

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en diciembre de 2020 ha sido de 586, 421 menos que en noviembre y 54 menos en relación a diciembre de 2019. Se han registrado de media 31 ofertas al día, 17 oferta menos al día que el mes pasado. La situación de pandemia generada por el Covid-19, vuelve a ser clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

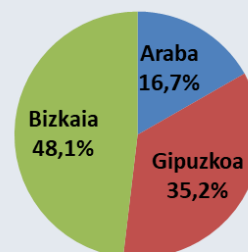
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en diciembre de 2020 se han registrado 98 ofertas en Araba, 206 en Gipuzkoa y 282 en Bizkaia. Un 48,1% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 35,2% en Gipuzkoa y un 16,7% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 38,7% (62 ofertas menos), en Gipuzkoa la disminución ha sido de un 29,2% (85 ofertas menos) y en Bizkaia, de un 49,3% (274 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 11, 10,1% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 55, 21,1% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 12 ofertas más, un aumento del 4,4%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

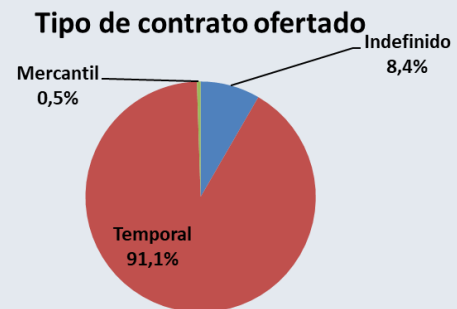
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Un 23% de ofertas se registra para el personal técnico científico (125 ofertas) y casi 1 de cada 5 ofertas en personal no cualificado (116). Los perfiles ocupacionales del técnico de apoyo, servicios e industriales presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 91, 84 y 72 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 5 y 4 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, disminuye la oferta en todos los perfiles salvo en el de directivos que aumenta en 1 oferta. El perfil que mayor descenso de ofertas registra, en términos absolutos, es el perfil de técnico científico, con 138 ofertas menos (descenso del 52,5%); en términos relativos, en cambio, es el perfil del sector primario con un descenso porcentual del 84% (4 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas del perfil de servicios las que más disminuyen (65 ofertas menos, descenso del 43,6%). En cambio, las ofertas del perfil no cualificado son las que más aumentan (21 ofertas más, 22,1% de aumento).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

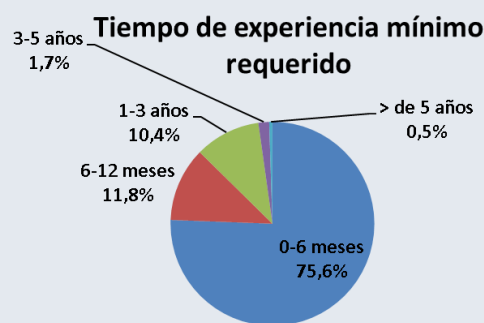
El 8,4% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 92,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 49, 25 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 33,8%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 394 ofertas: en total han sido 534. En términos relativos la disminución es del 42,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en diciembre de 2020 han sido 3, 2 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 54 ofertas (52,4% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 0,4%, 2 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han aumentado en 2 ofertas.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Tres cuartos de las ofertas registradas en diciembre de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 443 ofertas (un 75,6%). El 11,8% de las ofertas registradas, un total de 69, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 1,7% (10 ofertas) y los que requieren más de 5 años (3 ofertas y un peso del 0,5%).



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas excepto las que requieren más de 5 años; que suben de 0 a 3 ofertas. Las que más descienden, en términos absolutos, son las ofertas que requieren menos de 6 meses, con 316 ofertas menos (41,6% de disminución); en cambio en términos relativos, son las ofertas que requieren entre 3 y 5 años, disminución del 52,4% (11 ofertas menos).

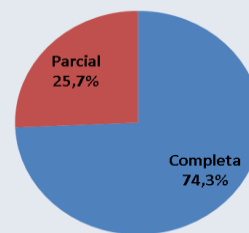
La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: los puestos que requieren de 6 a 12 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas en términos absolutos y relativos (45 ofertas menos, 39,5% de disminución). También disminuyen las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses (23 ofertas menos) y entre 3-5 años (1 oferta menos). Por el contrario, aumentan las ofertas que requieren entre 1 y 3 años (12 ofertas más, aumento del 24,5%) y los que solicitan más de 5 años (de 0 a 3 ofertas).

Este mes de diciembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, 1 mes más que el mes pasado.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 12,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 586 ofertas sólo 74). De estas 74 ofertas, 55 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 19, a jornada a tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 194 respecto al mes de noviembre, es decir, un descenso del 77,9%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 7 ofertas, siendo la disminución del 26,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han descendido en 31 ofertas (descenso del 36,0%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 8 ofertas (29,6% de descenso).

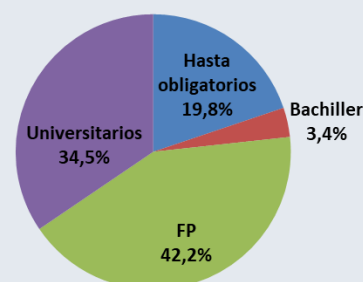
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 12 ofertas a través de ETTs, 4 ofertas más que el mes pasado y 8 más que en diciembre del 2019.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 79,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 586 ofertas registradas solamente 116 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 116 ofertas, 49 requerían estudios de FP (el 42,2%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 40 estudios universitarios (el 34,5%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 23 ofertas registradas (el 19,8%). Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 4 ofertas registrada (el 3,4%) con dicho nivel académico.

En la relación intermensual, descienden todas las ofertas. Las que más han disminuido, en términos absolutos, son las ofertas que requieren estudios universitarios (52 ofertas menos, 56,5% de descenso); en términos relativos, las ofertas que requieren estudios de bachiller son las que han sufrido un descenso más abrupto (18 ofertas menos, 81,8% de disminución).

Respecto a diciembre de 2019, las ofertas que más aumentan han sido las ofertas que requieren estudios obligatorios (16 ofertas más, 228,6 % de aumento). El único descenso, de entre las ofertas que especifican su duración, ha sido en el caso de las que requieren FP (3 ofertas menos, -5,8%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, con diferencia, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la administración pública con un peso del 21,7% (127 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de la industria manufacturera, actividades sanitarias y comercio con 70, 69 y 60 ofertas (el 11,9%, el 11,8% y el 10,2% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, disminuyen casi todas las ofertas. Las que más decrecen, en términos absolutos y relativos, son las de la administración pública, con 280 ofertas menos (68,8% de disminución). Por otra parte, las que más crecen son las actividades de suministro de agua y gestión de residuos con 13 ofertas más (aumento de 130%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan son las de hostelería (35 ofertas menos, descenso del 74,5%). Las ofertas que más aumentan son las de la Administración Pública (87 ofertas más, 217,5% de aumento).

Actividad de la oferta

