

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko martxoan

### ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKANTZA KOPURUA

2018ko martxoan Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 1.066koa izan da, otsailean baino 13 gutxiago eta joan den urteko martxoan baino 147 gehiago. Egunean batz bestez 53 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino eskaintza bat gutxiago egunean. Datu horiek ikusita, eboluzioa positibo dela ezin deza-kegu esan, urtetik urterako saldoa negatiboa baita, baita hiletik hilerakoa ere.

#### • LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparatuz, 2018ko martxoan 174 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 410 Gipuzkoan eta 482 Bizkaian. Lan-eskaintzen %45,2a Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %38,5a Gipuzkoan eta %16,3a Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, Gipuzkoan bilakaera negatiboa izan da (88 eskaintza gutxiago, %17,7ko murrizketa). Araban eta Bizkaian, aldiz, eskaintza kopurua hazi da, 46 eta 29 eskaintza gehiago, hurrenez hurren, %35,9ko eta %6,4ko hazkundera.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, hiru lurraldeetan murriztu egin dira eskaintzak. Araban eskaintza kopuru 4 eskaintzetan murriztu da, %2,3ko murrizketa; Gipuzkoan 53 eskaintza gutxiago erregistratu dira, %11,5eko murrizketa; azkenik, Bizkaian 90 eskaintza gutxiago izan dira, %15,7ko murrizketa.

#### • LAN-ESKANTZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. 5 eskaintzatik 1 baino gehiago industriako langile kualifikatuen lanbide-profilerako erregistratu da (231 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute zerbitzu sektoreko lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (220 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, zientzia teknikarien eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 173, 142 eta 116 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila zuzendariena izan da (4 eskaintza soilik), lehen sektoreko langileen eskaintzen atzetik (8 lan-eskaintza).

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, zuzendarien eta operadoreen lanbide-profiletako eskaintzek egin dute gehien behera (%50 eta %20,5ko murrizketa, hurrenez hurren). Lehen sektoreko langileen eta zientzia teknikarien lanbide profiletako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%60 eta %11,8ko hazkundera).

Urte arteko saldoari erreparatuz, lanbide profil guztietako eskaintzak murriztu dira. Zuzendarien eta zientzia teknikarien eskaintzak dira gehien murriztu direnak (%60ko eta %16,5ko murrizketa, hurrenez hurren).

#### • KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %12,6k kontratu mugagabea eskaini dute; %86,7k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,7k, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 134 izan dira, 4 gehiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %3,1ko hazkundera. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 8 gutxiago erregistratu dira: 924 eskaintza izan dira. Kopuru erlatiboetan murrizketa %0,9koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko martxoan 8 izan dira, aurreko hilean baino 9 gutxiago.

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko martxoan

Urte arteko saldoari dagokionez, kontratu mugagabea eskaintzen duten lan-eskaintzak %5 murriztu dira, 7 eskaintza gutxiago erregistratzen dira. Aldi baterako kontratua eskaintzen duten eskaintzak %12,3 murriztu dira, 130 eskaintza gutxiago. Merkataritzako kontratuen eskaintzak %55,6 murriztu dira, 10 eskaintza gutxiago.

### • ESKATUTAKO ESPERIENZIA-DENBORA

2018ko martxoan erregistratutako lan-eskaintzen 2 herenek baino gehiagok (710 eskaintzak) 0tik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %17,1ek (182) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %12,2k, 130ek, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %3,3ko eta %0,8ko pisua dute, hurrenez hurren (35 eta 9 eskaintza guztira).

Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, 0tik 6 hilabeterako, 3 urtetik 5erako eta 5 urtetik gorako esperientzia denbora eskatzen dutenak hazi egin dira, 23, 3 eta 1 eskaintza gehiago, hurrenez hurren (%3,4ko, %9,4ko eta %12,5eko hazkundera). 6 hilabetetik 12rako esperientzia eskatzen dutenak izan dira murrizketa handiena jasan dutenak balore erlatiboetan eta absolutuetan, %15eko murrizketa (32 eskaintza gutxiago). Urte 1etik 3rako esperientzia eskatzen dutenak eskaintzak 8 gutxiago erregistratu dira (%5,8ko murrizketa).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera hurrengoa da: hazi diren eskaintza bakarrak 5 urtetik gorako esperientzia denbora eskatzen dutenak izan dira, 2 eskaintza gehiago, %28,hazkundera. Gehien murriztu direnak balore erlatiboetan 3 urtetik 5erako esperientzia eskatzen dutenak izan dira (%42,6ko murrizketa, 26 eskaintza gutxiago); balore absolutuetan gehien murriztu direnak 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia denbora eskatzen dutenak izan dira, 62 eskaintza gutxiago (%8ko murrizketa).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko otsailan beste eta 2017ko martxoan baino hilabete bat gutxiago.

### • LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %15,8 eskaintzak zehazten du datu hori (1.066 eskaintzetatik 168). 168 eskaintza horietatik, 120 (%71,4) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 48k lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 8 gutxiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %6,3 murriztu dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 4 gehiago izan dira; hazkundera %9,1koa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 55 gutxiago izan dira (%31,4ko murrizketa), eta lanaldi partzialeko 14 eskaintza gutxiago erregistratu dira (%26,2eko murrizketa). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko otsaila eta 2018ko urtarrila eta otsaila), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2018ko martxoan izan da, %28,6ko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko martxoan

### • ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %1,9 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 1.066 eskaintzetatik 20 soilik. Aurreko hilean 27 izan ziren.

### • ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %84,3k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 1.066 eskaintzetatik 167k soilik zehaztu dute.

167 eskaintza horietatik, 78k LHko prestakuntza maila eskatu dute (%46,7k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 53 eskaintza (%31,7). Ondoren, gutxieneko ikasketak eskatzen dituztenak daude 24 eskaintzekin (%14,3). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 12 eskaintzekin, eta %7,2ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 167 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago otsailean lan-eskaintza gehiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (170 eskaintza), eta hauen pisua ere handiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%15,8koa). Hilabete arteko erlazioari erreparatuz, hazi diren eskaintzak batxilergoko eta unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, %71,4ko eta %39,5ko hazkundera, hurrenez hurren (5 eta 15 eskaintza gehiago). Oinarrizko eta LHko ikasketak eskatzen dituztenak murriztu egin dira, %14,3 eta %19,6, hurrenez hurren (4 eta 19 eskaintza gutxiago).

2017ko martxoarekin alderatuz, batxilergoko eskatzen dituzten eskaintzak izan dira hazi diren bakarrak (%140ko hazkundera, 7 eskaintza gehiago). Oinarrizko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira gehien murriztu direnak (%17,2ko murrizketa, 5 eskaintza gutxiago).

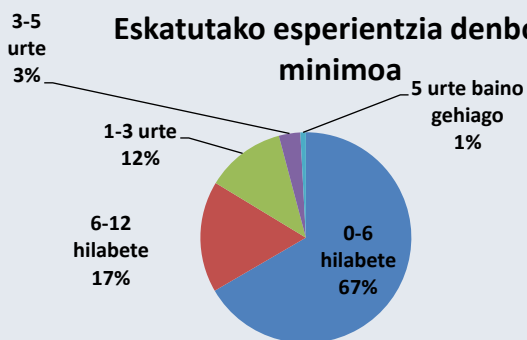
### • ESKAINTZAREN JARDUERA

EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak manufaktura-industria eta merkataritza dira, eskaintzen %18,3ko, eta %15,3ko pisuarekin, hurrenez hurren (195 eta 163 lan-eskaintza 1.066 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

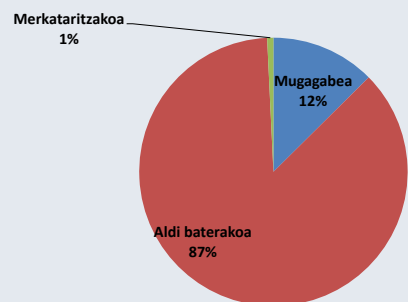
Aurreko hilari erreparatuz gero, jarduera administratiboetako eskaintzak (%21,3ko murrizketa, 23 eskaintza gutxiago), eta manufaktura-industriakoak (%6,7ko murrizketa, 14 eskaintza gutxiago) izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan. Eboluzio positiboa izan dutenen artean, balore absolutuetan bilakaera onena izan dutenak osasun-jardueretako (25 eskaintza gehiago, %41,7ko hazkundera) eta eraikuntzako (20 eskaintza gehiago, %23,3ko hazkundera) eskaintzak izan dira.

Urte arteko saldoari erreparatuz, eboluzio okerrera pairatu duten eskaintzak, balore absolutuetan, manufaktura-industriako eskaintzak (42 eskaintza gutxiago, %17,7ko murrizketa) eta merkataritzakoak (24 eskaintza gutxiago, %12,8ko murrizketa) izan dira. Bestalde, hauek izan dute bilakaera onena absolutuki: eraikuntzako eskaintzak (13 eskaintza gehiago, %14ko hazkundera) eta lehen sektoreko jardueretako eskaintzak (7 eskaintza gehiago, %233,3ko hazkundera).

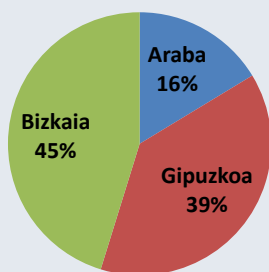
**Eskatutako esperientzia denbora minimoa**



**Eskaintako kontratu mota**



**Eskaintzaren Lurralde Historikoa**



**Eskaintzaren jardura**

