

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2019 ha sido de 1.084, 83 menos que en marzo y 43 menos en relación a abril de 2018. Se han registrado de media 57 ofertas al día, 1 oferta más al día que el mes pasado.

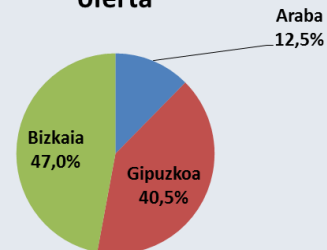
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2019 se han registrado 135 ofertas en Araba, 439 en Gipuzkoa y 510 en Bizkaia. Un 47,1% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40,5% en Gipuzkoa y un 12,4% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 22,9% (40 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido en un 1,8% (8 ofertas menos) y en Bizkaia disminuyen un 6,4% (35 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 21, 13,5% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 36, 7,6% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 14 ofertas más, un aumento del 2,8%.

Territorio Histórico de la oferta



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

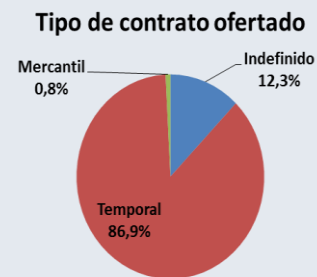
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal del sector servicios (271 ofertas), seguido de los perfiles ocupacionales de industria (211). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de las ocupaciones no cualificadas y de técnicos/as científicos/as presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 164, 134 y 126 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil de directivos y directivas y los primarios, con tan solo 7 ofertas en cada uno.

En relación al mes pasado, las ofertas que más crecen tanto en términos absolutos como relativos son las del perfil de servicios (9,7% de aumento, 24 ofertas más). Por otro lado, son las ofertas del perfil de técnicos/as científicos/as el que más disminuye, 42 ofertas menos, 25% de disminución.

En cuanto al saldo interanual, en términos absolutos, las ofertas que más aumentan son las del perfil administrativo y de servicios (13 ofertas más, en ambos casos); en términos relativos el mayor aumento es el del perfil primario (133,3% de aumento, 4 ofertas más). Las ofertas que más disminuyen en términos relativos son las del perfil directivo (36,4% de disminución, 4 ofertas menos); en términos absolutos, en cambio, son las ofertas del perfil no cualificado (20 ofertas menos, 13% de disminución).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

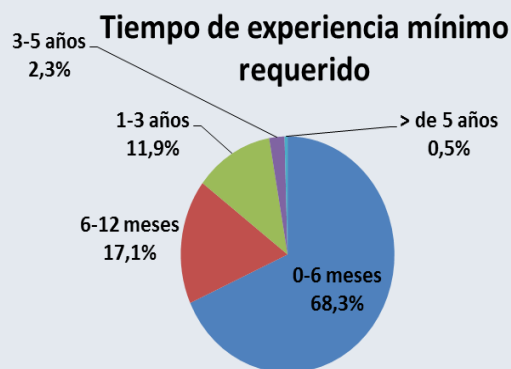
El 12,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 133, 16 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 10,7%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 68 ofertas: en total han sido 942. En términos relativos el descenso es del 6,7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en abril de 2019 han sido 9, 1 más que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han crecido en 4 ofertas (3,1% de aumento), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 4,7%, 47 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil se han mantenido constantes.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en abril de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 740 ofertas (un 68,3%). El 17,1% de las ofertas registradas, un total de 185, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,3% y 0,5 % respectivamente, un total de 25 y 5 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas excepto las que requieren más de 5 años que se mantienen constantes. Las ofertas que requieren entre 3 y 5 años de experiencia son los que más disminuyen en términos relativos, descenso del 32,4% (12 ofertas menos); en términos absolutos, son las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia (38 ofertas menos, 17% de disminución).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las únicas ofertas que aumentan son las que requieren menos de 6 meses de experiencia, 14 ofertas más, 1,9% de aumento. Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo (40 ofertas menos, 17,8% de disminución).

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en marzo de 2018 y febrero de 2019.

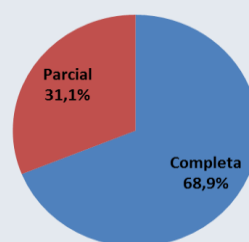
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 16,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.084 ofertas sólo 180). De estas 180 ofertas, 124 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 56 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 28 respecto al mes de marzo, es decir, una disminución del 18,4%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 7 ofertas, siendo el aumento relativo del 14,3%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 39 ofertas (descenso del 23,9%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 15 ofertas (21,1% de descenso). En los tres meses analizados (abril de 2018, marzo de 2019 y abril de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de abril de 2019, con un peso del 31,1 % respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,8% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.084 ofertas, solamente 20. El mes pasado fueron 16.

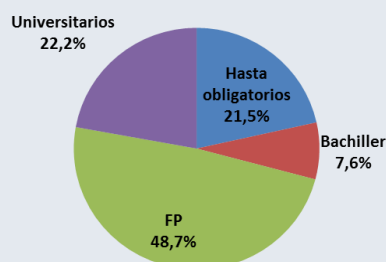
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.084 ofertas registradas solamente 158 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 158 ofertas, 77 requerían estudios de FP (el 48,7%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios universitarios, 35 ofertas (el 22,2%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 34 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 22,1%. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 12 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 7,6% sobre las 158 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en abril ha sido menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (158 ofertas frente a los 175 de marzo); el peso de estos sobre el total de ofertas registradas también es algo menor que en febrero (14,6% frente

Nivel académico requerido



a 15%). En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido. Las ofertas de estudios universitarios son las que más disminuyen en términos absolutos (6 ofertas menos, 14,6% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de estudios de bachiller las que más disminuyen (29,4% de disminución, 5 ofertas menos).

Respecto a abril de 2018, todas las ofertas disminuyen, excepto las de estudios de bachiller (4 ofertas más, 50% de aumento). Los que más decrecen, tanto en términos absolutos como en relativos, han sido las ofertas que requieren estudios básicos (17 ofertas menos, 33,3% de descenso).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio, la industria manufacturera, la construcción y las actividades administrativas con un peso del 16,8%, 15,6%, 9,9% y 9,6% respectivamente (182, 169, 107 y 104 ofertas del total de 1.084, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las del transporte (aumento de 12 ofertas, crecimiento del 42,9%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de las actividades inmobiliarias las que más crecen (80% de aumento, 4 ofertas más). De entre las ofertas que evolucionan negativamente, las que más disminuyen en términos absolutos han sido las de industria manufacturera (33 ofertas menos, descenso del 16,3%); en términos relativos, en cambio, han sido las ofertas de agricultura (50% de disminución, 5 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de industria manufacturera (41 ofertas menos, descenso del 19,5%); en cambio, en términos relativos son las ofertas de educación (30,4% de disminución, 14 ofertas menos) las que más disminuyen entre las actividades que tienen un número considerable de ofertas. Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las científicas y las de construcción (14 ofertas más en cada una, aumentos del 21,5% y 15% respectivamente); en cambio, en términos relativos son las ofertas de actividades primarias (150% de aumento, 3 ofertas más).

