

### VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en julio de 2022 ha sido de 1.138, 1.063 menos que en junio y 206 más en relación a julio de 2021.

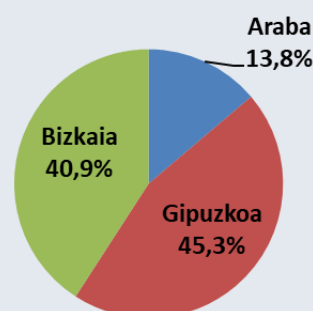
#### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en julio de 2022 se han registrado 157 ofertas en Araba, 516 en Gipuzkoa y 465 en Bizkaia. Un 45,3% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 40,9% en Bizkaia y un 13,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 40,7% (108 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 53,9% (544 ofertas menos) y en Gipuzkoa el descenso ha sido del 44,3% (411 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (6 ofertas más, 4% de aumento), en Bizkaia aumentan un 19,2% (75 ofertas más) y en Gipuzkoa el aumento es del 32% (125 ofertas más).

**Territorio Histórico de la oferta**



#### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 25,1% de ofertas se registra para el perfil de técnicos/as científicos (286 ofertas) y un 16,8% para el perfil de servicios (191 ofertas). Los perfiles ocupacionales de no cualificados, industrial y técnicos de apoyo, presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 166, 160 y 146 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 9 y 3 ofertas, respectivamente.

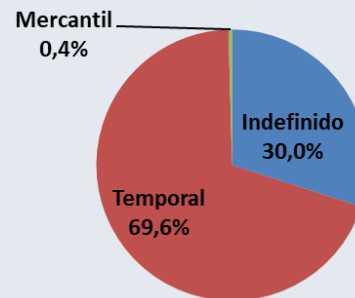
En relación al mes pasado, desciende el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más decrece, en términos absolutos, es el de perfil de técnicos/as de apoyo con 309 ofertas menos (descenso del 67,9%); en términos relativos, el mayor descenso se ha producido en las ofertas de primarios (-81,2%, 13 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, aumenta la oferta en la mayoría de los perfiles. El mayor aumento, en términos absolutos, se da en las ofertas de técnicos/as científicos (121 ofertas más, aumento del 73,3%); en valores relativos, el mayor crecimiento es en las ofertas de directivos/as (125% más, + 5 ofertas). Por el contrario, las únicas ofertas que descienden son las de los perfiles de servicios (-7 ofertas, un 3,5% menos) y primarios (1 oferta menos, descenso del 25%).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 30% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 69,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos sigue siendo alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de mayor calidad ya iniciada en 2021, pero que ha eclosionado en 2022. Las ofertas de carácter indefinido han sido 341, 331 menos que el mes pasado (un 49,2% menos). Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 716 ofertas: en total han sido 792; en términos relativos el descenso es del 47,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en julio de 2022 han sido 5, 16 menos que el mes pasado.

**Tipo de contrato ofertado**

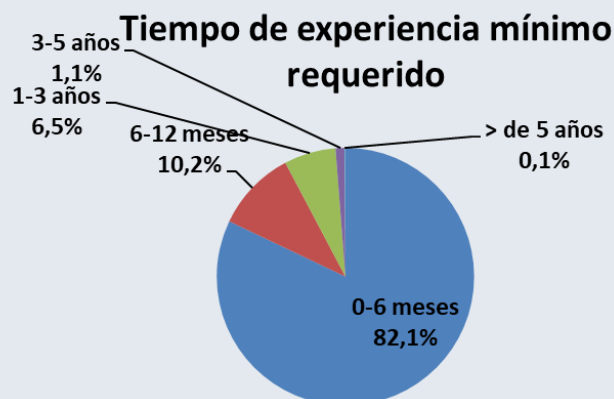


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 196 ofertas (135,2% de aumento); las ofertas de contrato temporal aumentan tan sólo un 1%, 8 ofertas más y, por último, se han registrado 2 ofertas más de carácter mercantil, pasando de 3 a 5 ofertas en la referencia anual.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 82,1% de las ofertas registradas en julio de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 934 ofertas. El 10,2% de las ofertas registradas, un total de 116, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,1% (13 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 1 única oferta y un peso del 0,1%.

En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. Las ofertas que más disminuyen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 833 ofertas menos (47,1% de descenso); en términos relativos, son las ofertas que requieren entre 1 y 3 años de experiencia las que más decrecen (un 59,7% de descenso, 109 ofertas menos).



En la evolución anual, el mayor aumento, tanto en términos absolutos como relativos, se da en las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses con 226 ofertas más (un 31,9% de crecimiento%). Por el lado contrario, las ofertas que más disminuyen, en términos absolutos, son las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia (25 ofertas menos, 17,7% de descenso); en términos relativos, son las ofertas que requieren más de 5 años las que más caen (3 ofertas menos, un 75% de descenso).

Este mes de julio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.

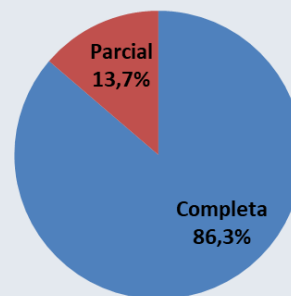
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.138 ofertas sólo 153). De estas 153 ofertas, 132 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 21, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 139 respecto al mes de junio, es decir, un descenso del 51,3%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 15 ofertas, siendo el descenso relativo del 41,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 21 ofertas (aumento del 18,9%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 14 (40% menos).

**Tipo de jornada**



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 14 ofertas a través de ETTs, 53 ofertas menos que el mes pasado y 1 más que el año pasado.

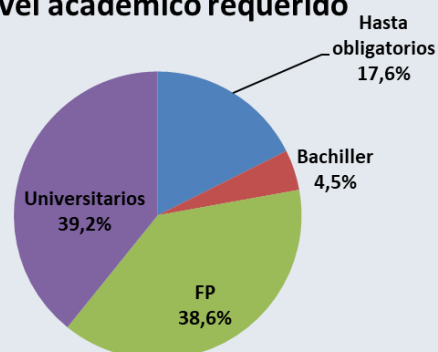
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.138 ofertas registradas solamente 166 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 166 ofertas, 69 requerían estudios universitarios siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los de perfil de estudios de FP, con 68 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 31 y 8 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, disminuyen todas las ofertas. Las que más disminuyen, en términos absolutos, son las que requieren estudios de FP (57 ofertas menos, un descenso del 45,6%); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren estudios de bachiller con una caída del 68% (17 ofertas menos).

**Nivel académico requerido**



Respecto a julio de 2021, aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, tanto en términos absolutos como porcentuales, son las ofertas que exigen estudios universitarios con 32 ofertas más y un aumento del 86,5%.

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 15,6% (178 ofertas). Le siguen las actividades sanitarias con un total de 122 ofertas, lo que supone el 10,7% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, disminuyen casi todas las ofertas. Las ofertas que más descienden en términos absolutos, son las ofertas de industria manufacturera, con 254 ofertas menos (58,8% de descenso); en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de actividades artísticas y recreativas con un decrecimiento porcentual del 82,6% (38 ofertas menos). En el otro extremo encontramos las ofertas de actividades inmobiliarias que son las únicas que aumentan (+ 3 ofertas, un 37,5%).

En lo que respecta al saldo interanual, aumentan la mayoría de ofertas. Las ofertas que mejor evolucionan, en términos absolutos, son las de administración pública, que crecen en 47 ofertas (porcentualmente un ascenso del 138,4%); en términos relativos, el mayor crecimiento se da en las actividades inmobiliarias con un 175,5% más (+7 ofertas). Las ofertas que peor evolución presentan son las artísticas que disminuyen en 15 ofertas (un 65% menos).

### Actividad de la oferta

