

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en marzo de 2021 ha sido de 552, 30 menos que en febrero y 50 menos en relación a marzo de 2020. Se han registrado de media 23 ofertas al día, 6 ofertas menos al día que el mes pasado. La situación de pandemia generada por el Covid-19, vuelve a ser clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

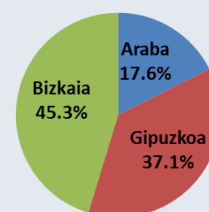
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en marzo de 2021 se han registrado 97 ofertas en Araba, 205 en Gipuzkoa y 250 en Bizkaia. Un 45,3% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 37,1% en Gipuzkoa y un 17,6% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 11,5% (10 ofertas más), en Bizkaia la disminución ha sido de un 12,3% (35 ofertas menos) y en Gipuzkoa la disminución ha sido de un 2,4% (5 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en Araba (7 ofertas menos, 6,7% de reducción) y en Bizkaia (43 ofertas menos, 14,7% de disminución) y en Gipuzkoa se mantiene estables.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 21,4% de ofertas se registra para el personal técnico científico (118 ofertas) y un 18,3% en el perfil ocupacional de servicios (101). Los perfiles ocupacionales del perfil industrial, técnico de apoyo y no cualificados presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 98, 89, 69 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 6 y 9 ofertas respectivamente.

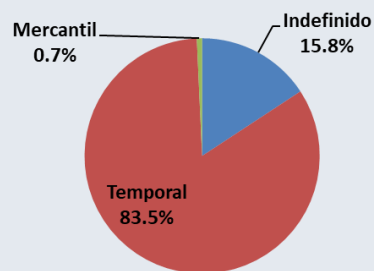
En relación al mes pasado, la evolución ha sido la siguiente: el perfil que mayor crecimiento de ofertas registra, en términos absolutos, es el perfil de servicios, con 31 ofertas más (aumento del 44,3%); en términos relativos, en cambio, es el perfil directivo con un crecimiento porcentual del 500% (5 ofertas más); en el lado opuesto encontramos el perfil administrativo que es que más disminuye tanto en términos absolutos como en relativos (42 ofertas menos, 57,5% de disminución).

En cuanto al saldo interanual, esta ha sido la evolución: en términos absolutos, son las ofertas del perfil de servicios las que más disminuyen (19 ofertas menos, descenso del 15,8%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas del perfil administrativo las que más disminuyen (32,6% de disminución, 15 ofertas menos); en el extremo contrario tenemos al perfil industrial, que es el perfil que más aumenta en términos absolutos (11 ofertas más, 12,6% de aumento) y el perfil directivo que es el que más aumenta en términos relativos (50% de aumento, 2 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 15,8% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 83,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 87, misma cantidad de ofertas que el mes pasado. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 18 ofertas: en total han sido 461. En términos relativos, el decrecimiento es del 3,8%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en marzo de 2021 han sido 4, 12 menos que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

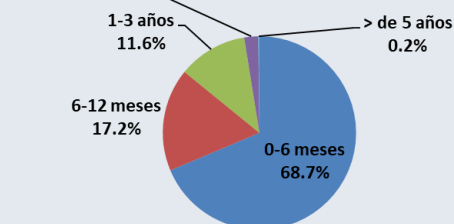


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 11 ofertas (14,5% de aumento), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 11,4%, 59 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil se han registrado 2 menos.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Dos tercios de las ofertas registradas en marzo de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 379 ofertas (un 68,7%). El 17,2% de las ofertas registradas, un total de 95, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 2,4% (13 ofertas) y los que requieren menos de 5 años (1 oferta y un peso del 0,2%).

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas excepto las que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia (se registran 5 más). Las que más decrecen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren menos de 6 meses, con 14 ofertas menos (3,6% de disminución); en cambio en términos relativos, son las ofertas que requieren de más de 5 años, decrecimiento del 50,0% (1 oferta menos).

En la evolución anual esta ha sido la evolución: las que más disminuyen, en términos absolutos, han sido las ofertas que requieren menos de 6 meses de experiencia (46 ofertas menos, 10,8% de disminución), en cambio, en términos relativos han sido las ofertas que requieren entre 1 a 3 años de experiencia (14,7% de disminución, 11 ofertas menos). En el extremo opuesto encontramos las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia, que son las únicas que aumentan (9 ofertas más, 10,5% de aumento).

Este mes de marzo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, un mes menos que el mes pasado.

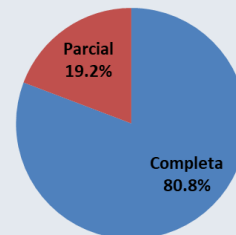
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 14,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 552 ofertas sólo 78). De estas 78 ofertas, 63 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 15, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 4 respecto al mes de febrero, es decir, un ascenso del 6,8%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 1 oferta, siendo la disminución del 6,3%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han descendido en 11 ofertas (descenso del 14,9%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 7 ofertas (31,8% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 7 ofertas a través de ETTs, 3 ofertas más que el mes pasado y 4 más que en marzo del 2020.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,9% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 552 ofertas registradas solamente 100 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 100 ofertas, 33 requerían estudios de FP (el 33,0%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 32 estudios universitarios (el 32,0%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 31 ofertas registradas (el 31,0%). Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 4 ofertas registrada (el 4,0%) con dicho nivel académico.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, esta ha sido la evolución: las que más han disminuido, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas que requieren estudios universitarios (12 ofertas menos, 27,3% de disminución); en el lado contrario encontramos las ofertas que requieren estudios básicos que son las únicas que aumentan (12 ofertas más, 63,2% de aumento).

Respecto a marzo de 2020, solamente disminuyen las ofertas que requieren estudios de Bachiller (5 ofertas menos, 55,6 % de descenso). En cambio, las ofertas que requieren estudios básicos han sido los que más han aumentado, tanto en términos relativos como en absolutos, 6 ofertas más, 24,0% de aumento.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la de industria manufacturera con un peso del 14,7% (81 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de comercio, actividades sanitarias, construcción y actividades profesionales científicas y técnicas con 72, 64, 54 y 51 ofertas (el 13,0%, 11,6%, 9,8% y 9,3% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, la evolución ha sido la siguiente: las que más disminuyen, en términos absolutos, son las de actividades profesionales, científicas y técnicas, con 12 ofertas menos (19,1% de disminución) y en términos relativos han sido las de transporte y almacenamiento (50% de disminución, 11 ofertas menos). En el lado opuesto encontramos las ofertas de actividades sanitarias son las que más aumentan (entre las ofertas con una cantidad significativa de ofertas) tanto en términos absolutos como en relativos, con 29 ofertas más, 82,9% de aumento.

En lo que respecta al saldo interanual, esta es la evolución: las ofertas que peor evolucionan, en términos absolutos, son las de hostelería (16 ofertas menos, descenso del 44,4%) y en términos relativos son las de información y comunicación (61,9% de disminución, 13 ofertas menos). En el extremo opuesto están (entre las ofertas con una cantidad significativa de ofertas) las ofertas de otros servicios, que son las que más aumentan en términos absolutos (9 ofertas más, 40,9% de aumento) y las ofertas de actividades financieras (66,7% de aumento, 4 ofertas más).

