

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en agosto de 2020 ha sido de 370, 347 menos que en julio y 308 menos en relación a agosto de 2019. Se han registrado de media 17 ofertas al día, 14 ofertas menos al día que el mes pasado. La crisis generada por el Covid-19 y consiguiente estado de alarma decretado por el Gobierno el 15 de marzo, son claves para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

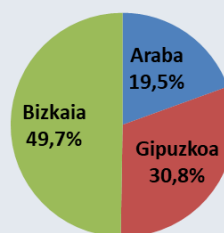
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en agosto de 2020 se han registrado 72 ofertas en Araba, 114 en Gipuzkoa y 184 en Bizkaia. Un 49,7% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 30,8% en Gipuzkoa y un 19,5% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 32,1% (34 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido en un 61,2 (180 ofertas menos) y en Bizkaia, la disminución ha sido de 42% (133 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 21, 22,6% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 225, 66,4% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 62 ofertas menos, un descenso del 25,2%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal técnico científico (88 ofertas) y más de 1 de cada 5 ofertas en personal del sector servicios (76). Los perfiles ocupacionales de industria, técnicos/as de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 56, 37 y 43 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 4 y 5 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, el perfil que mayor descenso de ofertas registra, en términos absolutos, es el técnico científico, con 68 ofertas menos (disminución del 43,4%); en términos relativos, en cambio, es el perfil técnico de apoyo, disminución del 64,4% (67 ofertas menos). En el otro extremo se encuentran el perfil primario, siendo el único que aumenta, 4 ofertas más (aumento del 400%).

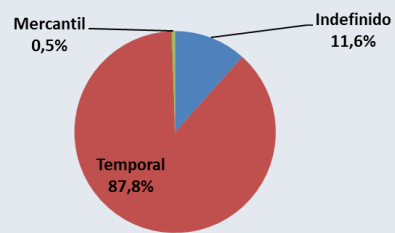
En cuanto al saldo interanual, disminuyen todas las ofertas excepto las del perfil técnico científico (4 ofertas más, aumento del 4,8%). Tanto en términos absolutos como en relativos, las ofertas que más disminuyen son las del perfil no cualificado (79 ofertas menos, 64,8% de disminución).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 43, 52 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 54,7%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 294 ofertas: en total han sido 325. En términos relativos el descenso es del 47,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en agosto de 2020 han sido 2, 1 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 42 ofertas (49,4% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 45%, 266 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil se han mantenido estables.

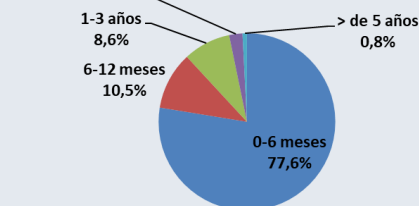
Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en agosto de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 287 ofertas (un 77,6%). El 10,5% de las ofertas registradas, un total de 39, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,4% en el caso de las ofertas que requieren entre 3 y 5 años (9 ofertas); en el caso de más de 5 años, este mes se han registrado 3 ofertas.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas disminuyen. Las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia son los que más disminuyen en términos absolutos, 234 ofertas menos (44,9% de disminución); en cambio en términos relativos son las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia, descenso del 62,5% (15 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen excepto las que requieren de entre más de 5 años de experiencia, que aumentan en 2 ofertas. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (209 ofertas menos, 42,1% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia (65,5% de disminución, 74 ofertas menos).

Este mes de agosto, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia.

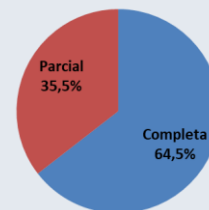
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 16,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 370 ofertas sólo 62). De estas 62 ofertas, 40 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 22, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 68 respecto al mes de mayo, es decir, un decrecimiento del 63%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 3 ofertas, siendo el descenso relativo del 12%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 55 ofertas (descenso del 57,9%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 4 ofertas (15,4% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes ninguna oferta se ha gestionado a través de ETTs.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

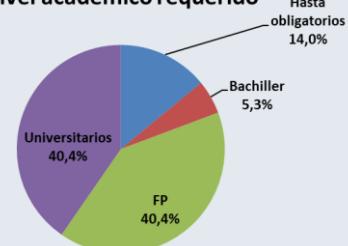
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,6% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 370 ofertas registradas solamente 57 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 57 ofertas, 23 requerían estudios universitarios (el 40,4%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 23 estudios de FP (40,4%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 8 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 3 oferta registrada con dicho nivel académico.

En la relación intermensual, disminuyen todos los tipos de ofertas excepto los que requieren estudios de Bachiller que se mantienen igual. Los que más disminuyen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren estudios universitarios (20 ofertas menos, 46,5% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren estudios básicos las que más disminuyen (68% de disminución, 17 ofertas menos).

Respecto a agosto de 2019, todas las ofertas disminuyen excepto las ofertas de Bachiller que se mantiene igual. Las que más decrecen, tanto en términos absolutos como en relativos, han sido las ofertas que requieren estudios básicos (12 ofertas menos, 60% de disminución). Las ofertas de estudios de FP también se han registrado 12 menos.

Nivel académico requerido



• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son las actividades de comercio, las actividades sanitarias, la industria manufacturera y las actividades administrativas con un peso del 14,1%, 12,7%, 10,5% y 8,7%, respectivamente (52, 47, 39 y 32 ofertas del total de 370).

En relación al mes pasado, todas las ofertas disminuyen excepto las de las actividades primarias (2 ofertas más). Las que más decrecen, en términos absolutos, son las de actividades profesionales, científicas y técnicas (47 ofertas menos, decrecimiento del 61,8%); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de hogares como empleadores de personal las que más decrecen (85,2% de disminución, 23 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan, en términos absolutos, son las de actividades administrativas (44 ofertas menos, descenso del 57,9%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de hogares como empleadores de personal (75% de disminución, 12 ofertas menos). Las únicas actividades donde el número de ofertas aumenta, en la relación interanual, son las actividades primarias e inmobiliarias (3 ofertas más en ambos casos).

