

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2020 ha sido de 1.292, 652 más que en diciembre y 207 más en relación a enero de 2019. Se han registrado de media 61 ofertas al día, 24 ofertas más al día que el mes pasado.

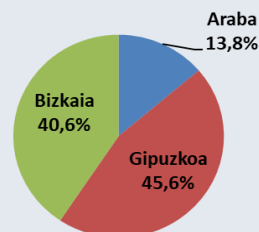
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2020 se han registrado 178 ofertas en Araba, 589 en Gipuzkoa y 525 en Bizkaia. Un 45,6% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40,6% en Gipuzkoa y un 13,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 63,3% (69 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 125,7 % (328 ofertas más) y, por último, en Gipuzkoa el crecimiento ha sido de un 94,4% (255 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 8, 4,7% de crecimiento, en Bizkaia, crece un 38,6% (164 ofertas más) y, en Gipuzkoa, el aumento es de 35 ofertas (7,1 % de crecimiento).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

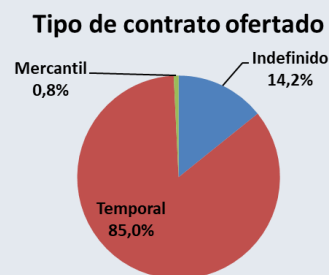
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El 19,8% de las ofertas se registra para el personal de servicios (256 ofertas), seguido del perfil de técnicos y técnicas científicos/as (209 ofertas, un 16,2% de las ofertas). Los perfiles ocupacionales de no cualificados, técnicos/as de apoyo e industria presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 202, 191 y 173 ofertas respectivamente. Por el contrario, los perfiles del primer sector y de los directivos han registrado 30 y 10 ofertas este mes de enero, respectivamente.

En relación al mes pasado, aumentan todas las ofertas. En términos absolutos son las de perfil de servicios y no cualificados quienes más lo hacen (107 ofertas más en ambos casos); mientras que en términos relativos son las ofertas de primarios que aumentan en 28 ofertas (1.400% de crecimiento).

En cuanto al saldo interanual, aumentan todas las ofertas excepto las de perfil industrial que bajan en 38 (un descenso del 18 %). Las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las del perfil de no cualificados con 72 ofertas más (% 55,4 de crecimiento); en términos relativos, al igual que en el saldo intermensual, son las del sector primario (200% de crecimiento, 20 ofertas más).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 14,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 184, 81 ofertas más que el mes pasado, crecimiento del 78,6%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 562 ofertas: en total han sido 1.098. En términos relativos el crecimiento es del 104,8%. Por último, ha habido 10 ofertas de carácter mercantil en enero de 2020, 9 más que el mes pasado.

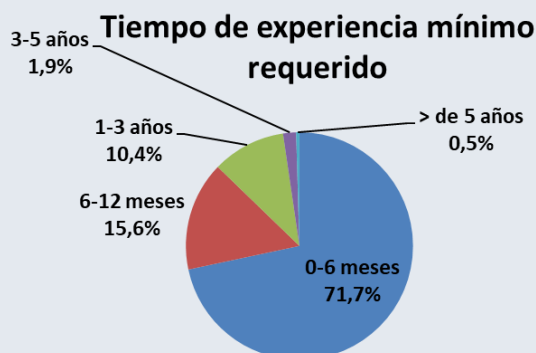


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 33 ofertas (crecimiento del 21,8%); las ofertas de contrato temporal aumentan un 18,8%, 174 ofertas más y las de carácter mercantil repiten número con 10 ofertas.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 71,7% de las ofertas registradas en enero de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 926 ofertas. El 15,6% de las ofertas registradas, un total de 201, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes bastante menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los que requieren de 3 a 5 años y los periodos mayores a 5 años, con un peso del 1,9% y 0,5 % respectivamente, un total de 24 y 6 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las que requieren entre 0 y 6 meses (+446, crecimiento del 98,7%); en términos relativos son las ofertas que requieren entre 1 y 3 años (86 ofertas más, crecimiento del 175,5%).



En el saldo interanual las únicas ofertas que aumentan son las que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia, 217 ofertas más, 30,6% de crecimiento. Las que requieren entre 6 y 12 meses y entre 1 y 3 años se quedan igual que en enero del 2019. Por último, las que requieren más experiencia, son las ofertas que descienden (4 y 6 ofertas menos que el año pasado).

## Registro de ofertas a enero de 2020

### • JORNADA DE TRABAJO

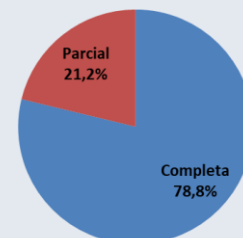
Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15,3% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.292 ofertas sólo 198). De estas 198 ofertas, 156 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 42 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 70 respecto al mes de diciembre (un 81,4% de crecimiento). Las ofertas a tiempo parcial también han aumentado (15 oferta más, +55,6%).

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 9 ofertas (crecimiento del 6,1%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 18 ofertas (30% de reducción).

En los tres meses analizados (enero de 2019, diciembre de 2019 y enero de 2020) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de enero de 2019, con un peso del 21,2% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

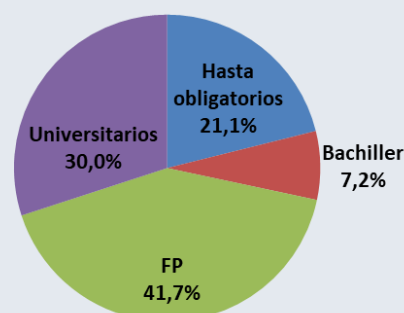
Un 1,4% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.292 ofertas, 18. El pasado mes fueron 4 y en enero del año pasado, 21.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 86,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.292 ofertas registradas solamente 180 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 180 ofertas, 75 requerían estudios de FP (un 41,6%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de estudios universitarios con 54 ofertas registradas. En último lugar, tendríamos a los de estudios mínimos de bachiller con 13 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 7,2 % sobre las 180 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

Nivel académico requerido



En lo referente a la evolución, comentar que en enero ha sido bastante mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (180 ofertas en enero, 94 en diciem-

bre); sin embargo, el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es menor que en diciembre (13,9% frente a 14,7%).

En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado. Las ofertas de estudios obligatorios son las que más aumentan en términos absolutos y relativos, 31 ofertas más con un crecimiento del 442,9%.

Respecto a enero de 2019, disminuyen todas las ofertas excepto las que exigen estudios de bachiller que se quedan igual en 13 ofertas. Las que más disminuyen, son las de estudios de FP (11 ofertas menos, descenso del 12,8%).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un total de 186 ofertas (el 14,4 % del total). Le siguen de cerca el comercio y las actividades administrativas con un peso del 14,1% y 13,8 % respectivamente (182 y 178 ofertas del total de 640, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más aumentan, tanto en términos absolutos como relativos, son las de actividades administrativas (134 ofertas más, aumento del 304,5%). Descienden pocas ofertas y la que más lo hacen son las de administración pública con 7 ofertas menos y un descenso porcentual del 17,5%.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que más descienden en términos absolutos vuelven a ser las de administración pública (-10); en términos relativos, en cambio, son las de suministro de agua (-5, -55,6%). Las ofertas que mejor evolución presentan son las de actividades administrativas (178 ofertas este mes frente a 92 el mismo mes del año pasado).

### Actividad de la oferta

