

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2021 ha sido de 672, 120 más que en marzo y 452 más en relación a abril de 2020. Se han registrado de media 35 ofertas al día, 12 ofertas más al día que el mes pasado. La situación de pandemia generada por el Covid-19, vuelve a ser clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

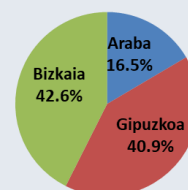
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2021 se han registrado 111 ofertas en Araba, 275 en Gipuzkoa y 286 en Bizkaia. Un 42,6% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40,9% en Gipuzkoa y un 16,5% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 14,4% (14 ofertas más), en Gipuzkoa el aumento ha sido de un 34,2% (70 ofertas más) y en Bizkaia el aumento ha sido de un 14,4% (36 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (78 ofertas más, 236,4% de aumento), en Gipuzkoa aumentan un 266,7% (200 ofertas más) y en Bizkaia aumentan un 155,4% (174 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 19,5% de ofertas se registra para el personal ocupacional de servicios (131 ofertas) y un 18,3% en el perfil técnico científico (123). Los perfiles ocupacionales del perfil industrial, técnico de apoyo y no cualificados presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 114, 90, 86 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 4 y 10 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, la evolución ha sido la siguiente: los perfiles que mayor crecimiento de ofertas registran, en términos absolutos, son el perfil de servicios y el de operadores y operadoras, con 30 ofertas más, siendo este último, el que más aumenta en términos relativos (96,8% de aumento); en el lado opuesto encontramos el perfil directivo que es el único que disminuye (2 ofertas menos).

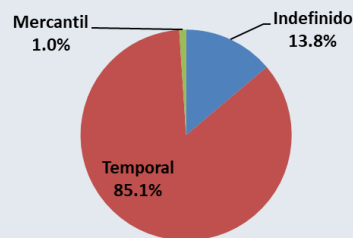
En cuanto al saldo interanual, todas las ofertas aumentan, sea cual sea el perfil: en términos absolutos, son las ofertas del perfil técnico profesional las que más aumentan (88 ofertas más, aumento del 251,4%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas del perfil operativo las que más aumentan (369,2% de aumento, 48 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 13,8% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,0% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 93, 6 más que el mes pasado. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 111 ofertas: en total han sido 572. En términos relativos, el aumento es del 24,1%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en abril de 2021 han sido 7, 3 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 71 ofertas (322,7% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 193,3%, 377 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil se han registrado 4 más.

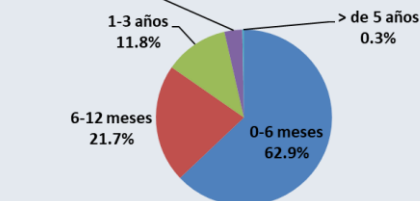
Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Dos tercios de las ofertas registradas en abril de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 423 ofertas (un 63,0%). El 21,7% de las ofertas registradas, un total de 146, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 3,3% (22 ofertas) y los que requieren menos de 5 años (2 ofertas y un peso del 0,3%).

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las que más crecen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses, con 51 ofertas más (53,4% de aumento), seguidas de las ofertas que requieren hasta 6 meses de experiencia, con 44 ofertas más (11,6% de aumento).

En la evolución anual esta ha sido la evolución: las que más aumentan, en términos absolutos, han sido las ofertas que requieren menos de 6 meses de experiencia (272 ofertas más, 180,1% de aumento), en cambio, en términos relativos han sido las ofertas que requieren entre 3 a 5 años de experiencia (340,0% de aumento, 17 ofertas más).

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo que el mes pasado.

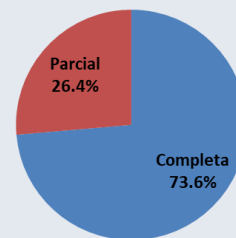
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 16,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 672 ofertas sólo 110). De estas 110 ofertas, 81 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 29, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 18 respecto al mes de febrero, es decir, un ascenso del 28,6%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 14 ofertas, siendo el aumento del 93,3%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 66 ofertas (aumento del 440,0%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 22 ofertas (314,3% de aumento).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

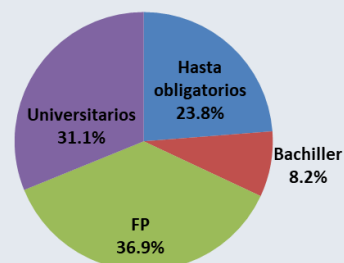
Este mes se han gestionado 15 ofertas a través de ETTs, 8 ofertas más que el mes pasado y 14 más que en abril del 2020.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,9% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 672 ofertas registradas solamente 122 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 122 ofertas, 45 requerían estudios de FP (el 36,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 38 estudios universitarios (el 31,1%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 29 ofertas registradas (el 23,8%). Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 10 ofertas registrada (el 8,2%) con dicho nivel académico.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, esta ha sido la evolución: las únicas ofertas que disminuyen son las que requieren de estudios obligatorios, 2 ofertas menos; en el lado contrario encontramos las ofertas que requieren estudios de FP, que son las que más aumentan en términos absolutos (12 ofertas más, 36,4% de aumento) y las ofertas de Bachiller, que son las que más aumentan en términos relativos (aumento del 150,0%, 6 ofertas más).

Respecto a abril de 2020, aumentan todas las ofertas: las que requieren estudios universitarios son las que más aumentan, tanto en términos relativos como en absolutos (442,9% de aumento, 31 ofertas más).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es el comercio con un peso del 17,1% (115 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de industria manufacturera y construcción, con 97 y 65 ofertas (el 14,4% y el 9,7% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, la evolución ha sido la siguiente: las que más disminuyen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de actividades sanitarias, con 12 ofertas menos (18,8% de disminución). En el lado opuesto encontramos las ofertas de comercio, que son las que más aumentan en términos absolutos (43 ofertas más, 59,7 de aumento) y las ofertas transporte y almacenamiento, que son las que más aumentan en términos relativos (172,7% de aumento, 19 ofertas).

En lo que respecta al saldo interanual, esta es la evolución: las ofertas que peor evolucionan, en términos absolutos y relativos, son las de actividades sanitarias (9 ofertas menos, descenso del 14,8). En el extremo opuesto están las ofertas de comercio, que son las que más aumentan en términos absolutos (93 ofertas más, 422,7% de aumento) y las ofertas de actividades artísticas (1200,0% de aumento, 12 ofertas más).

