

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2018 ha sido de 1.127, 61 más que en marzo de 2018 y 272 ofertas más en relación a abril de 2017. Se han registrado de media 56 ofertas al día, 3 ofertas más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es favorable, ya que el saldo el interanual como el intermensual es positivo.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2018 se han registrado 156 ofertas en Araba, 475 en Gipuzkoa y 496 en Bizkaia. Un 44% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 42,2% en Gipuzkoa y un 13,8% en Araba.

Araba presenta una evolución negativa en relación al mes pasado (18 ofertas menos, 10,3% de decremento). En Gipuzkoa y Bizkaia, en cambio, el número de ofertas aumenta en 65 y 14 respectivamente, aumento del 15,9 y del 2,9%.

Respecto al mismo mes del año, aumentan las ofertas en los tres territorios. En Araba el número de ofertas aumenta en 21 ofertas, 15,6% de aumento; en Gipuzkoa el número de ofertas aumenta en 192 ofertas, 67,8% de aumento; y, por último, en Bizkaia se registran 59 ofertas más, un aumento del 13,5%.

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (258 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de industria (221 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 179, 135 y 154 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 3 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 11 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de los perfiles ocupacionales de personas trabajadoras del sector primario y de administrativos y administrativas son los que mayor descenso presentan (del 62,5% y del 26,4% respectivamente). Las ofertas del perfil de directivos y directivas y de operadores y operadoras son las que más aumentan en términos relativos, aumento del 175% y del 33,3% respectivamente.

En cuanto al saldo interanual todas las ofertas de los distintos grupos ocupacionales aumentan. Las ofertas del perfil de directivos y directivas y de los operadores y operadoras son también las que más aumentan en términos relativos (aumento del 120% y 54,4% respectivamente).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,4% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,8% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 129, 5 ofertas menos que el mes pasado, disminución del 3,7%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 65 ofertas: en total han sido 989. En

términos relativos el aumento es del 7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en abril de 2018 han sido 9, 1 más que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual todas las ofertas aumentan. Las ofertas de contratos indefinido aumentan un 5,7%, 7 ofertas más. Las ofertas de carácter temporal aumentan un 35,9%, se registran 261 ofertas más. Las ofertas de contratos mercantiles aumentan un 80%, 4 ofertas más.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 de cada 3 ofertas registradas en abril de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 726 ofertas. Un 20% de las ofertas (225) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,7% de las ofertas registradas, un total de 143, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,2% y 0,7% respectivamente, un total de 25 y 8 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, las ofertas que requieren una experiencia de entre 0 a 6 meses, de 6 a 12 meses y de 1 a 3 años aumentan, en 16, 43 y 13 ofertas respectivamente (aumento del 2,3%, 23,6% y del 10%). Son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia las que más descienden en términos relativos y absolutos, descenso del 28,6% (10 ofertas menos). Las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia disminuyen en 1 oferta (descenso del 11,1%).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las únicas ofertas que descienden son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia, 14 ofertas menos, descenso del 35,9%. Las ofertas que más aumentan en términos relativos son las que requieren de más de 5 años de experiencia (aumento del 60%, 3 ofertas más); las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, aumentan en 223 ofertas (aumento del 44,3%).

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en marzo de 2018 y un mes menos que en abril de 2017.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 20,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.127 ofertas solo 234). De estas 234 ofertas, 163 ofertas (el 69,7%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 71 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 43 respecto al mes de marzo, es decir, un aumento del 35,8%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 23, siendo el aumento relativo del 47,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 46 ofertas (aumento del 39,3%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 5 ofertas (7,6% de aumento). En los tres meses analizados (abril y marzo de 2018 y abril de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de abril

de 2017, con un peso del 36,1% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 3,9% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.127 ofertas, solamente 44. El mes pasado fueron 20.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 83,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.127 ofertas registradas solamente 184 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 184 ofertas, 81 requerían estudios de FP (el 44%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos obligatorios, 51 ofertas (el 27,7%). Después encontraríamos el nivel de estudios universitarios con 44 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 23,9%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 8 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 4,3% sobre las 184 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en marzo fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (167 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 15,7% de las ofertas). En la relación intermensual, las ofertas que han aumentado han sido las que requieren estudios obligatorios y de FP, aumentos del 112,5% y del 3,9% respectivamente (27 y 3 ofertas más). Las ofertas de estudios de bachiller y universitarios, en cambio, descienden en un 33,3% y un 17% respectivamente (4 y 9 ofertas menos).

Respecto a abril de 2017, solamente las ofertas de universitarios descienden (descenso del 21,4%, 12 ofertas menos). Las ofertas de estudios de estudios básicos son las que más aumentan tanto en términos absolutos como en relativos (aumento del 121,7%, 28 ofertas más).

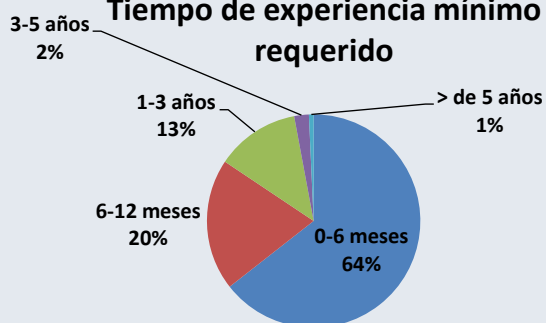
### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 18,6% y 16,3% respectivamente (210 y 184 ofertas del total de 1.127, respectivamente).

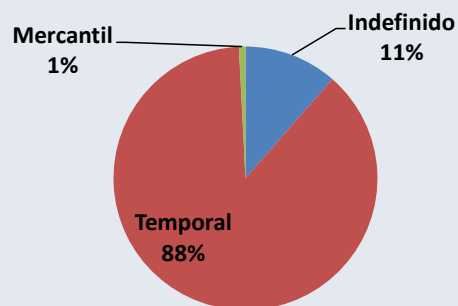
En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de construcción (disminución de 13 ofertas, descenso del 12,3%) y actividades científicas y técnicas (10 ofertas menos, descenso del 13,3%). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de actividades administrativas (22 ofertas más, aumento del 25,9%) y las de industria manufacturera (15 ofertas más, aumento del 7,7%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de actividades administrativas (12 ofertas menos, descenso del 52,2%) y las de actividades primarias (1 oferta menos, descenso del 33,3%). Las ofertas que mejor evolución presentan en estos términos son las de industria manufacturera (72 ofertas más, aumento del 52,2%) y las de comercio (43 ofertas más, aumento del 30,5%).

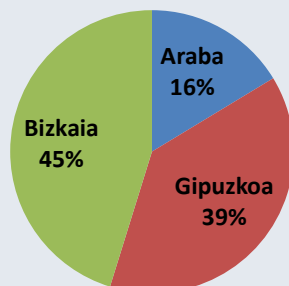
## Tiempo de experiencia mínimo requerido



## Tipo de contrato ofertado



## Territorio Histórico de la oferta



## Actividad de la oferta

