

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko otsailean

ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKANTZA KOPURUA

2018ko otsailean Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 1.079koa izan da, abenduan baino 5 gutxiago eta joan den urteko otsailean baino 81 gehiago. Egunean batz bestez 54 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino 5 eskaintza gehiago egunean. Datu horiek ikusita, eboluzioa positibo dela esan dezakegu, urtetik urterako saldoa positiboa baita, eta hiletik hilerakoa nahiz eta negatiboa izan murrizketa oso txikia da. Otsailak egun gutxiago dituenek, eskaintzak erregistratzeko aukera gutxiago dago.

• LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparaturik, 2018ko otsailean 128 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 498 Gipuzkoan eta 453 Bizkaian. Lan-eskaintzen %46,2a Gipuzkoako KAUetan erregistratu dira, %42a Gipuzkoan eta %12a Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, Gipuzkoa bilakaera positiboa izan du (70 eskaintza gehiago, %16,4ko igoera). Araban eta Bizkaian eskaintza kopurua murriztu da, 12 eta 63 eskaintza gutxiago, hurrenez hurren, %8,6ko eta %12,2ko murrizketa.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, Gipuzkoa eta Bizkaian eskaintza kopurua hazi da, 128 eta 3 eskaintza gehiago, hurrenez hurren (%34,6ko eta %1,1eko hazkundeak). Araban eskaintza kopurua murrizten da, 52 eskaintza gutxiago, %28,9ko murrizketa.

• LAN-ESKANTZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. 5 eskaintzatik 1 industriako langile kualifikatuen lanbide-profilerako erregistratu da (246 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute zerbitzu sektoreko lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (221 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, zientzia teknikarien eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 173, 127 eta 113 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila lehen sektoreko langileena izan da (5 eskaintza soilik), zuzendarien atzetik (8 lan-eskaintza).

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, lehen sektoreko eta zientzia teknikarien lanbide-profiletako eskaintzek egin dute gehien behera (%28,6 eta %15,3ko murrizketa, hurrenez hurren). Industria sektoreko langileen eta administrarien lanbide-profiletako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%9,3 eta %8,4ko hazkundeak).

Urte arteko saldoari erreparaturik, lanbide profil guztietako eskaintzak hazi dira, kualifikatu gabeko pertsonen profila izan ezik (%29,8ko jaitsiera). Zuzendarien eta operadoreen eskaintzak dira gehien hazi direnak (%166,7ko eta %80,4ko hazkundeak, hurrenez hurren).

• KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %12,1ek kontratu mugagabea eskaini dute; %86,4k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %1,6k, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 130 izan dira, 27 gutxiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %17,2ko jaitsiera. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 25 hazi dira, hauek izan dira hazi diren bakarrik: 932 eskaintza izan dira. Kopuru erlatiboetan hazkundeak %2,8koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko otsailean 17 izan dira, aurreko hilean baino 3 gutxiago.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko otsailean

Urte arteko saldoari dagokionez, kontratu mugagabea eskaintzen duten lan-eskaintzak %5,7 hazi dira, 7 eskaintza gehiago erregistratzen dira. Aldi baterako kontratua eskaintzen duten eskaintzak %8,6 hazi dira, 74 eskaintza gehiago. Merkataritzako kontratuen eskaintzak konstante mantendu dira.

• ESKATUTAKO ESPERIENZIA-DENBORA

2018ko otsailean erregistratutako lan-eskaintzen ia 2 herenek (687 eskaintzak) 0tik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %19,8k (214) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %12,8k, 138k, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %3ko eta %0,7ko pisua dute, hurrenez hurren (32 eta 8 eskaintza guztira).

Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, 6tik 12 hilabeterako eta 5 urtetik gorako esperientzia denbora eskatzen dutenak hazi egin dira, 15 eta 6 eskaintza gehiago, hurrenez hurren (%7,5eko eta %300eko hazkundera). 3 uretik 5erako esperientzia eskatzen dutenak izan dira murrizketa handiena jasan dutenak balore erlatiboetan, %11,1eko murrizketa (4 eskaintza gutxiago). Jaitsiera handiena pairatu dutenak balore absolutuetan 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak eskaintzak izan dira, 17 eskaintza gutxiago (%2,4ko murrizketa).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera hurrengoa da: gehien hazi diren eskaintzak bai balore erlatiboetan bai absolutuetan, 6tik 12 hilabeterako esperientzia denbora eskatzen dutenak izan dira, 44 eskaintza gehiago, %25,9ko murrizketa; gehien murriztu direnak 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenak dira (%33,3ko murrizketa, 4 eskaintza gutxiago).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko urtarri-lean eta 2017ko otsailean bezain beste.

• LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %15,9 eskaintzak zehazten du datu hori (1.079 eskaintzetatik 172). 172 eskaintza horietatik, 128 (%74,4) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 44k lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 17 gutxiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %11,7 murriztu dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 19 gutxiago izan dira; hazkundera %30,2koa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 19 gutxiago izan dira (%12,8ko murrizketa), eta lanaldi partzialeko 14 eskaintza gutxiago erregistratu dira (%24,1eko murrizketa). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko otsaila eta 2018ko urtarrila eta otsaila), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2018ko urtarri-lean izan da, %30,3ko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko otsailean

• ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %2,5 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 1.079 eskaintzetatik 27 soilik. Aurreko hilean ere 27 izan ziren.

• ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %84,2k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 1.079 eskaintzetatik 170ek soilik zehaztu dute.

170 eskaintza horietatik, 97k LHko prestakuntza maila eskatu dute (%57,1k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 38 eskaintza (%22,4). Ondoren, gutxieneko ikasketak eskatzen dituztenak daude 28 eskaintzekin (%16,5). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 7 eskaintzekin, eta %4,1ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 170 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago urtarrilean lan-eskaintza gutxiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (157 eskaintza), eta hauen pisua ere txikiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%14,5koa). Hilabete arteko erlazioari erreparatuz, hazi diren eskaintzak oinarritzko ikasketak eta LHko ikasketak eskatzen zituztenak izan dira, %16,7ko eta %42,7ko hazkundera, hurrenez hurren (4 eta 29 eskaintza gehiago). Batxilergoko eta unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak murriztu egin dira, %50 eta %22,5, hurrenez hurren (7 eta 13 eskaintza gutxiago).

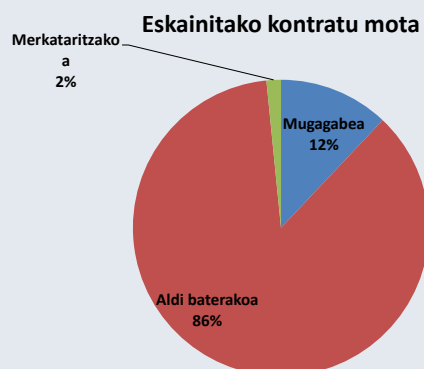
2017ko otsailarekin alderatuz, batxilergoko eskatzen dituzten eskaintzak izan dira murriztu diren bakarrak (%53,3ko murrizketa, 8 eskaintza gutxiago). LHko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira gehien hazi direnak (%115,6ko hazkundera, 52 eskaintza gehiago).

• ESKAINTZAREN JARDUERA

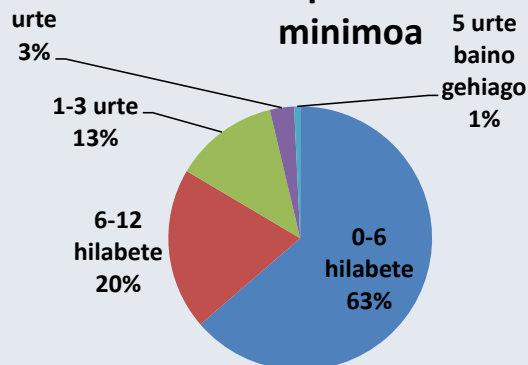
EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak manufaktura-industria eta merkataritza dira, eskaintzen %19,4ko, eta %13,9ko pisuarekin, hurrenez hurren (209 eta 150 lan-eskaintza 1.079 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

Aurreko hilari erreparatuz gero, handizkako merkataritzako eskaintzak (%20,6ko murrizketa, 39 eskaintza gutxiago), eta osasun jardueretakoak (%21,1eko murrizketa, 16 eskaintza gutxiago) izan dira gehien murriztu direnak. Eboluzio positiboa izan dutenen artean, balore absolutuetan bilakaera onena izan dutenak manufaktura-industria (40 eskaintza gehiago, %23,7ko hazkundera) eta ostalaritza (22 eskaintza gehiago, %27,2ko hazkundera) izan dira. Balore erlatiboetan, portaera onena izan dutenak finantza jardueretako eskaintzak (%166,7ko hazkundera) eta etxeetako eskaintzak izan dira (%146,2ko hazkundera).

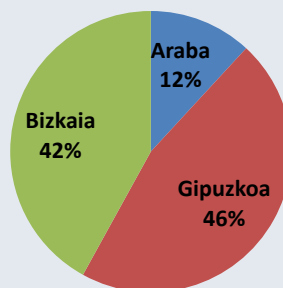
Urte arteko saldoari erreparatuz, eboluzio okerrera pairatu duten eskaintzak, balore absolutuetan, administrazio publikokoak (13 eskaintza gutxiago, %39,4ko murrizketa) eta osasun jardueretakoak (11 eskaintza gutxiago, %15,5eko murrizketa) izan dira. Bestalde, hauek izan dute bilakaera onena absolutuki: administrazio jardueretako eskaintzak (30 eskaintza gehiago, %38,5eko hazkundera) eta manufaktura-industriako eskaintzak (19 eskaintza gehiago, %10eko hazkundera).



Eskatutako esperientzia denbora minimoa



Eskaintzaren Lurralde Historikoa



Eskaintzaren jarduerak

