

Registro de ofertas a febrero de 2018

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2018 ha sido de 1.079, 5 menos que en enero 2018 y 81 ofertas más en relación a febrero de 2017. Se han registrado de media 54 ofertas al día, 5 ofertas más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es favorable, ya que el saldo el interanual es positivo, y el intermensual aunque sea negativo el descenso es residual. En febrero, por el mero hecho de que el mes tiene menos días laborables, el número de ofertas registradas es menor.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en febrero de 2018 se han registrado 128 ofertas en Araba, 498 en Gipuzkoa y 453 en Bizkaia. Un 46,2% de las ofertas se registran en UAGs de Gipuzkoa, un 42% en Bizkaia y menos del 12% en Araba.

Gipuzkoa presenta una evolución positiva en relación al mes pasado (70 ofertas más, 16,4% de aumento). En Araba y Bizkaia, en cambio, el número de ofertas desciende en 12 y 63 respectivamente, descensos del 8,6% y del 12,2%.

Respecto al mismo mes del año, aumentan las ofertas en Gipuzkoa y Bizkaia, 128 más y 3 más respectivamente (aumentos del 34,6% y del 1,1%). En Araba el número de ofertas disminuye, 52 ofertas menos, 28,9% de reducción.

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de industria (246 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de servicios (221 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 173, 127 y 113 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 5 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 8 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de los perfiles ocupacionales de personas trabajadoras del sector primario y de los técnicos y técnicas científicas son los que mayor descenso presentan (del 28,6% y del 15,3% respectivamente). Las ofertas del perfil de las personas trabajadoras del sector industrial y de los administrativos y administrativas son las que más aumentan en términos relativos, aumento del 9,3% y del 8,4% respectivamente.

En cuanto al saldo interanual todas las ofertas de los distintos grupos ocupacionales aumentan, excepto el de las personas no cualificadas (descenso del 29,8%). Las ofertas del perfil de directivos y directivas y de los operadores y operadoras son las que más aumentan (aumento del 166,7% y 80,4% respectivamente).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 12,1% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,4% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,6% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 130, 27 ofertas menos que el mes pasado, descenso del

Registro de ofertas a febrero de 2018

17,2%, el mayor de todos. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 25 ofertas, siendo las únicas que aumentan, para situarse en 932. En términos relativos el aumento es del 2,8%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en febrero de 2018 han sido 17, 3 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contratos indefinido aumentan un 5,7%, 7 ofertas más. Las ofertas de carácter temporal aumentan un 8,6%, se registran 74 ofertas más. Las ofertas de contratos mercantiles se mantienen constantes.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 de cada 3 ofertas registradas en febrero de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 687 ofertas. Un 19,8% de las ofertas (214) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,8% de las ofertas registradas, un total de 138, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3% y 0,7% respectivamente, un total de 32 y 8 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, las ofertas que requieren una experiencia de entre 6 a 12 meses y mayor de 5 años aumentan, en 15 y 6 ofertas respectivamente (aumento del 7,5% y del 300%). Son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia los que más descienden en términos relativos, descenso del 11,1% (4 ofertas menos). Las ofertas que más descienden en términos absolutos son las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, 17 ofertas menos (descenso del 2,4%).

La evolución que nos muestra el saldo interanual es la siguiente: las ofertas que más aumentan tanto en términos relativos como en absolutos son las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia, 44 ofertas más, aumento del 25,9%; las ofertas que más descienden son las que requieren de más de 5 años de experiencia (descenso del 33,3%, 4 ofertas menos).

Este mes de febrero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en enero de 2018 y febrero de 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15,9% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.079 ofertas solo 172). De estas 172 ofertas, 128 ofertas (el 74,4%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 44 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 17 respecto al mes de enero, es decir, una disminución del 11,7%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 19, siendo el descenso relativo del 30,2%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 19 ofertas (descenso del 12,8%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 14 ofertas (24,1% de descenso). En los tres meses analizados (febrero y enero de 2018 y febrero de 2017) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de enero de 2018, con un peso del 30,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Registro de ofertas a febrero de 2018

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.079 ofertas, solamente 27. El mes pasado también fueron 27.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.079 ofertas registradas solamente 170 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 170 ofertas, 97 requerían estudios de FP (el 57,1%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 38 ofertas (el 22,4%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 28 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 16,5%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 7 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 4,1% sobre las 170 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en enero fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (157 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 14,5% de las ofertas). En la relación intermensual, las ofertas que han aumentado han sido las que requieren estudios básicos y estudios de FP, aumentos del 16,7% y del 42,7% respectivamente (4 y 29 ofertas más). Las ofertas de bachiller y universitarios, en cambio, descienden en un 50% y un 25,5% respectivamente (7 y 13 ofertas menos).

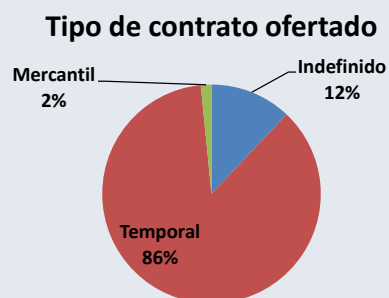
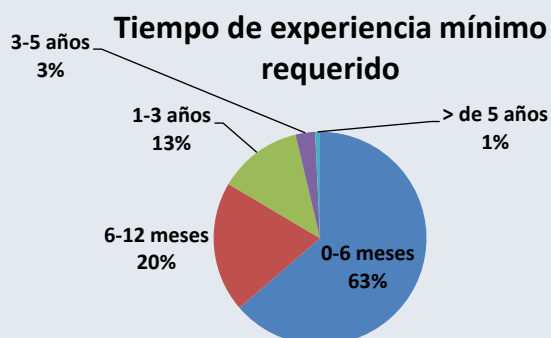
Respecto a febrero de 2017, solamente las ofertas de bachiller descienden (disminución del 53,3%, 8 ofertas menos). Las ofertas de estudios de FP son las que más aumentan (aumento del 115,6%, 52 ofertas más).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

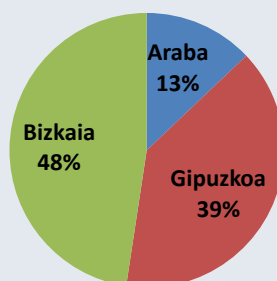
Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 19,4% y 13,9% respectivamente (209 y 150 ofertas del total de 1.079, respectivamente).

En relación al mes pasado las ofertas que más decrecen en términos absolutos son las de comercio al por mayor (disminución de 39 ofertas, descenso del 20,6%) y actividades sanitarias (16 ofertas menos, descenso del 21,1%). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las de industria manufacturera (40 ofertas más, aumento del 23,7%) y las de hostelería (22 ofertas más, aumento del 27,2%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos absolutos son las de la administración pública (13 ofertas menos, descenso del 39,4%) y las de actividades sanitarias (11 ofertas menos, descenso del 15,5%). Las ofertas que mejor evolución presentan en estos términos son las de actividades administrativas (30 ofertas más, aumento del 38,5%) y las de industria manufacturera (19 ofertas más, aumento del 10%).



Territorio Histórico de la oferta



Actividad de la oferta

