

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2019 ha sido de 1.692, 1.014 más que en agosto y 291 más en relación a septiembre de 2018. Se han registrado de media 80 ofertas al día, 48 ofertas más al día que el mes pasado.

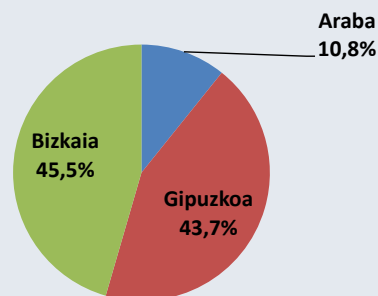
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2019 se han registrado 182 ofertas en Araba, 740 en Gipuzkoa y 770 en Bizkaia. Un 45,5% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 43,7% en Bizkaia y un 10,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 95,7% (89 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 118,3 % (401 ofertas más) y en Bizkaia un 213% (524 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas cae en 30, 14,2% de reducción y en Bizkaia aumenta un 18,1% (118 ofertas más) y en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 203, 37,8% de crecimiento.

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

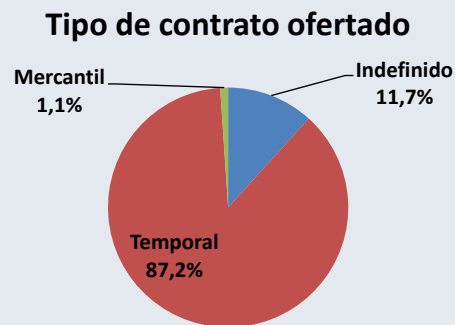
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El 21,5% de las ofertas se registra para el personal técnico científico (363 ofertas), seguido del perfil de trabajadores del sector industrial (18,4%, 312 ofertas). Los perfiles ocupacionales de servicios, los técnicos y técnicas de apoyo y no cualificados presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 309, 263 y 182 ofertas respectivamente. Por el contrario los perfiles de directivos y los del primer sector han registrado 14 y 12 ofertas este mes de septiembre, respectivamente.

En relación al mes pasado, las ofertas que más aumentan tanto en términos absolutos como en relativos son las técnicas científicas, que aumentan en 279 ofertas (332,1% de aumento), y las del perfil industrial que aumentan en 216 ofertas (225% de aumento).

En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las del perfil industrial, 66 ofertas más (%26,8 de crecimiento). Las ofertas que más aumentan en términos relativos son las del sector primario, 140% de aumento (7 ofertas más).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

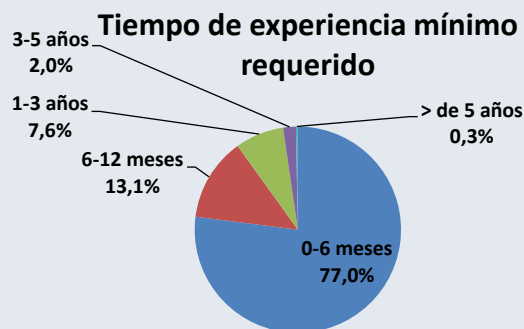
El 11,7% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,1% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 198, 113 ofertas más que el mes pasado, aumento del 132,9%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 885 ofertas: en total han sido 1.476. En términos relativos el aumento es del 149,8%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en septiembre de 2019 han sido 18, 16 más que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 4 ofertas (aumento del 2,1%), las ofertas de contrato temporal aumentan un 22,5%, 271 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil han aumentado en 16 ofertas.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 77% de las ofertas registradas en septiembre de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.303 ofertas. El 13,1% de las ofertas registradas, un total de 221, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2% y 0,3 % respectivamente, un total de 34 y 5 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las que requieren entre 0 y 6 meses (807, aumento del 162,7%); en términos relativos son las ofertas que requieren más de 5 años (4 ofertas más, aumento del 400%).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las únicas ofertas que aumentan son las que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia, 339 ofertas más, 35,2% de aumento. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo en términos absolutos (31 ofertas menos, 19,4% de disminución); en términos relativos, en cambio, son las ofertas que requieren entre 3 y 5 años de experiencia (21% de reducción, 9 ofertas menos).

## Registro de ofertas a septiembre de 2019

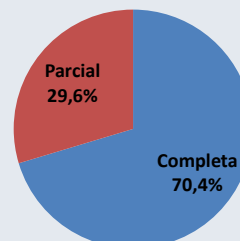
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.692 ofertas sólo 226). De estas 226 ofertas, 159 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 67 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 64 respecto al mes de agosto, es decir, un aumento del 67,4%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 41 ofertas, siendo el aumento relativo del 157,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 55 ofertas (descenso del 25,7%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 16 ofertas (19,3% de descenso). En los tres meses analizados (septiembre de 2018, agosto de 2019 y septiembre de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de septiembre de 2019, con un peso del 29,6 % respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



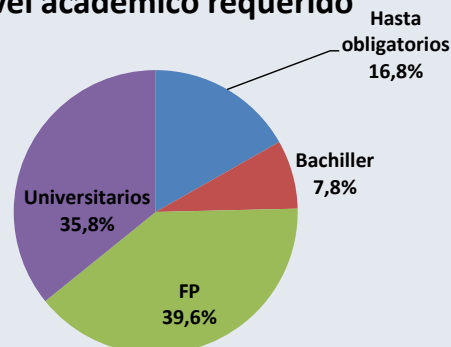
### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 0,4% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.692 ofertas, solamente 7. El mes pasado fueron 6.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.692 ofertas registradas solamente 268 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 268 ofertas, 106 requerían estudios de FP (el 39,6%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios universitarios, 96 ofertas (el 35,8%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 45 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 16,8%. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 21 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 7,8 % sobre las 268 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en septiembre ha sido mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (268 ofertas frente a los 83 de agosto); el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es también mayor que en agosto (15,8% frente a 12,2%).

En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado. Las ofertas de estudios de FP y universitarios son las que más aumentan en términos absolutos, 71 ofertas en ambos casos (202,9% y 284% de aumento, respectivamente); en términos relativos son las ofertas que requieren estudios de bachiller las que más han aumentado (18 ofertas más, 600% de aumento).

Respecto a septiembre de 2018, las ofertas que aumentan en términos absolutos son las de estudios universitarios (21 oferta más); en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren estudios de bachiller (75% de aumento).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera, la administración pública y el comercio con un peso del 16,3%, 12,2% y 10,8% respectivamente (276, 207 y 183 ofertas del total de 1.692, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las de industria manufacturera (aumento de 203 ofertas, aumento del 278,1%). Las ofertas de actividades financieras son las que más aumentan en términos relativos con 17 ofertas más (aumento del 566,7%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que más descienden en términos absolutos son las de comercio (-22); en términos relativos, en cambio, son las de suministro de agua (-66,7%). Las ofertas que mejor evolución presentan tanto en términos absolutos como en relativos son las de la administración pública (152 ofertas más, 276,4% de aumento).

