

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2021 ha sido de 582, 251 menos que en enero y 423 menos en relación a febrero de 2020. Se han registrado de media 29 ofertas al día, 14 ofertas menos al día que el mes pasado. La situación de pandemia generada por el Covid-19, vuelve a ser clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

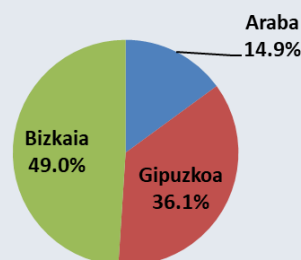
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en febrero de 2021 se han registrado 87 ofertas en Araba, 210 en Gipuzkoa y 285 en Bizkaia. Un 49,0% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 36,1% en Gipuzkoa y un 15,0% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 17,1% (18 ofertas menos), en Bizkaia la disminución ha sido de un 3,7% (11 ofertas menos) y, destaca sobremanera Gipuzkoa, donde la disminución ha sido de un 51,4% (222 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en todos los territorios. En Araba el número de ofertas disminuye en 66, 43,1% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 165, 44,0% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 192 ofertas menos, un descenso del 40,3%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

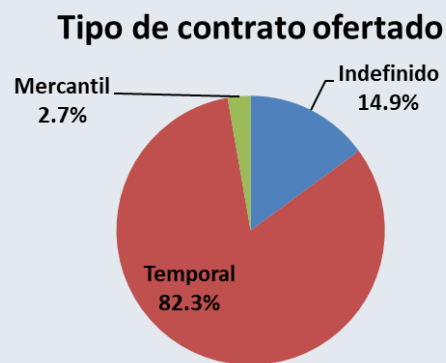
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 21,0% de ofertas se registra para el personal técnico científico (122 ofertas) y un 19,3% en el perfil ocupacional de la industria (112). Los perfiles ocupacionales técnico de apoyo, administrativo y servicio presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 108, 73, 70 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 1 y 6 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, disminuye la oferta en todos los perfiles salvo en el administrativo (aumento de 6 ofertas). El perfil que mayor decrecimiento de ofertas registra, en términos absolutos, es el perfil de no cualificados, con 120 ofertas menos (descenso del 69,4%); en términos relativos, en cambio, es el perfil directivo con un decrecimiento porcentual del 85,7% (6 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, descienden las ofertas en todos los perfiles. En términos absolutos, son las ofertas del perfil de servicios las que más disminuyen (130 ofertas menos, descenso del 65,0%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas del perfil directivo las que más disminuyen (83,3% de disminución, 5 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

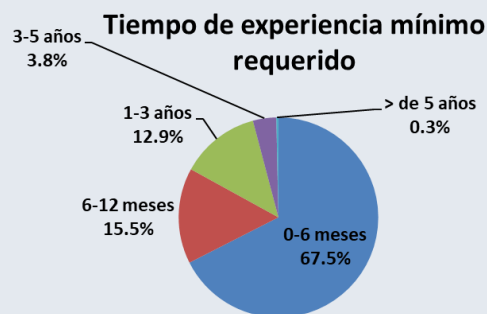
El 15,0% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 82,3% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 2,8% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 87, 15 ofertas más que el mes pasado, aumento del 20,8%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 272 ofertas: en total han sido 479. En términos relativos, el decrecimiento es del 36,2%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en febrero de 2021 han sido 16, 6 más que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 60 ofertas (40,8% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 43,5%, 368 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil se han registrado 5 más.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Dos tercios de las ofertas registradas en febrero de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 393 ofertas (un 67,5%). El 15,5% de las ofertas registradas, un total de 90, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 3,8% (22 ofertas) y los que requieren menos de 5 años (2 ofertas y un peso del 0,3%).



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas excepto las que requieren entre 3 y 5 años de experiencia (se registran 5 más). Las que más decrecen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren menos de 6 meses, con 235 ofertas menos (37,4% de disminución); en cambio en términos relativos, son las ofertas que requieren de más de 5 años, de crecimiento del 50,0% (2 ofertas menos).

En la evolución anual disminuyen todas las ofertas, sea cual sea el tiempo de experiencia requerido. La mayor disminución de ofertas, en términos absolutos, se ha registrado en ofertas que requieren menos de 6 meses de experiencia (304 ofertas menos, 43,6% de disminución). Las ofertas que requieren más de 5 años son las que más han descendido en términos relativos (descenso del 50,0%, 2 ofertas menos).

Este mes de febrero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, al igual que el mes pasado.

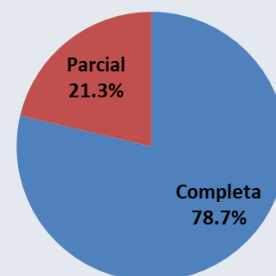
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,9% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 582 ofertas sólo 75). De estas 75 ofertas, 59 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 16, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 1 respecto al mes de enero, es decir, un ascenso del 1,7%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 6 ofertas, siendo el aumento del 60,0%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han descendido en 55 ofertas (descenso del 48,3%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 21 ofertas (56,8% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

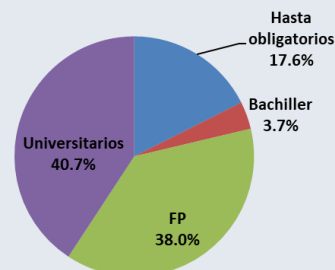
Este mes se han gestionado 4 ofertas a través de ETTs, 5 ofertas menos que el mes pasado y 16 menos que en febrero del 2020.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 582 ofertas registradas solamente 108 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 108 ofertas, 44 requerían estudios universitarios (el 40,7%) siendo el nivel de estudios mínimos que menos se ha solicitado, y otros 41 estudios de FP (el 38,0%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 19 ofertas registradas (el 17,6%). Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 4 ofertas registrada (el 3,7%) con dicho nivel académico.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, disminuye todas las ofertas excepto las de universitarias (que aumentan en 7 ofertas). Las que más han disminuido, en términos absolutos, son las ofertas que requieren estudios de FP (9 ofertas menos, 18,0% de disminución); en términos relativos, las ofertas que requieren estudios obligatorios son las que han sufrido un descenso mayor (29,6% de disminución; 8 ofertas menos).

Respecto a febrero de 2020, las ofertas que más descienden, en términos absolutos, han sido las ofertas que requieren estudios de FP (30 ofertas menos, 42,3 % de descenso). En términos relativos, de entre las ofertas que especifican su duración, la peor evolución ha sido la de las ofertas que requieren Bachiller (6 ofertas menos, 60,0% de disminución).

Registro de ofertas a febrero de 2021

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la de industria manufacturera con un peso del 15,6% (91 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de comercio, actividades profesionales, científicas y técnicas y construcción con 77, 63 y 60 ofertas (el 13,2%, 10,8% y 10,3% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, disminuyen la mayoría de ofertas. Las que más disminuyen, en términos absolutos, son las de actividades sanitarias y de servicios sociales, con 116 ofertas menos (76,8% de disminución); le siguen las ofertas de actividades administrativas, con 98 ofertas menos (descenso de 68,1%).

En lo que respecta al saldo interanual, descienden casi todas las ofertas. Las ofertas que peor evolucionan, en términos absolutos, son las de industria manufacturera (90 ofertas menos, descenso del 49,7%), seguidas de las ofertas de hostelería (63 ofertas menos, 70,8% de disminución) y comercio (62 ofertas menos, 44,6% de disminución).

