

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en octubre de 2018 ha sido de 1.654, 253 más que en septiembre de 2018 y 428 ofertas más en relación a octubre de 2017. Se han registrado de media 72 ofertas al día, 2 ofertas más al día que el mes pasado.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en octubre de 2018 se han registrado 313 ofertas en Araba, 585 en Gipuzkoa y 756 en Bizkaia. Un 45,7% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 35,4% en Gipuzkoa y un 18,9% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 47,6% (101 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 8,9% (48 ofertas más) y en Bizkaia un 16% (104 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 140 ofertas, 80,9% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 120 ofertas, 25,8% de aumento; y, por último, en Bizkaia se registran 168 ofertas más, un aumento del 28,6%.

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el personal técnico científico (335 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de industria (310 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de servicios, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 293, 245 y 202 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 7 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 13 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del personal de industria son las que más han aumentado en términos absolutos (64 ofertas más, aumento del 26%). En términos relativos son las ofertas del perfil de personas trabajadoras del sector primario las ofertas que mejor evolucionan (160% de aumento, 8 ofertas más). Las ofertas del perfil de operadores y operadoras y de las personas trabajadoras de servicios son las únicas que han disminuido, 4 y 11 ofertas menos, respectivamente (4,4% y 4,3% de disminución).

En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las del personal técnico científico (140 ofertas más, 71,8% de aumento); en cambio, en términos relativos son las ofertas del personal del sector primario (333,3% de aumento, 10 ofertas más). Las únicas ofertas que han disminuido han sido las ofertas de operadores y operadoras (1 oferta menos, 1,2% de disminución).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 10,7% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 88,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 177, 17 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 8,8%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 265 ofertas: en total han sido 1.470. En términos relativos el aumento es del 22%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en octubre de 2018 han sido 7 ofertas, 5 más que el mes pasado.

## Registro de ofertas a octubre de 2018

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido aumentan un 16,5%, 25 ofertas más, las ofertas de contrato temporal aumentan un 38,8%, 411 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil disminuyen en un 53,3%, 8 ofertas menos.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en octubre de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.183 ofertas. Un 17,8% de las ofertas (295) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 8,6% de las ofertas registradas, un total de 142, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 1,9% y 0,2% respectivamente, un total de 31 y 3 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de 0 a 6 meses y de 6 a 12 meses de experiencia con 219 y 66 ofertas más respectivamente (aumento del 22,7% y 28,8%). En cambio, entre las ofertas que descienden, las que lo han hecho en mayor medida en términos absolutos son las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia, 33 ofertas menos (disminución del 18,9%). En términos relativos son las ofertas que requieren de más de 5 años, disminución del 40% (2 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la misma que la mensual: las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de 0 a 6 meses y de 6 a 12 meses de experiencia, 413 y 58 ofertas más respectivamente (53,6% y 24,5% de aumento). Las ofertas que más disminuyen en términos absolutos han sido las que requieren de 1 a 3 años de experiencia, con 33 ofertas menos (18,9% de disminución). Las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia son las que más disminuyen en términos relativos (descenso del 57,1%, 4 ofertas menos).

Este mes de octubre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en septiembre de 2018 y un mes menos que en octubre de 2017.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 20,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.654 ofertas solo 332). De estas 332 ofertas, 259 ofertas (el 78%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 73 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 45 respecto al mes de septiembre, es decir, un aumento del 21%. Las ofertas a tiempo parcial disminuido en 10 ofertas, siendo el descenso relativo del 12,1%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 98 ofertas (aumento del 60,9%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 9 ofertas (14,1% de aumento). En los tres meses analizados (octubre y septiembre de 2018 y octubre de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de septiembre de 2017, con un peso del 28,4% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

## Registro de ofertas a octubre de 2018

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 0,6% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.654 ofertas, solamente 10. El mes pasado fueron 30.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 80,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.654 ofertas registradas solamente 328 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 328 ofertas, 135 requerían estudios universitarios (el 41,2%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios de FP, 120 ofertas (el 36,6%). Después encontraríamos el nivel de estudios básicos con 51 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 15,5%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 22 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,7% sobre las 328 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en septiembre fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (215 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 15,3% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado; las ofertas que más han aumentado en términos relativos han sido las que requieren estudios de bachiller, aumento del 83,3% (10 ofertas más). Las ofertas de estudios universitarios son las que más aumentan en términos absolutos (140 ofertas más, 11,8% de aumento).

Respecto a octubre de 2017, todas los tipos ofertas aumentan. Los que más lo hacen en términos absolutos son las ofertas de estudios universitarios (295 ofertas más, 28,6% de aumento). Los que más aumentan en términos relativos son las ofertas de estudios de bachiller, aumentan un 144,4% (13 ofertas más).

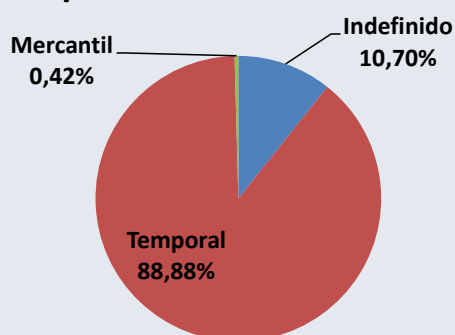
### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la Administración Pública y la industria manufacturera con un peso del 24% y 13,9% respectivamente (397 y 230 ofertas del total de 1.654, respectivamente).

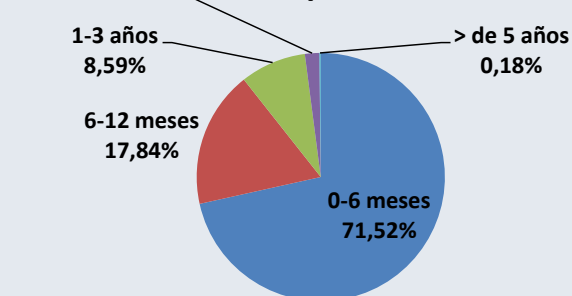
En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de educación (disminución de 50 ofertas, descenso del 39,7%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de industrias extractivas las que más decrecen (100% de reducción, 2 ofertas menos). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen tanto en términos absolutos como en relativos son las de Administración Pública (342 ofertas más, aumento del 621,8%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de educación (21 ofertas menos, descenso del 21,7%). Las ofertas que más decrecen en términos relativos son las de actividades financieras (descenso del 35,3%, 6 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en tanto términos absolutos como en relativos son las de la Administración Pública (358 ofertas más, aumento del 918%).

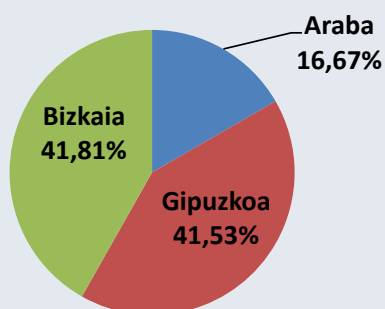
## Tipo de contrato ofertado



## Tiempo de experiencia mínimo requerido



## Territorio Histórico de la oferta



## Actividad de la oferta

