

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2019 ha sido de 1.629, 545 más que en abril y 319 más en relación a mayo de 2018. Se han registrado de media 74 ofertas al día, 17 oferta más al día que el mes pasado.

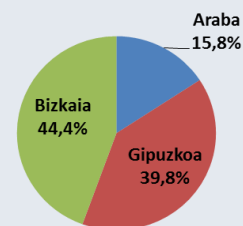
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2019 se han registrado 257 ofertas en Araba, 648 en Gipuzkoa y 724 en Bizkaia. Un 44,4% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,8% en Gipuzkoa y un 15,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 90,4% (122 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 47,6% (209 ofertas más) y en Bizkaia aumentan un 14,9% (214 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumentan en 60, 30,5% de crecimiento, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 165, 34,2% de crecimiento; y, por último, en Bizkaia se registran 94 ofertas más, un aumento del 14,9%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

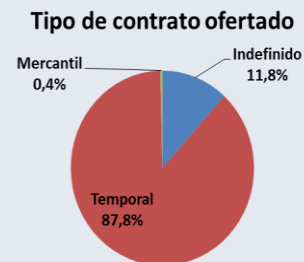
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal del sector servicios (372 ofertas), seguido de los perfiles ocupacionales de industria (282). Los perfiles ocupacionales de los no cualificados, de los técnicos y técnicas de apoyo y de técnicos/as científicos/as presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 263, 215 y 198 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil de directivos y directivas con tan solo 7 ofertas.

En relación al mes pasado, las ofertas que más crecen en términos absolutos son las del perfil de no cualificados (96,3% de aumento, 129 ofertas más). En términos relativos son los del perfil de primarios con un crecimiento del 400% (28 ofertas más). Destacar que han crecido las ofertas de todos los perfiles salvo el de directivos/as que se mantiene igual con 7 ofertas.

En cuanto al saldo interanual, en términos absolutos, las ofertas que más aumentan son también las del perfil no cualificados/as (102 ofertas más, %63,3 de crecimiento); en términos relativos el mayor aumento también es el del perfil primario (288,9% de aumento, 26 ofertas más). Las únicas ofertas que disminuyen son las del perfil directivo (30% de disminución, 3 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

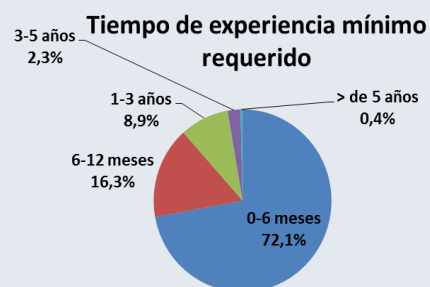
El 11,8% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 192, 59 ofertas más que el mes pasado, aumento del 44,4%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 489 ofertas: en total han sido 1.431. En términos relativos el aumento es del 51,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en mayo de 2019 han sido 6, 3 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han crecido en 23 ofertas (13,6% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 26,2%, 297 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil han bajado en 1 oferta.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 72,1% de las ofertas registradas en mayo de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.175 ofertas. El 16,3% de las ofertas registradas, un total de 265, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,3% y 0,4 % respectivamente, un total de 38 y 6 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan todas las ofertas. Las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia son los que más aumentan tanto en términos absolutos como en términos relativos, aumento del 58,8% (435 ofertas más).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan son las que requieren menos de 6 meses de experiencia, 311 ofertas más, 36% de aumento. Las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo (8 ofertas menos, 17,4% de disminución).

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 7 meses de experiencia, un mes menos de promedio que las ofertas registradas en mayo de 2018 y abril de 2019.

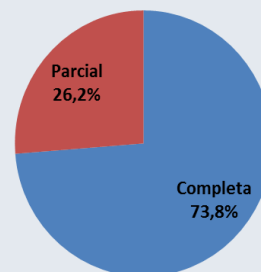
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,3% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.629 ofertas sólo 282). De estas 282 ofertas, 208 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 74 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 84 respecto al mes de abril, es decir, un crecimiento del 67,7%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 18 ofertas, siendo el aumento relativo del 32,1%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 15 ofertas (descenso del 6,7%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 6 ofertas (8,8% de aumento). En los tres meses analizados (mayo de 2018, abril de 2019 y mayo de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de abril de 2019, con un peso del 31,1 % respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

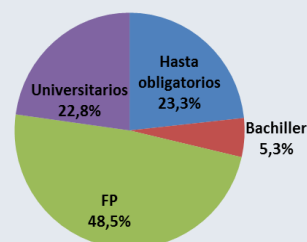
Un 1,4% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.629 ofertas, solamente 23. El mes pasado fueron 20.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 87,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.629 ofertas registradas solamente 206 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 206 ofertas, 100 requerían estudios de FP (el 48,5%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios básicos, 48 ofertas (el 23,3%). Después encontraríamos los del nivel de estudios universitarios con 47 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 22,8%. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 11 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 5,3% sobre las 206 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

Nivel académico requerido



En lo referente a la evolución, comentar que en mayo ha sido mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (206 ofertas frente a los 158 de abril); el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es algo menor que en abril (12,6% frente a 14,5%).

En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado excepto el de Bachiller que ha disminuido en 1 oferta. Las ofertas de estudios de FP son las que más aumentan en términos absolutos (23 ofertas más, 29,9% de aumento); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de estudios obligatorios las que más aumentan (41,1% de aumento, 14 ofertas más).

Respecto a mayo de 2018, todas las ofertas aumentan, excepto las de estudios universitarios (3 ofertas menos, 6% de disminución). Los que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos, han sido las ofertas que requieren estudios de FP (27 ofertas más, 37% de aumento).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera, el comercio y las actividades administrativas con un peso del 16,1%, 15,3% y 13,1% respectivamente (262, 249 y 214 ofertas del total de 1.629, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las administrativas (aumento de 110 ofertas, crecimiento del 105,8%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de suministro de agua las que más crecen (214% de aumento, 15 ofertas más). Destacar que las ofertas de actividades inmobiliarias son las únicas que evolucionan negativamente, con 1 oferta menos (descenso del 11,1%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de construcción (17 ofertas menos, descenso del 12,3%); en cambio, en términos relativos son las ofertas artísticas (34,5% de disminución, 10 ofertas menos) las que más disminuyen entre las actividades que tienen un número considerable de ofertas. Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de actividades administrativas (104 ofertas aumento del 94,5%); en cambio, en términos relativos son las ofertas de hogares (200% de aumento, 12 ofertas más).

Actividad de la oferta

