

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2020 ha sido de 1.005, 287 menos que en enero y 210 menos en relación a febrero de 2019. Se han registrado de media 50 ofertas al día, 11 ofertas menos al día que el mes pasado.

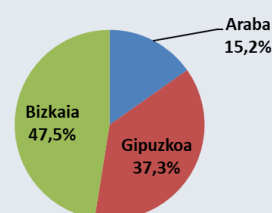
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en febrero de 2020 se han registrado 153 ofertas en Araba, 375 en Gipuzkoa y 477 en Bizkaia. Un 47,5% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 37,3% en Gipuzkoa y un 15,2% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 14% (25 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 9,1% (48 ofertas menos) y, por último, en Gipuzkoa la reducción ha sido de un 36,3% (214 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 12, un 7,3% de reducción, en Bizkaia, cae un 13,6% (75 ofertas menos) y, en Gipuzkoa, el descenso es de 123 ofertas (24,7 % de reducción).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El 19,9% de las ofertas se registra para el personal de servicios (200 ofertas), seguido del perfil de industria (192 ofertas, un 19,1% de las ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas científicos/as, técnicos/as de apoyo y no cualificados presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 162, 134 y 120 ofertas respectivamente. Por el contrario, los perfiles del primer sector y de los directivos han registrado 18 y 6 ofertas este mes de febrero, respectivamente.

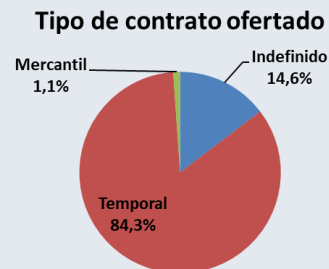
En relación al mes pasado, disminuyen todas las ofertas salvo las de industria que aumentan en 19 ofertas (un 11% de crecimiento). Tanto en términos absolutos como en relativos, son las ofertas de perfil no cualificados quienes más disminuyen (82 ofertas menos con un 40,6% de reducción)

En cuanto al saldo interanual, disminuyen la mayoría de las ofertas. Las ofertas que más disminuyen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las del perfil de no cualificados con 55 ofertas menos (% 31,4 de reducción). Las únicas ofertas que han tenido evolución positiva son las de administrativos con 2 ofertas más (un 2% de crecimiento) y las de primarios con 3 más (20% de aumento).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 14,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 84,3% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,1% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 147, 37 ofertas menos que el mes pasado, reducción del 20,1%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 251 ofertas: en total han sido 847. En términos relativos la reducción es del 22,9%. Por último, ha habido 11 ofertas de carácter mercantil en febrero de 2020, 1 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 17 ofertas (reducción del 10,4%); las ofertas de contrato temporal disminuyen un 18,2%, 189 ofertas menos y las de carácter mercantil descienden en 4 ofertas.



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 69,4% de las ofertas registradas en febrero de 2020 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 697 ofertas. El 17,3% de las ofertas registradas, un total de 174, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes bastante menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los que requieren de 3 a 5 años y los periodos mayores a 5 años, con un peso del 1,7% y 0,4 % respectivamente, un total de 17 y 4 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren entre 0 y 6 meses (-229, reducción del 24,7%); en términos relativos son las ofertas que requieren más de 5 años (2 ofertas menos, reducción del 33,3%).

En el saldo interanual también las disminuyen todas las ofertas. En este caso también son las que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia las que más descienden en valores absolutos, con 129 ofertas menos y 15,6% de reducción. Las que requieren más de 5 años vuelven a ser las ofertas que más se reducen en valores relativos con 2 menos y un descenso del 33,3%.



Registro de ofertas a febrero de 2020

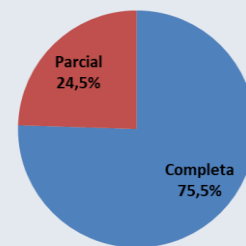
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.005 ofertas sólo 151). De estas 151 ofertas, 114 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 37 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 42 respecto al mes de enero (un 26,9% de reducción). Las ofertas a tiempo parcial también han disminuido (5 oferta menos, - 11,9%).

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 46 ofertas (reducción del 15,6%), y las ofertas a tiempo parcial han descendido en 5 ofertas (11,9% de reducción). En los tres meses analizados (febrero de 2019, enero de 2020 y febrero de 2020) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de febrero de 2020, con un peso del 24,5% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

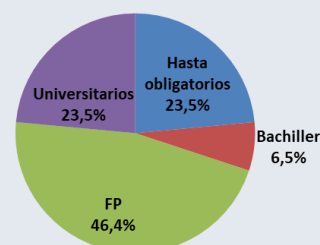
Un 2% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETT-s, del total de 1.005 ofertas, 20. El pasado mes fueron 18 y en febrero del año pasado, 21.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.005 ofertas registradas solamente 153 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 153 ofertas, 71 requerían estudios de FP (un 46,4%) siendo el nivel de estudios mínimos que menos se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de estudios universitarios y obligatorios ambos con 36 ofertas registradas. En último lugar, tendríamos a los de estudios mínimos de bachiller con 10 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,5% sobre las 153 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

Nivel académico requerido



En lo referente a la evolución, comentar que en febrero ha sido menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (153 ofertas en febrero, 180 en enero); sin embargo, el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es mayor que en enero (15,2% frente a 13,9%).

Registro de ofertas a febrero de 2020

En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido. Las ofertas de estudios universitarios son las que más disminuyen tanto en términos absolutos como relativos, 18 ofertas menos con una reducción del 33,3%.

Respecto a febrero de 2019, también disminuyen todas las ofertas. Las que más disminuyen, en términos relativos, son las de estudios de universitarios (descenso del 39%, 23 ofertas menos); en valores absolutos, sin embargo, son las ofertas de FP quienes más lo hacen con 36 ofertas menos (un 33,6% de caída).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca, por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la industria manufacturera con un total de 181 ofertas (el 18% del total). Le siguen el comercio con un peso del 13,8 % y un total de 139 ofertas del total de 1.005.

En relación al mes pasado las ofertas que más disminuyen son las de actividades administrativas (91 ofertas menos, descenso del 51,1%) y las actividades sanitarias y de servicios sociales (-80 ofertas, descenso del 56,3%). Aumentan pocas ofertas y la que más lo hacen son las del primer sector con 7 ofertas más y un crecimiento porcentual del 100%.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que más descienden son las del comercio (-46 ofertas, un 24,9% de reducción) y construcción (30 ofertas menos y un descenso porcentual del 25,9%). En la referencia anual también son pocas las ofertas que presentan un saldo positivo; las ofertas que mejor evolución presentan son las del sector primario con 14 ofertas este mes frente a los 9 del año pasado.

Actividad de la oferta

