

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2018 ha sido de 1.310, 183 más que en abril de 2018 y 52 ofertas menos en relación a mayo de 2017. Se han registrado de media 57 ofertas al día, 1 oferta más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución no es del todo favorable, ya que el saldo intermensual es positivo pero el interanual negativo.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2018 se han registrado 197 ofertas en Araba, 483 en Gipuzkoa y 630 en Bizkaia. Un 48,1% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 36,9% en Gipuzkoa y un 15% en Araba.

En los tres territorios la evolución ha sido positiva: en Araba las ofertas han aumentado un 26,3% (41 ofertas más), en Gipuzkoa han aumentado en un 1,7% (8 ofertas más) y en Bizkaia, las ofertas han aumentado 27% (134 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año, disminuyen las ofertas en los tres territorios. En Araba el número de ofertas disminuye en 1 oferta, 0,5% de disminución, en Gipuzkoa el número de ofertas disminuye en 25 ofertas, 4,9% de disminución; y, por último, en Bizkaia se registran 26 ofertas menos, una disminución del 4%.

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (297 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de industria (270 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 180, 162 y 161 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 9 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 10 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del perfil ocupacional de directivos y directivas son las únicas que han disminuido (descenso del 9%). Las ofertas del perfil de personas trabajadoras del sector primario y de administrativos y administrativas son las que más aumentan en términos relativos, aumento del 200% y del 53,9% respectivamente.

En cuanto al saldo interanual las ofertas de los grupos ocupacionales de operadores y operadoras y directivos y directivas aumentan (13,5% y 11,1% de aumento respectivamente). Las ofertas del perfil de personas trabajadoras del sector primario y de técnicos y técnicas de apoyo son las que más disminuyen en términos relativos (disminución del 52,6% y 11,8% respectivamente).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 12,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 169, 40 ofertas más que el mes pasado, aumento del 31%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 145 ofertas: en total han sido 1.134. En

Registro de ofertas a mayo de 2018

términos relativos el aumento es del 14,7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en mayo de 2018 han sido 7, 2 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las únicas ofertas que han aumentado han sido las de carácter indefinido (22 ofertas más, 15% de aumento). Las ofertas de contratos temporales disminuyen un 4,9%, 58 ofertas menos. Las ofertas de contratos mercantiles disminuyen un 69,6%, 16 ofertas menos.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 de cada 3 ofertas registradas en mayo de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 864 ofertas. Un 18,8% de las ofertas (246) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 11,2% de las ofertas registradas, un total de 147, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,5% y 0,5% respectivamente, un total de 46 y 7 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, las únicas ofertas que disminuyen son las que requieren de más de 5 años de experiencia (disminución del 12,5%, 1 oferta más). Son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia los que más aumentan en términos relativos (aumento del 84%, 21 ofertas más). Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia son los que más aumentan en términos absolutos (138 ofertas más, 19% de aumento).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: todas las ofertas disminuyen. Las ofertas que más disminuyen en términos relativos son las que requieren de más de 5 años de experiencia (disminución del 36,4%, 4 ofertas menos); las ofertas que más disminuyen en términos absolutos son las que requieren de 1 a 3 años de experiencia, disminuyen en 26 ofertas (disminución del 15%).

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en abril de 2018 y un mes menos que en mayo de 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 22,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.310 ofertas solo 291). De estas 291 ofertas, 223 ofertas (el 76,6%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 68 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 60 respecto al mes de abril, es decir, un aumento del 36,8%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 3, siendo el descenso relativo del 4,2%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 18 ofertas (aumento del 8,9%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 4 ofertas (5,6% de disminución). En los tres meses analizados (mayo y abril de 2018 y mayo de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de abril de 2018, con un peso del 30,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Registro de ofertas a mayo de 2018

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.310 ofertas, solamente 19. El mes pasado fueron 44.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 87% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.310 ofertas registradas solamente 170 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 170 ofertas, 73 requerían estudios de FP (el 42,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios universitarios, 50 ofertas (el 29,4%). Después encontraríamos el nivel de estudios obligatorios con 37 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 21,8%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 10 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 5,9% sobre las 170 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en abril fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (184 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 16,3% de las ofertas). En la relación intermensual, las ofertas que han disminuido han sido las que requieren estudios obligatorios y de FP, disminuciones del 27,5% y del 9,9% respectivamente (14 y 8 ofertas menos). Las ofertas de estudios de bachiller y universitarios, en cambio, aumentan en un 25% y un 13,6% respectivamente (2 y 6 ofertas más).

Respecto a mayo de 2017, solamente las ofertas del nivel formativo básico aumentan (aumento del 19,4%, 6 ofertas más). Las ofertas de estudios de bachiller son las que más disminuyen tanto en términos absolutos como en relativos (descenso del 61,5%, 16 ofertas menos).

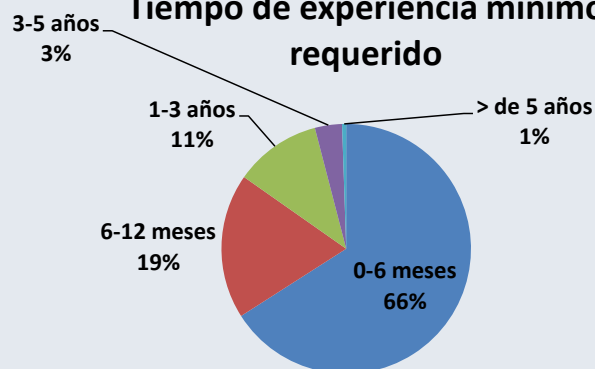
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 17,5% y 16,6% respectivamente (229 y 218 ofertas del total de 1.310, respectivamente).

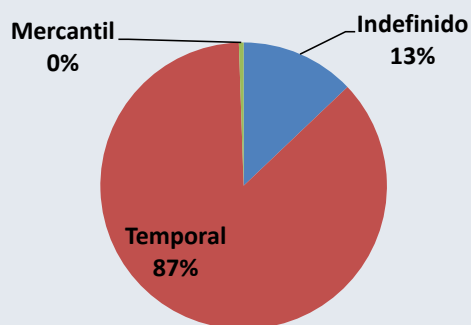
En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de hogares como empleadores de personal doméstico (disminución de 7 ofertas, descenso del 53,9%). En términos relativos son las ofertas de actividades inmobiliarias las que más decrecen (71,4% de disminución, 5 ofertas menos). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de construcción (45 ofertas más, aumento del 48,4%). En términos relativos, en cambio, son las ofertas de actividades artísticas las que más aumentan (aumento del 163,6%, 18 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de comercio (34 ofertas menos, descenso del 13,5%); en términos relativos son las ofertas de suministro de energía las que más decrecen (descenso del 100%, 3 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos absolutos son las de construcción (22 ofertas más, aumento del 19%); en términos relativos, en cambio, son las ofertas de suministro de agua las que más aumentan (100% de aumento, 5 ofertas más).

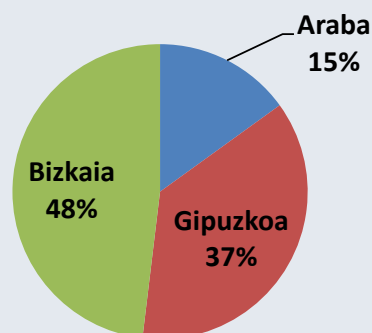
Tiempo de experiencia mínimo requerido



Tipo de contrato ofertado



Territorio Histórico de la oferta



Actividad de la oferta

