

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2020 ha sido de 822, 452 más que en agosto y 870 menos en relación a septiembre de 2019. Se han registrado de media 40 ofertas al día, 23 ofertas más al día que el mes pasado. La crisis generada por el Covid-19 es clave para interpretar los datos de ofertas de estos meses.

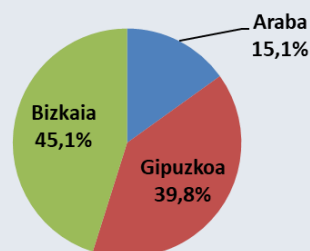
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2020 se han registrado 124 ofertas en Araba, 327 en Gipuzkoa y 371 en Bizkaia. Un 45,1% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,8% en Gipuzkoa y un 15,1% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 72,2% (52 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado un 186,8% (213 ofertas más) y en Bizkaia, el aumento ha sido de 101,6% (187 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 58, 31,9% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 413, 55,8% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 399 ofertas menos, un descenso del 51,8%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal técnico científico (166 ofertas) y un 18% de ofertas en personal de industria (148). Los perfiles ocupacionales de servicios, de las ocupaciones no cualificadas y técnicos/as de apoyo presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 131, 119 y 112 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil directivo y primario, con tan solo 8 y 9 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, han aumentado las ofertas de todos los perfiles. El perfil que mayor ascenso de ofertas registra, en términos absolutos, es el de técnico científico, con 78 ofertas más (aumento del 88,6%); en términos relativos, en cambio, es el perfil técnico de apoyo, aumento del 202,7% (75 ofertas más).

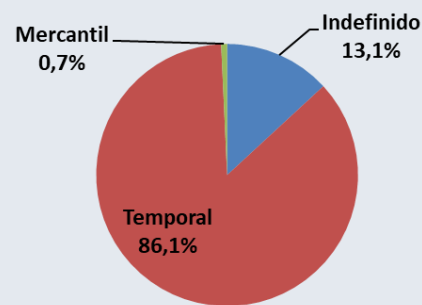
En cuanto al saldo interanual, disminuyen todas las ofertas. El perfil técnico científico es el que más disminuye en valores absolutos (197 ofertas menos, descenso del 54,3%). En términos relativos son las ofertas de servicios las que más disminuyen (57,6 % de disminución, 178 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 13,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 108, 65 ofertas más que el mes pasado, aumento del 151,2%. Las ofertas de carácter temporal crecen en 383 ofertas: en total han sido 708. En términos relativos el ascenso es del 117,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en septiembre de 2020 han sido 6, 4 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 90 ofertas (45,4% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 52%, 768 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han disminuido en 12.

Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

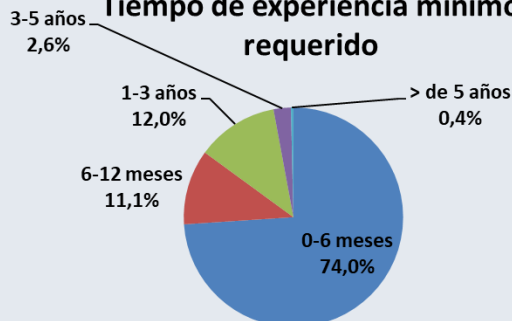
3 cuartos de las ofertas registradas en septiembre de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 608 ofertas (un 74%). El 12% de las ofertas registradas, un total de 99, requieren entre 1 y 3 años de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia; con un peso del 2,6% en el caso de las ofertas que requieren entre 3 y 5 años (21 ofertas). En el caso de más de 5 años, este mes se han registrado 3 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas aumentan. Las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia son las que más aumentan en términos absolutos, 321 ofertas más (111,9% de aumento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia, ascenso del 209,4% (67 ofertas más).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es que disminuyen todas las ofertas. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (695 ofertas menos, 53,3% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia (58,8% de disminución, 130 ofertas menos).

Este mes de septiembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



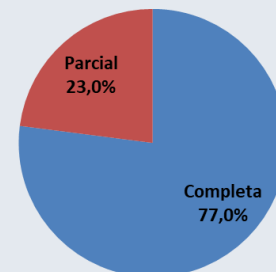
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas; solamente el 16,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 822 ofertas sólo 135). De estas 135 ofertas, 104 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 31, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 64 respecto al mes de septiembre, es decir, un crecimiento del 160%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 9 ofertas, siendo el ascenso relativo del 40,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 55 ofertas (descenso del 34,6%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 36 ofertas (53,7% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

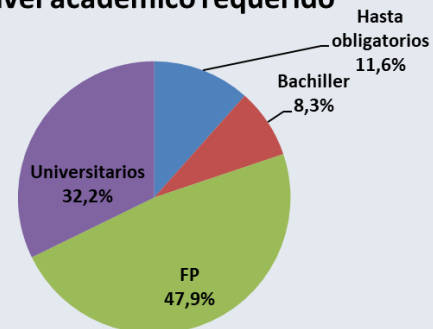
Este mes se han gestionado 2 ofertas a través de ETTs, frente a ninguna del mes pasado y 7 del mes de septiembre del 2019.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 822 ofertas registradas solamente 121 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 121 ofertas, 58 requerían estudios de FP (el 47,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, y otros 39, estudios universitarios (32,2%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 14 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 10 oferta registrada con dicho nivel académico.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, aumentan todos los tipos de ofertas. Los que más crecen, en términos absolutos, son las ofertas que requieren estudios de FP (35 ofertas más, 152,2% de aumento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren estudios de bachiller las que más aumentan (233% de crecimiento, 7 ofertas más).

Respecto a septiembre de 2019, todas las ofertas disminuyen. Las que más decrecen, en términos relativos, han sido las ofertas que requieren estudios básicos (31 ofertas menos, 68,9% de disminución). Las ofertas de estudios universitarios han sido en términos absolutos las que más han disminuido (57 ofertas menos, disminución del 59,4%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son las actividades de la industria manufacturera, comercio y la construcción con un peso del 14,2% en el primer caso y 13,1% en los otros dos (117 ofertas en la industria y 108 en comercio y construcción del total de 822).

En relación al mes pasado, aumentan casi todas las ofertas. Las que más aumentan, tanto en términos absolutos como relativos, han sido las ofertas de construcción, con 83 ofertas más y un crecimiento del 332%. Por el contrario, las que más decrecen son las actividades inmobiliarias (4 ofertas menos, decrecimiento del 100%);

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan, en términos absolutos, son las de industria manufacturera (159 ofertas menos, descenso del 57,6%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de actividades inmobiliarias y suministro de energía (100 % de disminución en ambos casos, 3 y 2 ofertas menos). Las únicas actividades donde el número de ofertas aumenta, en la relación interanual, son las actividades de suministro de aguas (1 oferta más).

Actividad de la oferta

