

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en junio de 2020 ha sido de 748, 335 más que en mayo y 849 menos en relación a junio de 2019. Se han registrado de media 34 ofertas al día, 14 ofertas más al día que el mes pasado. La crisis generada por el Covid-19 y consiguiente estado de alarma decretado por el Gobierno el 15 de marzo, son claves para interpretar los datos de ofertas de este mes. Aún y todo, los datos son algo mejores con respecto a abril y mayo. Por ello, veremos que en el informe los porcentajes de variación intermensual son positivos y en su mayoría elevados, por el punto de partida tan bajo; en cambio, los porcentajes de variación interanuales son negativos.

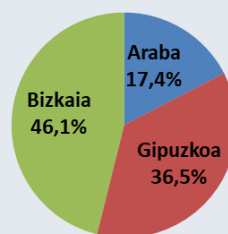
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en junio de 2020 se han registrado 130 ofertas en Araba, 273 en Gipuzkoa y 345 en Bizkaia. Un 46,1% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 36,5% en Gipuzkoa y un 17,4% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 91,2% (62 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 87,0% (127 ofertas más) y en Bizkaia, el aumento ha sido de 73,4% (146 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 42, 24,4% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 389, 58,8% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 418 ofertas menos, un descenso del 54,8%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal del sector industrial (138 ofertas) y técnicos de apoyo (137). Los perfiles ocupacionales de servicios, técnicos/as científicos/as, de las ocupaciones no cualificadas y técnicas/as de apoyo presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 133, 122 y 102 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil de directivos y directivas y los primarios, con tan solo 2 y 11 ofertas respectivamente.

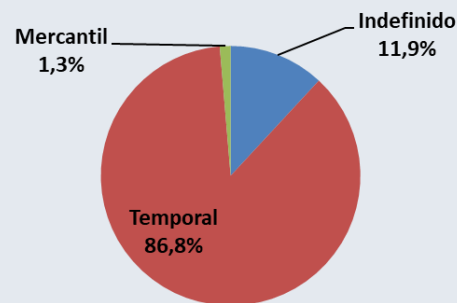
En relación al mes pasado, aumentan todas excepto las del perfil directivo (2 ofertas menos). Las ofertas que más aumentan tanto en términos absolutos como en relativos son las del perfil técnico de apoyo (88 ofertas más, 179,6 % de crecimiento).

En cuanto al saldo interanual, disminuyen todas las ofertas excepto las del perfil primario (5 ofertas más). En términos absolutos, las ofertas que más disminuyen son las del perfil de servicios (191 ofertas menos, 59,0% de disminución); en términos relativos el mayor descenso es el del perfil de operadores y operadoras (68,4% de disminución, 95 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,3% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 89, 43 ofertas más que el mes pasado, aumento del 93,5%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 287 ofertas: en total han sido 649. En términos relativos el ascenso es del 79,3 %. Por último, las ofertas de carácter mercantil en junio de 2020 han sido 10, 5 más que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

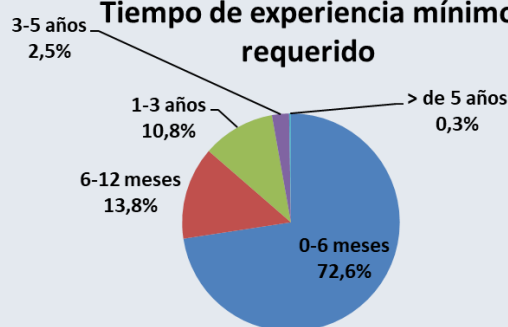


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 63 ofertas (41,5% de reducción), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 55,0%, 792 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han sido 6 más.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en junio de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 543 ofertas (un 72,6%). El 13,8% de las ofertas registradas, un total de 103, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,5% en el caso de las ofertas que requieren entre 3 y 5 años (19 ofertas); en el caso de más de 5 años, este mes se han registrado 2 ofertas.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia son los que más aumentan tanto en términos relativos como en absolutos, de entre las ofertas con una cantidad significativa, crecimiento del 99,6 % (271 ofertas más).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen sea cual sea el tiempo de experiencia requerido. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (646 ofertas menos, 54,3% de disminución); en términos relativos han sido las que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia (60,5% de disminución, 158 ofertas menos).

Este mes de junio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia.

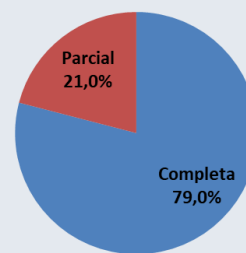
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 14,0% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 748 ofertas sólo 105). De estas 105 ofertas, 83 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 22, a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 38 respecto al mes de mayo, es decir, un crecimiento del 84,4%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 10 ofertas, siendo el ascenso relativo del 83,3%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 201 ofertas (descenso del 70,8%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 32 ofertas (59,3% de descenso).

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 0,3% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 748 ofertas, solamente 2, 1 más que el mes pasado.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

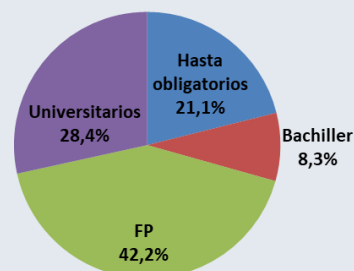
Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 748 ofertas registradas solamente 109 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 109 ofertas, 46 requerían estudios de FP (el 42,4%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios universitarios, 31 ofertas. Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 23 ofertas registradas. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 9 oferta registrada con dicho nivel académico.

En la relación intermensual, todas las ofertas aumentan. Las ofertas de estudios de FP son las que más aumentan en términos absolutos (28 ofertas más, 155,6% de crecimiento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de estudios de Bachiller (800,0% de crecimiento, 8 ofertas más).

Respecto a junio de 2019, todas las ofertas disminuyen. Las que más decrecen tanto en términos absolutos como en relativos han sido las ofertas que requieren estudios de FP (53 ofertas menos, 53,5% de descenso).

Nivel académico requerido



• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son las actividades de la industria manufacturera, el comercio, las actividades sanitarias y la construcción con un peso del 15,0%, 14,6%, 11,1% y 10,2%, respectivamente (112, 109, 83 y 76 ofertas del total de 748).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las de comercio e industria manufacturera (50 y 44 ofertas más, crecimientos del 84,8% y 64,7%, respectivamente). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de educación las que más crecen (410,0% de aumento, con 41 ofertas más). Las actividades donde el número de ofertas disminuye son actividades inmobiliarias (4 ofertas menos) y suministro de energía (1 oferta menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de industria (163 ofertas menos, descenso del 59,3%); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de hostelería (70,6% de disminución, 89 ofertas menos), de entre las actividades con un número significativo de ofertas. La única actividad donde el número de ofertas aumenta en la relación interanual, es la agricultura (4 ofertas más).

