

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en julio de 2020 ha sido de 717, 31 menos que en junio y 571 menos en relación a julio de 2019. Se han registrado de media 31 ofertas al día, 3 ofertas menos al día que el mes pasado. La crisis generada por el Covid-19 y consiguiente estado de alarma decretado por el Gobierno el 15 de marzo, son claves para interpretar los datos de ofertas de estos meses. Los datos son algo mejores con respecto a abril y mayo y muy parecidos a los de junio.

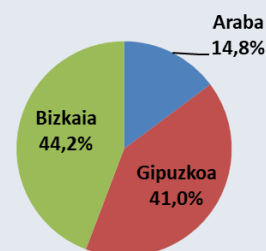
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en julio de 2020 se han registrado 106 ofertas en Araba, 294 en Gipuzkoa y 317 en Bizkaia. Un 44,2% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 41% en Gipuzkoa y un 14,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 18,5% (24 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 7,8% (21 ofertas más) y en Bizkaia, la disminución ha sido de 8,1% (28 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 79, 42,7% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 274, 48,2% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 218 ofertas menos, un descenso del 40,8%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal técnico científico (156 ofertas) y casi 1 de cada 5 ofertas en personal del sector servicios (142). Los perfiles ocupacionales de industria, técnicos/as de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 115, 104 y 90 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y de directivos y directivas, con tan solo 1 y 8 ofertas respectivamente.

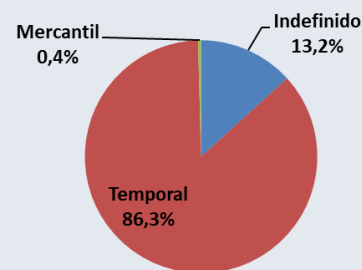
En relación al mes pasado, el perfil que mayor aumento de ofertas registra, en términos absolutos, es el técnico científico, con 34 ofertas más (aumento del 27,9%); en términos relativos, en cambio, es el perfil directivo, aumento del 300% (6 ofertas más). En el otro extremo se encuentran el perfil técnico de apoyo, siendo el que más ha disminuido en término absolutos, 33 ofertas menos (disminución del 24,1%) y el perfil primario, siendo el que más ha disminuido en términos relativos, con un descenso del 90,9% (10 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, disminuyen todas las ofertas excepto las del perfil directivo (5 ofertas más, aumento del 166,7%). En términos absolutos, las ofertas que más disminuyen son las del perfil no cualificado (153 ofertas menos, 63,0% de disminución); en términos relativos el mayor descenso es el del perfil primario (85,7% de disminución, 6 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 13,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,3% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 95, 6 ofertas más que el mes pasado, aumento del 6,7%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 30 ofertas: en total han sido 619. En términos relativos el descenso es del 4,6 %. Por último, las ofertas de carácter mercantil en julio de 2020 han sido 3, 7 menos que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 76 ofertas (44,4% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 44,3%, 493 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han sido 2 menos.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en julio de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 521 ofertas (un 72,7%). El 12,8% de las ofertas registradas, un total de 92, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,4% en el caso de las ofertas que requieren entre 3 y 5 años (24 ofertas); en el caso de más de 5 años, este mes se han registrado 5 ofertas.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, las ofertas que requieren entre 3 y 5 años de experiencia son las que más aumentan en términos absolutos, 5 ofertas más (26,3% de aumento); en cambio en términos relativos son las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia, aumento del 150% (3 ofertas más). En el lado opuesto encontramos las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia, siendo las que más disminuyen en términos absolutos, 22 ofertas menos (4,1% de disminución) y las que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia, siendo las que más disminuyen en términos relativos, con un descenso del 10,7% (11 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen excepto las que requieren de entre 3 a 5 años de experiencia que se mantienen con la misma cantidad de ofertas. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (420 ofertas menos, 44,6% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia (56,0% de disminución, 117 ofertas menos).

Este mes de julio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia.

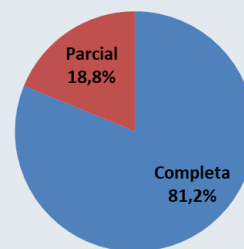
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 18,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 717 ofertas sólo 133). De estas 133 ofertas, 108 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 25, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 25 respecto al mes de mayo, es decir, un crecimiento del 30,1%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 3 ofertas, siendo el ascenso relativo del 13,6%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 58 ofertas (descenso del 34,9%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 26 ofertas (51% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes ninguna oferta se ha gestionado a través de ETTs.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

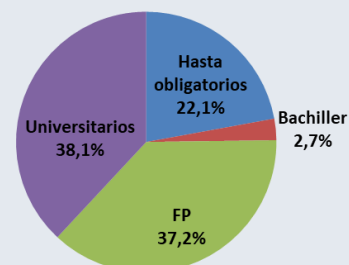
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 717 ofertas registradas solamente 113 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 113 ofertas, 43 requerían estudios universitarios (el 38,1%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de FP, 42 ofertas. Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 25 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 3 oferta registrada con dicho nivel académico.

En la relación intermensual, aumentan las ofertas de estudios básicos (2 ofertas más, 8,7% de aumento) y estudios universitarios (12 ofertas más, 38,7% de aumento); en cambio, disminuyen las ofertas de estudios de FP (4 ofertas menos, 8,7% de disminución) y de estudios de bachiller (6 ofertas menos, 66,7% de disminución).

Respecto a julio de 2019, todas las ofertas disminuyen excepto las ofertas de estudios universitarios (4 ofertas más, 10,3% de aumento). Las que más decrecen, en términos absolutos, han sido las ofertas que requieren estudios de FP (18 ofertas menos, 30% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de bachiller las que más disminuyen (66,7% de disminución, 6 ofertas menos).

Nivel académico requerido



• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son las actividades de la industria manufacturera, el comercio, las actividades sanitarias y las actividades profesionales, científicas y técnicas con un peso del 11,6%, 11,4%, 10,9% y 10,6%, respectivamente (83, 82, 78 y 76 ofertas del total de 717).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen, en términos absolutos, son las de actividades profesionales, científicas y técnicas (20 ofertas más, crecimiento del 35,7%); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades inmobiliarias las que más crecen (200% de aumento, 4 ofertas más). La actividad donde más disminuye el número de ofertas, en términos absolutos, es industria manufacturera (29 ofertas menos, 25,9% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las de actividades primarias (75% de disminución, 9 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de hostelería (123 ofertas menos, descenso del 78,9%). La única actividad donde el número de ofertas aumenta en la relación interanual, es la actividad inmobiliaria (2 ofertas más, 50% de aumento).

