

Registro de ofertas a mayo de 2022

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2022 ha sido de 1.807, 919 más que en abril y 757 más en relación a mayo de 2021.

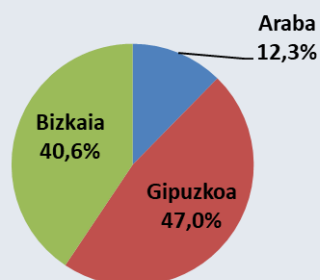
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2022 se han registrado 223 ofertas en Araba, 850 en Gipuzkoa y 734 en Bizkaia. Un 47% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 40,6% en Bizkaia y un 12,3% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 77% (97 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 82,6% (332 ofertas más) y es en Gipuzkoa donde más ha aumentado con un crecimiento del 136,1% (490 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (29 ofertas más, 14,9% de aumento), en Bizkaia aumentan un 61,7% (280 ofertas más) y en Gipuzkoa el aumento es del 111,4% (448 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 22,7% de ofertas se registra para el perfil de servicios (411 ofertas) y un 15,2% para el perfil técnico/científico (274 ofertas). Los perfiles ocupacionales del perfil de técnico de apoyo, no cualificado e industrial presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 268, 262 y 231 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 15 y 36 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, aumenta el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más crece, en términos absolutos, es el de servicios con 242 ofertas más (ascenso del 143,2%); en valores porcentuales, el mayor aumento se da en la oferta de primarios (+ 414,3%, 29 ofertas más).

En cuanto al saldo interanual, también aumenta la oferta en todos los perfiles. Al igual que en la relación mensual, el mayor aumento, en términos absolutos, se da en las ofertas de servicios (198 ofertas más, aumento del 93%). En valores relativos, también, el mayor crecimiento es en las ofertas del sector primario (un 300% más, + 27 ofertas).

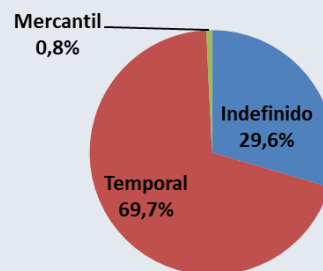
• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 29,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 69,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es muy alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de

ofertas de mayor calidad ya iniciada en 2021, pero que ha eclosionado en estos primeros meses de 2022. Las ofertas de carácter indefinido han sido 534, 263 más que el mes pasado (un 97% más). Las ofertas de carácter temporal aumentan en 644 ofertas: en total han sido 1.259; en términos relativos el ascenso es del 104,7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en mayo de 2022 han sido 14, 12 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 399 ofertas (295,6% de aumento); las ofertas de contrato temporal aumentan un 38,7%, 351 ofertas más y, por último, se han registrado 7 ofertas más de carácter mercantil (+ %100).

Tipo de contrato ofertado



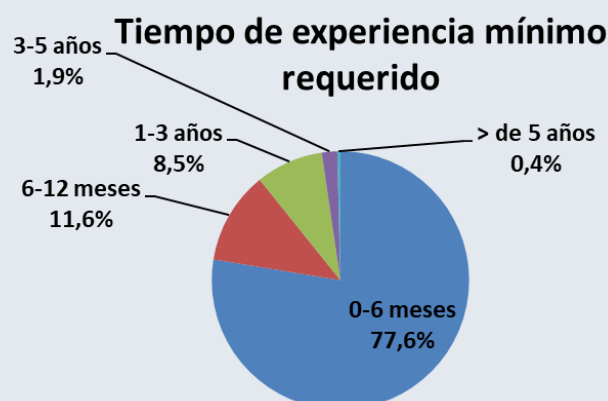
• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 77,6% de las ofertas registradas en mayo de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.402 ofertas. El 11,6% de las ofertas registradas, un total de 210, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,9% (35 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 7 ofertas y un peso del 0,4%.

En cuanto a la evolución intermensual, aumentan las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. Las que más ascienden, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 740 ofertas más (111,8% de ascenso).

En la evolución anual, también aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (646 ofertas más, 85,5% de aumento); en términos relativos, son las ofertas que requieren más de 5 años las que más aumentan (4 ofertas más, un 133,3% de crecimiento).

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.



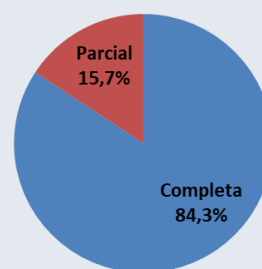
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.807 ofertas sólo 216). De estas 216 ofertas, 182 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 34, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 97 respecto al mes de abril, es decir, un ascenso del 114,1%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 10 ofertas, siendo el ascenso relativo del 41,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 77 ofertas (aumento del 73,3%), y las ofertas a tiempo parcial han permanecido igual (34 ofertas).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

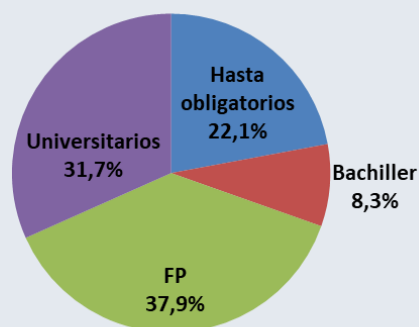
Este mes se han gestionado 49 ofertas a través de ETTs, 37 ofertas más que el mes pasado y 40 más que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 86,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.807 ofertas registradas solamente 240 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 240 ofertas, 91 requerían estudios de FP siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel universitario, con 76 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 50 y 20 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, tanto en términos absolutos como porcentuales, son las que requieren estudios obligatorios (33 ofertas más, un ascenso del 165%).

Respecto a mayo de 2021, también aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las ofertas que exigen estudios universitarios con 35 ofertas más y un aumento del 85,4%; en términos relativos, las que más aumentan son las ofertas de bachiller (un 100%, 10 ofertas más).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la de actividades administrativas con un peso del 15,2% (275 ofertas). Le sigue el comercio con un total de 255 ofertas, lo que supone el 14,1% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, aumentan casi todas las ofertas. Las ofertas que más aumentan en términos absolutos, son las ofertas de actividades administrativas, con 202 ofertas más (276,7% de ascenso); en términos relativos, el mayor ascenso se da en las ofertas de actividades artísticas y recreativas con un crecimiento porcentual del 550% (33 ofertas más). En el otro extremo encontramos las ofertas de actividades inmobiliarias y suministro de energía, que son las únicas que descienden en 6 y 1 ofertas, respectivamente.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de actividades administrativas, que crecen en 169 ofertas (porcentualmente un ascenso del 159,4%). Las únicas ofertas que evoluciona negativamente son las ofertas de actividades inmobiliarias, ya que descienden en 7 ofertas para quedarse en 0 este mes.

Actividad de la oferta

