

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2019 ha sido de 1.085, 388 más que en diciembre de 2018 y una oferta más en relación a enero de 2018. Se han registrado de media 49 ofertas al día, 8 ofertas más al día que el mes pasado.

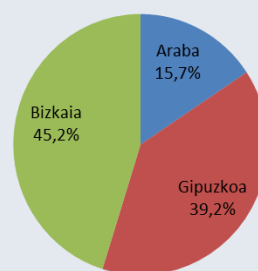
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2019 se han registrado 170 ofertas en Araba, 425 en Gipuzkoa y 490 en Bizkaia. Un 45,2% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,2% en Gipuzkoa y un 15,7% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 60,4% (64 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 61% (161 ofertas más) y en Bizkaia un 49,8% (163 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 30, 21,4% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 3 ofertas, 0,70% de disminución; y, por último, en Bizkaia se registran 26 ofertas menos, una disminución del 5%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal del sector servicios (214 ofertas), seguido de cerca por los perfiles ocupacionales de industria (211). Los perfiles ocupacionales de perfil técnico científico, de técnicos y técnicas de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 172, 161 y 130 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 8 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 10 ofertas registradas.

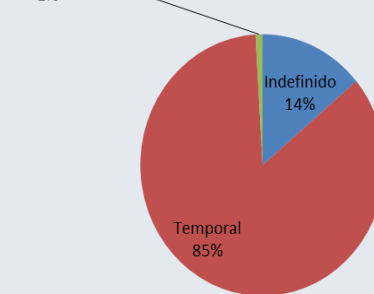
En relación al mes pasado, todas las ofertas aumentan. Las ofertas que más crecen en términos relativos son las de directivos (300% de aumento, 6 ofertas más); en términos absolutos son las ofertas del perfil industrial (93 ofertas más, 78,8% de crecimiento).

En cuanto al saldo interanual, en términos absolutos, las ofertas que más aumentan en son las del perfil de técnico científico (22 ofertas más, 14,7% de aumento); en cambio, en términos relativos han sido las ofertas del perfil primario (42,9% de aumento, 3 ofertas más). Las ofertas que más disminuyen en términos relativos son las de operadores (11% de disminución, 9 ofertas menos); en términos absolutos, en cambio, son las ofertas de personas trabajadoras del sector industrial (14 ofertas menos, 6,2% de disminución).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 13,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,9% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 151, 54 ofertas más que el mes pasado, aumento del 55,7%. Las ofertas de carácter temporal crecen en 329 ofertas: en total han sido 924. En términos relativos el aumento es del 55,3%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en enero de 2019 han sido 10 ofertas, 5 más que el mes pasado.

Tipo de oferta contratado

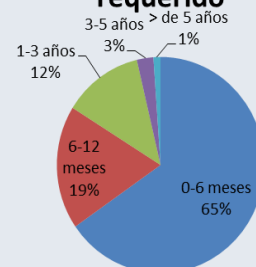


En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 6 ofertas (3,8% de disminución), las ofertas de contrato temporal aumentan un 1,9%, 17 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil han caído un 20% (10 ofertas menos).

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 de cada 3 ofertas registradas en enero de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 709 ofertas. Un 18,5% de las ofertas (201) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,4% de las ofertas registradas, un total de 135, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,6% y 1,1% respectivamente, un total de 28 y 12 ofertas.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas aumentan. Las ofertas que más lo hacen en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, 222 ofertas más (aumento del 45,6%). En términos relativos son las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia las que más crecen, aumento del 300% (9 ofertas más).

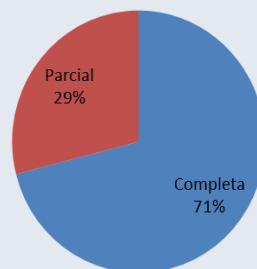
La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan en términos absolutos y relativos son las que requieren más de 5 años experiencia, 10 ofertas más, 500% de aumento. También aumentan las ofertas que requieren de 0 a 6 y de 6 a 12 meses de experiencia, con 5 y 2 ofertas más respectivamente. Las ofertas que requieren entre 1 y 3 años y 3 a 5 años de experiencia son las que disminuyen (8 contratos menos en ambos casos, disminuciones del 5,6% y 22,2% respectivamente).

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en diciembre de 2018 y enero de 2019.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.085 ofertas solo 207). De estas 207 ofertas, 147 ofertas (el 71%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 60 ofertas a jornada a tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 46 respecto al mes de diciembre, es decir, un aumento del 45,5%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 17 ofertas, siendo el incremento relativo del 39,5%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 2 ofertas (aumento del 1,4%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 3 ofertas (4,8% de reducción). En los tres meses analizados (diciembre y enero de 2018 y enero de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de enero de 2018, con un peso del 30,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

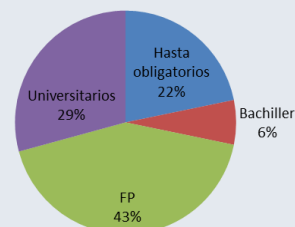
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,9% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.085 ofertas, solamente 21. El mes pasado fueron 4.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.085 ofertas registradas solamente 202 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 202 ofertas, 86 requerían estudios de FP (el 42,6%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios universitarios, 59 ofertas (el 29,2%). Después encontraríamos el nivel de estudios básicos con 44 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 21,8%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 13 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,4% sobre las 202 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en enero ha sido mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (202 ofertas), y también ha sido mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 18,6% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado; las ofertas que más han aumentado en términos relativos han sido las que requieren estudios de bachiller, aumento del 160% (8 ofertas más). Las ofertas de estudios de FP son las que más aumentan en términos absolutos (36 ofertas más, 72% de crecimiento).

Respecto a enero de 2018, las únicas ofertas que disminuyen son las de Bachiller (1 oferta menos, 7,1% de disminución). Todos los demás tipos de ofertas han aumentado; los que más lo han hecho, tanto en términos absolutos como en relativos, han sido las ofertas que requieren estudios básicos (20 ofertas más, 83,3% de aumento).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera, el comercio y las actividades administrativas con un peso del 18%, 15,4% y 8,5% respectivamente (195, 167 y 92 ofertas del total de 1.085, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos son las de la Industria manufacturera (aumento de 98 ofertas, crecimiento del 101%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades inmobiliarias las que más crecen (600% de aumento, 6 ofertas más). De entre las pocas ofertas que evolucionan negativamente, las que más disminuyen en términos absolutos han sido las de actividades sanitarias (12 ofertas menos, descenso del 14,6%); en términos relativos, en cambio, han sido las ofertas de suministro de agua (30,8% de disminución, 4 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de comercio (22 ofertas menos, descenso del 11,6%). En términos relativos, en cambio, han sido las ofertas de actividades artísticas y recreativas (disminución del 56,3%, 9 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de industria manufacturera (26 ofertas más, aumento del 15,4%); en cambio, en términos relativos son las ofertas del primer sector las que más aumentan (450% de aumento, 9 ofertas más).

