

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en noviembre de 2018 ha sido de 1.332, 322 menos que en octubre de 2018 y 215 ofertas menos en relación a noviembre de 2017. Se han registrado de media 63 ofertas al día, 9 ofertas menos al día que el mes pasado.

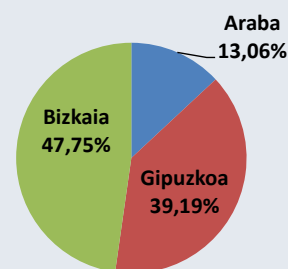
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en noviembre de 2018 se han registrado 174 ofertas en Araba, 522 en Gipuzkoa y 636 en Bizkaia. Un 47,8% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,2% en Gipuzkoa y un 13,1% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 44,4% (139 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido en un 10,8% (63 ofertas menos) y en Bizkaia un 15,9% (120 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas disminuye en 23 ofertas, 11,7% de reducción, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 126 ofertas, 19,4% de reducción; y, por último, en Bizkaia se registran 66 ofertas menos, una disminución del 9,4%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

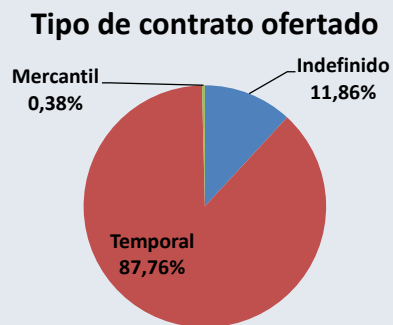
Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal del sector industrial (280 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil técnico científico (237 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de servicios, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 223, 212 y 169 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 7 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 30 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las únicas ofertas que aumentan son las del perfil primario (17 ofertas más, 130,8% de aumento). En términos relativos, las ofertas que más disminuyen son las del perfil administrativo (33,7% de disminución, 55 ofertas menos); en términos absolutos son las ofertas del perfil técnico científico (98 ofertas menos, 29,3% de reducción).

En cuanto al saldo interanual, las únicas ofertas que aumentan, también, son las del perfil primario (11 ofertas más, 57,9% de aumento). En términos relativos, las ofertas que más disminuyen son las de directivos y directivas (30% de disminución, 3 ofertas menos); en términos absolutos, en cambio, son las ofertas de personas no cualificadas (49 ofertas menos, 22,5% de disminución).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

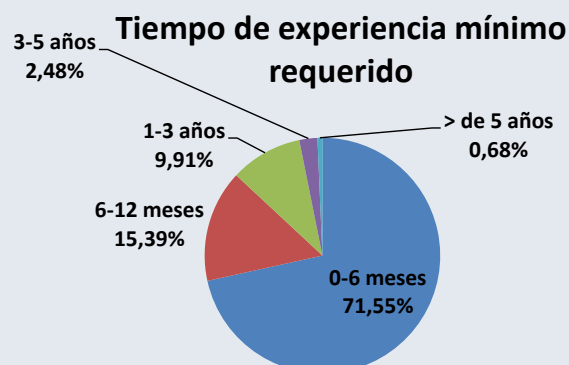
El 11,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 158, 19 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 10,7%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 301 ofertas: en total han sido 1.169. En términos relativos la disminución es del 20,5%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en noviembre de 2018 han sido 5 ofertas, 2 menos que el mes pasado.



En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido se han mantenido constantes, las ofertas de contrato temporal disminuyen un 15,4%, 213 ofertas menos y, por último, las ofertas de carácter mercantil disminuyen en un 28,6%, 2 ofertas menos.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en noviembre de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 953 ofertas. Un 15,4% de las ofertas (205) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 9,9% de las ofertas registradas, un total de 132, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,5% y 0,7% respectivamente, un total de 33 y 9 ofertas.



En cuanto a la evolución intermensual, las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de 3 a 5 años y de más de 5 años de experiencia con 2 y 6 ofertas más respectivamente (aumento del 6,5% y 200%). En cambio, entre las ofertas que descienden, las que lo han hecho en mayor medida en términos absolutos son las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, 230 ofertas menos (disminución del 19,4%). En términos relativos son las ofertas que requieren de 6 a 12 meses, disminución del 30,5% (90 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia, 8 ofertas más, 32% de aumento. Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos han sido las que requieren de 0 a 6 años de experiencia, con 199 ofertas menos (17,3% de disminución). Las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia son las que más disminuyen en términos relativos (descenso del 18,2%, 2 ofertas menos).

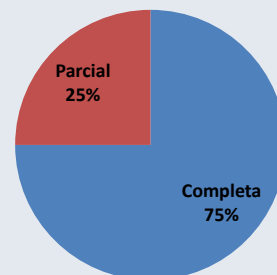
Registro de ofertas a noviembre de 2018

Este mes de noviembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en octubre de 2018 y un mes menos que en noviembre de 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 18,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.332 ofertas solo 248). De estas 248 ofertas, 186 ofertas (el 75%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 62 ofertas a jornada a tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 73 respecto al mes de octubre, es decir, una disminución del 28,2%. Las ofertas a tiempo parcial disminuido en 11 ofertas, siendo el descenso relativo del 15,1%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 27 ofertas (disminución del 12,7%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 22 ofertas (26,2% de reducción). En los tres meses analizados (noviembre y octubre de 2018 y noviembre de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de noviembre de 2017, con un peso del 28,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

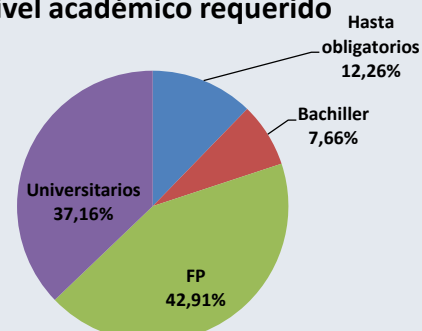
Un 2,1% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.332 ofertas, solamente 28. El mes pasado fueron 10.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 80,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.332 ofertas registradas solamente 261 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 261 ofertas, 112 requerían estudios de FP (el 42,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios universitarios, 97 ofertas (el 37,2%). Después encontraríamos el nivel de estudios básicos con 32 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 12,3%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de

Nivel académico requerido



bachiller con 20 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 7,7% sobre las 261 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en octubre fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (328 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 19,8% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas han disminuido; las ofertas que más han disminuido en términos relativos han sido las que requieren estudios básicos, disminución del 37,3% (19 ofertas menos). Las ofertas de estudios universitarios son las que más disminuyen en términos absolutos (38 ofertas menos, 28,2% de reducción).

Respecto a noviembre de 2017, las ofertas que más disminuyen tanto en términos relativos como en absolutos son las de estudios básicos (21 ofertas menos, 39,6% de disminución). Los que más aumentan en términos relativos son las ofertas de estudios de bachiller, aumentan un 5,3% (1 oferta más); en términos absolutos son las ofertas de FP las que más aumentan, 5 ofertas más (4,7% de aumento).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la Administración Pública, la industria manufacturera y el comercio con un peso del 17,8%, 12,2% y 10,5% respectivamente (237, 163 y 140 ofertas del total de 1.332, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de la Administración Pública (disminución de 160 ofertas, descenso del 40,3%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades inmobiliarias las que más decrecen (81,8% de reducción, 9 ofertas menos). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen tanto en términos absolutos como en relativos son las de actividades sanitarias y de servicios sociales (53 ofertas más, aumento del 93%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de industria manufacturera (100 ofertas menos, descenso del 38%); las ofertas que más decrecen en términos relativos son las de suministro de energía (descenso del 100%, 3 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en tanto términos absolutos como en relativos son las de otros servicios (60 ofertas más, aumento del 101,7%).

Actividad de la oferta

