

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en octubre de 2021 ha sido de 1.528, 204 más que en septiembre y 481 más en relación a octubre de 2020. Se han registrado de media 76 ofertas al día, 16 ofertas más al día que el mes pasado.

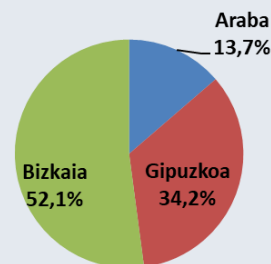
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en octubre de 2021 se han registrado 209 ofertas en Araba, 523 en Gipuzkoa y 796 en Bizkaia. Un 52,1% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 34,2% en Gipuzkoa y un 13,7% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 7,2% (14 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado un 2,2% (11 ofertas más) y en Bizkaia un 29,0% (179 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (89 ofertas más, 74,2% de aumento), en Gipuzkoa aumentan un 76,1% (190 ofertas más) y en Bizkaia aumentan un 34,0% (202 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 25,9% de ofertas se registra para el perfil técnico científico (395 ofertas) y un 20,7% para el perfil técnico de apoyo (316 ofertas). Los perfiles ocupacionales del perfil terciario, del perfil industrial y no cualificado presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 221, 206 y 174 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con tan solo 15 y 13 ofertas, respectivamente.

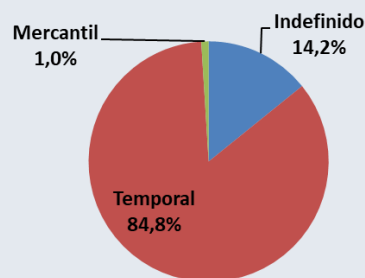
En relación al mes pasado, la mayoría de los perfiles registran aumentos en el número de ofertas. El perfil que mayor aumento de ofertas registra en términos absolutos, es el perfil técnico científico con 134 ofertas más (aumento del 51,3%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas del perfil directivo las que más aumentan (aumento del 85,7%, 6 ofertas más). En el otro extremo encontramos las ofertas del perfil industrial, que son las que más disminuyen tanto en términos absolutos como en relativos (47 ofertas menos, 18,6% de disminución).

En cuanto al saldo interanual, aumentan todas las ofertas excepto las del perfil primario que disminuyen en 4 ofertas (un 21,1% menos). El mayor aumento, en términos absolutos, se da en las ofertas del perfil técnico de apoyo (139 ofertas más, aumento del 78,5%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas del perfil terciario las que más aumentan (93,9% de aumento, 107 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 14,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 84,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,0% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 217, 2 menos que el mes pasado. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 202 ofertas: en total han sido 1.296. En términos relativos, el aumento es del 18,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en octubre de 2021 han sido 15, 4 más que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

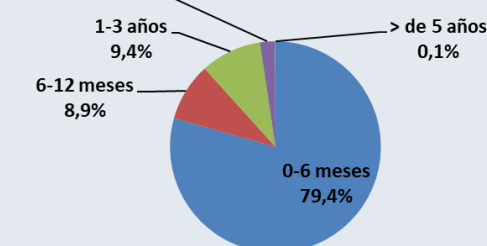


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 122 ofertas (128,4% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 36,7%, 348 ofertas más y, por último, se han registrado 11 ofertas más de carácter mercantil.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de tres cuartos de las ofertas registradas en octubre de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.213 ofertas (un 79,4 %). El 9,4% de las ofertas registradas, un total de 136, requieren entre 1 y 3 años de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 2,3% (35 ofertas) y los que requieren más de 5 años (1 oferta y un peso del 0,1%).

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, las ofertas que más crecen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 223 ofertas más (22,5% de aumento). En el otro extremo encontramos las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia, que son las que más disminuyen en términos absolutos (25 ofertas menos, 15,5% de disminución) y las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia, que son las que más disminuyen en términos relativos (91,7% de disminución, 1 ofertas menos).

En la evolución anual, aumenta todas las ofertas excepto las que requieren más de 5 años de experiencia (10 ofertas menos). Las ofertas que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (423 ofertas más, 53,5% de aumento).

Este mes de octubre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 6 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.

Registro de ofertas a octubre de 2021

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 16,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.528 ofertas sólo 257. De estas 257 ofertas, 226 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 31, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 128 respecto al mes de septiembre, es decir, un aumento del 130,6%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 19 ofertas, siendo el descenso del 38,0%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 90 ofertas (aumento del 66,2%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 16 ofertas (34,0% de disminución).

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 13 ofertas a través de ETTs, 2 ofertas más que el mes pasado y 6 ofertas más que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

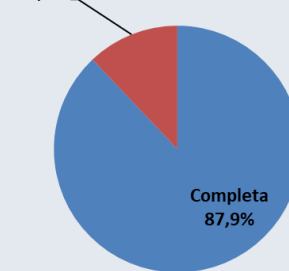
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 71,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.528 ofertas registradas solamente 437 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 437 ofertas, 178 requerían estudios universitarios siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de FP, con 149 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 86 y 24 ofertas registradas, respectivamente.

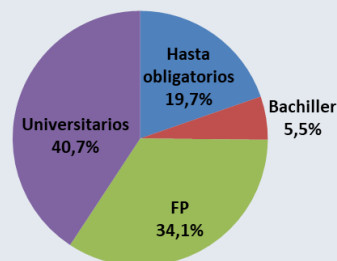
En la relación intermensual, aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas que requieren estudios universitarios que crecen en 117 ofertas (191,8% de aumento).

Respecto a octubre de 2020, también aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las ofertas que exigen estudios universitarios con 87 ofertas más (95,6% de aumento); en cambio, en términos relativos, han sido las ofertas que requieren estudios de Bachiller las que más aumentan (118,2% de aumento, 13 ofertas más).

Tipo de jornada



Nivel académico requerido



• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la Administración Pública con un peso del 22,1% (338 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de industria manufacturera, comercio y actividades profesionales, científicas y técnicas, con 192, 147 y 118 ofertas (el 12,6%, 9,6% y el 7,7% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, las que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas de la Administración Pública, con 252 ofertas más (293,0% de crecimiento). En el otro extremo encontramos las ofertas de construcción, que son las que más disminuyen en términos absolutos (58 ofertas menos, 42,3% de disminución) y las ofertas de suministro de agua y actividades primarias, que son las que más disminuyen en términos relativos, ambas con una disminución del 66,7%.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de industria manufacturera (94 ofertas más, aumento del 95,9%). En el otro extremo encontramos las ofertas de otros servicios, que son las que más disminuyen en términos absolutos (41 ofertas menos, 29,1% de disminución) y las ofertas de suministro de energía, que son las que más disminuyen en términos relativos (100,0% de disminución, 1 oferta menos).

