

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2022 ha sido de 992, 248 más que en diciembre y 159 más en relación a enero de 2021.

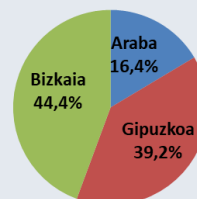
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2022 se han registrado 163 ofertas en Araba, 389 en Gipuzkoa y 440 en Bizkaia. Un 44,4% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,2% en Gipuzkoa y un 16,4% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 64,7% (64 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 24,7% (87 ofertas más) y en Gipuzkoa un 33,2% (97 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (58 ofertas más, 55,2% de aumento), en Gipuzkoa disminuyen un 10,0% (43 ofertas menos) y en Bizkaia aumentan un 48,7% (144 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 21,4% de ofertas se registra para el perfil técnico científico (212 ofertas) y un 17,7% para el perfil técnico de apoyo (176 ofertas). Los perfiles ocupacionales del perfil industrial, de servicios y no cualificado presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 156, 156 y 129 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con tan solo 6 y 9 ofertas, respectivamente.

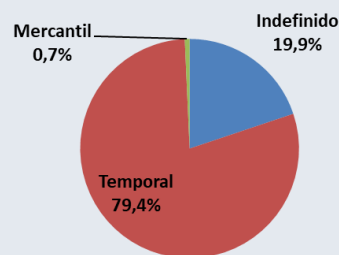
En relación al mes pasado, en todos los perfiles aumenta el número de ofertas. Los perfiles que mayor aumento de ofertas registran en términos absolutos, son el perfil técnico científico y de apoyo con 54 ofertas más en ambos casos (aumentos del 34,2% y del 44,3% respectivamente). En términos relativos, en cambio, son las ofertas del perfil primario las que más aumentan (aumento del 100,0%, 3 ofertas más).

En cuanto al saldo interanual, el mayor aumento, tanto en términos absolutos como en relativos, se da en las ofertas del perfil técnico científico (87 ofertas más, aumento del 69,6%); en cambio, la mayor disminución se da en las ofertas del perfil no cualificado, en términos absolutos (44 ofertas menos, 25,4% de disminución); y en el perfil primario en términos relativos (disminución del 76,9%, 20 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 19,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 79,4% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 197, 88 más que el mes pasado. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 155 ofertas: en total han sido 788. En términos relativos, el aumento es del 24,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en enero de 2022 han sido 7, 5 más que el mes pasado.

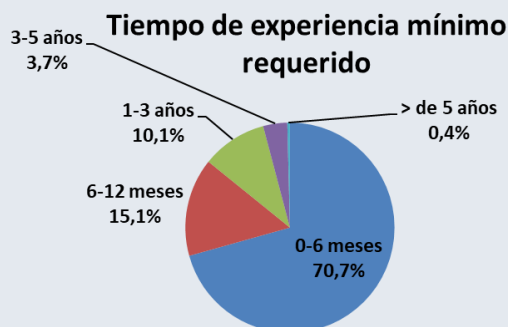
Tipo de contrato ofertado



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 125 ofertas (173,6% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 4,9%, 37 ofertas más y, por último, se ha registrado 3 ofertas menos de carácter mercantil.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de tres cuartos de las ofertas registradas en enero de 2022 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 701 ofertas (un 70,7 %). El 15,1% de las ofertas registradas, un total de 150, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 3,7% (37 ofertas) y los que requieren más de 5 años (4 ofertas y un peso del 0,4%).



En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas aumentan, excepto las que requieren de más de 5 años de experiencia (2 ofertas menos, 33,3% de disminución). Los que más la hacen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 142 ofertas más (25,4% de aumento); en términos relativos han sido las ofertas de trabajo que requieren entre 3 y 5 años los que más aumentan, con un aumento del 236,4% (26 ofertas más).

En la evolución anual, aumentan todas las ofertas, excepto las que requieren de más de 5 años de experiencia, que se mantienen constantes. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (73 ofertas más, 11,6% de aumento); en términos relativos los que más crecen son las ofertas que requieren entre 3 y 5 años de experiencia (aumento del 117,7%, 20 ofertas más).

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.

• JORNADA DE TRABAJO

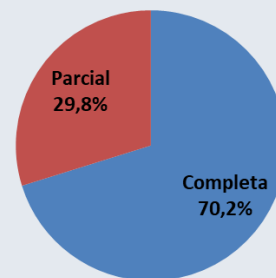
Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 10,5% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 992 ofertas sólo 104. De estas 104 ofertas, 73 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 31, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 4 respecto al mes de diciembre, es decir, un descenso del 5,2 %.

Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 13 ofertas, siendo el aumento del 72,2%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 15 ofertas (aumento del 25,9%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 21 ofertas (210% de aumento).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

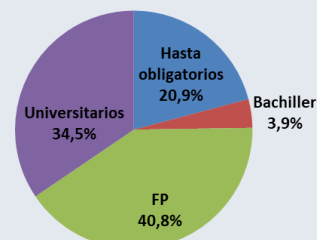
Este mes se han gestionado 22 ofertas a través de ETTs, 3 ofertas más que el mes pasado y 13 ofertas más que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 79,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 992 ofertas registradas solamente 206 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 206 ofertas, 84 requerían estudios de FP siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel universitario, con 71 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 43 y 8 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, todas las ofertas aumentan. Los que más la hacen, en términos absolutos, son las que requieren de estudios de FP (34 ofertas más, un aumento del 68,0%); en cambio, en términos relativos, los que más aumentan son las ofertas que requieren estudios básicos (95,4% de aumento, 21 ofertas más).

Respecto a enero de 2021, aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las ofertas que exigen estudios universitarios con 34 ofertas más (91,9% de aumento).

Registro de ofertas a enero de 2022

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 15,9% (158 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido el comercio, las actividades sanitarias y las administrativas, con 144, 91 y 84 ofertas (el 14,5%, 9,2% y el 8,5% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, casi todas las ofertas aumentan. Las que más lo hacen, en términos absolutos, son las ofertas de industria manufacturera, con 62 ofertas más (64,6% de aumento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de información y comunicaciones, con un aumento del 216,7% (26 ofertas más). En el otro extremo encontramos las ofertas de la Administración Pública, que son las que más disminuyen tanto en términos absolutos como en relativos (34 ofertas menos, 47,9% de disminución).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, en términos absolutos, son las del comercio (51 ofertas más, aumento del 54,9%); en términos relativos, son las ofertas de la hostelería las que más crecen (un aumento del 369,2%, 48 ofertas más). En el otro extremo encontramos las ofertas de actividades administrativas, que son las que más disminuyen en términos absolutos (60 ofertas menos, 41,7% de disminución) y las de suministro de agua (76,9% de disminución, 10 ofertas menos).

