

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2021 ha sido de 833, 247 más que en diciembre y 459 menos en relación a enero de 2020. Se han registrado de media 43 ofertas al día, 12 oferta más al día que el mes pasado. La situación de pandemia generada por el Covid-19, vuelve a ser clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

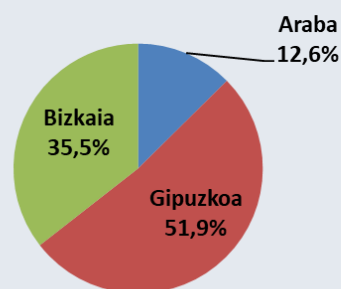
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2021 se han registrado 105 ofertas en Araba, 432 en Gipuzkoa y 296 en Bizkaia. Un 51,9% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 35,5% en Bizkaia y un 12,6% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 7,1% (7 ofertas más), en Bizkaia el aumento ha sido de un 5% (14 ofertas más) y, destaca sobremanera Gipuzkoa, donde el aumento ha sido de un 109,7% (226 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en todos los territorios. En Araba el número de ofertas disminuye en 73, 41% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 157, 26,7% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 229 ofertas menos, un descenso del 43,6%.

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 20,8% de ofertas se registra para el personal no cualificado (173 ofertas) y un 16,1% en personal técnico de apoyo (134). Los perfiles ocupacionales de industria, técnico científico y servicio presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 128, 125 y 99 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 7 y 26 ofertas respectivamente.

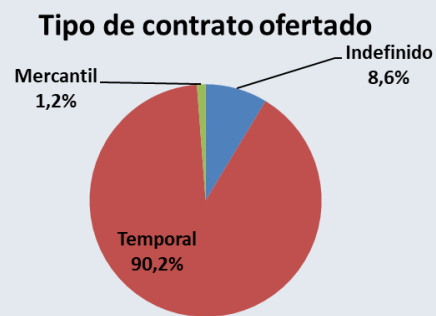
En relación al mes pasado, aumenta la oferta en todos los perfiles salvo en el de técnicos científicos que se queda igual (125 ofertas). El perfil que mayor crecimiento de ofertas registra, en términos absolutos, es el perfil de no cualificados, con 57 ofertas más (ascenso del 49,1%); en términos relativos, en cambio, es el perfil del sector primario con un crecimiento porcentual del 550% (22 ofertas más).

En cuanto al saldo interanual, descienden las ofertas en todos los perfiles. Tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas del perfil de servicios las que más disminuyen (157 ofertas menos, descenso del 61,3%).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 8,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 90,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,2% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 72, 23 ofertas más que el mes pasado, aumento del 46,9%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 217 ofertas: en total han sido 751. En términos relativos, el crecimiento es del 40,6%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en enero de 2021 han sido 10, 7 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 112 ofertas (46,9% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 31,6%, 217 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han quedado igual (10 ofertas).



### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Tres cuartos de las ofertas registradas en enero de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 628 ofertas (un 75,4%). El 12,4% de las ofertas registradas, un total de 103, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 2% (17 ofertas) y los que requieren más de 5 años (4 ofertas y un peso del 0,5%).

En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las que más crecen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren menos de 6 meses, con 185 ofertas más (41,8% de aumento); en cambio en términos relativos, son las ofertas que requieren entre 3 y 5 años, crecimiento del 70% (7 ofertas más).

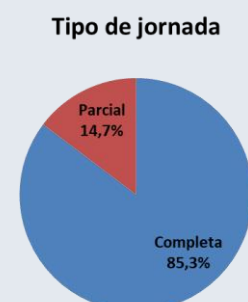
La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: los puestos que requieren de menos de 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas en términos absolutos (298 ofertas menos, 32,2% de disminución). Las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses han sido los que más han descendido en términos relativos (descenso del 48,8%, 98 ofertas menos). Han descendido las ofertas en todos los tramos.

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, al igual que el mes pasado.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 8,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 833 ofertas sólo 68). De estas 68 ofertas, 58 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 10, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 3 respecto al mes de diciembre, es decir,



## Registro de ofertas a enero de 2021

un ascenso del 5,5%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 9 ofertas, siendo la disminución del 47,4%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han descendido en 98 ofertas (descenso del 62,8%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 32 ofertas (76,2% de descenso).

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

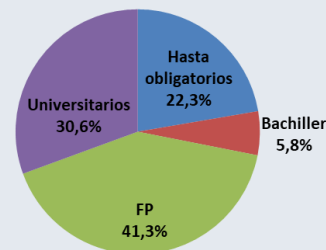
Este mes se han gestionado 9 ofertas a través de ETTs, 3 ofertas menos que el mes pasado y 9 menos que en enero del 2020.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 833 ofertas registradas solamente 121 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 121 ofertas, 50 requerían estudios de FP (el 41,3%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 37 estudios universitarios (el 30,6%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 27 ofertas registradas (el 22,3%). Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 7 ofertas registrada (el 5,7%) con dicho nivel académico.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, ascienden todas las ofertas excepto las de universitarios (que descienden en 3 ofertas). Las que más han aumentado, en términos absolutos, son las ofertas que requieren estudios obligatorios (4 ofertas más, 17,4% de ascenso); en términos relativos, las ofertas que requieren estudios de bachiller son las que han sufrido un ascenso mayor (3 ofertas más, 75% de ascenso).

Respecto a enero de 2020, las ofertas que más descienden, en términos absolutos, han sido las ofertas que requieren estudios de FP (25 ofertas menos, 33,3 % de descenso). En términos relativos, de entre las ofertas que especifican su duración, la peor evolución ha sido la de las ofertas que requieren Bachiller (6 ofertas menos, -46,2%).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la de actividades sanitarias y servicios sociales con un peso del 18,1% (151 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de la actividades administrativas, industria manufacturera y comercio con 144, 117 y 93 ofertas (el 17,3%, 14% y 11,2% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, aumentan la mayoría de ofertas. Las que más aumentan son las de actividades administrativas, con 98 ofertas más (213% de aumento). Por otra parte, las que más

## Registro de ofertas a enero de 2021

disminuyen son las ofertas de administración pública con 115 ofertas menos (descenso de 90,5%).

En lo que respecta al saldo interanual, descienden casi todas las ofertas. Las ofertas que peor evolucionan son las de hostelería (92 ofertas menos, descenso del 87,6%). Las ofertas que más aumentan son las de suministro de agua y actividades sanitarias con 9 ofertas más en cada actividad.

### Actividad de la oferta

