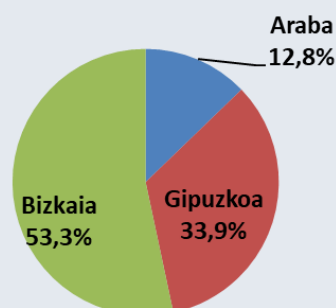
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2022 se han registrado 201 ofertas en Araba, 533 en Gipuzkoa y 839 en Bizkaia. Un 33,9% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 53,3% en Bizkaia y un 12,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 47,8% (65 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 226,5% (582 ofertas más) y en Gipuzkoa el ascenso ha sido del 91% (254 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (6 ofertas más, 3,1% de aumento), en Bizkaia aumentan un 36% (222 ofertas más) y en Gipuzkoa el aumento es del 4,1% (6 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos/as científicos, con 430 ofertas y un 27,3% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos/as de apoyo con 298 ofertas y un peso del 18,9%. Los perfiles ocupacionales de industria, no cualificados y servicios presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 234, 193 y 191 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con sólo 8 ofertas en cada perfil.

En relación al mes pasado, asciende el número de ofertas en todos los perfiles excepto en primarios que disminuye en 3 (pasa de 11 a 8 ofertas este mes). El perfil que más aumenta, en términos absolutos, es el de perfil de técnicos/as científicos/as con 293 ofertas más (ascenso del 213,9%); en términos relativos, el mayor crecimiento se ha producido en las ofertas de técnicos/as de apoyo (+ 277,2%, 219 ofertas más).

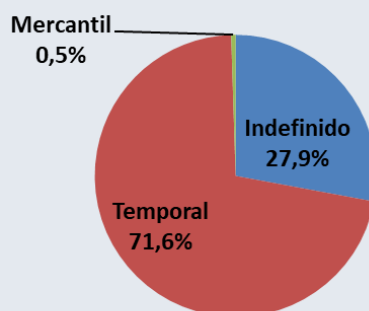
En cuanto al saldo interanual, aumenta la oferta en la mayoría de los perfiles. El mayor aumento, tanto en términos absolutos como en relativos, se da en las ofertas de perfil técnico-científico (169 ofertas más, aumento del 64,8%). Por el contrario, las ofertas que más disminuyen, absolutamente, son las de los perfiles de servicios (-42 ofertas, un 18% menos); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de primarios con un descenso porcentual del 42,9% (6 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 27,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 71,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos sigue siendo alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de mayor calidad ya iniciada en 2021, pero que ha eclosionado en 2022. Las ofertas de carácter indefinido han sido 439, 196 más que el mes pasado (un 80,7% más). Las ofertas de carácter temporal aumentan en 700 ofertas: en total han sido 1.126; en términos relativos el ascenso es del 164,3%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en septiembre de 2022 han sido 8, 5 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 220 ofertas (100,5% de aumento); las ofertas de contrato temporal han aumentado un 2,9%, con 32 ofertas más. Por último, se han registrado 3 oferta menos de carácter mercantil, pasando de 11 a 8 ofertas en la referencia anual.

Tipo de contrato ofertado

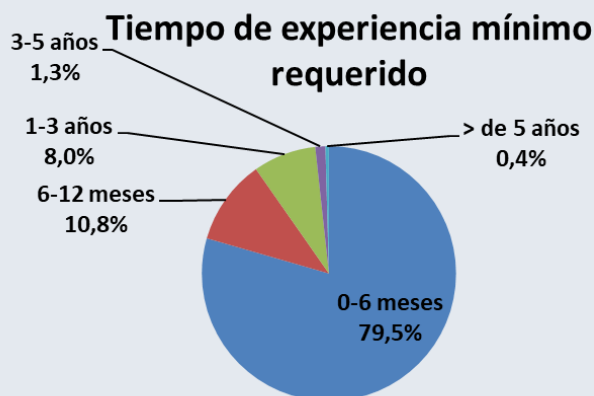


• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 79,5% de las ofertas registradas en septiembre de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.250 ofertas. El 10,8% de las ofertas registradas, un total de 170, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,3% (20 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 7 ofertas y un peso del 0,5%.

En cuanto a la evolución intermensual, aumentan las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. Las ofertas que más ascienden, tanto en términos absolutos como relativos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 743 ofertas más (145,6% de crecimiento).

En la evolución anual, aumentan las ofertas en las franjas que requieren entre 0 y 6 meses con 260 ofertas más (un 26,3% de crecimiento) y en las que requieren entre 6 y 12 meses (9 ofertas más y un crecimiento porcentual del 5,6%). Por el contrario, descienden las ofertas en todas las franjas que requieren más de 1 año de experiencia; el mayor descenso se da en la franja de experiencia entre 3 y 5 años, con 14 ofertas menos y una disminución del 41,2%.



Registro de ofertas a septiembre de 2022

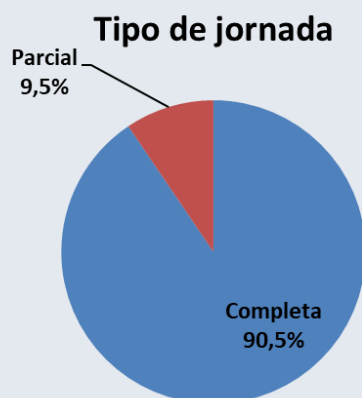
Este mes de septiembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 22,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.573 ofertas sólo 349). De estas 349 ofertas, 316 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 33, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 245 respecto al mes de agosto, es decir, un ascenso del 345,1%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 17 ofertas, siendo el crecimiento relativo del 106,2%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 218 ofertas (crecimiento del 222,45%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 17 (un 34% menos).



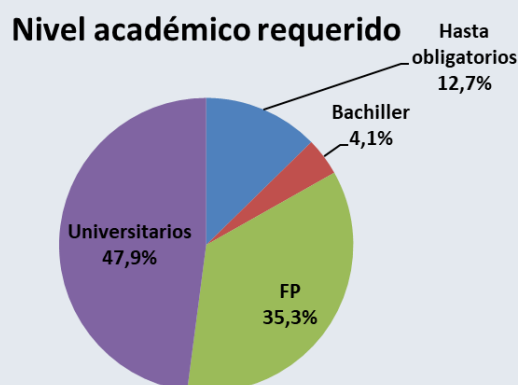
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 12 ofertas a través de ETTs, 4 ofertas más que el mes pasado y 1 más que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 72,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.573 ofertas registradas solamente 434 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 434 ofertas, 208 requerían estudios universitarios siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los de perfil de estudios de FP, con 153 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 55 y 18 ofertas registradas, respectivamente.



En la relación intermensual, aumentan todas las ofertas. Las que más crecen, tanto en términos absolutos como relativos, son las que requieren estudios universitarios con 169 ofertas más y un ascenso porcentual del 433,3%.

Respecto a septiembre de 2021, también aumentan las ofertas de todos niveles de estudio requeridos. En la referencia anual también, son las ofertas que requieren estudios universitarios los que más crecen; con 147 ofertas más y un crecimiento porcentual del 241%.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de administración pública con un peso del 16,4% (258 ofertas). Le siguen las ofertas de industria manufacturera con un total de 194 ofertas, lo que supone el 12,3% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, crecen casi todas las ofertas. Las ofertas que más ascienden en términos absolutos, son las ofertas de administración pública, con 215 ofertas más (500% de ascenso); en términos relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de actividades financieras con un crecimiento porcentual del 700% (5 ofertas más). En el otro extremo encontramos las ofertas de actividades de suministro de agua y de energía que son las únicas que descienden; en 2 y 1 ofertas respectivamente.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, tanto en términos absolutos como relativos, son también las de administración pública, que crecen en 172 ofertas (porcentualmente un ascenso del 200%). Las ofertas que peor evolución presentan son las de actividades sanitarias que disminuyen en 22 ofertas (un 19,8% menos).

Actividad de la oferta

