

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2020 ha sido de 220, 382 menos que en marzo y 864 menos en relación a abril de 2018. Se han registrado de media 12 ofertas al día, 18 ofertas menos al día que el mes pasado. La crisis generada por el Covid-19 y consiguiente estado de alarma decretado por el Gobierno el 14 de marzo, son claves para interpretar los datos de ofertas de este mes.

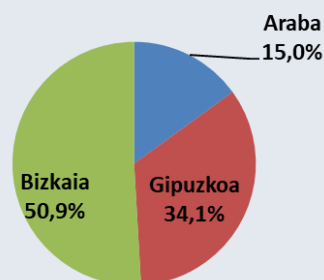
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2020 se han registrado 33 ofertas en Araba, 75 en Gipuzkoa y 112 en Bizkaia. Un 50,9% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 34,1% en Gipuzkoa y un 15,0% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 68,3% (71 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido en un 63,4% (130 ofertas menos) y en Bizkaia disminuyen un 61,8% (181 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 102, 75,6% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 364, 82,9% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 398 ofertas menos, un descenso del 78,0%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal del sector servicios (56 ofertas), seguido de los perfiles ocupacionales de industria (39). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de las ocupaciones no cualificadas y de técnicos/as científicos/as presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 25, 33 y 35 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil de directivos y directivas y los primarios, con tan solo 2 y 5 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, las ofertas que más disminuyen tanto en términos absolutos son las del perfil técnico científico (82 ofertas menos, 70,1% de disminución). Por otro lado, en términos relativos son las ofertas del perfil técnico de apoyo las que más disminuyen, 75,7% de disminución, 78 ofertas menos.

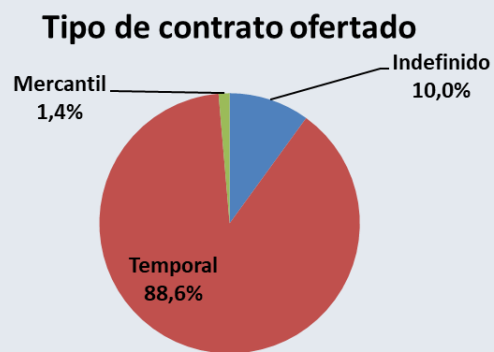
En cuanto al saldo interanual, en términos absolutos, las ofertas que más disminuyen son las del perfil de servicios (215 ofertas menos, 79,3% de disminución); en términos relativos el mayor descenso es el del perfil administrativo (86,8% de disminución, 79 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 10,0% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 88,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,4% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 22, 54 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 71,1%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 325 ofertas: en total han sido 195. En términos relativos el descenso es del 62,5%.

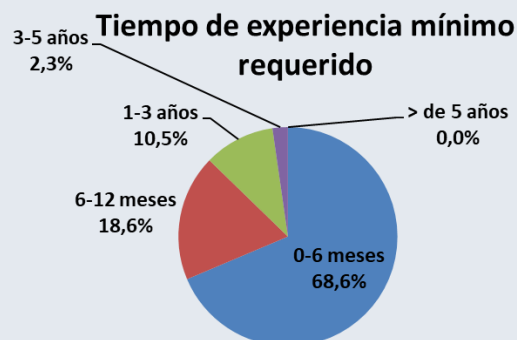
Por último, las ofertas de carácter mercantil en abril de 2020 han sido 3, 3 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 111 ofertas (83,5% de disminución), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 79,3%, 747 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han sido 6 menos.



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en abril de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 151 ofertas (un 68,6%). El 18,6% de las ofertas registradas, un total de 41, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,3% en el caso de las ofertas que requieren entre 3 y 5 años; en el caso de más de 5 años, este mes no se ha registrado ninguna oferta.



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas. Las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia son las que más disminuyen en términos relativos, descenso del 100,0% (1 ofertas menos); en términos absolutos, son las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (274 ofertas menos, 64,5% de disminución).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen sea cual sea el tiempo de experiencia requerido. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (589 ofertas menos, 79,6% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren más de 5 años (100,0% de disminución, 5 ofertas menos).

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia.

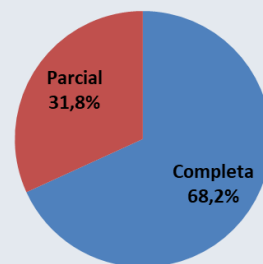
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 10,0% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 220 ofertas sólo 22). De estas 22 ofertas, 15 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 7 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 59 respecto al mes de marzo, es decir, una disminución del 79,7%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 15 ofertas, siendo el descenso relativo del 68,2%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 109 ofertas (descenso del 87,9%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 49 ofertas (87,5% de descenso). i

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

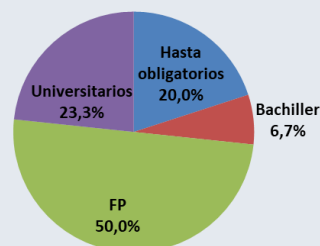
Un 0,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 220 ofertas, solamente 1. El mes pasado fueron 3.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 86,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 220 ofertas registradas solamente 30 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 30 ofertas, 15 requerían estudios de FP (el 50,0%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios universitarios, 7 ofertas (el 23,3%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 6 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 20,0%. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 2 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,7% sobre las 30 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido. Las ofertas de estudios universitarios son las que más disminuyen en términos absolutos (23 ofertas menos, 76,7% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de estudios de bachiller las que más disminuyen (77,8% de disminución, 7 ofertas menos).

Respecto a abril de 2019, todas las ofertas disminuyen. Las que más decrecen en términos absolutos han sido las ofertas que requieren estudios de FP (62 ofertas menos, 80,5% de des-

censo); en términos relativos han sido las ofertas de bachiller las que más han decrecido (83,3% de disminución, 10 ofertas menos).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son las actividades sanitarias y de servicios sociales, la industria manufacturera, la construcción, las actividades administrativas y el comercio con un peso del 27,7%, 14,1%, 12,3%, 11,4% y 10,0% respectivamente (61, 31, 27, 25 y 22 ofertas del total de 220, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de comercio (descenso de 60 ofertas, crecimiento del 73,2%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de las actividades inmobiliarias y suministro de agua las que más crecen (100% de disminución en ambos casos, 3 y 2 ofertas menos, respectivamente).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son, también, las de comercio (160 ofertas menos, descenso del 87,9%); en cambio, en términos relativos, también, son las ofertas de actividades administrativas y de suministro de agua (100,0% de disminución en ambos casos, 9 y 7 ofertas menos, respectivamente).

