

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en diciembre de 2021 ha sido de 744, 950 menos que en noviembre y 158 más en relación a diciembre de 2020.

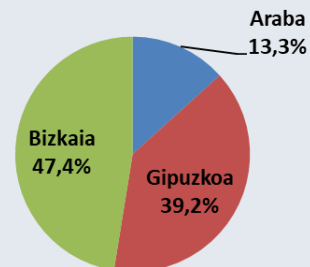
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en diciembre de 2021 se han registrado 99 ofertas en Araba, 292 en Gipuzkoa y 353 en Bizkaia. Un 47,5% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,3% en Gipuzkoa y un 13,3% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 51,9% (107 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 59,1% (510 ofertas menos) y en Gipuzkoa un 53,3% (333 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en Araba (1 ofertas más, 1,0% de aumento), en Gipuzkoa aumentan un 41,8% (86 ofertas más) y en Bizkaia aumentan un 25,2% (71 ofertas más).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 21,2% de ofertas se registra para el perfil técnico científico (158 ofertas) y un 17,7% para el perfil terciario (132 ofertas). Los perfiles ocupacionales del perfil industrial, técnico de apoyo y no cualificado presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 129, 122 y 81 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con tan solo 3 y 5 ofertas, respectivamente.

En relación al mes pasado, en todos los perfiles disminuye el número de ofertas. El perfil que mayor disminución de ofertas registra en términos absolutos, es el perfil técnico científico con 22 ofertas menos (disminución del 58,4%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas del perfil primario las que más disminuyen (disminución del 85,0%, 17 ofertas menos).

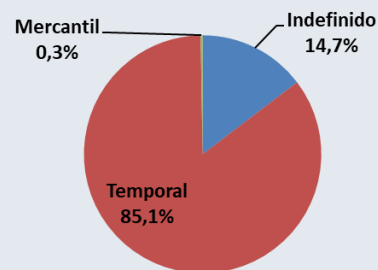
En cuanto al saldo interanual, el mayor aumento, tanto en términos absolutos como en relativos, se da en las ofertas del perfil industrial (57 ofertas más, aumento del 79,2%); en cambio, la mayor disminución se da en las ofertas del perfil no cualificado, tanto en términos absolutos como en relativos (30,2% de disminución, 35 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 14,7% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,3% de carácter mercantil. Las ofertas de carácter indefinido han sido 109, 151 menos que el mes pasado. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 779 ofertas: en total han sido 633. En términos relativos, el descenso es del 55,2%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en diciembre de 2021 han sido 2, 20 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 60 ofertas (122,5% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 18,5%, 99 ofertas más y, por último, se ha registrado 1 oferta menos de carácter mercantil.

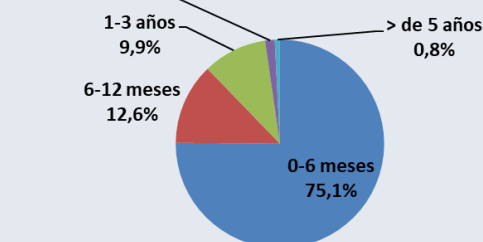
Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de tres cuartos de las ofertas registradas en diciembre de 2021 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 559 ofertas (un 75,1 %). El 12,6% de las ofertas registradas, un total de 94, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 1,5% (11 ofertas) y los que requieren más de 5 años (6 ofertas y un peso del 0,8%).

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas disminuyen. Los que más la hacen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses, con 753 ofertas menos (57,4 % de disminución); en términos relativos han sido las ofertas de trabajo que requieren entre 3 y 5 años los que más disminuyen, con un descenso del 72,5% (29 ofertas menos).

En la evolución anual, aumentan todas las ofertas. Las que más aumentan, en términos absolutos, son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (116 ofertas más, 26,2% de aumento); en términos relativos los que más crecen son las ofertas que requieren de más 5 años de experiencia (aumento del 100,0%, 3 ofertas más).

Este mes de diciembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, mismo periodo de experiencia que el mes pasado.

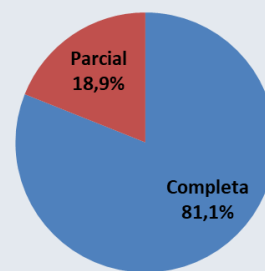
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 744 ofertas sólo 95. De estas 95 ofertas, 77 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 18, a jornada a tiempo parcial).

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 104 respecto al mes de noviembre, es decir, un descenso del 57,5 %. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 6 ofertas, siendo el descenso del 25,0%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 22 ofertas (aumento del 40,0%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 1 oferta (5,3% de disminución).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 19 ofertas a través de ETTs, 30 ofertas menos que el mes pasado y 7 ofertas más que el año pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

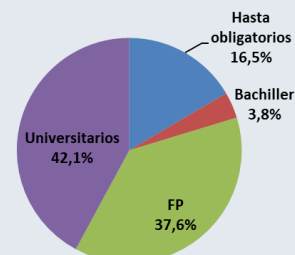
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 744 ofertas registradas solamente 133 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 133 ofertas, 56 requerían estudios universitarios siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de FP, con 50 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios básicos y estudios de bachiller, con 22 y 5 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, todas las ofertas disminuyen. Los que más la hacen, en términos absolutos, son las que requieren de estudios universitarios (99 ofertas menos, un descenso del 63,9%); en cambio, en términos relativos, los que más disminuyen son las ofertas que requieren estudios de bachiller (85,7% de disminución, 30 ofertas menos).

Respecto a diciembre de 2020, aumentan todas las ofertas, excepto las que requieren estudios básicos (1 oferta menos, 4,4% de disminución). Las que más aumentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las ofertas que exigen estudios universitarios con 16 ofertas más (40,0% de aumento).

Nivel académico requerido



• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 12,9% (96 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido el comercio, las actividades sanitarias y las administrativas, con 89, 79 y 72 ofertas (el 12,0%, 10,6% y el 9,7% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, todas las ofertas disminuyen. Las que más lo hacen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas de la Administración Pública, con 321 ofertas menos (81,9% de disminución).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que mejor evolucionan, en términos absolutos, son las del comercio (29 ofertas más, aumento del 48,3%); en términos relativos, son las ofertas de la hostelería las que más crecen (un aumento del 216,7%, 26 ofertas más). En el otro extremo encontramos las ofertas de Administración Pública, que son las que más disminuyen en términos absolutos (56 ofertas menos, 44,1% de disminución) y las ofertas de suministro de agua, que son las que más disminuyen en términos relativos (91,3% de disminución, 21 ofertas menos).

Actividad de la oferta

