

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2018 ha sido de 1.084, 306 más que en diciembre de 2017 y 155 ofertas más en relación a enero de 2017. Se han registrado de media 49 ofertas al día, 10 ofertas más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es favorable, ya que el saldo intermensual como el interanual son positivos. En diciembre, como suele haber menos días laborables y es un periodo anormal, suele descender el número de ofertas registradas, y por lo tanto es normal que en enero aumenten.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2018 se han registrado 140 ofertas en Araba, 428 en Gipuzkoa y 516 en Bizkaia. Un 47,6% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 39,5% en Gipuzkoa y menos del 13% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución positiva en relación al mes pasado. Destaca los aumentos registrados en Araba y Bizkaia, superiores al 40%.

Respecto al mismo mes del año, también aumentan las ofertas en los tres territorios. En este caso destacan los aumentos de Araba y Gipuzkoa, llegando casi al 20%.

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de industria (225 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de servicios (222 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 167, 150 y 128 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 7 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 8 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de todos los perfiles ocupacionales aumentan, menos las ofertas del perfil de personas trabajadoras del sector primario. Las ofertas del perfil de los operadores y operadoras y de las personas trabajadoras del sector servicios son las que más aumentan en términos relativos, aumento del 100% y del 57,5% respectivamente.

En cuanto al saldo interanual, en términos relativos, la evolución es parecida. Las ofertas del perfil primario son las únicas que descienden, y las ofertas del perfil de directivos y directivas y de los operadores y operadoras son las que más aumentan (aumento del 60% y 39% respectivamente).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 14,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 83,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,9% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 157, 49 ofertas más que el mes pasado, aumento del 45,4%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 242 ofertas, siendo las que más aumentan tanto en términos absolutos, para situarse en 907. En términos relativos el aumento es del

36,4%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en enero de 2018 han sido 20, 15 más que el mes pasado, siendo el mayor aumento en términos relativos.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contratos indefinido aumentan un 65,3%, 62 ofertas más. Las ofertas de carácter temporal aumentan un 10,7%, se registran 88 ofertas más. Las ofertas de contratos mercantiles aumentan en un 33,3%, 5 ofertas más.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 de cada 3 ofertas registradas en enero de 2018 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 704 ofertas. Un 18,4% de las ofertas (199) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 13,2% de las ofertas registradas, un total de 143, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,3% y 0,2% respectivamente, un total de 36 y 2 ofertas.

En cuanto a la evolución intermensual, todas las ofertas que aumentan, menos las que requieren una experiencia mayor a 5 años, que se mantiene estables. Son las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia los que más aumentan, aumentan un 89,5% (94 ofertas más).

El saldo interanual nos muestra una evolución parecida. Todas las ofertas aumentan menos las que requieren más de 5 años, que descienden un 81,8%. Las ofertas que más aumentan son, de nuevo, las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia (aumento del 27,6%, 43 ofertas más) seguidas de las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (aumento del 18,9%, 112 ofertas más).

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, mismo promedio de las ofertas registradas en diciembre de 2017 y un mes menos que las ofertas registradas en enero de 2017.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.084 ofertas solo 208). De estas 208 ofertas, 145 ofertas (el 69,7%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 63 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 32 respecto al mes de diciembre, es decir, un aumento del 28,3%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 10, siendo el aumento relativo del 18,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 6 ofertas (aumento del 4,3%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 1 ofertas (1,6% de aumento). En los tres meses analizados (enero y diciembre de 2017 y enero de 2018) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de diciembre de 2017, con un peso del 31,9% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

Registro de ofertas a enero de 2018

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.084 ofertas, solamente 27. El mes pasado fueron 5 ofertas.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.084 ofertas registradas solamente 157 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 157 ofertas, 68 requerían estudios de FP (el 43,3%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 51 ofertas (el 32,5%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 24 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 15,3%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 14 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 8,9% sobre las 157 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en diciembre fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (166 ofertas), pero fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 21,3% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas han aumentado, excepto las ofertas que requieren estudios básicos (descienden un 7,7%). Las ofertas de bachiller son las que más aumentan en términos relativos, aumento del 180%, 9 ofertas más.

Respecto a enero de 2017, las ofertas de bachiller y estudios universitarios aumentan, un 133,3% y un 24,4% respectivamente, y las ofertas de estudios básicos y de FP descienden, un 14,3% y un 16,1%.

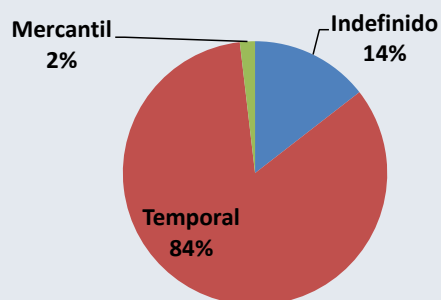
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio y la industria manufacturera con un peso del 17,5% y 15,6% respectivamente (189 y 169 ofertas del total de 1.084, respectivamente).

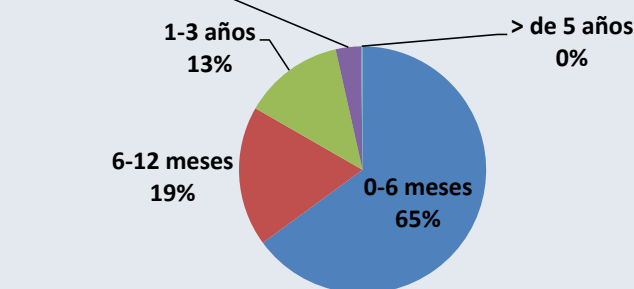
En relación al mes pasado las únicas ofertas que decrecen son las del sector primario (descenso del 71,4%) y las de la administración pública (descenso del 69,3%), 5 y 45 ofertas menos en ambas actividades. De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son las del comercio (57 ofertas más) y las de industria manufacturera (35 ofertas más). En términos relativos los que mejor se comportan son las ofertas de actividades financieras (aumento del 166,7%) y hogares como empleadores (aumento del 146,2%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos relativos son las del sector primario (descenso del 66,7%) y las de la administración pública (descenso del 60%). Las ofertas que mejor evolución presentan en estos términos son las de actividades financieras (aumento del 300%) y las de hogares como empleadores y suministro de agua (aumento del 166,7%).

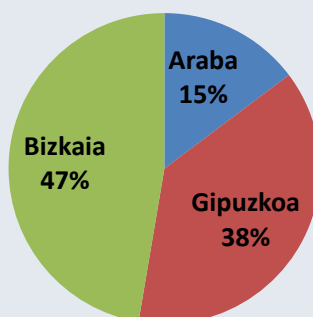
Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta



Actividad de la oferta

