

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2020 ha sido de 413, 193 más que en abril y 1.213 menos en relación a mayo de 2019. Se han registrado de media 20 ofertas al día, 8 ofertas más al día que el mes pasado. La crisis generada por el Covid-19 y consiguiente estado de alarma decretado por el Gobierno el 15 de marzo, son claves para interpretar los datos de ofertas de este mes. Aún y todo, los datos son algo mejores con respecto a abril. Por ello, veremos que en el informe los porcentajes de crecimiento intermensual son en su mayoría elevados, por el punto de partida tan bajo.

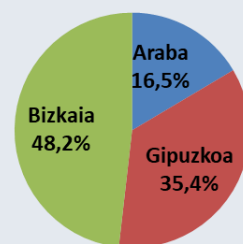
## • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2020 se han registrado 68 ofertas en Araba, 146 en Gipuzkoa y 199 en Bizkaia. Un 48,2% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 35,3% en Gipuzkoa y un 16,5% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 106,1% (35 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 94,7% (71 ofertas más) y en Bizkaia, el aumento ha sido de 77,7 % (87 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 189, 73,5% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 502, 77,5% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 525 ofertas menos, un descenso del 72,5%.

**Territorio Histórico de la oferta**



## • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

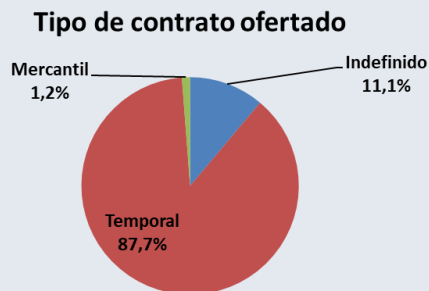
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal del sector industrial (79 ofertas), seguido de los perfiles ocupacionales de servicio (76). Los perfiles ocupacionales de técnicos/as científicos/as, de las ocupaciones no cualificadas y técnicas/as de apoyo presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 71, 68 y 49 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil de directivos y directivas y los primarios, con tan solo 4 y 5 ofertas respectivamente.

En relación al mes pasado, aumentan todas excepto las de primarios que se quedan en 5 ofertas. Las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las del perfil industrial (40 ofertas más, 102,6 % de crecimiento). Por otro lado, en términos relativos son las ofertas del perfil administrativo las que más aumentan, 241,7% de crecimiento, 29 ofertas más.

En cuanto al saldo interanual, disminuyen todas las ofertas. En términos absolutos, las ofertas que más disminuyen son las del perfil de servicios (296 ofertas menos, 79,6% de disminución); en términos relativos el mayor descenso es el del sector primario (85,7% de disminución, 30 ofertas menos).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,1% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,2% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 46, 24 ofertas más que el mes pasado, aumento del 109,1%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 167 ofertas: en total han sido 362. En términos relativos el ascenso es del 85,6 %. Por último, las ofertas de carácter mercantil en mayo de 2020 han sido 5, 2 más que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 146 ofertas (76% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 74,7%, 1.069 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han sido 1 menos.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en mayo de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 272 ofertas (un 65,9%). El 16% de las ofertas registradas, un total de 66, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 4,1% en el caso de las ofertas que requieren entre 3 y 5 años (17 ofertas); en el caso de más de 5 años, este mes se ha registrado 1 oferta.



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las ofertas que requieren entre 3 y 5 años de experiencia son las que más aumentan en términos relativos, crecimiento del 240 % (12 ofertas más); en términos absolutos, son las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (121 ofertas más, 80,1% de aumento).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen sea cual sea el tiempo de experiencia requerido. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (903 ofertas menos, 76,8% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren más de 5 años (83,3% de disminución, 5 ofertas menos).

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia.

## Registro de ofertas a mayo de 2020

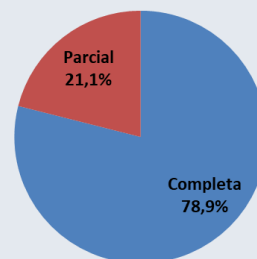
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 413 ofertas sólo 57). De estas 57 ofertas, 45 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 12, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 30 respecto al mes de abril, es decir, un crecimiento del 200%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 5 ofertas, siendo el ascenso relativo del 71,4%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 163 ofertas (descenso del 78,4%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 62 ofertas (73,6% de descenso).

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 0,2% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 413 ofertas, solamente 1, al igual que el mes pasado.

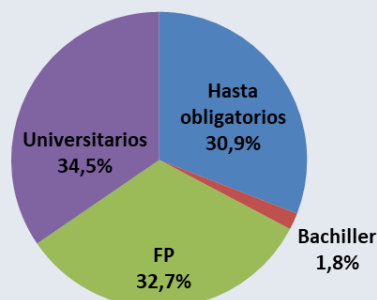
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 86,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 413 ofertas registradas solamente 55 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 55 ofertas, 19 requerían estudios universitarios (el 34,5%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios de FP, 18 ofertas. Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 17 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 1 oferta registrada con dicho nivel académico.

En la relación intermensual, la única oferta que ha disminuido es la del nivel de bachiller que ha disminuido en 1 oferta. Las ofertas de estudios universitarios son las que más aumentan en términos absolutos (12 ofertas más, 171,4% de crecimiento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de estudios obligatorios (183,3% de crecimiento, 11 ofertas más).

Nivel académico requerido



Respecto a mayo de 2019, todas las ofertas disminuyen. Las que más decrecen en términos absolutos han sido las ofertas que requieren estudios de FP (82 ofertas menos, 82% de descenso); en términos relativos han sido las ofertas de bachiller las que más han decrecido (90,9% de disminución, 10 ofertas menos).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son las actividades de la industria manufacturera, el comercio y la construcción con un peso del 16,5%, 14,3% y 12,8%, respectivamente (68, 59 y 53 ofertas del total de 413).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las de comercio e industria (ambas crecen en 37 ofertas, crecimientos del 168,2% y 119,3%, respectivamente). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de las actividades del sector primario las que más crecen (1.000 % de aumento, con 10 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de industria (194 ofertas menos, descenso del 74%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de actividades artísticas y recreativas (100% de disminución pasando de 19 ofertas en mayo de 2019 a ninguna en mayo de este año).

### Actividad de la oferta

