Lan-eskaintzen erregistroa 2020ko uztailean

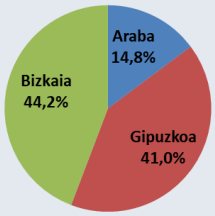
ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKAINTZA KOPURUA

2020ko uztailean Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 717 izan da, maiatzean baino 31 gutxiago eta joan den urteko uztailean baino 571 gutxiago. Egunean bataz bestez 31 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino 3 eskaintza gehiago egunean. Hilabete honetako datuak ezin dira ulertu Covid-19ak sortutako krisia eta ondorengo alarma egoera kontuan izan gabe. Datuak apirilekoak eta maiatzekoak baino hobeagoak dira eta ekaineko datuen antzekoak.

• LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparatuz, 2020ko uztailean 106 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 294 Gipuzkoan eta 317 Bizkaian. Lan-eskaintzen % 44,2 Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, % 41 Gipuzkoan eta % 14,8 Araban.

Eskaintzaren Lurralde Historikoa



Aurreko hilabetearekin alderatuz, Araban % 91,2 hazi dira eskaintzak (62 eskaintza gehiago), Gipuzkoan % 87,0 hazi dira (127 eskaintza gehiago) eta Bizkaian eskaintza igoera % 73,4koa izan da (146 eskaintza gehiago).

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, Araban 79 eskaintza gutxiago erregistratu dira, % 42,7ko murrizketa; Gipuzkoan eskaintza kopurua 274an jaitsi da, % 48,2ko murrizketa, eta azkenik, Bizkaian 218 eskaintza gutxiago izan dira, % 40,8ko murrizketa.

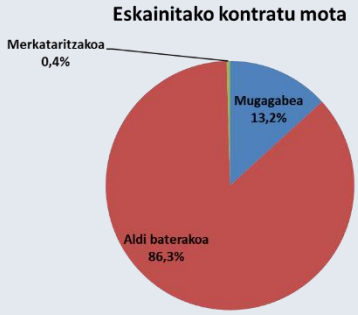
• LAN-ESKAINTZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. 4 eskaintzeko 1 inguru, zientzia teknikarien eta zerbitzuetako langileen lanbide-profilerako erregistratu dira (156 eta 142 eskaintza, hurrenez hurren). Industriako lanbide-profilen, laguntza teknikarien eta lanbide ez kualifikatuen lan eskaintzak, ere, pisu nabarmena dute; 115, 104 eta 90 eskaintza erregistratu dira, hurrenez- hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu diren profilak lehen sektorekoenak eta zuzendarienak izan dira, 1 eta 8 eskaintza, hurrenez hurren.

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, gehien hazi den profila, balore absolutuetan, zientzia teknikariena izan da, 34 eskaintza gehiago (% 27,9ko hazkundea); balore erlatiboetan, aldiz, zuzendariena izan da, % 300ekoa hazkundea (6 eskaintza gehiago). Beste muturrean aurkitzen dira laguntza teknikarien profila, gehien murriztu dena izan da balore absolutuetan (33 eskaintza gutxiago, % 24,1eko murrizketa), eta lehen sektoreko langileen profila, gehien murriztu dena izan da balore erlatiboetan (% 90,9ko murrizketa, 10 eskaintza gutxiago).

Urte arteko saldoari erreparatuz, eskaintza guztiak jaitsi dira, zuzendarienak izan ezik (5 eskaintza gehiago, %166,7ko hazkundea). Balore absolutuetan, kualifikatu gabekoen eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak (153 eskaintza gutxiago, % 63ko murrizketa); aldiz, balore erlatiboetan, lehen sektorekoen eskaintza izan dira (% 85,7ko murrizketa, 6 eskaintza gutxiago).

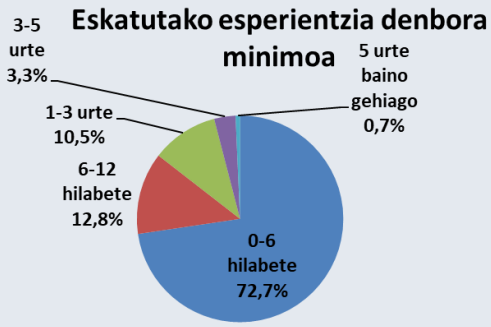
• KONTRATU MOTA



Erregistratutako lan-eskaintzen % 13,3k kontratu mugagabea eskaini dute; % 86,3k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko % 0,4k, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 95 izan dira, 6 gehiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %6,7ko hazkundea. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten 30 eskaintza gutxiago erregistratu dira: 619 eskaintza izan dira guztira. Kopuru erlatiboetan hazkundea % 4,6koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2020ko uztailean 3 izan dira, aurreko hilean baino 7 gutxiago.

Urte arteko saldoari dagokionez, kontratu mugagabeen eskaintzak 76 gutxiago izan dira (%44,4ko murrizketa), aldi baterako kontratuen eskaintzak %44,3 murriztu dira; 493 eskaintza gutxiago, eta, merkataritzako kontratuak, aldiz, 2 gutxiago izan dira.

• ESKATUTAKO ESPERIENTZIA-DENBORA



2020ko uztailean erregistratutako lan-eskaintzen 2 heren baino gehiagok (521 eskaintza) 0tik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen % 12,8k (92 eskaintza) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Portzentaia txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek; lehenengoek % 3,4ko pisua dute (24 eskaintza) eta 5 urtetik gorakoen kasuan, aldiz, 5 eskaintza izan dira hilabete honetan.

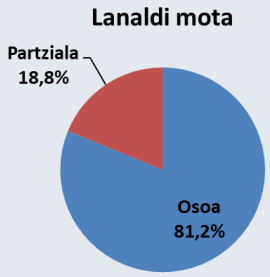
Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, gehien hazi direnak, balore absolutuetan, 3 eta 5 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira (5 eskaintza gehiago, % 26,3ko hazkundea); aldiz, balore erlatiboetan, 5 urtetik gorako esperientzia denbora eskatzen dutenak dira gehien hazi direnak (% 150eko hazkundea, 3 eskaintza gehiago). Kontrako aldean aurkitzen dira 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia denbora eskatzen dutenak, gehien murriztu direnak izan baitira balore absolutuetan (22 eskaintza gutxiago, % 4,1eko murrizketa), eta 6 eta 12 hilabete arteko esperientzia denbora eskatzen dutenak, gehien murriztu direnak izan baitira balore erlatiboetan (% 10,7ko murrizketa, 11 eskaintza gutxiago).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera ondorengoa izan da: eskaintza guztiak murriztu dira 3 eta 5 urteko esperientzia denbora eskatzen dutena izan ezik (hauek konstante mantendu dira). Gehien murriztu diren eskaintzak 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira balore absolutuetan (420 eskaintza gutxiago, % 44,6ko murrizketa); balore erlatiboetan, aldiz, 6 eta 12 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira (% 56ko murrizketa, 117 eskaintza gutxiago).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 7 hileko esperientzia eskatzen dute.

• LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehen, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik eskaintzen % 18,6k zehazten du datu hori (717 eskaintzetatik 133). 133 eskaintza horietatik, 108 lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 25ek, lanaldi partziala eskaini dute.



Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 25 gehiago izan dira maiatzarekin alderatuz, hau da, % 30,1 hazi dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 3 gehiago izan dira; hazkunde erlatiboa % 13,6koa izan da.

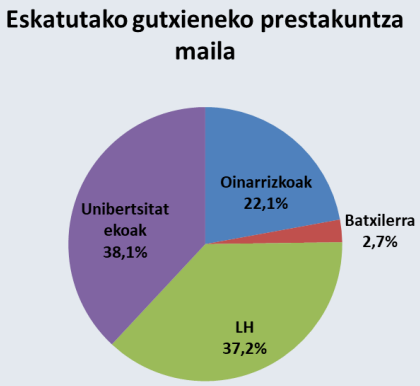
Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 58 gutxiago izan dira (% 34,9ko murrizketa), eta lanaldi partzialeko 26 eskaintza gutxiago erregistratu da (% 51ko murrizketa).

• ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Hil honetan ez da lan eskaintzarik kudeatu ABLEn bitartez.

• ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen % 84,2k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 717 eskaintzetatik 113k soilik zehaztu dute.



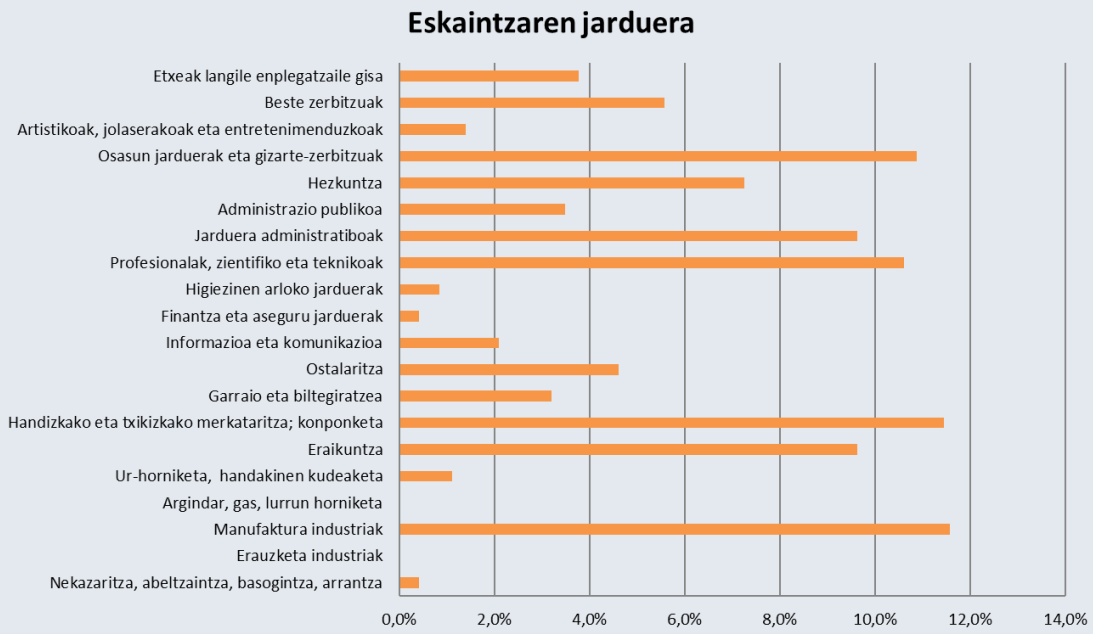
113 eskaintza horietatik, 43k unibertsitateko prestakuntza maila eskatu dute (% 38,1); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, LHko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 42 eskaintza. Ondoren, oinarrizko ikasketak eskatzen dituztenak daude 25 eskaintzekin. Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, 3 eskaintza, erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 109 eskaintzen artean.

Hilabete arteko erlazioari erreparatuz, hazi egin dira oinarrizko (2 eskaintza gehiago, % 8,7ko hazkundea) eta unibertsitateko prestakuntza maila (12 eskaintza gehiago, % 38,7ko hazkundea) eskatzen duten eskaintzak. Aldiz, murriztu egin dira LHKO (4 eskaintza gutxiago, % 8,7ko murrizketa) eta batxilergoko prestakuntza maila (6 eskaintza gutxiago, % 66,7ko hazkundea) eskatzen duten eskaintzak.

2019ko uztailarekin alderatuz, eskaintzak mota guztiak murriztu dira unibertsitateko prestakuntza maila eskatzen dutenak izan ezik (4 eskaintza gehiago, % 10,3ko hazkundea). Gehien murriztu direnak, balore absolutuetan, LHko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira (18 eskaintza gutxiago, % 30eko jaitsiera); aldiz, balore erlatiboetan, batxilergoko prestakuntza maila eskatzen dutenak izan dira gehien murriztu direnak (% 66,7ko murrizketa, 6 eskaintza gutxiago).

• ESKAINTZAREN JARDUERA

EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak manufaktura-industria, merkataritza, osasun jarduerak eta jarduera profesional, zientifiko eta teknikoak dira, eskaintzen %11,6ko, % 11,4ko, % 10,9ko eta % 10,6ko pisuarekin, hurrenez- hurren (83, 82, 78 eta 76 lan-eskaintza, hurrenez hurren).

Aurreko hilari erreparatuz gero, gehien hazi diren eskaintza motak, balore absolutuetan, jarduera profesional, zientifiko eta teknikoetako eskaintzak izan dira (20 eskaintza gehiago, % 35,7ko hazkundea); balore erlatiboetan, aldiz, higiezin jardueretako eskaintzak izan dira (% 200eko hazkundea, 4 eskaintza gehiago). Manufaktura industria izan da, balore absolutuetan, eskaintzak gehien murriztu diren jarduera (29 eskaintza gutxiago, % 25,9ko murrizketa); aldiz, lehen sektoreko jardueretako eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak, balore erlatiboetan (% 75eko murrizketa, 9 eskaintza gutxiago).

Urte arteko saldoari erreparatuz, eboluzio okerrena pairatu duten eskaintzak, bai balore absolutuetan bai erlatiboetan, ostalaritzakoak izan dira (123 eskaintza gutxiago, % 78,9ko murrizketa). Eskaintza kopurua hazi den jarduera bakarra higiezin jarduera izan da, 2 eskaintza gehiago erregistratu dira (% 50eko hazkundea).