

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en octubre de 2020 ha sido de 1047, 225 más que en septiembre y 777 menos en relación a octubre de 2019. Se han registrado de media 49 ofertas al día, 12 ofertas más al día que el mes pasado. La situación de pandemia generada por el Covid-19, vuelve a ser clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

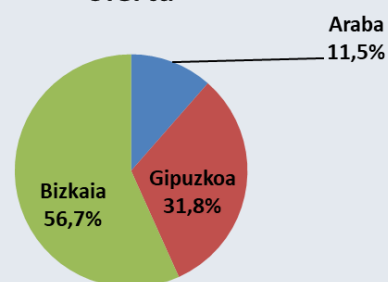
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en octubre de 2020 se han registrado 120 ofertas en Araba, 333 en Gipuzkoa y 594 en Bizkaia. Un 56,7% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 31,8% en Gipuzkoa y un 11,5% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 3,2% (4 ofertas menos); sin embargo, en Gipuzkoa han aumentado un 1,8% (6 ofertas más) y en Bizkaia, el aumento ha sido significativo (un 60,1%, 223 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 224, 65,1% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 240, 41,8% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 313 ofertas menos, un descenso del 34,5%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

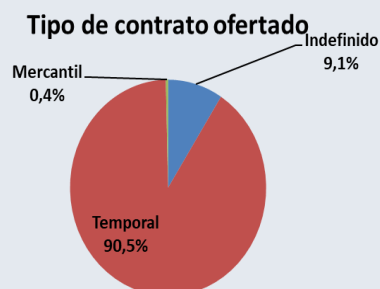
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal técnico científico (260 ofertas) y 1 de cada 5 ofertas en personal del industrial (205). Los perfiles ocupacionales de técnicos/as de apoyo, de las ocupaciones no cualificadas y de servicios presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 177,124 y 114 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 7 y 19 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, aumentan las ofertas en la mayoría de perfiles. El perfil que mayor ascenso de ofertas registra, en términos absolutos, es el técnico científico, con 94 ofertas más (aumento del 56,6%); en términos relativos, en cambio, es el perfil del sector primario con un crecimiento porcentual del 111,1% (10 ofertas más). En el otro extremo se encuentran el perfil de servicios, con 17 ofertas menos (descenso del 13%).

En cuanto al saldo interanual, disminuyen todas las ofertas. En términos absolutos las ofertas que más disminuyen son las del perfil técnico científico (166 ofertas menos, descenso del 39%). En términos relativos, las ofertas que más disminuyen son las del perfil de servicios (56% de disminución, 145 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

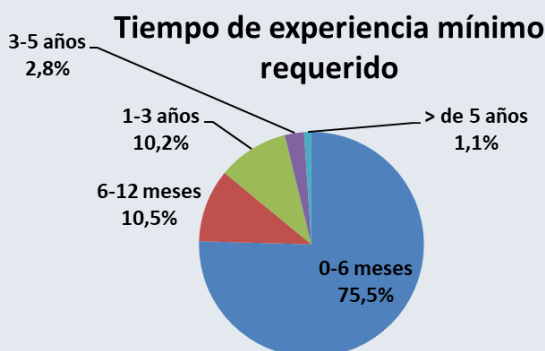
El 9,1% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 90,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 95, 13 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 12%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 240 ofertas: en total han sido 948. En términos relativos el ascenso es del 33,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en octubre de 2020 han sido 4, 2 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 78 ofertas (45,1% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 42,3%, 695 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han bajado a la mitad (de 8 a 4).

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Tres cuartos de las ofertas registradas en octubre de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 790 ofertas (un 75,4%). El 10,5% de las ofertas registradas, un total de 110, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,8% en el primer caso (29 ofertas); y un 1,1% en el segundo (11 ofertas).



En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas aumentan. Las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia son los que más aumentan en términos absolutos, 182 ofertas más (29,9% de aumento); en cambio en términos relativos son las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia, ascenso del 266,7% (8 ofertas más).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen excepto las que requieren más de 5 años de experiencia, que aumentan en 2 ofertas. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (608 ofertas menos, 43,5% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia (51,5% de disminución, 117 ofertas menos).

Este mes de octubre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia.

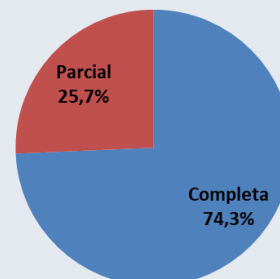
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,5% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.047 ofertas sólo 181). De estas 181 ofertas, 136 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 47, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 32 respecto al mes de septiembre, es decir, un crecimiento del 30,8%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 3 ofertas, siendo el ascenso relativo del 51,6%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 64 ofertas (descenso del 32%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 21 ofertas (30,9% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

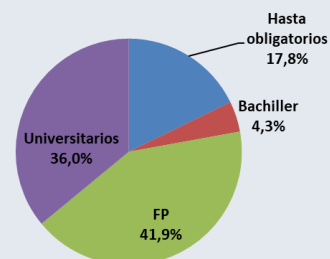
Este mes se han gestionado 7 ofertas a través de ETTs, frente a las 2 del mes pasado y las 64 de octubre del 2019.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 75,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1047 ofertas registradas solamente 253 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 253 ofertas, 106 requerían estudios de FP (el 41,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 91 estudios universitarios (36%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 45 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 11 oferta registrada con dicho nivel académico.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, aumentan todos los tipos de ofertas; los que más lo hacen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren estudios universitarios (52 ofertas más, 133,3% de aumento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren estudios básicos las que más crecen (+221,4%, 31 ofertas más).

Respecto a octubre de 2019, todas las ofertas disminuyen; las que más decrecen, en términos absolutos, han sido las ofertas que requieren estudios universitarios (55 ofertas menos, 37,7% de disminución). En términos relativos, han sido las ofertas de estudios de bachiller quienes peor evolución han tenido (-57,7%, 15 ofertas menos).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, con mucha diferencia, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son las actividades de administración pública con un peso del 27,9% (292 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de actividades recreativas e industria con 141 y 98 ofertas (el 13,5% y 9,4% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, las ofertas que más crecen son las de las administraciones públicas (239 ofertas más, aumento de 450,9%). Las que más decrecen, en términos absolutos, son las de la construcción con 37 ofertas menos (-34,3%). En términos relativos, son las del sector primario que han pasado de 3 ofertas a ninguna (descenso del 100%).

En lo que respecta al saldo interanual, han bajado todas las ofertas excepto las de otros servicios que han aumentado en 12 (9,3% de ascenso). Las ofertas que peor evolucionan, en términos absolutos, son las de administración pública (152 ofertas menos, descenso del 34,2%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de actividades recreativas (78,6% de disminución, 22 ofertas menos).

Actividad de la oferta

