

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en agosto de 2018 ha sido de 708, 471 menos que en julio de 2018 y 133 ofertas más en relación a agosto de 2017. Se han registrado de media 31 ofertas al día, 25 ofertas menos al día que el mes pasado.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en agosto de 2018 se han registrado 118 ofertas en Araba, 294 en Gipuzkoa y 296 en Bizkaia. Un 41,8% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 41,5% en Gipuzkoa y un 16,7% en Araba.

En Araba las ofertas han disminuido un 41,9% (85 ofertas más); en Gipuzkoa, en cambio, han disminuido en un 37,5% (176 ofertas menos) y en Bizkaia han disminuido un 41,5% (210 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 42 ofertas, 55,3% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 63 ofertas, 27,3% de aumento; y, por último, en Bizkaia se registran 28 ofertas más, un aumento del 10,5%.

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (161 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil de personas no cualificadas (115 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y del perfil de industria presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 106, 105 y 89 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 2 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 8 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, todas las ofertas disminuyen. Las ofertas del perfil ocupacional de industria son las que más han disminuido en términos absolutos (148 ofertas menos, descenso del 62,5%); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de directivos y directivas las que más disminuyen (66,7% de disminución, 4 ofertas menos).

En cuanto al saldo interanual, todas las ofertas aumentan, salvo las ofertas del perfil profesional de industria (5 ofertas menos, 5,3% de disminución). Las ofertas que más aumentan en términos relativos son las del perfil de personas trabajadoras del sector primario (300% de aumento, 6 ofertas más); en cambio, en términos absolutos son las ofertas de técnicos y técnicas de apoyo las que más aumentan (36 ofertas más, 51,4% de aumento).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 14,1% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 100, 48 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 32,4%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 418 ofertas: en total han sido 605. En términos relativos la disminución es del 40,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en agosto de 2018 han sido 3 ofertas, 5 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido aumentan un 51,5%, 34 ofertas más, las ofertas de contrato temporal aumentan un 19,8%, 100 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil disminuyen en un 25%, 1 ofertas menos.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en agosto de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 495 ofertas. Un 18,8% de las ofertas (133) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 9,6% de las ofertas registradas, un total de 68, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentaje menor presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, periodos de entre 3 a 5 años, con un peso del 1,7% (12 ofertas). No se registran ofertas que requieran de más de 5 años de experiencia.

En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas disminuyen; las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia con 333 ofertas menos (descenso del 40,2%), en cambio, las que más disminuyen en términos relativos son las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia, descenso del 100% (2 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las únicas ofertas que aumentan son las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (105 ofertas más, 26,9% de aumento) y las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia (38 ofertas más, 40% de aumento). Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia disminuyen en un 6,9% (5 ofertas menos); las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia disminuyen en un 25% (4 ofertas menos) y las ofertas que requieren de más de 5 años disminuyen en un 100% (1 oferta menos).

Este mes de agosto, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en julio de 2018 y un mes menos que en agosto de 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 708 ofertas solo 135). De estas 135 ofertas, 94 ofertas (el 69,6%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 41 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 92 respecto al mes de julio, es decir, una disminución del 49,5%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 23, siendo el descenso relativo del 35,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 17 ofertas (aumento del 22,1%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 8 ofertas (24,2% de aumento). En los tres meses analizados (agosto y julio de 2018 y agosto de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de agosto de 2018, con un peso del 30,4% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Registro de ofertas a agosto de 2018

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,8% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 708 ofertas, solamente 13. El mes pasado fueron 40.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 89,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 708 ofertas registradas solamente 72 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 72 ofertas, 28 requerían estudios universitarios (el 38,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios de FP, 27 ofertas (el 37,5%). Después encontraríamos el nivel de estudios básicos con 13 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 18,1%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 4 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 5,6% sobre las 72 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en julio fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (159 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 13,5% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas disminuyen; las ofertas que más han disminuido en términos relativos han sido las que requieren estudios obligatorios, disminución del 64,9% (24 ofertas menos). Las ofertas de estudios de FP, en cambio, son las que más disminuyen en términos absolutos (40 ofertas menos, 59,7% de disminución).

Respecto a agosto de 2017, todas los tipos ofertas aumenta, excepto las ofertas de estudios obligatorios (1 oferta menos, 8,1% de disminución). Los que más aumentan tanto en términos absolutos como en relativos son las ofertas de estudios universitarios (7 ofertas más, 33,3% de aumento).

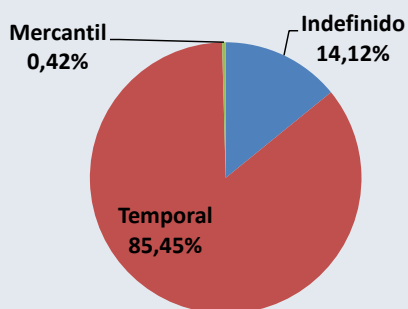
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio y la industria manufacturera con un peso del 14,3% y 12,6% respectivamente (101 y 89 ofertas del total de 708, respectivamente).

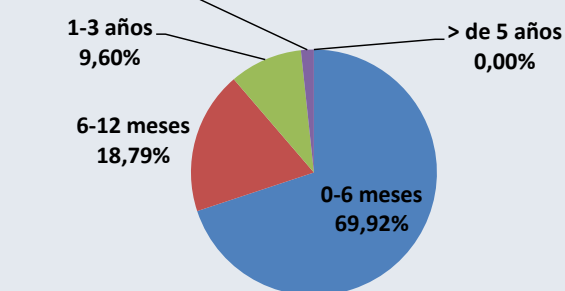
En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de industria manufacturera (disminución de 82 ofertas, descenso del 48%). En términos relativos son las ofertas de actividades profesionales, científicas y técnicas las que más decrecen (54% de disminución, 41 ofertas menos). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de actividades artísticas (9 ofertas más, aumento del 78%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades primarias las que más aumentan (aumento del 120%, 6 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan tanto en términos absolutos como en relativos son las de ofertas de educación (11 ofertas menos, descenso del 25,6%). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de hostelería (32 ofertas más, aumento del 70%); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades artísticas las que más aumentan (250% de aumento, 15 ofertas más).

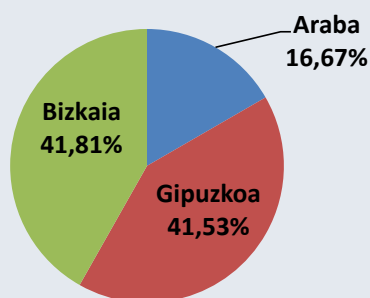
Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta



Actividad de la oferta

