

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en marzo de 2019 ha sido de 1.167, 48 menos que en febrero y 101 ofertas más en relación a marzo de 2018. Se han registrado de media 56 ofertas al día, 5 ofertas menos al día que el mes pasado.

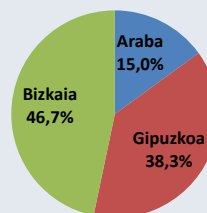
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en marzo de 2019 se han registrado 175 ofertas en Araba, 447 en Gipuzkoa y 545 en Bizkaia. Un 46,7% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 38,3% en Gipuzkoa y un 15% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 6,1% (10 ofertas más); en Gipuzkoa han disminuido en un 10,2% (51 ofertas menos) y en Bizkaia disminuyen un 1,3% (7 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 1, 0,6% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas aumentan en 37, 9% de aumento; y, por último, en Bizkaia se registran 63 ofertas más, un aumento del 13,1%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

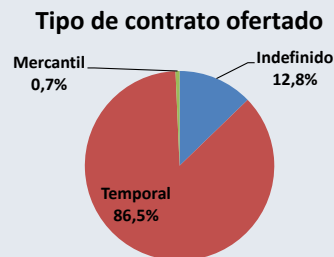
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal del sector servicios (247 ofertas), seguido de los perfiles ocupacionales de industria (206). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, técnicos/as científicos/as y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 198, 168 y 157 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 9 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 11 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas que más crecen en términos relativos son las del perfil de directivos/as (50% de aumento, 3 ofertas más); en términos absolutos son las ofertas del perfil cualificado del sector servicios (23 ofertas más, 10,3% de aumento). En cambio, son las ofertas del perfil de operadores y operadoras el que más disminuye, tanto en la relación mensual como en la anual, 28 ofertas menos, 27,7% de disminución.

En cuanto al saldo interanual, en términos absolutos, las ofertas que más aumentan en son las del perfil no cualificado (41 ofertas más, 35,3% de aumento); en cambio, en términos relativos han sido las ofertas del perfil de directivos/as (125% de aumento, 5 ofertas más). Las ofertas que más disminuyen en términos relativos son las del perfil administrativo (7,6% de disminución, 8 ofertas menos); en términos absolutos, en cambio, son las ofertas del perfil industrial (14 ofertas menos, 6,4% de disminución).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

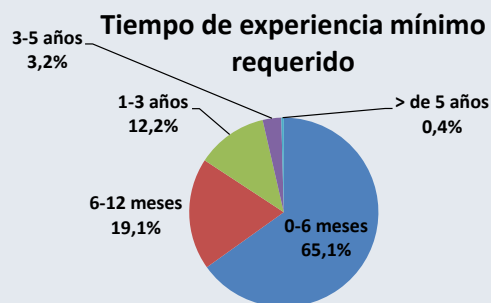
El 12,8% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 149, 15 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 9,2%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 26 ofertas: en total han sido 1.010. En términos relativos el descenso es del 2,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en marzo de 2019 han sido 8 ofertas, 7 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han crecido en 15 ofertas (1,2% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 9,3%, 86 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil se han mantenido constantes.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 de cada 3 ofertas registradas en marzo de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 760 ofertas (un 65,1%). Un 19,1% de las ofertas (223) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,2% de las ofertas registradas, un total de 142, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,2% y 0,4 % respectivamente, un total de 37 y 5 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan las ofertas que requieren de 1 a 3 años (9 ofertas más, 6,8% de aumento) y de 3 a 5 años (12 ofertas más, 48% de aumento). Por el contrario, las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia son las que más disminuyen en términos relativos, descenso del 16,7% (1 ofertas menos); en términos absolutos, son las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (66 ofertas menos, 8% de disminución).

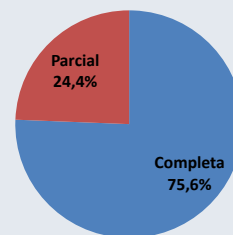
La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las que requieren menos de 6 meses de experiencia, 50 ofertas más, 7% de aumento; en cambio, en términos relativos son las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia los que más crecen (22,5% de aumento, 41 ofertas más). Solamente ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia han sufrido una disminución de ofertas de empleo (4 ofertas menos, 44,4% de disminución).

Este mes de febrero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en marzo de 2018 y febrero de 2019.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.167 ofertas sólo 201). De estas 201 ofertas, 152 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 49 ofertas a jornada a tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 8 respecto al mes de febrero, es decir, una disminución del 5%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 7 ofertas, siendo el aumento relativo del 16,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 32 ofertas (aumento del 26,7%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 1 oferta (2,1% de aumento). En los tres meses analizados (marzo de 2018, febrero de 2019 y marzo de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de marzo de 2018, con un peso del 28,6 % respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

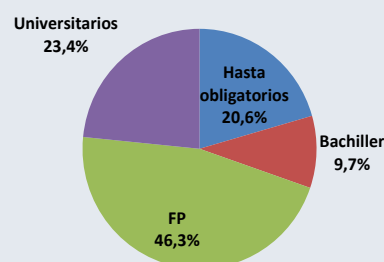
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,4% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.167 ofertas, solamente 16. El mes pasado fueron 21.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.167 ofertas registradas solamente 175 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 175 ofertas, 81 requerían estudios de FP (el 46,3%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios universitarios, 41 ofertas (el 23,4%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 36 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 20,6%. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 17 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 9,7% sobre las 175 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en marzo ha sido menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (175 ofertas frente a los 226 de febrero); el peso de estos sobre el total de ofertas registradas también es menor que en febrero (15%

frente a 18,6%). En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido excepto las que requieren estudios de bachiller (5 ofertas más, 41,7% de aumento). Las ofertas de estudios de FP son las que más disminuyen en términos absolutos (26 ofertas menos, 24,3% de disminución); en cambio, en términos relativos, son las ofertas de estudios universitarios las que más disminuyen (30,5% de disminución 18 ofertas menos).

Respecto a marzo de 2018, todas las ofertas aumentan, excepto las de estudios universitarios (12 ofertas menos, 22,6% de disminución). Los que más crecen, tanto en términos absolutos como en relativos, han sido las ofertas que requieren estudios básicos (12 ofertas más, 50% de aumento).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera, el comercio, las actividades administrativas y la hostelería con un peso del 17,3%, 15,1%, 9,8% y 9,4% respectivamente (202, 176, 114 y 110 ofertas del total de 1.167, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las de la hostelería (aumento de 13 ofertas, crecimiento del 13,4%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de suministro de agua las que más crecen (80% de aumento, 4 ofertas más). De entre las ofertas que evolucionan negativamente, las que más disminuyen en términos absolutos han sido las de construcción (20 ofertas menos, descensos del 17,4%); en términos relativos, en cambio, han sido las ofertas de suministro de energía (100% de disminución, 1 oferta menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de construcción (10 ofertas menos, descenso del 9,4%); en términos relativos han sido las ofertas de suministro de energía (100% de disminución, 2 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de actividades administrativas (29 ofertas más, aumento del 34,1%); en cambio, en términos relativos son las ofertas de actividades inmobiliarias las que más aumentan (400% de aumento, 4 ofertas más).

