

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2021 ha sido de 1.324, 700 más que en agosto y 502 más en relación a septiembre de 2020. Se han registrado de media 60 ofertas al día, 32 ofertas más al día que el mes pasado.

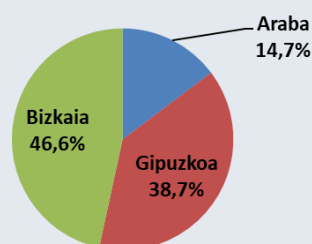
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2021 se han registrado 195 ofertas en Araba, 512 en Gipuzkoa y 617 en Bizkaia. Un 38,7% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 46,6% en Bizkaia y un 14,7% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 71% (81 ofertas más); en Gipuzkoa han crecido un 90,3% (243 ofertas más) y en Bizkaia un 156% (376 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (71 ofertas más, 57,3% de aumento), en Gipuzkoa aumentan un 56,6% (185 ofertas más) y en Bizkaia el aumento es del 66,3% (246 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 19,7% de ofertas se registra para el perfil de técnico científico (261 ofertas) y un 19,1% para el perfil industrial (253 ofertas). Los perfiles ocupacionales de servicios, técnicos de apoyo y no cualificados presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 233, 216 y 153 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con tan solo 14 y 7 ofertas, respectivamente.

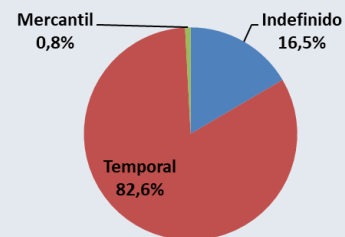
En relación al mes pasado, todos los perfiles registran crecimientos en el número de ofertas. El perfil que mayor aumento de ofertas registra, tanto en términos absolutos como relativos, es el perfil industrial con 184 ofertas más y un crecimiento del 266,7%.

En cuanto al saldo interanual, aumentan todas las ofertas excepto las del perfil directivo que disminuye en 1 oferta. El mayor aumento, en términos absolutos, son las ofertas del perfil industrial (105 ofertas más, aumento del 70,9%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de técnicos/as de apoyo las que más aumentan (92,9% de aumento, 104 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 16,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 82,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 219, 135 más que el mes pasado (un crecimiento porcentual del 160,7%). Las ofertas de carácter temporal aumentan en 556 ofertas: en total han sido 1.094. En términos relativos, el aumento es del 103,3%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en septiembre de 2021 han sido 11, 9 más que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

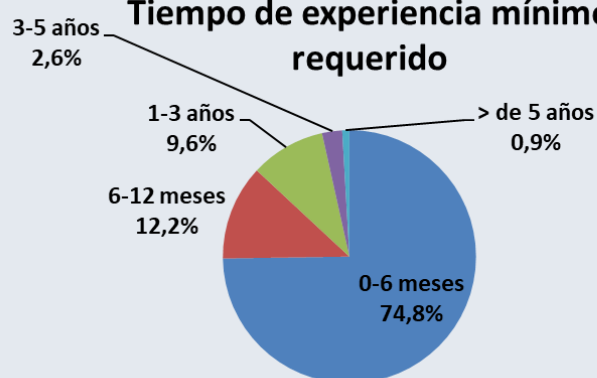


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 111 ofertas (102,8% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 54,5%, 386 ofertas más y, por último, se han registrado 5 ofertas más de carácter mercantil.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Tres cuartos de las ofertas registradas en septiembre de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 990 ofertas (un 74,8%). El 12,2% de las ofertas registradas, un total de 161, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 2,6% (34 ofertas) y los que requieren más de 5 años (12 ofertas y un peso del 0,9%).

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las que más crecen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 509 ofertas más (105,8% de aumento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia las que más crecen (+500,0%, 10 ofertas más).

En la evolución anual, las ofertas que más aumentan, en términos absolutos, también son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (382 ofertas más, 62,8% de aumento); en términos relativos, han sido las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia las que más crecen (300% de aumento, 9 ofertas más).

Este mes de septiembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 6 meses de experiencia, un mes menos de experiencia con respecto a agosto.

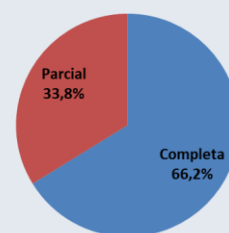
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 11,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.324 ofertas sólo 148. De estas 148 ofertas, 98 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 50, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han crecido en 45 respecto al mes de agosto, es decir, un aumento del 84,9%. Las ofertas a tiempo parcial han crecido en 35 ofertas, siendo el crecimiento del 233,3%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 6 ofertas (descenso del 5,7%), y las ofertas a tiempo parcial han crecido en 19 ofertas (61,3% de aumento).

Tipo de jornada



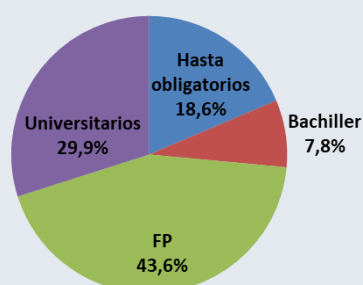
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 11 ofertas a través de ETTs, 6 ofertas más que en agosto y 9 más que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,6% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.324 ofertas registradas solamente 204 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 204 ofertas, 89 requerían estudios de FP siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de estudios universitarios y obligatorios, con 61 y 38 ofertas registradas, respectivamente. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 16 ofertas registrada con dicho nivel académico.

En la relación intermensual, aumentan las ofertas en todos los grupos. Las ofertas que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas que requieren estudios de FP que crecen en 73 ofertas (456,3% de aumento).

Respecto a septiembre de 2020, también aumentan todas las ofertas en todos los grupos de estudios requeridos. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las ofertas que exigen estudios de FP con 31 ofertas más (+53,4%); en cambio, en términos relativos, han sido las ofertas que requieren estudios obligatorios las que más aumentan (171,4% de aumento, 24 ofertas más).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 13,7% (181 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de comercio, construcción y actividades sanitarias, con 174, 137 y 111 ofertas (el 13,1%, 10,4% y el 8,4% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, aumentan todas las ofertas excepto las de hostelería, que disminuyen en 13 ofertas (-13%). Las que más aumentan en términos absolutos son las ofertas de industria manufacturera con 116 ofertas más (178,4% de aumento); en términos relativos, las que mejor evolución presentan son las ofertas de actividades financieras que crecen un 650 % con 13 ofertas más respecto al mes pasado.

En lo que respecta al saldo interanual, aumentan todas las ofertas excepto las de transporte que disminuyen en 7 (-21,9%). Las ofertas que mejor evolucionan, en términos absolutos, son las del comercio (66 ofertas más, aumento del 61,1%); en términos relativos, en cambio, las ofertas que mejor evolución presentan son las de agricultura (12 ofertas más, crecimiento del 400%).

Actividad de la oferta

