

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en julio de 2021 ha sido de 932, 359 menos que en junio y 215 más en relación a julio de 2020. Se han registrado de media 42 ofertas al día, 16 ofertas menos al día que el mes pasado.

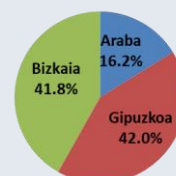
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en julio de 2021 se han registrado 151 ofertas en Araba, 391 en Gipuzkoa y 390 en Bizkaia. Un 42,0% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 41,9% en Bizkaia y un 16,2% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han descendido un 20,5% (39 ofertas menos); por el contrario, en Gipuzkoa han aumentado un 25,1% (131 ofertas menos) y en Bizkaia un 32,6% (189 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (45 ofertas más, 42,3% de aumento), en Gipuzkoa aumentan un 33,0% (97 ofertas más) y en Bizkaia aumentan un 23,0% (73 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 21,2% de ofertas se registra para el perfil terciario (198 ofertas) y un 17,7% para el perfil técnico científico (165 ofertas). Los perfiles ocupacionales del perfil industrial, técnico de apoyo y no cualificados presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 159, 136 y 119 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con tan solo 4 ofertas en ambos casos.

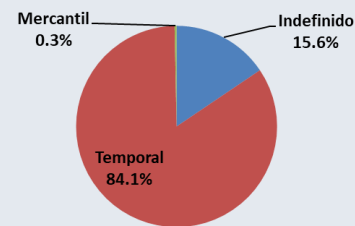
En relación al mes pasado, todos los perfiles registran disminuciones en el número de ofertas. El perfil que mayor disminución de ofertas registra en términos absolutos, es el perfil de técnicos/as de apoyo con 127 ofertas menos y un decrecimiento del 46,3%. En términos relativos, son las ofertas del sector primario las que más disminuyen (disminución del 50%, 4 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, aumentan todas las ofertas excepto las del perfil directivo que disminuyen en 4 (50,0% de disminución). El mayor aumento, en términos absolutos, son las ofertas del perfil terciario (56 ofertas más, aumento del 39,4%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas del perfil primario las que más aumentan (300% de aumento, 3 ofertas más).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 15,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 84,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,3% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 145, 2 menos que el mes pasado. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 357 ofertas: en total han sido 784. En términos relativos, la disminución es del 31,3%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en julio de 2021 han sido 3; misma cantidad que el mes pasado.

**Tipo de contrato ofertado**

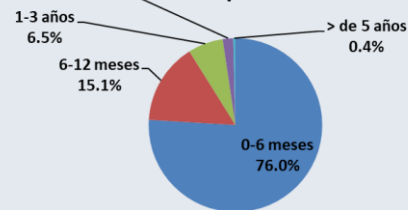


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 50 ofertas (52,6% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 26,7%, 165 ofertas más y, por último, se han registrado la misma cantidad de ofertas de carácter mercantil.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Tres cuartos de las ofertas registradas en julio de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 708 ofertas (un 76,8 %). El 15,1% de las ofertas registradas, un total de 141, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 1,9% (18 ofertas) y los que requieren más de 5 años (4 ofertas y un peso del 0,4%).

**Tiempo de experiencia mínimo requerido**



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas excepto las que requieren más de 5 años que aumentan en 1 oferta (+33,3%). Las que más decrecen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 284 ofertas menos (28,6% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren entre 1 a 3 años de experiencia las que más disminuyen (disminución del 43,0%, 46 ofertas menos).

En la evolución anual, las ofertas que más aumentan, en términos absolutos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (187 ofertas más, 35,9% de aumento); en términos absoluto, en cambio, han sido las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia las que más aumentan (53,3% de aumento, 49 ofertas más). En el lado opuesto encontramos las ofertas que requieren entre 1 a 3 años de experiencia, que son las que más disminuyen en términos absolutos (14 ofertas menos, 18,7% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren entre 3 a 5 años de experiencia las que más disminuyen (25% de disminución, 6 ofertas menos).

Este mes de julio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 6 meses de experiencia, un mes menos que el mes pasado.

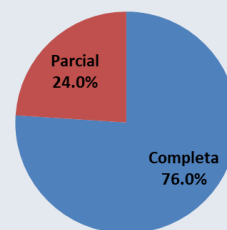
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 932 ofertas sólo 146. De estas 146 ofertas, 111 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 35, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 69 respecto al mes de junio, es decir, una disminución del 35,1%. Sin embargo, las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 4 ofertas, siendo el aumento del 12,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 3 ofertas (aumento del 2,8%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 10 ofertas (40,0% de aumento).

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

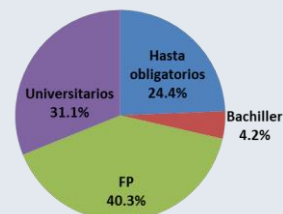
Este mes se han gestionado 13 ofertas a través de ETTs, 5 ofertas más que el mes pasado y 13 más que en julio del 2020.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 87,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 932 ofertas registradas solamente 119 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 119 ofertas, 48 requerían estudios de FP siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de estudios universitarios y básicos, con 37 y 29 ofertas registradas, respectivamente. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 5 ofertas registrada con dicho nivel académico.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, todas las ofertas disminuyen, sea cual sea el nivel solicitado. Las ofertas que más disminuyen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas que requieren estudios de FP que decrecen en 32 ofertas (40,0% de disminución).

Respecto a julio de 2020, aumentan todas las ofertas excepto las que requieren estudios universitarios que disminuyen en 6 oferta (-14,0%). Las que más aumentan, en términos absolutos, son las ofertas que exigen estudios de FP, con 6 ofertas más (+14,3%); en cambio, en términos relativos, han sido las ofertas que requieren estudios de Bachiller las que más aumentan (66,7% de aumento, 2 ofertas más).

## • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 14,7% (137 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de comercio, actividades sanitarias y actividades administrativas, con 123, 103 y 94 ofertas (el 13,2%, 11,1% y el 10,1% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, disminuyen la mayoría de las ofertas. Las que más disminuyen en términos absolutos son las ofertas de industria manufacturera con 112 ofertas menos (45,0% de decrecimiento); en términos relativos, las que peor evolución presentan son las ofertas la Administración Pública que decrecen un 47,7 % con 31 ofertas menos respecto al mes pasado. Las que presentan una mejor evolución, en términos absolutos, son las ofertas de actividades sanitarias que aumentan en 12 ofertas (+13,1%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de suministro de agua las que mejor se comportan (18,1% de aumento, 2 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, aumentan casi todas las ofertas; las excepciones son hogares como empleadores de personal doméstico (con 18 ofertas menos), actividades profesionales, científicas y técnicas (-9), educación (-8) y actividades inmobiliarias con 2 ofertas menos. Por otro lado, las ofertas que mejor evolucionan, en términos absolutos, son las de industria manufacturera (54 ofertas más, aumento del 65,1%); en términos relativos, las ofertas que más crecen son las de hostelería (84,9% de aumento, 28 ofertas más).

