

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en agosto de 2019 ha sido de 678, 610 menos que en julio y 30 menos en relación a agosto de 2018. Se han registrado de media 32 ofertas al día, 26 ofertas menos al día que el mes pasado.

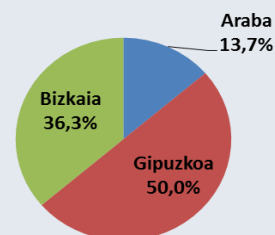
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en agosto de 2019 se han registrado 93 ofertas en Araba, 339 en Gipuzkoa y 246 en Bizkaia. Un 50% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 36,3% en Bizkaia y un 13,7% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 49,7% (92 ofertas menos); en Gipuzkoa han descendido en un 40,3 % (229 ofertas menos) y en Bizkaia un 54 % (289 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas cae en 25, 21,2% de reducción y en Bizkaia la caída es del 16,9% (50 ofertas menos); por el contrario, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 45, 15,3% de crecimiento.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

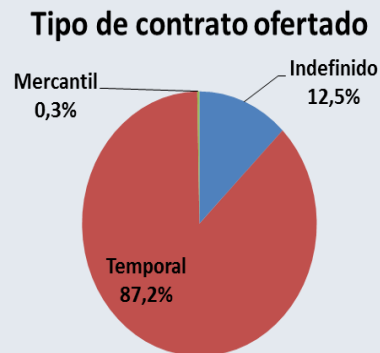
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El 21,8% de las ofertas se registra para el personal del sector servicios (148 ofertas), seguido del perfil de no cualificados (122). Los perfiles ocupacionales de la industria, los técnicos y técnicas científicos/as y los técnicos/as de apoyo presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 96, 84 y 82 ofertas respectivamente. Por el contrario los perfiles de directivos y los del primer sector han registrado 6 ofertas este mes de agosto.

En relación al mes pasado, tan sólo crecen las ofertas de directivos en 3 ofertas más (%100 de aumento). Las ofertas que más han disminuido en términos absolutos son la de servicios que se reducen en 140 ofertas (48,6 % de descenso), en términos relativos han sido las del perfil de técnicos científicos que han disminuido un 50,9% (- 87 ofertas).

En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más aumentan son las del perfil de administrativo (13 ofertas más, %24,1 de crecimiento). Las ofertas que más disminuyen son las de técnicos/as de apoyo (22,6% de disminución, 24 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

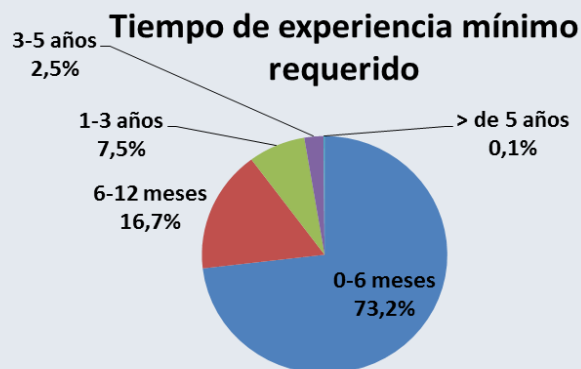
El 12,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,3% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 85, 86 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 50,3%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 521 ofertas: en total han sido 591. En términos relativos la reducción es del 46,85%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en agosto de 2019 han sido 2, 3 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han descendido en 15 ofertas (descenso del 15%), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 2,3%, 14 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil han bajado en 1 oferta.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 73,1% de las ofertas registradas en agosto de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 496 ofertas. El 16,7% de las ofertas registradas, un total de 113, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,5% y 0,1 % respectivamente, un total de 17 y 1 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren entre 0 y 6 meses (-445, descenso del 47,3 %); en términos relativos son las ofertas que requieren más de 5 años los que más han descendido (-7 ofertas menos, descenso del 87,5%).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan son las que requieren entre 3 y 5 años de experiencia, 5 ofertas más, 41,7% de aumento. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo (20 ofertas menos, 25% de disminución).

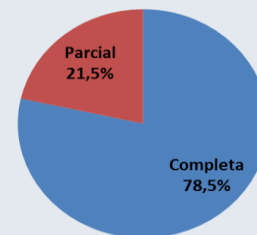
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 678 ofertas sólo 121). De estas 121 ofertas, 95 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 26 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 71 respecto al mes de julio, es decir, una reducción del 42,8%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 25 ofertas, siendo el descenso relativo del 49%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 1 oferta (aumento del 1%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 15 ofertas (36,6% de descenso). En los tres meses analizados (agosto de 2018, julio de 2019 y agosto de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de agosto de 2018, con un peso del 30,4 % respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

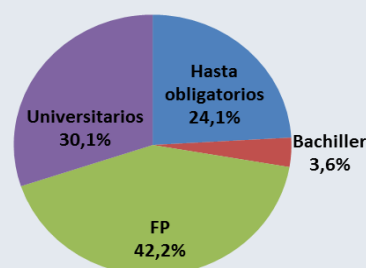
Un 0,9% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 678 ofertas, solamente 6. El mes pasado fueron 13.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 87,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 678 ofertas registradas solamente 83 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 83 ofertas, 35 requerían estudios de FP (el 42,2%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios universitarios, 25 ofertas (el 30,1%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 20 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 24,1%. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 3 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 3,6 % sobre las 83 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

Nivel académico requerido



En lo referente a la evolución, comentar que en agosto ha sido menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (83 ofertas frente a los 135 de julio); el peso

Registro de ofertas a agosto de 2019

de estos sobre el total de ofertas registradas es algo mayor que en julio (12,2% frente a 10,5%).

En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido. Las ofertas de estudios de FP son las que más disminuyen en términos absolutos (25 ofertas menos, 41,7% de reducción); en términos relativos son las ofertas que requieren estudios de bachiller las que más han disminuido (6 ofertas menos, 66,7% de reducción).

Respecto a agosto de 2018, las ofertas que aumentan son las de estudios obligatorios (7 ofertas más) y las de estudios de FP (+8). Por otro lado las ofertas que requieren estudios universitarios y de bachiller han sido las que han descendido (3 y 1 oferta menos, respectivamente).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio, las actividades administrativas y la industria y las actividades sanitarias por igual con un peso del 13,7%, 11,2% y 10,8% respectivamente (93, 76 y 73 ofertas del total de 678, respectivamente).

En relación al mes pasado las únicas ofertas que crecen son las de suministro de energía (aumento de 1 oferta, frente a ninguna en julio). Las ofertas de hostelería son los que más caen con 101 ofertas menos (descenso del 64,7%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que más descienden son la hostelería (-23), y la industria manufacturera (-16). Las ofertas que mejor evolución presentan son la administración pública (22 ofertas más) y profesionales científicos (+11).

Actividad de la oferta

