

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en julio de 2018 ha sido de 1.179, 150 menos que en junio de 2018 y 243 ofertas más en relación a julio de 2017. Se han registrado de media 56 ofertas al día, 7 ofertas menos al día que el mes pasado.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en julio de 2018 se han registrado 203 ofertas en Araba, 470 en Gipuzkoa y 506 en Bizkaia. Un 42,9% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,9% en Gipuzkoa y un 17,2% en Araba.

En Araba las ofertas han aumentado un 8% (15 ofertas más); en Gipuzkoa, en cambio, han disminuido en un 3,1% (15 ofertas más) y en Bizkaia han disminuido un 22,9% (150 ofertas menos).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba el número de ofertas aumenta en 58 ofertas, 40% de aumento, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 116 ofertas, 32,8% de aumento; y, por último, en Bizkaia se registran 69 ofertas más, un aumento del 15,8%.

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (268 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de industria (237 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 166, 159 y 153 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 6 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 11 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del perfil ocupacional de administrativos y administrativas son las que más han disminuido tanto en términos absolutos y relativos (descenso del 35,3%, 42 ofertas menos). Las ofertas del perfil de directivos y directivas son las que más han aumentado en términos relativos (100% de aumento, 3 ofertas más); las ofertas del perfil de operadores y operadoras son las que más aumentan en términos absolutos (7 ofertas más, 7,4% de aumento).

En cuanto al saldo interanual, todas las ofertas aumentan; las ofertas que más aumentan en términos relativos son las del perfil de personas trabajadoras del sector primario (266,7% de aumento, 8 ofertas más); en cambio, en términos absolutos son las ofertas de personas trabajadoras del sector servicios (55 ofertas más, 25,8% de aumento).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 12,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 148, 4 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 2,6%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 148 ofertas: en total han sido 1.023. En términos relativos la disminución es del 12,6%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en julio de 2018 han sido 8 ofertas, 2 más que el mes pasado.

## Registro de ofertas a julio de 2018

En lo referente al saldo interanual, todas las ofertas aumentan; las ofertas de contrato indefinido aumentan un 66,3%, 59 ofertas más, las ofertas de contrato temporal aumentan un 21,5%, 181 ofertas más y, por último, las ofertas de carácter mercantil aumentan en un 60%, 3 ofertas más.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en julio de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 828 ofertas. Un 15,4% de las ofertas (182) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 11,9% de las ofertas registradas, un total de 140, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,3% y 0,2% respectivamente, un total de 27 y 2 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas disminuyen; las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia con 68 ofertas menos (descenso del 7,6%), en cambio, las que más disminuyen en términos relativos son las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia, descenso del 77,8% (7 ofertas menos).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas aumentan menos las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia, 7 ofertas menos (descenso del 77,8%). Las ofertas que más aumentan tanto en términos relativos como en absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (aumento del 38,3%, 229 ofertas más).

Este mes de julio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en junio de 2018 y un mes menos que en julio de 2017.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 21,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.179 ofertas solo 250). De estas 250 ofertas, 186 ofertas (el 74,4%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 64 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 18 respecto al mes de junio, es decir, un aumento del 10,7%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 5, siendo el descenso relativo del 7,3%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 100 ofertas (aumento del 116,3%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 28 ofertas (77,8% de aumento). En los tres meses analizados (julio y junio de 2018 y julio de 2017) el mes que junior peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de julio de 2017, con un peso del 29,5% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 3,4% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.179 ofertas, solamente 40. El mes pasado fueron 28.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 86,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.179 ofertas registradas solamente 159 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 159 ofertas, 67 requerían estudios de FP (el 42,1%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios universitarios, 50 ofertas (el 31,4%). Después encontraríamos el nivel de estudios básicos con 37 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 23,2%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 5 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 3,1% sobre las 159 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en junio fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (195 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 14,7% de las ofertas). En la relación intermensual, las ofertas que más han disminuido en términos relativos han sido las que requieren estudios de bachiller, disminución del 70,6% (12 ofertas menos). Las ofertas de estudios de FP, en cambio, son las que más disminuyen en términos absolutos (32 ofertas menos, 32,3% de disminución). Las únicas ofertas que aumentan son las de estudios universitarios, 14 ofertas más, aumento del 38,9%.

Respecto a julio de 2017, todas los tipos ofertas aumenta, excepto las ofertas de bachiller (2 ofertas menos, 28,6% de disminución). Los que más aumentan tanto en términos absolutos como en relativos son las ofertas de estudios universitarios (13 ofertas más, 35,1% de aumento).

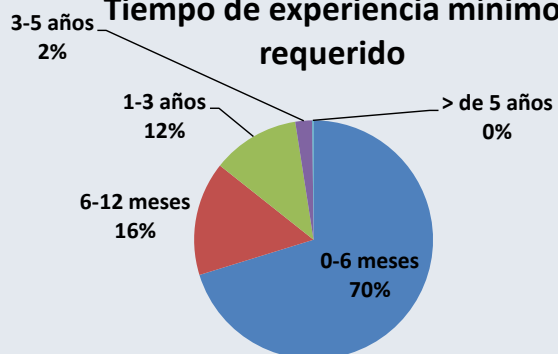
### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 14,5% y 14,3% respectivamente (171 y 169 ofertas del total de 1.179, respectivamente).

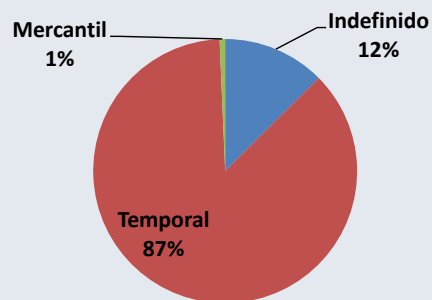
En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las comercio al por mayor (disminución de 53 ofertas, descenso del 23,9%). En términos relativos son las ofertas de actividades primarias las que más decrecen (64,3% de disminución, 9 ofertas menos) de entre las actividades con un número considerable de ofertas. De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de actividades profesionales, científicas y técnicas (17 ofertas más, aumento del 28,8%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de hogares como empleadores de personal doméstico las que más aumentan (aumento del 133,3%, 16 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos, de entre las actividades con un número considerable de ofertas, son las de actividades artísticas (7 ofertas menos, descenso del 36,8%). Las ofertas que más decrecen en términos relativos son las de actividades inmobiliarias (descenso del 50%, 2 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de comercio al por mayor (62 ofertas más, aumento del 57,9%); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de suministro de agua las que más aumentan (114,3% de aumento, 8 ofertas más).

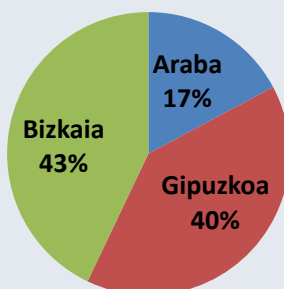
## Tiempo de experiencia mínimo requerido



## Tipo de contrato ofertado



## Territorio Histórico de la oferta



## Actividad de la oferta

