

## Registro de contratos en febrero de 2026

### PERSONAS CONTRATADAS

En **febrero** de 2026 se contrataron **38 609 personas**, lo que supone 5.042 menos que en enero; es decir, un descenso del 11,6 % respecto al mes anterior. En comparación con febrero de 2025, el número de personas contratadas aumenta un 1,3 %, lo que equivale a 484 personas más.

#### • SEXO

En febrero **19.727 mujeres** y **18.882 hombres** firmaron un contrato, lo que supone una diferencia de 845 personas a favor de las mujeres. Dicho de otro modo, el 51,1 % de las personas contratadas fueron mujeres. En la evolución mensual, las mujeres contratadas experimentan un descenso del 10,5 % (2.305 menos que en enero), mientras que la cifra de hombres contratados baja un 12,7 %, 2.737 menos que en enero.

En términos interanuales, los hombres contratados en febrero de 2026 son 74 más que el año pasado (un crecimiento de apenas el 0,4 %), mientras que las mujeres contratadas aumentan un 1,3 %, es decir, 484 más.

#### • EDAD

Durante febrero, la **edad media de contratación** se situó en **35,9 años**. Por sexo, se observan diferencias: la edad media de contratación entre hombres es de 35,4 años, mientras que entre las mujeres asciende a 36,4 años.

Por **Territorios Históricos**, como viene siendo habitual, la edad media más baja de personas se registra en Araba (34,9 años), y la más alta en Bizkaia (36,2 años). Dentro de los Territorios, la media más alta corresponde a las mujeres guipuzcoanas, con un promedio de 36,6 años, mientras que la más baja es la de los hombres de Araba, con 34,6 años de media.

Por **ocupaciones** —excluyendo los grupos con poca representación—, el colectivo más joven es el de *Técnicos y profesionales de apoyo* con una media de 32 años. En el extremo contrario, la edad más elevada corresponde a las personas *Operadoras de instalaciones y maquinaria y montadoras*, con 39,1 años.

En el caso de los **hombres**, la media más alta (39,2 años) también se da en este grupo, mientras que la más baja aparece en los *Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores*, con 32,2 años. Entre las **mujeres** la media más alta corresponde a las *Trabajadoras no cualificadas* (42,3 años), y el grupo más joven vuelve a ser el de *Técnicas y profesionales de apoyo*, con 31 años. Cabe destacar la diferencia de 6,8 años entre las *Trabajadoras no cualificadas* (42,3 años) y los hombres del mismo grupo (35,6 años), lo que evidencia un **perfil ocupacional diferente según del sexo**.

La media de edad de las **personas contratadas a tiempo parcial** es de **35 años**, algo inferior a la de quienes trabajan a **jornada completa**, con **36,5 años**. En los hombres, la diferencia es mayor: 33 años en los contratos a tiempo parcial frente a 36,3 años en jornada completa (3,3 años de diferencia). En las mujeres, la diferencia es de apenas 0,7 años.

## Registro de contratos en febrero de 2026

Por **duración del contrato**, no se observan diferencias destacables: los contratos temporales presentan una media de edad de 35,8 años frente a 36,1 años de los contratos indefinidos. Introduciendo la variable sexo, los **hombres con contrato indefinido** registran una media de **35,4 años**, mientras que en las **mujeres** alcanzan los **36,8 años**. En los **contratos temporales**, la media es de **35,4 años** en los hombres y **36,2 años** en las mujeres.

### • PROCEDENCIA

Durante este último mes se ha contratado a 9.304 **personas extranjeras**, lo que supone un descenso del 5,8 % (575 personas menos que el mes pasado). Por su parte, el número de personas autóctonas contratadas ha bajado un 13,2 % (4.467 menos). Si se compara con febrero de 2025, las contrataciones de personas extranjeras han aumentado un 13,3 % (1.091 personas más), mientras que las de personas autóctonas han disminuido un 2 % (607 menos).

En febrero, **una de cada cuatro personas contratadas es extranjera y tres son autóctonas** (24,1 % y 75,9 %, respectivamente). Hace un año las personas extranjeras representaban el 21,7 % y las autóctonas el 78,3 %.

Este mes, **el porcentaje de personas extranjeras contratadas disminuye**, especialmente, entre las procedentes del África Subsahariana, con un descenso del 17,6 % (186 personas menos que en enero), y de Europa no Comunitaria, que firman un 16 % menos de contratos (101 menos). Este mes no se aprecia crecimientos significativos en ninguna procedencia.

En cambio, respecto al año pasado, aumentan notablemente las contrataciones de personas de América Central y del Sur, que crecen un 19,6 % (916 más). También suben las contrataciones de personas procedentes de África: un 10,9 % en el caso de las originarias del África del Norte (118 más) y un 8,7 % en las de África Subsahariana (70 más).

Existen **diferencias por sexo según la zona de procedencia**. Entre las **mujeres**, el **73,4 % procede de América Central y del Sur**, frente al 48,5 % de los hombres. Por el contrario, en los **hombres** tiene mayor peso la **procedencia africana**: 19,1 % de África del Norte y 12,6 % del África Subsahariana, frente al 5,9 % y 5,7 % en las mujeres, respectivamente. En cuanto a Europa no Comunitaria también el porcentaje es mayor en mujeres (6,2 %, 270 contratadas) que en hombres (5,3 %, 262 contratados).

La **media de edad de las personas autóctonas** contratadas es de **36 años**, sin apenas diferencias respecto a las personas extranjeras. Las más jóvenes son las procedentes de África del Norte, con una media de 34,9 años, mientras que la edad más elevada corresponde a las personas de Europa no comunitaria, con 38,9 años.

En general, **la media de edad de las mujeres contratadas es mayor en todos los grupos de procedencia** con interés estadístico, salvo en el caso de las procedentes de la Europa Comunitaria.

## *Registro de contratos en febrero de 2026*

### • NIVEL FORMATIVO

En febrero el **nivel formativo predominante** entre las personas contratadas sigue siendo el de **Estudios Obligatorios**, que representa el 41,7 % del total. El 22,5 % cuenta con Bachillerato, el 15,6 % con Formación Profesional, y el 19,1 % con Estudios Universitarios.

**Respecto a enero, bajan las contrataciones en todos los grupos de edad**, sobre todo entre quienes tienen estudios de Formación Profesional, con un descenso del 20,5 % (1.550 personas contratadas menos).

**En comparación con febrero del año pasado, en cambio, no se observan variaciones destacables en el número total de contratos.** Aumentan ligeramente las personas contratadas con Formación Profesional (un 1,8 %, 107 personas), y las de Bachillerato (un 1,5 %, 131 más).

En cuanto a las diferencias por sexo, **el nivel formativo de las mujeres contratadas es**, en general, **superior al de los hombres**: el 38,6 % de ellas tiene Estudios Obligatorios y el 21,9 % posee estudios Universitarios, mientras que entre los hombres estos porcentajes son del 44,9 % y del 16,2 %, respectivamente.

La **edad media más alta** se registra, tanto en mujeres como en hombres, **en el grupo de personas con Estudios Primarios**: 36,8 años de media ellos, y 38,6 ellas. En el extremo opuesto están las mujeres con Estudios Universitarios, cuya media es de 33,4 años, y los hombres con Bachillerato, con 33,9 años.

## Registro de contratos en febrero de 2026

### VOLUMEN DE CONTRATOS

Durante el mes de febrero en la CAE se registraron **52.954 contrataciones**, de las cuales el **52,8%** (27.962) fueron firmadas por **mujeres**, y el **47,2%** (24.992) por **hombres**.

**Las contrataciones han disminuido un 10,7 % respecto al mes anterior.** El descenso es más acusado entre los hombres -que firman 3.211 contratos menos (descenso del 11,4 %)- que entre las mujeres, - 3.102 contratos menos (descenso del 10 %)-. Este retroceso es habitual, y se explica en gran parte por la menor duración del mes.

En **comparación con febrero de 2025**, la contratación total también experimenta una ligera **disminución** (un 0,5 % menos). Sin embargo, esa caída afecta únicamente a los **hombres**, cuyas contrataciones retroceden un 1,6 % (399 menos). Por el contrario, las mujeres muestran una sutil recuperación, con 131 contratos más que el año anterior (un 0,5 % más).

En febrero, **continúa aumentando el peso de los contratos indefinidos**, que alcanzan el **26,3 %**, 13.902 contratos), un punto porcentual más que el mes pasado. La distribución por sexo muestra diferencia: entre los hombres, los indefinidos representan el 28,1 % de contratos, frente al 24,6 % entre las mujeres. Aun así, la diferencia -3,5 puntos porcentuales- se ha reducido respecto al mes anterior (4,5 puntos), y también comparada con hace un año (5,3 puntos).

En consecuencia, **la contratación temporal femenina disminuye proporcionalmente más que la masculina**. Este dato apunta a una corrección parcial en la brecha de género en cuanto a temporalidad, aunque dicha brecha persiste.

Tomando como referencia febrero del año pasado, la **mejora relativa** es aún más evidente **entre las mujeres**. Los contratos indefinidos firmados por mujeres aumentan un 13,7 % (827 más), mientras que los temporales bajan un 3,2 % (696 menos). Entre los hombres los contratos indefinidos suben un 2,2 % (153 más), y los temporales descienden un 3 % (552 menos).

## Registro de contratos en febrero de 2026

### • ACTIVIDAD ECONÓMICA <sup>1</sup>

Las **actividades económicas con mayor número de contrataciones** en febrero fueron:

- *Hostelería* (14,4 %)
- *Actividades sanitarias y Servicios Sociales* (13,1 %)
- *Industrias Manufactureras* (12,3 %)
- *Comercio, reparación, vehículos motor...*, (11,4 %)

Se observan **pautas diferenciadas entre hombres y mujeres**. Entre las mujeres más de la mitad de los contratos se concentran en:

- *Actividades sanitarias y servicios sociales* (19,8 %)
- *Hostelería* (17,4 %)
- *Comercio, reparación, vehículos motor, ...* (12,3 %)
- *Actividades Administrativas y servicios auxiliares* (9,8 %).

Entre los hombres predominan las contrataciones en:

- *Industrias Manufactureras* (18,7 %)
- *Transporte y almacenamiento* (13,2 %)
- *Hostelería* (11 %)
- *Comercio, reparación, vehículos motor, ...* (10,3 %)

Las **actividades más masculinizadas** son:

- *Construcción* (91,4 % de contratos a hombres)
- *Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca* (87,5 %)
- *Transporte y Almacenamiento* (85,2 %)
- *Industrias Manufactureras* (72 %)

Las **actividades más feminizadas** son:

- *Actividades de los hogares* (94,9 % de contratos a mujeres)
- *Actividades sanitarias y servicios sociales* (79,6 %)
- *Educación* (71,1 %)
- *Hostelería* (64 %)

---

<sup>1</sup> Con motivo de la actualización de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas, y la entrada en vigor de la CNAE25 en los datos de Contrataciones, este mes no va a ser posible hacer una comparativa de la evolución de las actividades económicas. Por tanto, el análisis se limitará a una descripción de lo ocurrido en febrero.

## Registro de contratos en febrero de 2026

### • OCUPACIÓN

En febrero, la única ocupación que no ha registrado un descenso en la firma de contratos es la de **Trabajadores Cualificados del Sector Primario**, que aumenta un 8,8 % (14 contratos más). Por el contrario, los contratos de *Operadores* han caído un 25,3 %, lo que supone 1.024 contratos menos.

**Atendiendo a los datos de febrero de 2025**, lo más relevante es el descenso del 12,1 % en los contratos de *Técnicos y profesionales científicos* (1.073 menos). En el lado opuesto, aumentan un 15,8 % los contratos de *Trabajadores no cualificados* (1.935 más). En general, tienden a **aumentar las contrataciones en ocupaciones de menor cualificación**, y a disminuir en aquellas más cualificadas.

**Por sexo**, entre las mujeres se observa un descenso en todas las ocupaciones, excepto en las *Trabajadoras Cualificadas de la Industria*, que suman 8 contratos más (un grupo que representa apenas el 0,1 % de los contratos femeninos). La mayor bajada porcentual (descenso del 35,4 %) se da en las contrataciones de *Operadoras* (231 menos). En valores absolutos destacan las disminuciones en *Trabajadoras no Cualificadas* (938 menos, descenso del 11,8 %) y en *Trabajadoras Cualificadas de Servicios* (descenso de 916 contratos, un 7,9 % menos).

Con respecto al año pasado, sin embargo, se produce un fuerte **aumento de los contratos de Trabajadoras No Cualificadas** (18 %, 1.129 contratos más), y de *Técnicas y Profesionales de apoyo* (310 contratos más, incremento del 14,4 %). En el lado contrario, destaca el descenso del 12,4 % en los contratos a *Técnicas y Profesionales científicas* (683 contratos menos).

**Entre los hombres** también disminuyen los contratos de *Operadores* (793 menos, descenso del 23,4 %), de *Trabajadores cualificados de la Industria* (599 contratos menos, descenso del 19,4 %) y de *Trabajadores no Cualificados* (descenso del 12 %, 1.015 contratos menos). Solo aumentan en 6 los contratos a los *Trabajadores cualificados del sector Primario* (crecimiento del 4 %).

**Respecto al año pasado**, descienden los contratos entre los *Técnicos y Profesionales Científicos* (390 contratos menos, descenso del 11,4 %), *Trabajadores cualificados de la Industria* (descenso del 11,7 %, 329 contratos menos), y *Operadores* (descenso del 11,8 %, 347 contratos menos). En el lado contrario destaca el crecimiento entre los *Trabajadores No Cualificados*, con 806 contratos más (crecimiento del 12,1 %).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

En febrero la **tasa de contratos indefinidos** se sitúa en el **26,3 % y continúa al alza**. Este aumento no se debe a que se hayan firmado más contratos indefinidos- de hecho, se han firmado 1.112 menos que en enero-, sino a que ha disminuido la tasa de temporalidad. Es decir, el descenso de los contratos temporales ha sido aún mayor (5.201 menos). La comparación con los datos del año pasado muestra con mayor claridad la buena evolución de los contratos indefinidos: crecen un 7,6 % (980 más) mientras que los contratos temporales descienden un 3,1 % (1.248 menos).

## Registro de contratos en febrero de 2026

**Este descenso de la temporalidad es más acusado entre las mujeres que entre los hombres,** tanto en términos intermensuales como interanuales.

En cuanto a la calidad del empleo, la **tasa de contratos a tiempo parcial** es del **38,7 %**. La mayoría de estos contratos son, además, temporales (el 74,9 %). La tasa de temporalidad dentro de los contratos a tiempo parcial ha aumentado 1,5 puntos porcentuales respecto al mes pasado, pero ha disminuido 4 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

Por sexo, la **tasa de parcialidad femenina** en febrero es del **48,6 %**, lo que supone un aumento de 0,9 puntos porcentuales, mientras que la de los hombres se sitúa en el 27,6 %, con un incremento de 1,9 puntos. En comparación con el año pasado solo ha aumentado la parcialidad entre los hombres, en 0,5 puntos porcentuales.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

**Por Territorios Históricos, más de la mitad de los contratos se han firmado en Bizkaia** (50,8 %), el 29,9 % en Gipuzkoa y el 19,4 % en Araba. En los tres Territorios se ha producido un descenso de las contrataciones con respecto a enero, especialmente en Araba, (-12,4 %), seguido de Bizkaia (-10,5 %) y de Gipuzkoa (-9,7 %).

**En comparación con febrero de 2025,** en cambio, **Bizkaia y Gipuzkoa mantienen prácticamente estable el número de contrataciones**, mientras que Araba es el único Territorio que registra un descenso en la firma de contratos (-4 % %, 425 menos).

### • CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN (ETT)

El **15,6 %** de los contratos firmados en febrero se han realizado a través de empresas de trabajo temporal (ETT), lo que supone un total de **8.270 contratos**.

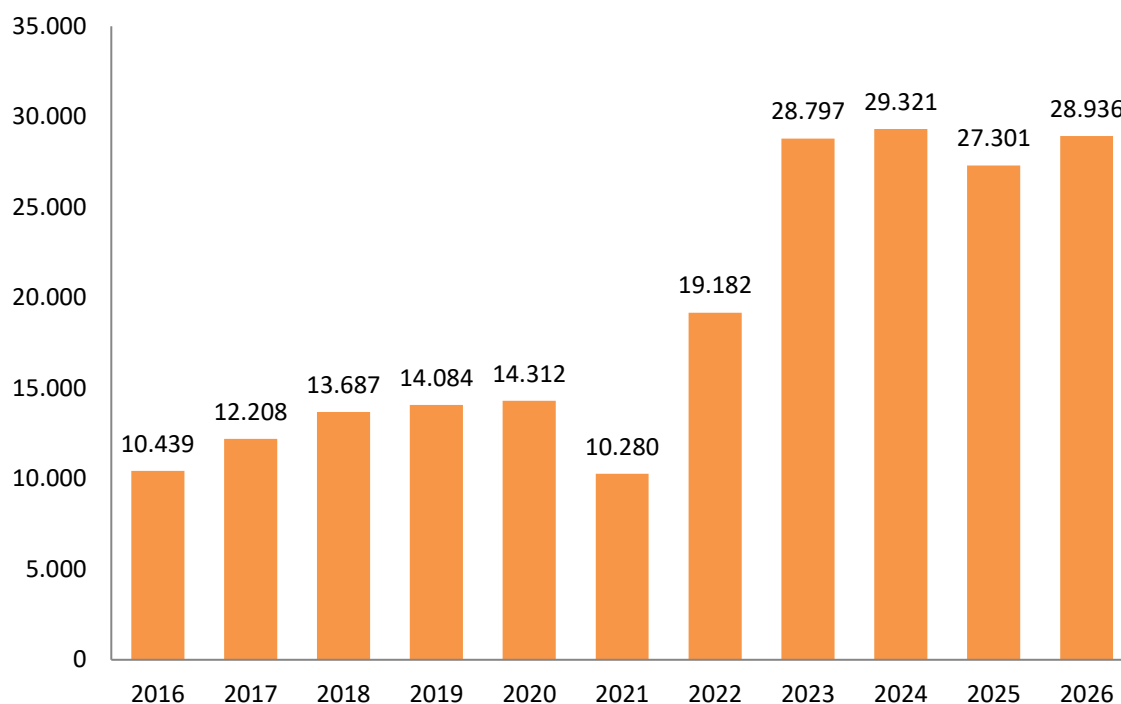
La contratación mediante ETT es **más frecuente entre los hombres que entre las mujeres**. Entre ellos, el 23 % de los contratos (5.748 en total) se han formalizado por esta vía, mientras que entre las mujeres el porcentaje es del 9 % (2.522 contratos).

**Respecto al mes pasado, la contratación a través de ETT disminuye un 24,1 %**, lo que equivale a 2.631 contratos menos, aunque con diferencias según el sexo: las mujeres firman 1.117 contratos menos, un 30,7 % de bajada, y los hombres 1.514 menos, bajada del 20,9 %.

**La evolución interanual también muestra un descenso**, concretamente del 3,5 %, es decir, 300 contratos menos que hace un año. En este caso, el decremento porcentual es del 0,9 % entre los hombres y del 9 % entre las mujeres. En términos absolutos, los hombres han firmado 50 contratos menos, y las mujeres 250.

## Registro de contratos en febrero de 2026

### Acumulado de contratos indefinidos de febrero





## Registro de contratos en febrero de 2026

		Ene-25	Feb 26	Feb-25	Mes		Año	
					Saldo	Ev %	Saldo	Ev %
Tipo	Indefinido	15.024	13.912	12.932	-1.112	-7,40	980	7,6
	Temporal	44.243	39.042	40.290	-5.201	-11,76	-1.248	-3,1
	<b>Total</b>	<b>59.267</b>	<b>52.954</b>	<b>53.222</b>	<b>-6.313</b>	<b>-10,65</b>	<b>-268</b>	<b>-0,5</b>
	<b>% indefinidos</b>	<b>25,3%</b>	<b>26,3%</b>	<b>24,3%</b>	<b>0</b>	<b>3,64</b>	<b>0</b>	<b>8,1</b>
Sexo	Hombre	28.203	24.992	25.391	-3.211	-11,39	-399	-1,6
	Mujer	31.064	27.962	27.831	-3.102	-9,99	131	0,5
	<b>Total</b>	<b>59.267</b>	<b>52.954</b>	<b>53.222</b>	<b>-6.313</b>	<b>-10,65</b>	<b>-268</b>	<b>-0,5</b>
	<b>% mujeres</b>	<b>52,4%</b>	<b>52,8%</b>	<b>52,3%</b>	<b>0</b>	<b>0,75</b>	<b>0</b>	<b>1,0</b>
Indefinido	Hombre	7.816	7.028	6.875	-788	-10,08	153	2,2
	Mujer	7.208	6.884	6.057	-324	-4,50	827	13,7
	<b>Total</b>	<b>15.024</b>	<b>13.912</b>	<b>12.932</b>	<b>-1.112</b>	<b>-7,40</b>	<b>980</b>	<b>7,6</b>
Temporal	Hombre	20.387	17.964	18.516	-2.423	-11,89	-552	-3,0
	Mujer	23.856	21.078	21.774	-2.778	-11,64	-696	-3,2
	<b>Total</b>	<b>44.243</b>	<b>39.042</b>	<b>40.290</b>	<b>-5.201</b>	<b>-11,76</b>	<b>-1.248</b>	<b>-3,1</b>
Total	Hombre	28.203	24.992	25.391	-3.211	-11,39	-399	-1,6
	Mujer	31.064	27.962	27.831	-3.102	-9,99	131	0,5
	<b>Total</b>	<b>59.267</b>	<b>52.954</b>	<b>53.222</b>	<b>-6.313</b>	<b>-10,65</b>	<b>-268</b>	<b>-0,5</b>
Tasa de in- definidos	Hombre	27,7%	28,1%	27,1%	0,00	1,47	0	3,9
	Mujer	23,2%	24,6%	21,8%	0,01	6,10	0	13,1
	<b>Total</b>	<b>25,3%</b>	<b>26,3%</b>	<b>24,3%</b>	<b>0,01</b>	<b>3,64</b>	<b>0</b>	<b>8,1</b>
Tiempo parcial	Indefinido	15.024	13.912	4.480	115	2,28	668	14,9
	Temporal	44.243	39.042	15.984	-1.690	-9,92	-632	-4,0
<b>Otros</b>		<b>37.192</b>	<b>32.454</b>	<b>32.758</b>	<b>-4.738</b>	<b>-12,74</b>	<b>-304</b>	<b>-0,9</b>
<b>Total</b>		<b>59.267</b>	<b>52.954</b>	<b>53.222</b>	<b>-6.313</b>	<b>-10,65</b>	<b>-268</b>	<b>-0,5</b>
<b>Tasa de TP</b>		<b>37,2%</b>	<b>38,7%</b>	<b>38,5%</b>	<b>0</b>	<b>3,94</b>	<b>0</b>	<b>0,7</b>
Tiempo parcial	Hombre	7.258	6.897	6.870	-361	-4,97	27	0,4
	Mujer	14.817	13.603	13.594	-1.214	-8,19	9	0,1
	<b>Total</b>	<b>22.075</b>	<b>20.500</b>	<b>20.464</b>	<b>-1.575</b>	<b>-7,13</b>	<b>36</b>	<b>0,2</b>
	Tasa hombres	25,7%	27,6%	27,1%	0	7,24	0	2,0
	Tasa mujeres	47,7%	48,6%	48,8%	0	1,99	0	-0,4
	<b>Tasa total</b>	<b>37,2%</b>	<b>38,7%</b>	<b>38,5%</b>	<b>0</b>	<b>3,94</b>	<b>0</b>	<b>0,7</b>
Formativos	Formativos	39	40	57	1	2,56	-17	-29,8
	Otros	59.228	52.914	53.165	-6.314	-10,66	-251	-0,5
	<b>Total</b>	<b>59.267</b>	<b>52.954</b>	<b>53.222</b>	<b>-6.313</b>	<b>-10,65</b>	<b>-268</b>	<b>-0,5</b>
	<b>% formativo</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0</b>	<b>14,79</b>	<b>0</b>	<b>-29,5</b>
Territorios Históricos	Araba	11.696	10.248	10.673	-1.448	-12,38	-425	-4,0
	Bizkaia	30.059	26.899	26.744	-3.160	-10,51	155	0,6
	Gipuzkoa	17.512	15.807	15.805	-1.705	-9,74	2	0,0
	<b>CAE</b>	<b>59.267</b>	<b>52.954</b>	<b>53.222</b>	<b>-6.313</b>	<b>-10,65</b>	<b>-268</b>	<b>-0,5</b>
CNAE Hombres	Primario	356	314	395				
	Industrias Extractivas	9	7	11				
	Industrias Manufactureras	6.336	4.678	5.079				
	Suministro Energía	17	5	6				
	Suministro Agua	313	296	246				
	Construcción	1.744	1.507	1.586				
	Comercio, Reparación, Vehículos motor	3.109	2.579	2.483				
	Transporte y almacenamiento	3.420	3.303	3.106				
	Hostelería	2.426	2.740	2.861				
	Edición, producción y distrib. Contenidos		1.249					

## Registro de contratos en febrero de 2026

	Información y com	1.327	229	2.155	
	Financieras y seguros	126	126	115	
	Inmobiliarias	30	41	24	
	Científicas y técnicas	742	634	655	
	Administrativas	2.329	2.023	2.186	
	Administración pública	354	506	359	
	Educación	1.074	1.035	1.036	
	Sanitarias y serv. sociales	1.778	1.418	1.280	
	Artísticas, recreativas	2.290	1.629	1.420	
	Otros servicios	331	565	323	
	Actividades de los hogares	90	105	64	
	Organicaciones y Extrater	2	0	1	
	<b>Total</b>	<b>28.203</b>	<b>24.989</b>	<b>25.391</b>	
CNAE Mujeres	Primario	45	45	83	
	Ind extractivas	0	4	4	
	Ind manufactureras	2.405	1.823	1.702	
	Energía	8	7	13	
	Agua	48	37	29	
	Construcción	126	141	109	
	Comercio	4.001	3.453	3.283	
	Transporte	735	576	669	
	Hostelería	4.255	4.875	5.192	
	Edición, producción y distrib. Contenidos		1.161		
	Información y com	1.111	131	1.592	
	Financieras y seguros	190	177	112	
	Inmobiliarias	73	36	36	
	Científicas y técnicas	848	701	737	
	Administrativas	3.413	2.738	2.762	
	Administración pública	413	402	538	
	Educación	2.862	2.542	2.958	
	Sanitarias y serv. sociales	6.661	5.537	5.575	
	Artísticas, recreativas	1.583	1.039	826	
	Otros servicios	532	593	533	
	Actividades de los hogares	1.750	1.941	1.072	
	Organicaciones y Extrater	5	3	6	
	<b>Total</b>	<b>31.064</b>	<b>27.962</b>	<b>27.831</b>	
CNAE Total	Primario	401	359	478	
	Ind extractivas	9	11	15	
	Ind manufactureras	8.741	6.501	6.781	
	Energía	25	12	19	
	Agua	361	333	275	
	Construcción	1.870	1.648	1.695	
	Comercio	7.110	6.032	5.766	
	Transporte	4.155	3.879	3.775	
	Hostelería	6.681	7.615	8.053	
	Edición, producción y distrib. Contenidos		2.410		
	Información y com	2.438	360	3.747	
	Financieras y seguros	316	303	227	
	Inmobiliarias	103	77	60	
	Científicas y técnicas	1.590	1.335	1.392	
	Administrativas	5.742	4.761	4.948	
	Administración pública	767	908	897	
	Educación	3.936	3.577	3.994	
	Sanitarias y serv. sociales	8.439	6.955	6.855	
	Artísticas, recreativas	3.873	2.668	2.246	
	Otros servicios	863	1.158	856	
	Actividades de los hogares	1.840	2.046	1.136	
	Organicaciones y Extrater	7	3	7	
	<b>Total</b>	<b>59.267</b>	<b>52.951</b>	<b>53.222</b>	

## Registro de contratos en febrero de 2026

CNO Hombres	<>	3	0	1	-3	-100,00	-1	-100,0
	Dirección de las empresas y de las AAPP	111	102	94	-9	-8,11	8	8,5
	Técnicos y prof. científicos e intelectuales	3.037	3.026	3.416	-11	-0,36	-390	-11,4
	Técnicos y profesionales de apoyo	3.405	3.170	3.070	-235	-6,90	100	3,3
	Empleados de tipo administrativo	1.094	988	956	-106	-9,69	32	3,3
	Cualificados Servicios	5.437	4.991	5.212	-446	-8,20	-221	-4,2
	Cualificados Primario	152	158	215	6	3,95	-57	-26,5
	Cualificados Industria	3.091	2.492	2.821	-599	-19,38	-329	-11,7
	Op. instalaciones y maquinaria y montadores	3.392	2.599	2.946	-793	-23,38	-347	-11,8
	Trabajadores No cualificados	8.481	7.466	6.660	-1.015	-11,97	806	12,1
	<b>Total</b>	<b>28.203</b>	<b>24.992</b>	<b>25.391</b>	<b>-3.211</b>	<b>-11,39</b>	<b>-399</b>	<b>-1,6</b>
CNO Mujeres	<>	0	0	0	0		0	
	Dirección de las empresas y de las AAPP	56	51	52	-5	-8,93	-1	-1,9
	Técnicos y prof. científicos e intelectuales	5.242	4.803	5.486	-439	-8,37	-683	-12,4
	Técnicos y profesionales de apoyo	2.817	2.464	2.154	-353	-12,53	310	14,4
	Empleados de tipo administrativo	1.775	1.644	1.598	-131	-7,38	46	2,9
	Cualificados Servicios	11.657	10.741	11.432	-916	-7,86	-691	-6,0
	Cualificados Primario	8	16	8	8	100,00	8	100,0
	Cualificados Industria	459	412	327	-47	-10,24	85	26,0
	Op. instalaciones y maquinaria y montadores	653	422	494	-231	-35,38	-72	-14,6
	Trabajadores No cualificados	8.397	7.409	6.280	-988	-11,77	1.129	18,0
	<b>Total</b>	<b>31.064</b>	<b>27.962</b>	<b>27.831</b>	<b>-3.102</b>	<b>-9,99</b>	<b>131</b>	<b>0,5</b>
CNO Total	<>	3	0	1	-3	-100,00	-1	-100,0
	Dirección de las empresas y de las AAPP	167	153	146	-14	-8,38	7	4,8
	Técnicos y prof. científicos e intelectuales	8.279	7.829	8.902	-450	-5,44	-1.073	-12,1
	Técnicos y profesionales de apoyo	6.222	5.634	5.224	-588	-9,45	410	7,8
	Empleados de tipo administrativo	2.869	2.632	2.554	-237	-8,26	78	3,1
	Cualificados Servicios	17.094	15.732	16.644	-1.362	-7,97	-912	-5,5
	Cualificados Primario	160	174	223	14	8,75	-49	-22,0
	Cualificados Industria	3.550	2.904	3.148	-646	-18,20	-244	-7,8
	Op. instalaciones y maquinaria y montadores	4.045	3.021	3.440	-1.024	-25,32	-419	-12,2
	Trabajadores No cualificados	16.878	14.875	12.940	-2.003	-11,87	1.935	15,0
	<b>Total</b>	<b>59.267</b>	<b>52.954</b>	<b>53.222</b>	<b>-6.313</b>	<b>-10,65</b>	<b>-268</b>	<b>-0,5</b>
ETT	Hombres	7.262	5.748	5.798	-1.514	-20,85	-50	-0,9
	Mujeres	3.639	2.522	2.772	-1.117	-30,70	-250	-9,0
	<b>Total</b>	<b>10.901</b>	<b>8.270</b>	<b>8.570</b>	<b>-2.631</b>	<b>-24,14</b>	<b>-300</b>	<b>-3,5</b>
Nº Personas	Hombres	21.619	18.882	18.808	-2.737	-12,66	74	0,4
	Mujeres	22.032	19.727	19.317	-2.305	-10,46	410	2,1
	<b>Total</b>	<b>43.651</b>	<b>38.609</b>	<b>38.125</b>	<b>-5.042</b>	<b>-11,55</b>	<b>484</b>	<b>1,3</b>
	Estudios obligatorios	17.742	16.109	16.071	-1.633	-9,20	38	0,2
	Estudios Bachiller	9.563	8.699	8.568	-864	-9,03	131	1,5
	Estudios FP	7.570	6.020	5.913	-1.550	-20,48	107	1,8
	Estudios universitarios	8.503	7.381	7.391	-1.122	-13,20	-10	-0,1
	Extranjero	9.879	9.304	8.213	-575	-5,82	1.091	13,3
	Autóctono	33.772	29.305	29.912	-4.467	-13,23	-607	-2,0
	<>	19	19	18	0	0,00	1	5,6
	Apátrida	48	52	54	4	8,33	-2	-3,7
	Europa comunitaria	504	446	489	-58	-11,51	-43	-8,8
	Europa no comunitaria	633	532	546	-101	-15,96	-14	-2,6
	China	99	98	112	-1	-1,01	-14	-12,5
	Japón	5	8	5	3	60,00	3	60,0
	Resto de Asia	484	475	418	-9	-1,86	57	13,6
	África subsahariana	1.058	872	802	-186	-17,58	70	8,7
	África norte	1.332	1.199	1.081	-133	-9,98	118	10,9
	América del norte	16	17	16	1	6,25	1	6,3
	América centro y sur	5.678	5.584	4.668	-94	-1,66	916	19,6
	Oceanía	3	2	4	-1	-33,33	-2	-50,0
	<b>Total extranjeros</b>	<b>9.879</b>	<b>9.304</b>	<b>8.213</b>	<b>-575</b>	<b>-5,82</b>	<b>1.091</b>	<b>13,3</b>

(1) Este mes no se muestran diferencias al no estar disponible la CNAE 25 en el año previo