

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en marzo de 2018 ha sido de 1.066, 13 menos que en febrero de 2018 y 147 ofertas menos en relación a marzo de 2017. Se han registrado de media 53 ofertas al día, 1 oferta menos al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución no es favorable, ya que el saldo el interanual como el intermensual es negativo.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en marzo de 2018 se han registrado 174 ofertas en Araba, 410 en Gipuzkoa y 482 en Bizkaia. Un 45,2% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 38,5% en Gipuzkoa y un 16,3% en Araba.

Gipuzkoa presenta una evolución negativa en relación al mes pasado (88 ofertas menos, 17,7% de decremento). En Araba y Bizkaia, en cambio, el número de ofertas aumenta en 46 y 29 respectivamente, aumento del 35,9 y del 6,4%.

Respecto al mismo mes del año, decrecen las ofertas en los tres territorios. En Araba el número de ofertas disminuye en 4 ofertas, 2,3% de decremento; en Gipuzkoa el número de ofertas disminuyen en 53 ofertas, 11,5% de disminución; y, por último, en Bizkaia se registran 90 ofertas menos, una disminución del 15,7%.

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (231 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de industria (220 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 173, 142 y 116 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 4 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 8 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de los perfiles ocupacionales de directivos y directivas y operadores y operadoras son los que mayor descenso presentan (del 50% y del 20,5% respectivamente). Las ofertas del perfil de las personas trabajadoras del sector primario y de los técnicos científicos y técnicas científicas son las que más aumentan en términos relativos, aumento del 60% y del 11,8% respectivamente.

En cuanto al saldo interanual todas las ofertas de los distintos grupos ocupacionales disminuyen. Las ofertas del perfil de directivos y directivas y de los técnicos científicos y técnicas científicas son las que más disminuyen (descenso del 60% y 16,5% respectivamente).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 12,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 134, 4 ofertas más que el mes pasado, aumento del 3,1%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 8 ofertas: en total han sido 924. En tér-

menos relativos el descenso es del 0,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en marzo de 2018 han sido 8, 9 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contratos indefinido decrecen un 5%, 7 ofertas menos. Las ofertas de carácter temporal disminuyen un 12,3%, se registran 130 ofertas menos. Las ofertas de contratos mercantiles disminuyen un 55,6%, 10 ofertas menos.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 de cada 3 ofertas registradas en marzo de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 710 ofertas. Un 17,1% de las ofertas (182) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,2% de las ofertas registradas, un total de 130, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,3% y 0,8% respectivamente, un total de 35 y 9 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, las ofertas que requieren una experiencia de entre 0 a 6 meses, de 3 a 5 años y mayor de 5 años aumentan, en 23, 3 y 1 ofertas respectivamente (aumento del 3,4%, 9,4% y del 12,5%). Son las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia los que más descienden en términos relativos y absolutos, descenso del 15% (32 ofertas menos). Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia disminuyen en 8 ofertas (descenso del 5,8%).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de más de 5 años de experiencia, 2 ofertas más, aumento del 28,6%. Las ofertas que más descienden en términos relativos son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia (descenso del 42,6%, 26 ofertas menos); las ofertas que más descienden en términos absolutos son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, disminuyen en 62 ofertas (descenso del 8%).

Este mes de marzo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en febrero de 2018 y un mes menos que en marzo de 2017.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.066 ofertas solo 168). De estas 168 ofertas, 120 ofertas (el 71,4%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 48 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 8 respecto al mes de febrero, es decir, una disminución del 6,3%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 4, siendo el aumento relativo del 9,1%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 55 ofertas (descenso del 31,4%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 17 ofertas (26,2% de descenso). En los tres meses analizados (marzo y febrero de 2018 y marzo de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta

## Registro de ofertas a marzo de 2018

es el de marzo de 2018, con un peso del 28,6% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,9% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.066 ofertas, solamente 20. El mes pasado fueron 27.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.066 ofertas registradas solamente 167 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 167 ofertas, 78 requerían estudios de FP (el 46,7%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 53 ofertas (el 31,7%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 24 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 14,3%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 12 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 7,2% sobre las 167 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en febrero fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (170 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 15,8% de las ofertas). En la relación intermensual, las ofertas que han aumentado han sido las que requieren estudios de bachiller y universitarios, aumentos del 71,4% y del 39,5% respectivamente (5 y 15 ofertas más). Las ofertas de estudios básicos y FP, en cambio, descienden en un 14,3% y un 19,6% respectivamente (4 y 19 ofertas menos).

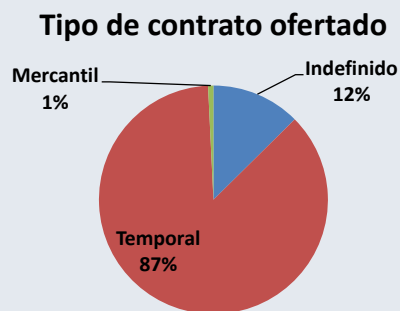
Respecto a marzo de 2017, solamente las ofertas de bachiller aumentan (aumento del 140%, 7 ofertas más). Las ofertas de estudios de estudios básicos son las que más disminuyen (decremento del 17,2%, 5 ofertas menos).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

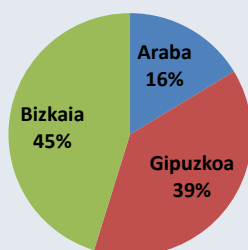
Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 18,3% y 15,3% respectivamente (195 y 163 ofertas del total de 1.066, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de actividades administrativas (disminución de 23 ofertas, descenso del 21,3%) e industria manufacturera (14 ofertas menos, descenso del 6,7%). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de actividades sanitarias (25 ofertas más, aumento del 41,7%) y las de construcción (20 ofertas más, aumento del 23,3%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de industria manufacturera (42 ofertas menos, descenso del 17,7%) y las de comercio (24 ofertas menos, descenso del 12,8%). Las ofertas que mejor evolución presentan en estos términos son las de construcción (13 ofertas más, aumento del 14%) y las de actividades primarias (7 ofertas más, aumento del 233,3%).



## Territorio Histórico de la oferta



## Actividad de la oferta

