

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en junio de 2019 ha sido de 1.597, 32 menos que en mayo y 268 más en relación a junio de 2018. Se han registrado de media 79 ofertas al día, 5 ofertas más al día que el mes pasado.

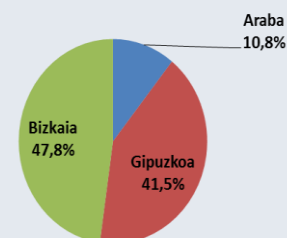
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en junio de 2019 se han registrado 172 ofertas en Araba, 662 en Gipuzkoa y 763 en Bizkaia. Un 47,8% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 41,4% en Gipuzkoa y un 10,8% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 33,1% (85 ofertas menos); en Gipuzkoa han aumentado en un 2,2% (14 ofertas más) y en Bizkaia aumentan un 5,4% (39 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas cae en 16, 8,5% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 177, 36,5% de crecimiento; y, por último, en Bizkaia se registran 107 ofertas más, un aumento del 16,3%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

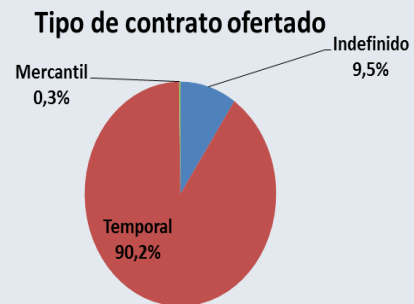
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal del sector servicios (324 ofertas), seguido de los perfiles ocupacionales de industria (296). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo, de los no cualificados y de los técnicos/as científicos/as presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 262, 227 y 190 ofertas respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil de directivos y directivas con tan solo 4 ofertas.

En relación al mes pasado, las ofertas que más crecen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las del perfil de técnicos/as de apoyo (21,9% de aumento, 47 ofertas más). Las ofertas que más han disminuido en términos absolutos son la de los servicios que se reducen en 48 ofertas (12,9% de descenso); en términos relativos son los perfiles de no cualificados con un descenso del 13,7% (36 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, tanto en términos absolutos como en relativos, las ofertas que más aumentan son también las del perfil de técnicos de apoyo (84 ofertas más, %47,2 de crecimiento). Las únicas ofertas que disminuyen son las del perfil de primarios (60% de disminución, 9 ofertas menos).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

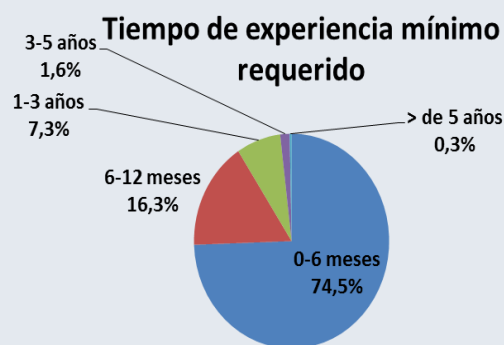
El 9,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 90,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,3% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 152, 40 ofertas menos que el mes pasado, reducción del 20,8%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 10 ofertas: en total han sido 1.441. En términos relativos el aumento es del 0,7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en junio de 2019 han sido 4, 2 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido se han mantenido en 152 ofertas, las ofertas de contrato temporal aumentan un 23,2%, 270 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil han bajado en 2 ofertas.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 74,4% de las ofertas registradas en junio de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.189 ofertas. El 16,3% de las ofertas registradas, un total de 261, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 1,6% y 0,3 % respectivamente, un total de 25 y 5 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas excepto las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses de experiencia que aumentan un 1,2% (14 ofertas más). Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren entre 1 y 3 años (-28), mientras que en valores relativos son las ofertas de entre 3 y 5 años de experiencia (reducción del 34,2%, menos 13 ofertas).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan son las que requieren menos de 6 meses de experiencia, 293 ofertas más, 32,7% de aumento. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia han sufrido la mayor disminución de ofertas de empleo (24 ofertas menos, 17% de disminución).

Este mes de junio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en junio de 2018 y mayo de 2019.

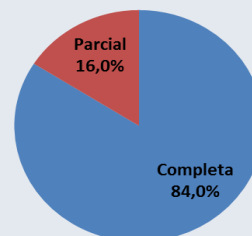
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 21,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.597 ofertas sólo 338). De estas 338 ofertas, 284 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 54 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 76 respecto al mes de mayo, es decir, un crecimiento del 36,5%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 20 ofertas, siendo el descenso relativo del 6,5%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 116 ofertas (aumento del 69%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 15 ofertas (21,7% de descenso). En los tres meses analizados (junio de 2018, mayo de 2019 y junio de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de junio de 2018, con un peso del 29,1 % respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

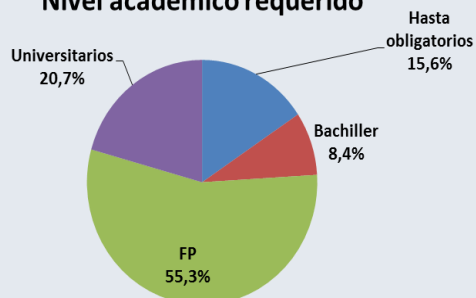
Un 1,2% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.597 ofertas, solamente 19. El mes pasado fueron 23.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 88,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.597 ofertas registradas solamente 179 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 179 ofertas, 99 requerían estudios de FP (el 55,3%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los de estudios universitarios, 37 ofertas (el 20,7%). Después encontraríamos los del nivel de estudios básicos con 28 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 15,6%. Por último, tendríamos los de estudios mínimos de bachiller con 15 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 8,4% sobre las 179 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

Nivel académico requerido



En lo referente a la evolución, comentar que en junio ha sido menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (179 ofertas frente a los 206 de mayo); el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es algo menor que en mayo (11,2% frente a 12,6%). En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido excepto el de Bachiller que ha aumentado en 4 ofertas. Las ofertas de estudios obligatorios son las que más disminuyen tanto en términos absolutos como en relativos (20 ofertas menos, 41,7% de reducción).

Respecto a junio de 2018, las únicas ofertas que aumentan son las de estudios universitarios (1 oferta más). Los que más descienden, tanto en términos absolutos como en relativos, han sido las ofertas que requieren estudios obligatorios (15 ofertas menos, 34,9% de descenso).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera, el comercio y las actividades administrativas con un peso del 17,2%, 16,7% y 10,3% respectivamente (275, 267 y 165 ofertas del total de 1.597, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos absolutos y relativos son las de profesionales científicas y técnicas (aumento de 26 ofertas, crecimiento del 32,9%). De entre las ofertas de que evolucionan negativamente, son las ofertas de actividades administrativas quienes más caen con 49 ofertas menos (descenso del 22,9%).

En lo que respecta al saldo interanual, hay cuatro ofertas que descienden; las del sector primario (-6), las de construcción (-3), hostelería (-15) y actividades financieras (-4). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de industria (65 ofertas más, aumento del 31%); en cambio, en términos relativos son las ofertas de profesionales y científicos (78% de aumento, 46 ofertas más) de entre aquellas actividades con un nivel de significativo de ofertas.

Actividad de la oferta

