

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en noviembre de 2020 ha sido de 1.007, 40 menos que en octubre y 47 menos en relación a noviembre de 2019. Se han registrado de media 48 ofertas al día, 1 oferta menos al día que el mes pasado. La situación de pandemia generada por el Covid-19, vuelve a ser clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

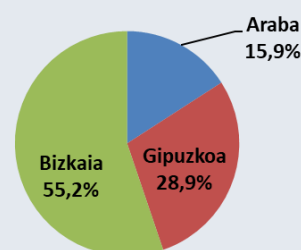
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en noviembre de 2020 se han registrado 160 ofertas en Araba, 291 en Gipuzkoa y 556 en Bizkaia. Un 55,2% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 28,9% en Gipuzkoa y un 15,9% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 33,3% (40 ofertas más); sin embargo, en Gipuzkoa han disminuido un 12,6% (42 ofertas menos) y en Bizkaia, la disminución ha sido de un 6,4% (38 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 12, 7,0% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 88, 23,2% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 53 ofertas más, un aumento del 10,5%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

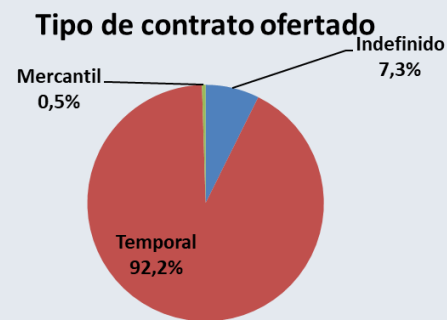
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal técnico científico (263 ofertas) y casi 1 de cada 5 ofertas en personal del perfil técnico de apoyo (177). Los perfiles ocupacionales no cualificados, industriales y administrativos presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 161,146 y 100 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 4 y 25 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, el perfil que mayor ascenso de ofertas registra, en términos absolutos, es el perfil no cualificado, con 37 ofertas más (aumento del 29,8%); en términos relativos, en cambio, es el perfil del sector primario con un crecimiento porcentual del 31,6% (6 ofertas más). En el otro extremo se encuentran el perfil industrial, que es el perfil que más disminuye en términos absolutos, con 59 ofertas menos (descenso del 28,8%), y el perfil directivo, que es el que más disminuye en términos relativos, descenso del 42,9% (3 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas del perfil de servicios las que más disminuyen (125 ofertas menos, descenso del 58,7%). En cambio, las ofertas del perfil técnico científico son las que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos (88 ofertas más, 50,3% de aumento).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

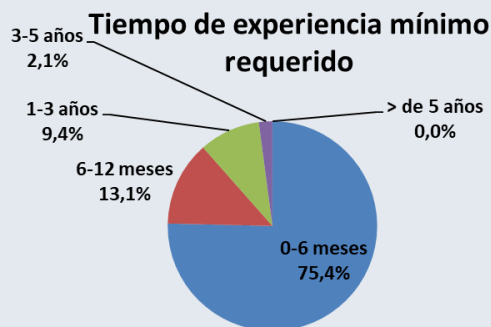
El 7,4% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 92,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 74, 21 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 22,1%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 20 ofertas: en total han sido 928. En términos relativos la disminución es del 2,1%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en noviembre de 2020 han sido 5, 1 más que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 44 ofertas (37,3% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 0,6%, 6 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han aumentado en 3 ofertas.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Tres cuartos de las ofertas registradas en noviembre de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 759 ofertas (un 75,4%). El 13,1% de las ofertas registradas, un total de 132, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 a 5 años, con un peso del 2,1% (21 ofertas). No se ha registrado ninguna oferta que requiera de más de 5 años de experiencia.



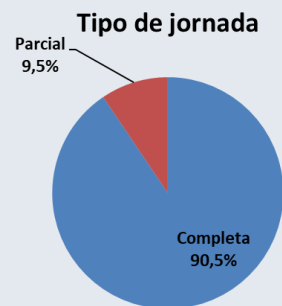
En cuanto a la evolución intermensual, las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia son los que más disminuyen en términos absolutos, 31 ofertas menos (3,9% de disminución); en cambio en términos relativos, son las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia, disminución del 100,0% (4 ofertas menos). En cambio, las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia han sido las únicas que han aumentado (22 ofertas más, 20,0% de aumento).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen excepto las que requieren de entre 1 a 3 años de experiencia, que aumentan en 5 ofertas. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (38 ofertas menos, 4,8% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren más de 5 años de experiencia (100,0% de disminución, 4 ofertas menos).

Este mes de noviembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, 2 meses menos que el mes pasado.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 27,3% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.007 ofertas sólo 275). De estas 275 ofertas, 249 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo (el 90,5% de las ofertas que lo especifican), y las restantes 26, a jornada a tiempo parcial.



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 113 respecto al mes de septiembre, es decir, un crecimiento del 83,1%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 21 ofertas, siendo la disminución del 44,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 99 ofertas (aumento del 66,0%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 18 ofertas (40,9% de descenso).

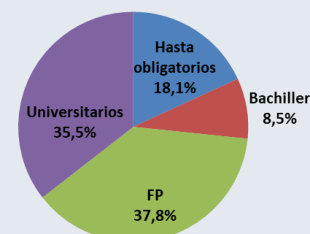
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 8 ofertas a través de ETTs, una oferta más que el mes pasado y misma cantidad que en noviembre del 2019.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 74,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.007 ofertas registradas solamente 259 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 259 ofertas, 98 requerían estudios de FP (el 37,8%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 92 estudios universitarios (el 35,5%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 47 ofertas registradas (el 18,1%). Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 22 ofertas registrada (el 8,5%) con dicho nivel académico.

En la relación intermensual, las ofertas que más crecen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas que requieren estudios de Bachiller (11 ofertas más, 100,0% de aumento); en cambio, las ofertas que requieren estudios de FP son las únicas que disminuyen (8 ofertas menos, 7,6% de disminución).

Respecto a noviembre de 2019, todas las ofertas aumentan; las que más lo hacen, tanto en términos absolutos como en relativos, han sido las ofertas que requieren estudios universitarios (39 ofertas más, 73,6% de aumento).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, con mucha diferencia, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la administración pública con un peso del 40,4% (407 ofertas). Otras ofertas con un volumen importante han sido las de administrativas, industria manufacturera y actividades profesionales, científicas y técnicas, con 75, 75 y 74 ofertas (el 7,5%, el 7,5% y el 7,4% de las ofertas, respectivamente).

En relación al mes pasado, las ofertas que más crecen, en términos absolutos, son las de la Administración Pública (115 ofertas más, aumento de 39,4%), en cambio, en términos relativos, son las ofertas de suministro de agua (66,7% de aumento, 4 ofertas más). Las que más decrecen, en términos absolutos, son las de otros servicios, con 110 ofertas menos (78,0% de disminución); en términos relativos, son las de suministro de energía, con una disminución del 100,0% (1 oferta menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan, en términos absolutos, son las de comercio (82 ofertas menos, descenso del 58,6%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de hostelería (84,7% de disminución, 61 ofertas menos). Las ofertas que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de la Administración Pública (245 ofertas más, 151,2% de aumento).

