

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en diciembre de 2018 ha sido de 697, 635 menos que en noviembre de 2018 y 81 ofertas menos en relación a diciembre de 2017. Se han registrado de media 41 ofertas al día, 22 ofertas menos al día que el mes pasado.

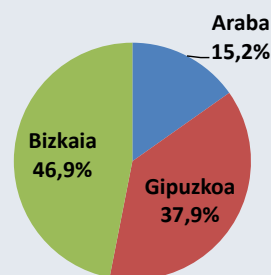
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en diciembre de 2018 se han registrado 106 ofertas en Araba, 264 en Gipuzkoa y 327 en Bizkaia. Un 46,9% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 37,9% en Gipuzkoa y un 15,2% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 39,1% (68 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido en un 49,4% (258 ofertas menos) y en Bizkaia un 48,6% (309 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 8 ofertas, 8,2% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 67 ofertas, 20,2% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 22 ofertas menos, una disminución del 6,3%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal del sector servicios (149 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil técnico científico (125 ofertas). Los perfiles ocupacionales de industria, de técnicos y técnicas de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 118, 100 y 91 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 2 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 6 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, todas las ofertas disminuyen. Las ofertas que más disminuyen en términos relativos son las del perfil primario (80% de disminución, 24 ofertas menos); en términos absolutos son las ofertas del perfil industrial (162 ofertas menos, 57,9% de reducción).

En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más aumentan en términos relativos son las del perfil de operadores (7 ofertas más, 17,1% de aumento); en términos absolutos, en cambio, son las ofertas del perfil de personas trabajadoras del sector servicios (8 ofertas más, 5,7% de aumento). Las ofertas que más disminuyen en términos relativos son las de directivos y directivas (71,4% de disminución, 5 ofertas menos); en términos absolutos, en cambio, son las ofertas de personas trabajadoras del sector industrial (31 ofertas menos, 20,8% de disminución).

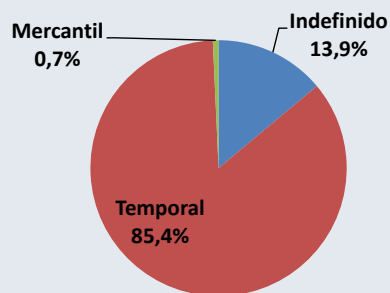
• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 13,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85,4% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 97, 61 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 38,6%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 574 ofertas: en total han sido 595. En términos relativos la disminución es del 49,1%.

Por último, las ofertas de carácter mercantil en diciembre de 2018 han sido 5 ofertas, las mismas que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 11 ofertas (10,2% de disminución), las ofertas de contrato temporal disminuyen un 10,5%, 70 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil se han mantenido constantes.

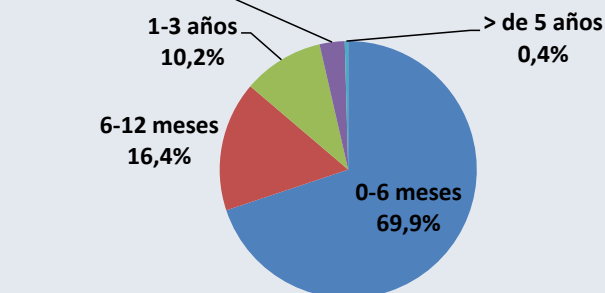
Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en diciembre de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 487 ofertas. Un 16,4% de las ofertas (114) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 10,2% de las ofertas registradas, un total de 71, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,2% y 0,4% respectivamente, un total de 22 y 3 ofertas.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas disminuyen. Las ofertas que más lo hacen en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, 466 ofertas menos (disminución del 48,9%). En términos relativos son las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia las que más disminuyen, disminución del 66,7% (6 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia, 9 ofertas más, 8,6% de aumento; en cambio, en términos relativos, son las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia las que más aumentan (50% de aumento, 1 oferta más). Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos han sido las que requieren de 0 a 6 años de experiencia, con 72 ofertas menos (12,9% de disminución). Las ofertas que requieren entre 3 a 5 años de experiencia son las que más disminuyen en términos relativos (descenso del 24,1%, 7 ofertas menos).

Registro de ofertas a diciembre de 2018

Este mes de diciembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en octubre de 2018 y diciembre de 2017.

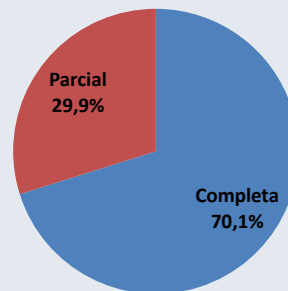
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 20,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 697 ofertas solo 144). De estas 144 ofertas, 101 ofertas (el 70,1%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 43 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 85 respecto al mes de octubre, es decir, una disminución del 45,7%. Las ofertas a tiempo parcial disminuido en 19 ofertas, siendo el descenso relativo del 30,7%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 12 ofertas (disminución del 10,6%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 10 ofertas (18,9% de reducción). En los tres meses analizados (diciembre y octubre de 2018 y diciembre de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de diciembre de 2017, con un peso del 31,9% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

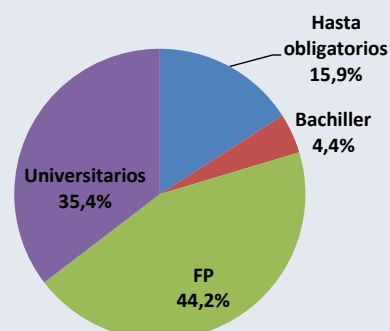
Un 0,6% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 697 ofertas, solamente 4. El mes pasado fueron 28.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 83,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 697 ofertas registradas solamente 113 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 113 ofertas, 50 requerían estudios de FP (el 44,2%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios universitarios, 40 ofertas (el 35,4%). Después encontraríamos el nivel de estu-

Nivel académico requerido



dios básicos con 18 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 15,9%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 5 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 4,4% sobre las 113 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en octubre fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (261 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 19,6% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido; las ofertas que más han disminuido en términos relativos han sido las que requieren estudios de bachiller, disminución del 75% (15 ofertas menos). Las ofertas de estudios de FP son las que más disminuyen en términos absolutos (62 ofertas menos, 55,4% de reducción).

Respecto a diciembre de 2017, las únicas ofertas que disminuyen son las de estudios básicos (8 ofertas menos, 30,8% de disminución). Todos los demás tipos de ofertas se han mantenido constantes.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio, la industria manufacturera y las actividades sanitarias con un peso del 15,9%, 13,9% y 11,8% respectivamente (111, 97 y 82 ofertas del total de 697, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de la Administración Pública (disminución de 206 ofertas, descenso del 86,9%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de industrias extractivas las que más decrecen (100% de reducción, 2 ofertas menos). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen tanto en términos absolutos como en relativos son las de suministro de agua (9 ofertas más, aumento del 225%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de industria manufacturera (37 ofertas menos, descenso del 27,6%); las ofertas que más decrecen en términos relativos son las de actividades inmobiliarias (descenso del 66,7%, 2 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de actividades sanitarias (21 ofertas más, aumento del 34,4%); en cambio, en términos relativos son las ofertas de suministro de agua las que más aumentan (116,7% de aumento, 7 ofertas más).