

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en junio de 2018 ha sido de 1.329, 19 más que en mayo de 2018 y 133 ofertas más en relación a junio de 2017. Se han registrado de media 63 ofertas al día, 6 ofertas más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es positiva, ya que, tanto el saldo intermensual como el interanual son positivos.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en junio de 2018 se han registrado 188 ofertas en Araba, 485 en Gipuzkoa y 656 en Bizkaia. Un 49,4% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 36,5% en Gipuzkoa y un 14,1% en Araba.

En Araba las ofertas han disminuido un 4,6% (9 ofertas menos); en Gipuzkoa, en cambio, han aumentado en un 0,4% (2 ofertas más) y en Bizkaia han aumentado un 4,1% (26 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, la evolución es parecida: en Araba el número de ofertas disminuye en 2 ofertas, 1,1% de disminución, en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 29 ofertas, 6,4% de aumento; y, por último, en Bizkaia se registran 106 ofertas más, un aumento del 19,3%.

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (315 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de industria (272 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 178, 172 y 160 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 3 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 15 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del perfil ocupacional de directivos y directivas son las que más han disminuido tanto en términos absolutos y relativos (descenso del 70%, 7 ofertas menos). Las ofertas del perfil de personas trabajadoras del sector primario son las que más han aumentado en términos relativos (66,7% de aumento, 6 ofertas más); las ofertas del perfil de personas trabajadoras del sector servicios son las que más aumentan en términos absolutos (18 ofertas más, 6,1% de aumento).

En cuanto al saldo interanual, únicamente las ofertas de los grupos ocupacionales de directivos y directivas disminuyen (25% de disminución, 1 oferta menos). Las ofertas que más aumentan en términos relativos son las del perfil de personas trabajadoras del sector primario (66,7% de aumento, 6 ofertas más); en cambio, en términos absolutos son las ofertas de personas trabajadoras no cualificadas (30 ofertas más, 21,1% de aumento).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,4% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 88,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 152, 17 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 10,1%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 375 ofertas: en total han sido 1.171.

Registro de ofertas a junio de 2018

En términos relativos el aumento es del 3,3%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en junio de 2018 han sido 6, 1 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las únicas ofertas que han disminuido han sido las mercantiles (19 ofertas menos, 76% de disminución). Las ofertas de contrato indefinido aumentan un 26,7%, 32 ofertas más. Las ofertas de contrato temporal aumentan un 11,4%, 120 ofertas más.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en junio de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 896 ofertas. Un 17,9% de las ofertas (238) requieren una experiencia junior, entre 6 a 12 meses. El 10,6% de las ofertas registradas, un total de 141, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo junior de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos juniors de 5 años, con un peso del 3,4% y 0,7% respectivamente, un total de 45 y 9 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia y de más de 5 años de experiencia (aumento del 3,7% y 28,6% respectivamente, 32 y 2 ofertas más). Son las que requieren de 1 a 3 años de experiencia las que más disminuyen en términos relativos (disminución del 4,1%, 6 ofertas menos). Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia son las que más disminuyen en términos absolutos (8 ofertas menos, 3,3% de disminución).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas aumentan. Las ofertas que más aumentan en términos relativos son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia (aumento del 66,7%, 18 ofertas más); las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, aumentan en 77 ofertas (aumento del 9,4%).

Este mes de junio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en mayo de 2018 y un mes menos que en junio de 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.329 ofertas solo 237). De estas 237 ofertas, 168 ofertas (el 70,9%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 69 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 55 respecto al mes de mayo, es decir, una disminución del 24,7%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 1, siendo el aumento relativo del 1,5%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 28 ofertas (aumento del 20%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 1 ofertas (1,4% de disminución). En los tres meses analizados (junio y mayo de 2018 y junio de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de junio de 2017, con un peso del 33,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,1% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.329 ofertas, solamente 28. El mes pasado fueron 19.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.329 ofertas registradas solamente 195 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 195 ofertas, 99 requerían estudios de FP (el 50,8%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios básicos, 43 ofertas (el 22,1%). Después encontraríamos el nivel de estudios universitarios con 36 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 18,5%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 17 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 8,7% sobre las 195 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en mayo fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (170 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 13% de las ofertas). En la relación intermensual, las ofertas que más han disminuido tanto en términos absolutos como en relativos han sido las que requieren estudios universitarios, disminución del 28% (14 ofertas menos). Las ofertas de estudios de FP, en cambio, son las que más aumentan en términos absolutos (26 ofertas más, 35,6% de aumento); las ofertas de bachiller son las que más aumentan en términos relativos (aumentan en un 70%, 7 ofertas más).

Respecto a junio de 2017, todas los tipos ofertas aumentan en números. Los que más aumentan en términos absolutos son las ofertas de estudios de FP (32 ofertas más, 47,8% de aumento); los que más aumentan en términos relativos son las ofertas de bachiller (70% de aumento, 7 ofertas más).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

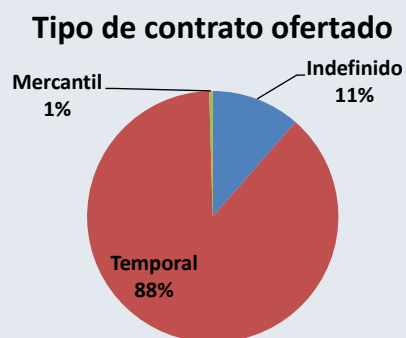
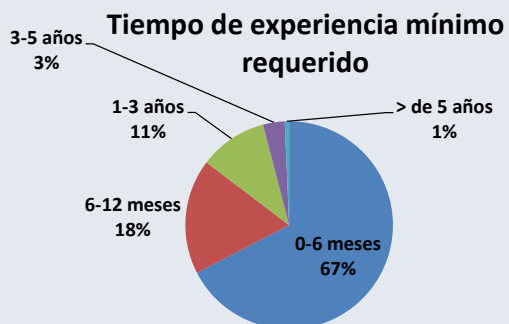
Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 16,7% y 15,8% respectivamente (222 y 210 ofertas del total de 1.329, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de industria manufacturera (disminución de 19 ofertas, descenso del 8,3%). En términos relativos son las ofertas de actividades artísticas las que más decrecen (55,2% de disminución, 16 ofertas menos). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de actividades administrativas (20 ofertas más, aumento del 18,2%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de hogares como empleadores de personal doméstico las que más aumentan (aumento del 100%, 6 ofertas más).

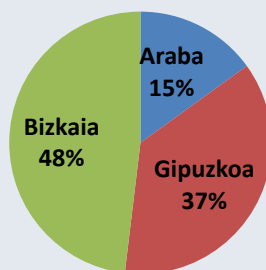
En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan tanto en términos absolutos como en relativos, de entre las actividades con un número considerable de ofertas, son las de actividades artísticas (9 ofertas menos, descenso del 40,9%). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de actividades administrativas (37 ofertas

Registro de ofertas a junio de 2018

más, aumento del 39,8); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades financieras las que más aumentan (100% de aumento, 7 ofertas más).



Territorio Histórico de la oferta



Actividad de la oferta

