

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en diciembre de 2019 ha sido de 640, 414 menos que en noviembre y 57 menos en relación a diciembre de 2018. Se han registrado de media 37 ofertas al día, 16 oferta menos al día que el mes pasado.

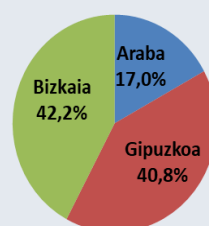
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en diciembre de 2019 se han registrado 109 ofertas en Araba, 261 en Gipuzkoa y 270 en Bizkaia. Un 42,2% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40,8% en Gipuzkoa y un 17% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 36,6% (63 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 46,3 % (233 ofertas menos) y, por último, en Gipuzkoa el descenso ha sido de un 31,1% (118 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 3, 2,8% de crecimiento; por el contrario, en Bizkaia, disminuye un 17,4% (57 ofertas menos) y, en Gipuzkoa, el descenso es de 3 ofertas (1,1 % de reducción).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El 23,3% de las ofertas se registra para el personal de servicios (149 ofertas), seguido del perfil de técnicos y técnicas científicos/as (113 ofertas, un 17,7% de las ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos/as de apoyo, no cualificados e industria presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 100, 95 y 81 ofertas respectivamente. Por el contrario, los perfiles del primer sector y de los directivos han registrado 2 y 4 ofertas este mes de diciembre, respectivamente.

En relación al mes pasado, disminuyen todas las ofertas. En términos absolutos son las de perfil industrial quienes más lo hacen (107 ofertas menos, 56,9% de descenso); mientras que en términos relativos son las ofertas de primarios que disminuyen en 9 ofertas (81,8% de descenso).

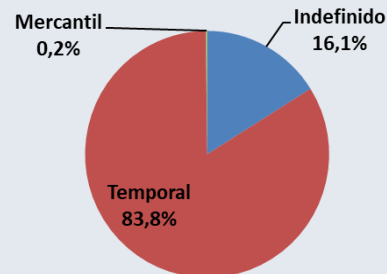
En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las del perfil industrial con 37 ofertas menos (% 31,4 de descenso); en términos relativos, al igual que en el saldo intermensual, son las del sector primario (66,7% de descenso, 4 ofertas menos). Las que más ascienden en número son las ofertas de administrativos/as (8 ofertas más) y porcentualmente las ofertas de directivos/as (+100%, 2 ofertas más).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 16,1% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 83,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,2% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 103, 15 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 12,7%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 398 ofertas: en total han sido 536. En términos relativos el descenso es del 42,6%. Por último, ha habido una única oferta de carácter mercantil en diciembre de 2019, 1 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 6 ofertas (crecimiento del 6,2%); sin embargo, las ofertas de contrato temporal disminuyen un 10%, 59 ofertas menos y las de carácter mercantil, un 80% (4 ofertas menos).

**Tipo de contrato ofertado**

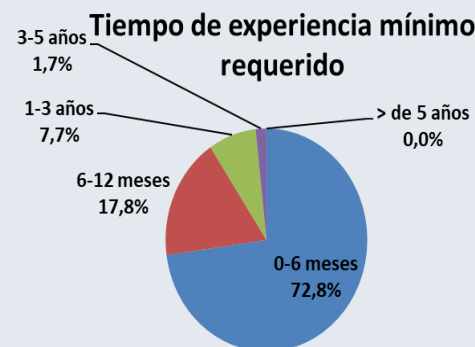


### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 72,8% de las ofertas registradas en diciembre de 2019 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 466 ofertas. El 17,8% de las ofertas registradas, un total de 114, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 1 a 3 años y los periodos entre 3 y 5 años, con un peso del 7,6% y 0,4 % respectivamente, un total de 49 y 11 ofertas. Este mes no ha habido ninguna oferta que requiera más de 5 años de experiencia.

En cuanto a la evolución intermensual, disminuyen todas las ofertas. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren entre 0 y 6 meses (-331, descenso del 41,5%); en términos relativos son las ofertas que requieren más de 5 años (4 ofertas menos, descenso del 100%).

En el saldo interanual también disminuyen todas las ofertas excepto las que requieren entre 6 y 12 meses, en el que el número de ofertas ha sido igual. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren entre 1 y 3 años de experiencia, 22 ofertas menos, 31% de descenso; en términos relativos, en cambio, son las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia (100% de descenso, 3 ofertas menos).



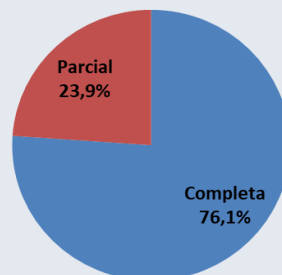
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 640 ofertas sólo 113). De estas 113 ofertas, 86 han sido de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 27 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 64 respecto al mes de noviembre (un 42,7% de descenso). Las ofertas a tiempo parcial también han disminuido (17 oferta menos, -38,6%).

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 15 ofertas (descenso del 14,8%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 16 ofertas (37,2% de descenso). En los tres meses analizados (diciembre de 2018, noviembre de 2019 y diciembre de 2019) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de diciembre de 2018, con un peso del 22% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

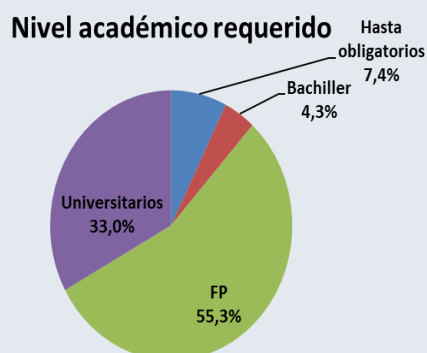
Un 0,6% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 640 ofertas, 4. El pasado mes fueron 8 y en diciembre del 2018, 4 también.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 640 ofertas registradas solamente 94 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 94 ofertas, 52 requerían estudios de FP (un 55,5%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los del nivel de estudios universitarios con 31 ofertas registradas. En último lugar, tendríamos a los de estudios mínimos de bachiller con 4 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 4,2 % sobre las 94 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en diciembre ha sido bastante menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (94 ofertas en diciembre, 188 en noviembre); el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es también menor que en noviembre (14,7% frente a 17,8%).



En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido. Las ofertas de estudios obligatorios son las que más disminuyen en términos absolutos y relativos, 33 ofertas menos con un descenso del 82,5%.

Respecto a diciembre de 2018, disminuyen todas las ofertas excepto las que exigen estudios de FP que aumentan en 2 ofertas (un 4% de aumento). Las que más disminuyen, tanto en términos absolutos como en relativos, son las de estudios obligatorios (11 ofertas menos, descenso del 61,1%).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es el comercio con un total de 89 ofertas (el 13,9 % del total). Le siguen la industria manufacturera y las actividades sanitarias con un peso del 11,6% y 9,8 % respectivamente (72 y 63 ofertas del total de 640, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las de administración pública (descenso de 122 ofertas, -75,3%). Las ofertas de suministros de energía son las que más disminuyen en términos relativos con 8 ofertas menos (-100%). Ascenden muy pocas ofertas y la que más lo hacen son las de información y comunicación con 9 ofertas más y un aumento porcentual del 50%.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que más descienden en términos absolutos son las de industria manufacturera (-25); en términos relativos, en cambio, son las de agricultura (-5, -62,5%). Las ofertas que mejor evolución presentan son las de información y comunicación (27 ofertas este mes frente a 7 el mismo mes del año pasado).

### Actividad de la oferta

