

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2019 ha sido de 1.215, 130 más que en enero y 136 ofertas más en relación a febrero de 2018. Se han registrado de media 61 ofertas al día, 12 ofertas más al día que el mes pasado.

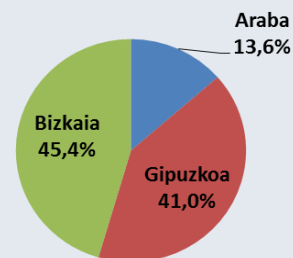
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en febrero de 2019 se han registrado 165 ofertas en Araba, 498 en Gipuzkoa y 552 en Bizkaia. Un 45,4% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 41% en Gipuzkoa y un 13,6% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 2,9% (5 ofertas menos); en Gipuzkoa han aumentado en un 17,2% (73 ofertas más) y en Bizkaia aumentan un 12,6% (62 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 37, 28,9% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas se mantiene igual; y, por último, en Bizkaia se registran 99 ofertas más, un aumento del 21,8%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal del sector servicios (224 ofertas), prácticamente igualado con los perfiles ocupacionales de industria (223). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, técnicos/as científicos/as y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 187, 186 y 175 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 6 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 15 ofertas registradas.

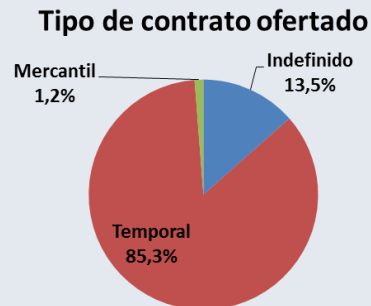
En relación al mes pasado, casi todas las ofertas aumentan excepto administrativos/as y Directivos/as. Las ofertas que más crecen en términos relativos son las del perfil primario (50% de aumento, 5 ofertas más); en términos absolutos son las ofertas del perfil no cualificado (45 ofertas más, 34,6% de aumento).

En cuanto al saldo interanual, en términos absolutos, las ofertas que más aumentan en son las del perfil no cualificado (62 ofertas más, 54,9% de aumento); en cambio, en términos relativos han sido las ofertas del perfil primario (200% de aumento, 10 ofertas más). Las ofertas que más disminuyen en términos relativos son las de Directivos y Directivas (25% de disminución, 2 ofertas menos); en términos absolutos, en cambio, son las ofertas del perfil industrial (23 ofertas menos, 9,3% de disminución).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

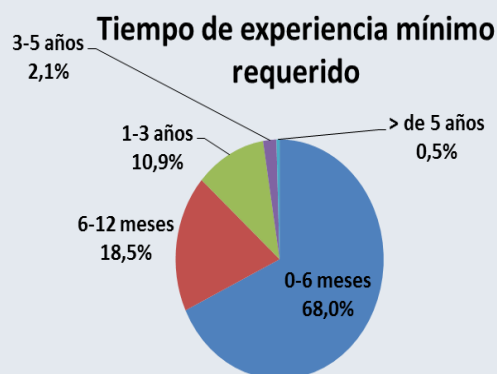
El 13,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85,3% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,2% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 164, 13 ofertas más que el mes pasado, aumento del 8,6%. Las ofertas de carácter temporal crecen en 112 ofertas: en total han sido 1.036. En términos relativos el aumento es del 12,1%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en febrero de 2019 han sido 15 ofertas, 5 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han crecido en 34 ofertas (26,1% de aumento), las ofertas de contrato temporal aumentan un 11,2%, 104 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil han caído un 11,8% (2 ofertas menos).



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en febrero de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 826 ofertas (un 68%). Un 18,5% de las ofertas (225) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 10,9% de las ofertas registradas, un total de 133, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,1% y 0,5 % respectivamente, un total de 25 y 6 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, aumentan las ofertas que requieren de 0 a 6 meses y de 6 a 12 meses. Las ofertas que más crecen tanto en términos relativos como en absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, 117 ofertas más (aumento del 16,5%). Por el contrario, las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia son las que más disminuyen tanto en términos relativos como en absolutos, descenso del 50% (6 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las que requieren menos de 6 meses de experiencia, 139 ofertas más, 20,2% de aumento. También aumentan las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia, con 11 ofertas más (aumento del 5,1 %). Las ofertas que requieren entre 1 y 3 años, entre 3 a 5 años y más de 5 años de experiencia son las que disminuyen (5,7 y 2 contratos menos respectivamente, disminuciones del 3,6%, 21,9% y 25% respectivamente).

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en febrero de 2018 y enero de 2019.

• JORNADA DE TRABAJO

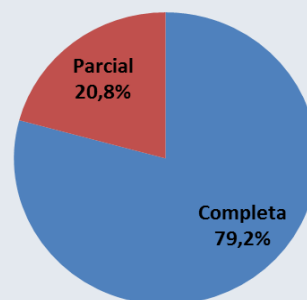
Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 16,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.215 ofertas sólo 202). De estas 202 ofertas, 160 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 42 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 13 respecto al mes de enero, es decir, un aumento del 13,5%.

Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 18 ofertas, siendo el descenso relativo del 30%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 35 ofertas (aumento del 25%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 2 ofertas (4,5% de reducción). En los tres meses analizados (febrero de 2018, enero de 2019 y febrero de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de enero de 2018, con un peso del 29 % respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

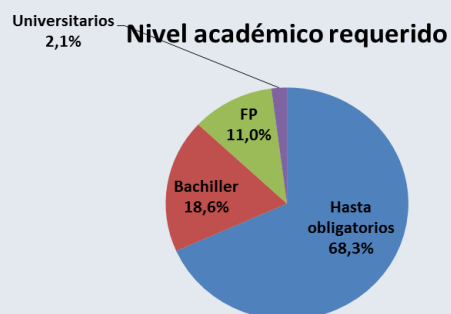
Un 1,7% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.215 ofertas, solamente 21. El mes pasado fueron 1,9 %.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.215 ofertas registradas solamente 226 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 226 ofertas, 107 requerían estudios de FP (el 47,3%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios universitarios, 59 ofertas (el 26,1%). Después encontraríamos el nivel de estudios básicos con 48 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 21,2%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 12 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 5,3% sobre las 226 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en febrero ha sido mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (226 ofertas frente a los 202 de enero); el



peso de estos sobre el total de ofertas registradas es el mismo que en enero (el 18,6%). En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado excepto las que requieren estudios de bachiller. Las ofertas de estudios de FP son las que más aumentan en términos absolutos y relativos (21 ofertas más, 24,4% de crecimiento).

Respecto a febrero de 2018, todas las ofertas aumentan; los que más lo han hecho en términos absolutos han sido las ofertas que requieren estudios universitarios (21 ofertas más, 55,3% de aumento). En términos relativos han sido las ofertas que requerían estudios mínimos (20 ofertas más, aumento del 71,4 %).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera, el comercio y las construcción con un peso del 17%, 15,2% y 9,5% respectivamente (207, 185 y 116 ofertas del total de 1.215, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las de la construcción (aumento de 30 ofertas, crecimiento del 34,9%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades artísticas las que más crecen (228,6% de aumento, 16 ofertas más). De entre las pocas ofertas que evolucionan negativamente, las que más disminuyen en términos absolutos han sido las de educación y científicas (8 ofertas menos en ambos casos, descensos del 10,8% y 9,3% respectivamente); en términos relativos, en cambio, han sido las ofertas de suministro de agua (44,4% de disminución, 4 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de suministro de agua (10 ofertas menos, descenso del 66,7%). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de comercio (35 ofertas más, aumento del 23,3%); en cambio, en términos relativos son las ofertas del primer sector las que más aumentan (800% de aumento, 8 ofertas más).

Actividad de la oferta

