

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en noviembre de 2019 ha sido de 1.054, 770 menos que en octubre y 278 menos en relación a noviembre de 2018. Se han registrado de media 53 ofertas al día, 26 oferta menos al día que el mes pasado.

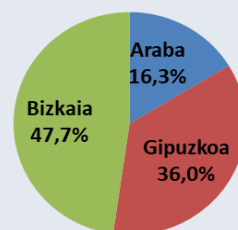
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en noviembre de 2019 se han registrado 172 ofertas en Araba, 379 en Gipuzkoa y 503 en Bizkaia. Un 47,7% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 36% en Gipuzkoa y un 16,3% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 50% (172 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 44,5 % (404 ofertas menos) y, por último, en Gipuzkoa el descenso ha sido de un 33,9% (194 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 2, 1,1% de descenso; en Bizkaia disminuye un 20,9% (133 ofertas menos) y en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 143, 27,4 % de reducción).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

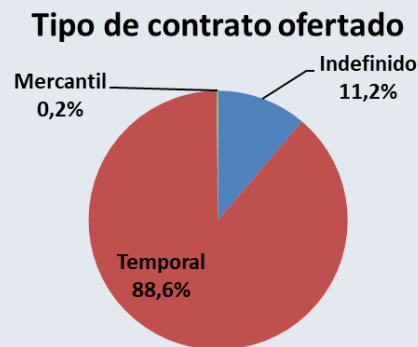
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El 20,2% de las ofertas se registra para el personal de servicios (213 ofertas), seguido del perfil de trabajadores del sector industrial (188 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas científicos/as, de apoyo y no cualificados presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 175, 164 y 135 ofertas respectivamente. Por el contrario, los perfiles del primer sector y de los directivos han registrado 11 y 9 ofertas este mes de noviembre, respectivamente.

En relación al mes pasado, disminuyen todas las ofertas. En términos absolutos son las de perfil de técnicos/as científicos/as quienes más lo hacen (251 ofertas menos, 58,9% de descenso); mientras que en términos relativos son las ofertas de primarios que disminuyen en 26 ofertas (70,3% de descenso).

En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las del perfil industrial con 92 ofertas menos (% 32,9 de descenso); en términos relativos, al igual que en el saldo intermensual, son las del sector primario (63,3% de descenso, 19 ofertas menos). Las únicas que ascienden son las ofertas de directivos/as (2 ofertas más) y servicios (+1).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

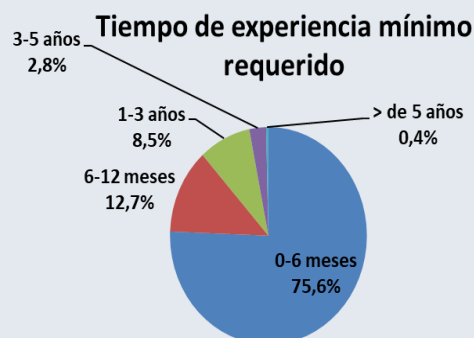
El 11,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 88,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,2% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 118, 55 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 31,2%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 709 ofertas: en total han sido 934. En términos relativos el descenso es del 43,1%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en noviembre de 2019 han sido 2, 6 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 40 ofertas (descenso del 25,3%), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 20,1%, 235 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han disminuido en 3 ofertas.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 75,6% de las ofertas registradas en noviembre de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 797 ofertas. El 12,7% de las ofertas registradas, un total de 134, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,7% y 0,4 % respectivamente, un total de 29 y 4 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren entre 0 y 6 meses (-601, descenso del 43%); en términos relativos son las ofertas que requieren entre 3 y 5 años (30 ofertas menos, descenso del 50,8%).

En el saldo interanual también disminuyen todas las ofertas. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia, 156 ofertas menos, 16,4% de descenso; en términos relativos, en cambio, son las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses de experiencia (34,6% de descenso, 71 ofertas menos). Por el contrario, las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia han sufrido la menor disminución tanto en términos absolutos como relativos (4 ofertas menos, 12,1% de disminución).

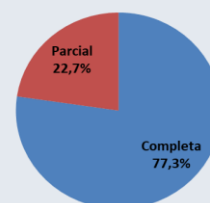
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 14,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.054 ofertas sólo 194). De estas 194 ofertas, 150 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 44 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 50 respecto al mes de octubre (un 25% de descenso). Las ofertas a tiempo parcial también han disminuido (24 oferta menos, -35,3%).

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 36 ofertas (descenso del 19,6%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 18 ofertas (29% de descenso). En los tres meses analizados (noviembre de 2018, octubre de 2019 y noviembre de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de noviembre de 2018, con un peso del 22% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 0,8% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.054 ofertas, 8. El descenso es significativo ya que el pasado mes pasado fueron 64 y en noviembre del 2018, 28.

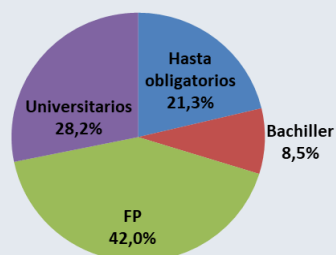
• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.054 ofertas registradas solamente 188 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 188 ofertas, 79 requerían estudios de FP (un 42%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de estudios universitarios con 53 ofertas registradas. En último lugar, tendríamos a los de estudios mínimos de bachiller con 16 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 8,5 % sobre las 188 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en noviembre ha sido bastante menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (188 ofertas en noviembre, 378 de octubre); el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es también menor que en octubre (17,8% frente a 20,7%).

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido. Las ofertas de estudios universitarios son las que más disminuyen en términos absolutos y relativos, 93 ofertas menos con un descenso del 63,7%.

Respecto a noviembre de 2018, disminuyen todas las ofertas excepto las que exigen estudios básicos que aumentan en 8 ofertas (un 25% de aumento). Las que más disminuyen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de estudios universitarios (44 ofertas menos, descenso del 45,4%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la administración pública con un total de 162 ofertas (el 15,4 % del total). Le siguen el comercio y la industria manufacturera con un peso del 13,3% y 12,1% respectivamente (140 y 128 ofertas del total de 1.054, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las de administración pública (descenso de 282 ofertas, -63,5%). Las ofertas de información y comunicaciones son las que más disminuyen en términos relativos con 38 ofertas menos (-67,9%). Las que más ascienden son las de suministro de energía con 7 ofertas más (un aumento del 700%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que más descienden en términos absolutos son también las de administración pública (-75); en términos relativos, en cambio, son las de industrias extractivas (-2, -100%). Las ofertas que mejor evolución presentan son las de suministro de energía (8 ofertas este mes frente a ninguna el año pasado).

Actividad de la oferta

