

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2022 ha sido de 1.111, 119 más que en enero y 529 más en relación a febrero de 2021.

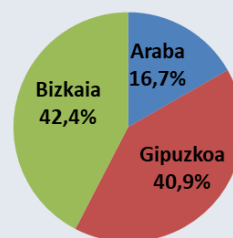
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en febrero de 2022 se han registrado 186 ofertas en Araba, 454 en Gipuzkoa y 471 en Bizkaia. Un 40,9% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 42,4% en Gipuzkoa y un 16,7% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 14,1% (23 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 7% (31 ofertas más) y en Gipuzkoa un 16,7% (65 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (99 ofertas más, 113,8% de aumento), en Gipuzkoa aumentan un 116,2% (244 ofertas más) y en Bizkaia el aumento es del 65,3% (186 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 19,6% de ofertas se registra para el perfil técnico científico (218 ofertas) y un 19,1% para el perfil técnico de apoyo (212 ofertas). Los perfiles ocupacionales del perfil industrial, de servicios y no cualificado presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 203, 195 y 119 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con tan solo 7 y 10 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, aumenta el número de ofertas en todos los perfiles excepto en 2; operadores (-12) y no cualificados (-10). El perfil que mayor aumento de ofertas registra tanto en términos absolutos como relativos es el industrial con 47 ofertas más (aumento del 30,1%).

En cuanto al saldo interanual, aumenta la oferta en todos los perfiles. El mayor aumento, en términos absolutos, se da en las ofertas del perfil servicios (125 ofertas más, aumento del 178,6%); en cambio, en valores relativos, el mayor crecimiento es en las ofertas del perfil directivo (crecimiento del 900%, 9 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

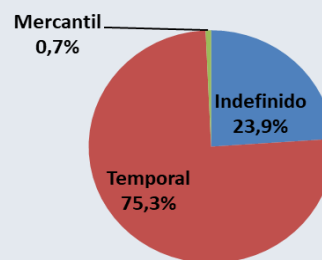
El 23,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 75,3% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 266, 69 más que el mes pasado (un 35% más). Las ofertas de carácter temporal aumentan en 49 ofertas: en total han sido 837; en términos relativos el aumento es del 6,2%.

Registro de ofertas a febrero de 2022

Por último, las ofertas de carácter mercantil en febrero de 2022 han sido 8, 1 más que el mes pasado.

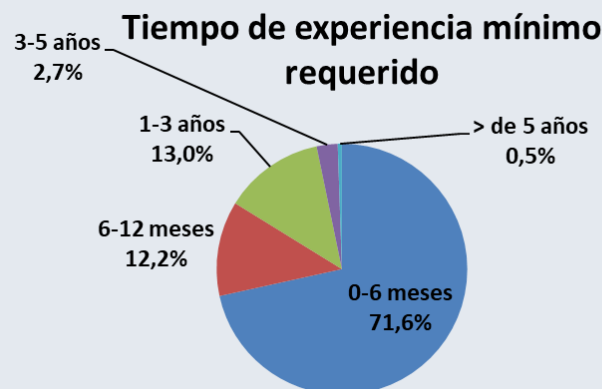
En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 179 ofertas (205,8% de aumento); las ofertas de contrato temporal aumentan un 74,7%, 37 ofertas más y, por último, se han registrado 8 ofertas menos de carácter mercantil.

Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 71,6% de las ofertas registradas en febrero de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 795 ofertas. El 13% de las ofertas registradas, un total de 144, requieren entre 1 y 3 años de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 2,7% (30 ofertas) y los que requieren más de 5 años (6 ofertas y un peso del 0,5%).



En cuanto a la evolución intermensual, las ofertas que más disminuyen son las que requieren entre 6 y 12 meses con 14 ofertas menos y un descenso relativo del 9,3%. Por el contrario, las que más aumentan, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 94 ofertas más (13,4% de aumento); en términos relativos han sido las ofertas de trabajo que requieren más de 5 años los que más aumentan, con un aumento del 50% (2 ofertas más).

En la evolución anual, aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (402 ofertas más, 102,9% de aumento); en términos relativos los que más crecen son las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia (aumento del 200%, 4 ofertas más).

Este mes de febrero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.

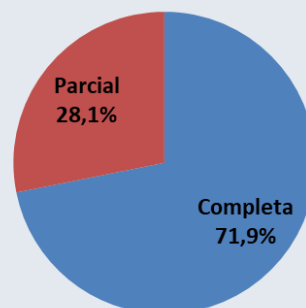
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.111 ofertas sólo 135). De estas 135 ofertas, 97 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 38, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 24 respecto al mes de enero, es decir, un ascenso del 32,9 %. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 7 ofertas, siendo el aumento del 22,6%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 38 ofertas (aumento del 64,4%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 22 ofertas (137,5% de aumento).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 25 ofertas a través de ETTs, 3 ofertas más que el mes pasado y 21 ofertas más que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

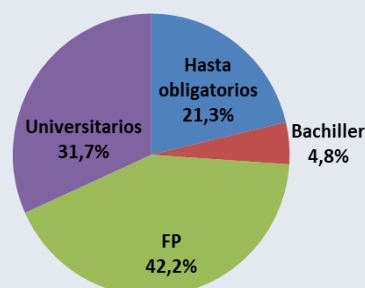
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 79,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.111 ofertas registradas solamente 230 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 230 ofertas, 97 requerían estudios de FP siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel universitario, con 73 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 49 y 11 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, todas las ofertas aumentan. Los que más la hacen, en términos absolutos, son las que requieren de estudios de FP (13 ofertas más, un aumento del 15,5%); en cambio, en términos relativos, los que más aumentan son las ofertas que requieren estudios de Bachiller (37,5% de aumento, 3 ofertas más).

Respecto a febrero de 2021, aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las ofertas que exigen estudios de FP con 56 ofertas más (136,6% de aumento); en términos relativos, sin embargo, porcentualmente, son las ofertas que exigen estudios de bachiller quienes más crecen (un 175%, 7 ofertas más).

Nivel académico requerido



• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 18,9% (210 ofertas). Le sigue el comercio con un total de 174 ofertas, lo que supone el 15,7% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, las ofertas que más aumentan, son las ofertas de industria manufacturera, con 52 ofertas más (32,9% de aumento). Destaca también el aumento en las ofertas de comercio (30 ofertas más, 20,8% de crecimiento). En el otro extremo encontramos las ofertas de información y comunicación, que son las que más disminuyen (20 ofertas menos, 52,6% de disminución).

En lo que respecta al saldo interanual, aumentan las ofertas de todas las actividades. Las ofertas que mejor evolucionan, en términos absolutos, son las de la industria (119 ofertas más, aumento del 130,8%); en términos relativos, son las ofertas de la hostelería las que más crecen (un aumento del 226,9%, 59 ofertas más).

Actividad de la oferta

