

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2022 ha sido de 888, 517 menos que en marzo y 216 más en relación a abril de 2021.

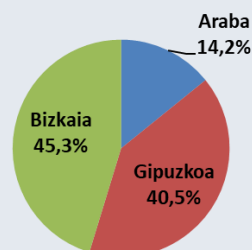
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2022 se han registrado 126 ofertas en Araba, 360 en Gipuzkoa y 402 en Bizkaia. Un 45,3% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40,5% en Gipuzkoa y un 14,2% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 44,7% (102 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 34,7% (214 ofertas menos) y en Gipuzkoa un 35,8% (201 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (15 ofertas más, 13,5% de aumento), en Gipuzkoa aumentan un 30,9% (85 ofertas más) y en Bizkaia el aumento es del 40,6% (116 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 22,1% de ofertas se registra para el perfil técnico/científico (196 ofertas) y un 19% para el perfil de servicios (169 ofertas). Los perfiles ocupacionales del perfil de técnico de apoyo, industrial y no cualificado presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 148, 114 y 108 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 6 y 7 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, disminuye el número de ofertas en todos los perfiles. El perfil que más disminuye, tanto en términos absolutos como relativos, es el de industrial con 120 ofertas menos (descenso del 51,3%).

En cuanto al saldo interanual, aumenta la oferta en la mayoría de los perfiles. El mayor aumento, en términos absolutos, se da en las ofertas del perfil técnico/científico (73 ofertas más, aumento del 59,3%); en cambio, en valores relativos, el mayor crecimiento es en las ofertas del perfil de técnicos/as de apoyo (crecimiento del 64,4%, 58 ofertas más). Las únicas ofertas que disminuyen son las del sector primario (-3) y las de operadores (-4).

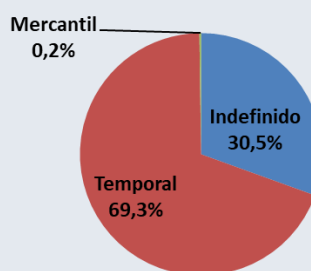
• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 30,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 69,3% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,2% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es muy alto y viene a reforzar la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas de mayor calidad ya iniciada en 2021, pero que ha eclosionado en estos primeros meses de 2022. Las ofertas de carácter indefinido han sido 271, 85 menos que el mes pasado (un 23,9% menos). Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 425 ofertas: en total han sido 615; en

términos relativos el descenso es del 40,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en abril de 2022 han sido 2, 7 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 178 ofertas (191,4% de aumento); las ofertas de contrato temporal aumentan un 7,5%, 43 ofertas más y, por último, se han registrado 5 ofertas menos de carácter mercantil.

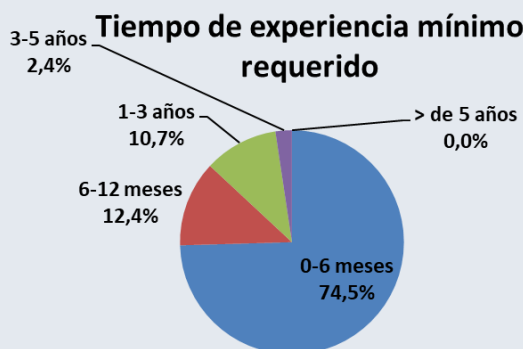
Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 74,5% de las ofertas registradas en abril de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 662 ofertas. El 12,4% de las ofertas registradas, un total de 110, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 2,4% (21 ofertas) y cabe destacar que este mes no ha habido ofertas que requieran más de 5 años.

En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. Las que más descienden, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 336 ofertas menos (35,3% de descenso); en términos relativos han sido las ofertas de trabajo que requieren entre 6 y 12 meses los que más disminuyen, con un descenso del 45,3% (91 ofertas menos).



En la evolución anual, las ofertas que más aumentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (239 ofertas más, 56,5% de aumento); aumentan también las ofertas que requieren entre 1-3 años (16 ofertas más, un 20,2% de crecimiento). Por el lado contrario, las ofertas que más disminuyen son las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses (-36 ofertas, descenso del 24,7%). Las ofertas de más de 5 años disminuyen en 2 pasando a ser 0, por lo que su descenso es del 100%.

En la evolución anual, las ofertas que más aumentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (239 ofertas más, 56,5% de aumento); aumentan también las ofertas que requieren entre 1-3 años (16 ofertas más, un 20,2% de crecimiento). Por el lado contrario, las ofertas que más disminuyen son las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses (-36 ofertas, descenso del 24,7%). Las ofertas de más de 5 años disminuyen en 2 pasando a ser 0, por lo que su descenso es del 100%.

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.

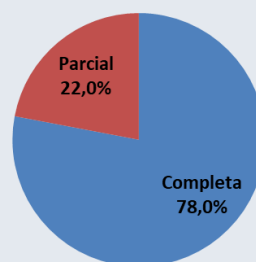
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 10,3% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 888 ofertas sólo 109). De estas 109 ofertas, 85 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 24, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 59 respecto al mes de marzo, es decir, un descenso del 41%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 2 ofertas, siendo el descenso del 7,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 4 ofertas (aumento del 4,9%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 5 ofertas (17,2% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 12 ofertas a través de ETTs, 22 ofertas menos que el mes pasado y 3 menos que el año pasado.

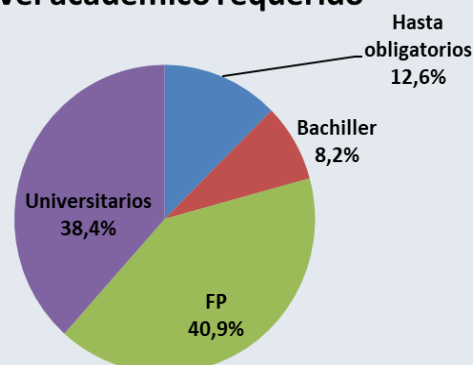
• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 888 ofertas registradas solamente 159 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 159 ofertas, 65 requerían estudios de FP siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel universitario, con 61 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 20 y 13 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, sólo aumentan las ofertas que requieren estudios de bachiller (aumentan en 3 ofertas). Las que más disminuyen, en términos absolutos, son las que requieren estudios universitarios (35 ofertas menos, un descenso del 36,5%); en términos porcentuales, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren estudios obligatorios (- 54,5%, 24 ofertas menos).

Nivel académico requerido



Respecto a abril de 2021, aumentan todas las ofertas excepto las que requieren estudios básicos que disminuyen en 9 ofertas (-31%). Las que más aumentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las ofertas que exigen estudios universitarios con 23 ofertas más y un aumento del 60,5%.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la de profesionales técnico-científicos con un peso del 14,9% (132 ofertas). Le sigue la industria manufacturera con un total de 125 ofertas, lo que supone el 14,1% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, disminuyen casi todas las ofertas. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos, son las ofertas de hostelería, con 92 ofertas menos (55,8% de descenso); en términos relativos, el mayor descenso se da en las ofertas de actividades financieras con un decrecimiento porcentual del 76,9% (10 ofertas menos). En el otro extremo encontramos las ofertas de profesionales técnico-científicos y suministro de energía, que son las únicas que aumentan en 5 y 1 ofertas, respectivamente.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de profesionales técnico-científicos, que crecen en 82 ofertas (porcentualmente un 164%). Sin embargo, las que peor evolucionan son las ofertas de construcción y artísticas, ya que en ambos casos descienden en 7 ofertas.

Actividad de la oferta

