

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2018 ha sido de 1.401, 693 más que en agosto de 2018 y 175 ofertas más en relación a septiembre de 2017. Se han registrado de media 70 ofertas al día, 39 ofertas más al día que el mes pasado.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2018 se han registrado 212 ofertas en Araba, 537 en Gipuzkoa y 652 en Bizkaia. Un 46,5% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 38,3% en Gipuzkoa y un 15,1% en Araba.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 79,7% (94 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado en un 82,7% (243 ofertas más) y en Bizkaia un 120,3% (356 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 39 ofertas, 22,5% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 72 ofertas, 15,5% de aumento; y, por último, en Bizkaia se registran 64 ofertas más, un aumento del 10,9%.

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el personal técnico científico (298 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de servicios (256 ofertas). Los perfiles ocupacionales de industria, de técnicos y técnicas de apoyo, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 246, 234 y 157 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 5 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 7 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del personal técnico científico son las que más han aumentado tanto en términos absolutos y relativos (aumento del 183,8%, 193 ofertas más). Las ofertas del perfil de directivos y directivas son las únicas que han disminuido (37,5% de disminución, 3 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las del personal técnico científico (52,8% de aumento, 103 ofertas más); en cambio, en términos relativos son las ofertas del personal del sector primario (2 ofertas más, 66,7% de aumento). Las ofertas que más han disminuido tanto en términos absolutos y relativos han sido las ofertas del perfil profesional de industria (32 ofertas menos, 11,5% de disminución).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 13,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,1% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 194, 94 ofertas más que el mes pasado, aumento del 94%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 600 ofertas: en total han sido 1.205. En términos relativos el aumento es del 86%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en septiembre de 2018 han sido 2 ofertas, 1 menos que el mes pasado.

Registro de ofertas a septiembre de 2018

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contrato indefinido aumentan un 27,6%, 42 ofertas más, las ofertas de contrato temporal aumentan un 13,8%, 146 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil disminuyen en un 86,7% 13 ofertas menos.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en septiembre de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 964 ofertas. Un 16,4% de las ofertas (229) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 11,4% de las ofertas registradas, un total de 160, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,1% y 0,4% respectivamente, un total de 43 y 5 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas aumentan; las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia con 469 ofertas más (aumento del 94,8%), en cambio, las que más aumentan en términos relativos son las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia, aumento del 258,3% (31 ofertas más).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia son las que más disminuyen en términos relativos (2 ofertas menos, descenso del 28,6%); las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia (15 ofertas menos, 8,6% de disminución). Las ofertas que más aumentan tanto en términos relativos como en absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (aumento del 25,2%, 194 ofertas más).

Este mes de septiembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en agosto de 2018 y un mes menos que en septiembre de 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 21,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.401 ofertas solo 297). De estas 297 ofertas, 214 ofertas (el 72,1%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 83 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 120 respecto al mes de agosto, es decir, un aumento del 127,7%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 42, siendo el aumento relativo del 102,4%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 53 ofertas (aumento del 32,9%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 19 ofertas (29,7% de aumento). En los tres meses analizados (septiembre y agosto de 2018 y septiembre de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de agosto de 2018, con un peso del 30,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,1% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.401 ofertas, solamente 30. El mes pasado fueron 13.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.401 ofertas registradas solamente 215 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 215 ofertas, 86 requerían estudios de FP (el 40%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios universitarios, 75 ofertas (el 34,9%). Después encontraríamos el nivel de estudios básicos con 42 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 19,5%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 12 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 5,6% sobre las 215 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en agosto fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (72 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 10,1% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado; las ofertas que más han aumentado en términos relativos han sido las que requieren estudios obligatorios, aumento del 223,1% (29 ofertas más). Las ofertas de estudios de FP son las que más aumentan en términos absolutos (59 ofertas más, 218,5% de aumento).

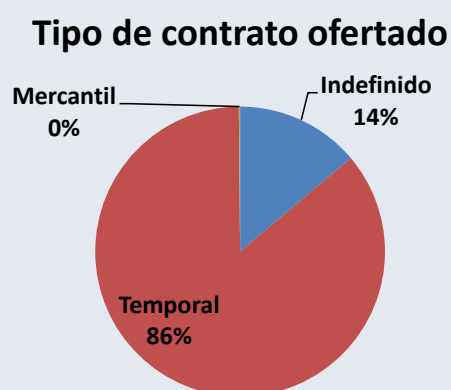
Respecto a septiembre de 2017, todas los tipos ofertas aumenta, excepto las ofertas de FP (9 ofertas menos, 9,5% de disminución). Los que más aumentan en términos absolutos son las ofertas de estudios universitarios (15 ofertas más, 25% de aumento). Los que más aumentan en términos relativos son las ofertas de estudios obligatorios, aumentan un 35,5% (11 ofertas más).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

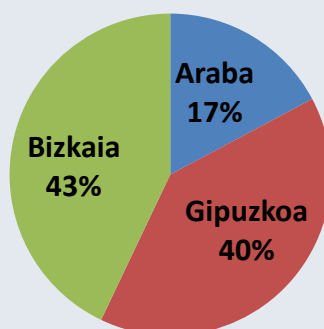
Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 15,4% y 14,6% respectivamente (215 y 205 ofertas del total de 1.401, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen tanto en términos absolutos y relativos son las de actividades primarias (disminución de 5 ofertas, descenso del 45,5%). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de industria manufacturera (126 ofertas más, aumento del 141,6%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de información y comunicación las que más aumentan (aumento del 300%, 27 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos, de entre las actividades con un número considerable de ofertas, son las de industria manufacturera (29 ofertas menos, descenso del 11,9%). Las ofertas que más decrecen en términos relativos son las del sector primario (descenso del 33,3%, 3 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de construcción (32 ofertas más, aumento del 32,3%); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de información y comunicación las que más aumentan (157,1% de aumento, 22 ofertas más).



Territorio Histórico de la oferta



Actividad de la oferta

